

Цены на бензин
рванули вверх.
А надежды
автовладельцев —
вниз



Страница 04

Православный священник
стал директором школы
в Калининграде. Интернет рас-
кололся на «Безобразие!»
и «А что здесь такого??»

Страница 09

От инфарктов
в январе умирает
в полтора раза
больше людей, чем
в июне. Почему?



Страница 06

Вход в школу
со своими
бутербродами
и хот-догами будет
строго воспрещен



Страница 05



Российская Газета

Общественно-политическая газета. Выходит с ноября 1990 года. Пятница, 11 января 2019. № 4 (7762) www.rg.ru

Столичный выпуск

02
Студенты
получат две
отсрочки
от армии

02
Банкам пригро-
зили расследо-
ванием в случае
ухудшения
условий по
вкладам

03
Пропавших
детей разрешат
искать по геоло-
кации их теле-
фонов

05
Усыновлять
более одного
ребенка в год
запретят

06
«Умный» хлеб
для укрепления
здоровья разра-
ботали ураль-
ские ученые

06
Алкоголь
необходим
для пожилых
людей

ДОКУМЕНТЫ В НОМЕРЕ

**Взаимозависимые экономико-пра-
вовые** отношения не могут
являться основанием к исклю-
чению из общего режима налогоо-
бложения
— стр. 13

О некоторых вопросах приме-
нения общих положений ГК РФ о
заключении и толковании дого-
вора
— стр. 16

ТОЛЬКО В «РГ» Глава Росалкогольрегулирования рассказал о переменах на алкогольном рынке, которые произойдут в этом году

Бес похмелья

Евгений Гайва

Зачем потребовалось обнов-
лять стандарты алкоголь-
ной продукции и как побе-
дить нелегальную торговлю. Об
этом «РГ» расспросила руково-
дителя Росалкогольрегулирова-
ния Игоря Алешина.

Говорили не только об этом,
но начали с того, что производи-
тели давно научились обманы-
вать официальные методы диаг-
ностики напитков. Представите-
ли лабораторий уверяют: если
проверить, например, легаль-
ный коньяк современными ме-
тодами изотопного анализа, бу-
дет выявлено немало фальсифи-
ката.



Покупка дорогой бутылки шампанского совсем не гарантирует, что качество ее содержимого будет под стать цене.

Получается, покупая коньяк в
магазине, мы не можем быть

уверены в его безопасности? По-
вину такая же картина?

Игорь Алешин: Действительно, по
разным оценкам, от 30 до 60 про-
центов коньяка находится в зоне
риска. Но необходимо понимать,
что речь идет, например, о несо-
ответствии заявленного возраста
или о происхождении сырья. То
есть дело не столько в безопасности,
сколько в том, что потреби-
тели вводят в заблуждение.

Актуален этот вопрос и для
вина. Конечный продукт в ряде
случаев только разливается на
территории нашей страны, а ви-
номатериал изготавливается за
тысячи километров.

На мой взгляд, помимо про-
чих мер здесь имеет смысл заду-
маться об обновлении существе-
ствующих стандартов. Но, разумеет-

ся, все изменения должны прохо-
дить во взаимодействии органов
госвласти и участников рынка.

*То есть нужно обновить стан-
дарты качества алкоголя?*

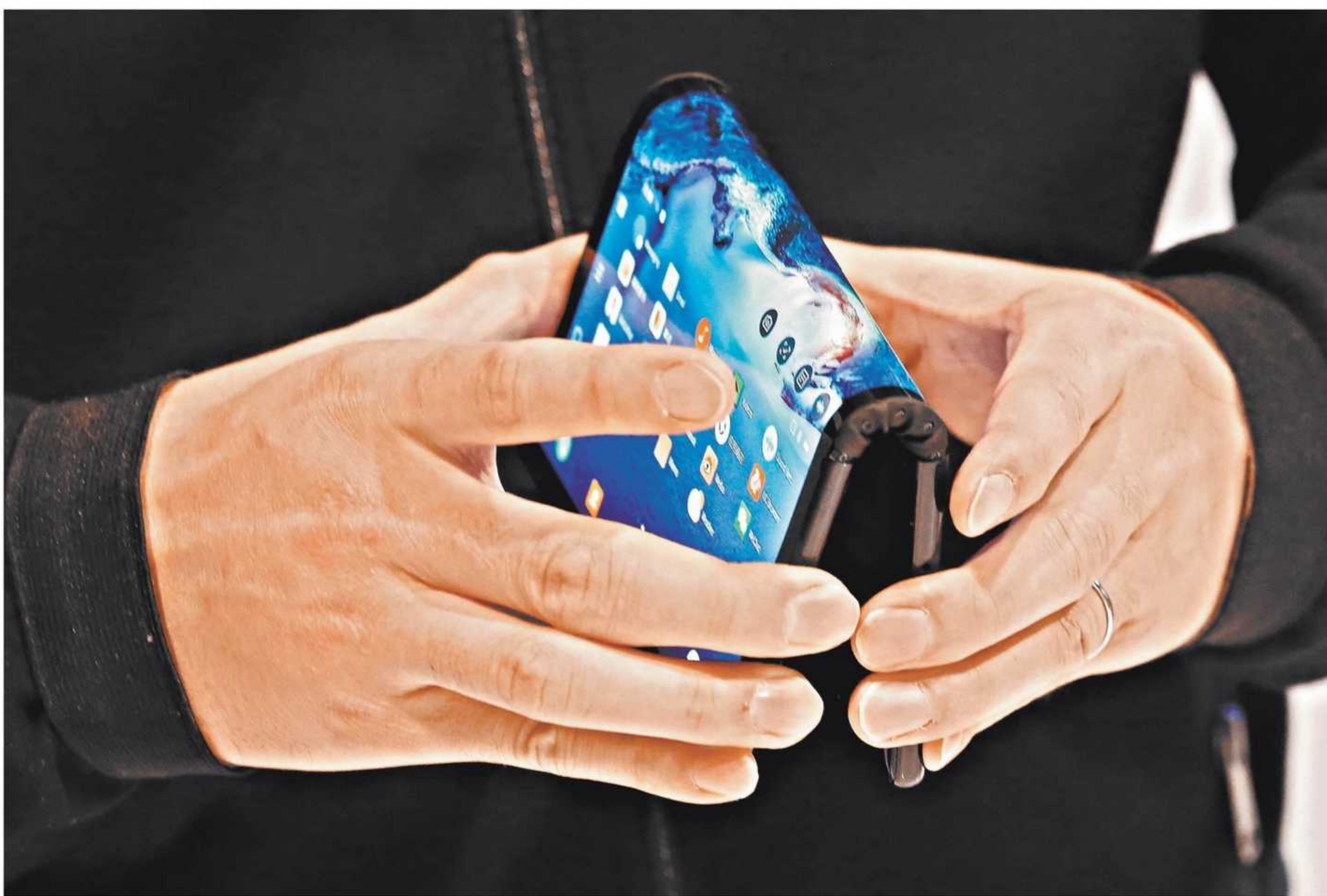
Игорь Алешин: Да, нам нужно со-
ставить перечень испытательных и
измерительных методик, актуа-
лизировать их. Сейчас для изме-
рения используются методы, со-
ответствующие техническому
развитию страны 70–80-х годов
прошлого века.

Работа уже началась?

Игорь Алешин: Начинается прямо
сейчас. 5 декабря 2018 года
Совет ЕАЭС принял техрегла-
мент «О безопасности алкоголь-
ной продукции». Доку-
мент обсуждался во-
семь лет!

ТЕХНОЛОГИИ Интернет для машин, гнущиеся смартфоны,
холодильники с интеллектом. Что ждет нас совсем скоро?

Умный должен быть гибким



Антон Благовещенский

АКЦЕНТ

**Домашние устройства начнут понимать
голос. Слушаться вас будет даже чайник**

Выставка потребитель-
ской электроники
CES, традиционно
проходящая в начале
года в Лас-Вегасе, в
2019-м грозит побить
рекорд по представ-
ленным здесь элек-
тронным новинкам,
которые могут стать частью
нашей повседневной жизни уже
в ближайшем будущем. Произво-
дители наперебой рассказывают
о 5G—мобильном интернете пя-
того поколения для умных ве-
щей — и представляют необыч-
ные гибкие смартфоны, которых
еще никто не видел.

Сгибаемые (или складывае-
мые) смартфоны могут стать но-
вым трендом 2019 года. Разуме-
ется, вместе со смартфонами, по-
лучившими «дырявый» экран.
«Дырявые» смартфоны прода-
ются уже сейчас — среди них, на-
пример, Huawei Nova 4. На при-
лавки спешит и другая модель —
Samsung Galaxy A8s. Их особен-
ность — в том, что дисплей занима-
ет почти всю лицевую повер-

хность экрана. Когда держишь та-
кое устройство в руке, картинка
на дисплее кажется осязаемой и
почти настоящей. Эффект погру-
жения едва-едва смазывает отвер-
стие в левом верхнем углу матри-
цы — там расположен объектив
фронтальной селфи-камеры.

Раньше эти объективы разме-
щали над экранами, потом — в
вырезах-челках (как у iPhone X),
а этот год запомнится нам как

«год дырявых экранов». Если
только верх не возьмут склад-
ные смартфоны.

Все началось с китайского из-
делия под названием FlexPai, ко-
торое выпустила малоизвестная
компания Royu. Этот наполови-
ну планшет, наполовину смар-
тфон способен буквально сги-
баться пополам — вместе с экра-
ном. Однако первый блин, к со-
жалению, вышел комом. Несмо-
тря на заверения производителя,
что устройство выдержит 200
тысяч циклов сгибания и разги-
бания, первые владельцы жалу-
ются на появление темных и
светлых пятен на экране в местах
сгиба. И на этом месте в бой всту-
пает Samsung.

Через полгода мы будем пользовать-
ся смартфонами, которые можно
сложить пополам.

В ходе выставки, на специаль-
ной презентации, компания про-
демонстрировала новое устрой-
ство, которое может выйти на
рынок под названием Galaxy F
(буква F может означать flexible
— от английского «гибкий»).

Смартфон будет сгибаться не
наружу экраном, а внутрь. Глядя
на него в компактном состоянии,
вообще сложно догадаться о том,
что смартфон на самом деле
складной. Хочется верить, что
уже в наступившем году новинка
увидит свет — обещаю,
что это произойдет в
первом полугодии.

КОММЕНТАРИЙ Утверждены
правила определения
зарплат бюджетников

Каждому — свои

Марина Гусенко

«Российская газета» публикует сегодня Единые реко-
мендации по установлению на федеральном, региональ-
ном и муниципальном уровнях систем оплаты труда ра-
ботников государственных и муниципальных учрежде-
ний на 2019 год. В документе говорится, что заработная
плата бюджетников всех уровней не должна быть ниже
минимального размера оплаты труда (МРОТ), а все рай-
онные коэффициенты должны начисляться им поверх
зарплаты.

Распространяются эти рекомендации на зарплаты
13,7 миллиона бюджетников всех уровней, пояснил «РГ»
секретарь, руководитель департамента социально-тру-
довых отношений и социального партнерства Федера-
ции независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Со-
колов.

По его словам, этот документ уже традиционен для
нашей страны. Утверждается он ежегодно Российской
трехсторонней комиссией по регулированию социаль-
но-трудовых отношений (РТКО) начиная с 2007 года, ко-
гда были приняты поправки в Трудовой кодекс о необхо-
димости таких рекомендаций.

При этом от года к году они обновляются: в них появ-
ляются пункты, учитывающие произошедшие за год из-
менения в трудовом законодательстве и социально-эко-
номической жизни страны. Так, в рекомендациях на
2019 год подчеркивается, что минимальный размер
оплаты труда теперь не может быть ниже прожиточного
минимума, а зарплата бюджетников, работающих на
одну полную ставку, не может быть ниже уста-
новленного размера МРОТ, отмечает Олег Соко-
лов.

2 →

ПРОЕКТ МВД внесло
поправки в порядок сдачи
экзаменов на водительские
права

Дорога научит

Владимир Баршев

Госавтоинспекция по-прежнему собирается сократить
один из экзаменов на права. А именно тот, на котором
выясняется — может ли кандидат на водительское удосто-
верение управлять автомобилем.

Увы, но именно на этом экзамене проваливается около
50 процентов кандидатов в водители.

Вчера на портале проектов нормативных актов
regulation.gov.ru был выложен доработанный проект по-
становления правительства о допуске к управлению
транспортными средствами.

Проще говоря, этот документ рассказывает о том, как
кандидаты в водители могут получить права. И, в част-
ности — какие экзамены они должны будут для этого
сдать.

Сейчас им приходится сдавать три экзамена. Первый
из них — теория, которая проверяется в кабинете по элек-
тронным билетам с помощью компьютеров. Второй — на-
выки управления. Это испытание проходит на закрытой
площадке или автодроме. Здесь кандидаты должны пока-
зать, что они умеют тронуться с места, развер-
нуться, заехать в гараж, припарковаться и трю-
ниться в горку.

4 →

ОТПУСК Только треть
россиян купили обратные
билеты до конца каникул

Праздник не кончается

Ольга Игнатова

Судя по статистике продажи авиабилетов, многие росси-
яне не очень-то спешили вернуться домой к первому ра-
бочему дню 2019 года.

19 процентов приобрели обратный билет на 10 янва-
ря, приводит свои данные агрегатор дешевых авиабилетов
Aviasales. На 11 января пришлось 20 процентов за-
бронированных обратных билетов. Еще четверть тури-
стов вернется в Россию на выходных (12–13 января), а 5
процентов лишь на Старый Новый год. Получается, толь-
ко треть россиян, улетевших на новогодние каникулы в
другие города и страны, вернулись к 9 января. А может, и
меньше. Статистика обрывается на 14 января.

У россиян уже давно стало традицией продлевать и
без того длинные праздничные выходные. Не везде на-
чалось относиться к этому одобрительно, но отказыва-
ет редко, судя по тому, что после Нового года и между
майскими праздниками людей и машин в крупных горо-
дах становится в разы меньше. Но выгодно ли брать не-
сколько дней отпуска в январе, чтобы продлить
новогодние каникулы, или в мае, чтобы уже на-
верняка успеть посадить картошку?

4 →

Официальные
курсы валют ЦБ России
с 11.01.19

Австралийский доллар 48,0192
Азербайджанский манат 39,4108
Аргентинский драм** 13,7743
Бразильский реал 39,0834
Бразильский реал 39,0834
Бразильский реал 39,0834
Бразильский реал 39,0834

Венгерский форинт*** 24,0108
Вон Республики Корея*** 59,7492
Гонконгский доллар* 85,2990
Датская крона 10,3394
Доллар США 66,8605
Евро 77,2105

Индийская рупия** 94,8080
Казахстанский тенге** 17,8209
Канадский доллар 50,5256
Киргизский сом** 95,7201
Китайский юань* 98,6216
Молдавский лей* 39,0997

Новый туркменский манат 19,1303
Норвежская крона* 12,9222
Польский злотый 17,9337
Румынский лей 16,5108
СДР 93,1414
Сингапурский доллар 49,4713

Таджикский сомони* 70,8681
Турецкая лира 12,2500
Узбекский сум**** 80,1968
Украинская гривна* 23,6277
Фунт стерлингов 85,2873
Чешская крона* 30,1255

Шведская крона* 75,2552
Швейцарский франк 68,6171
Южноафриканский рэнд* 48,3072
Японская иена** 61,9538

*За 100
**За 100
***За 1000
****За 10000

4 607044 060159 19102



ПРАВО

КС разъяснил порядок изучения декларации о доходах депутатов

ДО И ПОСЛЕ КРЕСЛА

Мария Голубкова,
«Российская газета»,
Санкт-Петербург

Конституционный суд РФ запретил обращать в доход государства имущество, которое депутаты приобрели до вступления в должность. Соответствующее решение вынесено по результатам проверки положений ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».

За разъяснениями о порядке предоставления сведений о доходах для лиц, занимающих публичные должности, обратился предприниматель из Приморского края Георгий Кривов. В сентябре 2015 года он был избран депутатом Думы Амуринского муниципального района. Однако ранее Кривов занимался предпринимательской деятельностью и в течение 2015 года приобрел здание с участком под магазином, а также два автомобиля. В декларации о доходах за 2015 год новоиспеченный депутат свои новоприобретенные указал, как того требует закон — и получил иск от краевой прокуратуры. Надзорное ведомство потребовало вернуть их в доход государства, поскольку суммы расходов и доходов Кривова за отчетный период не соответствуют друг другу. Суды общей юрисдикции эту позицию поддержали, а довод владельца имущества — об отсутствии в его действиях коррупционной составляющей ввиду приобретения спорного имущества до получения им статуса депутата — отклонили.

Решение вынесено по результатам проверки положений ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»

В жалобе на нормы закона, примененного в его случае, Георгий Кривов сослался на конституционный принцип необходимости доказанности вины, а также на положения статьи 54 Конституции РФ: «Никто не может нести ответственность за деяние, которое в момент его совершения не признавалось правонарушением». Конституционный суд с ним согласился. Решение основано на ранее обнародованных правовых позициях КС, а потому вынесено без проведения публичных слушаний.

Судьи, в частности, напомнили, что федеральный законодатель вправе устанавливать повышенные требования к репутации лиц, замещающих публичные должности, поскольку легитимность власти во многом основывается на доверии общества. В то же время статья 17 оспоренного закона, в соответствии с которой имущество с неподтвержденным источником происхождения может быть обращено в доход государства, имеет вполне конкретную направленность — борьбу с коррупцией, «и этим ограничены пределы ее применения».

Следовательно, при наличии коррупционной составляющей в доход РФ может быть обращено только имущество, приобретенное в период замещения лицом должности, предполагающей контроль за соответствием расходов этого лица его доходам, — указал КС.

На основании этих доводов оспоренные положения ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» признаны соответствующими Конституции РФ, поскольку они не предполагают возможности обращения в доход РФ имущества, которое было приобретено депутатом представительного органа муниципального образования до замещения им этой публичной должности. Дело Георгия Кривова подлежит пересмотру. ■

ПРЕЗИДЕНТ Владимир Путин призвал главу минэнерго обратить внимание на газификацию страны

Зима без аварий



Кира Латухина

АКЦЕНТ

В прошлом году в газовой отрасли побит 18-летний рекорд — добыто 725 млрд кубометров

Сосредоточиться вместе с «Газпромом» на газификации страны и окончательно сформулировать меры по развитию угольной отрасли поручил президент министру энергетики Александру Новаку вчера в ходе рабочей встречи.

Александр Новак поблагодарил за внимание к отрасли — она формирует четверть ВВП и почти 45 проц. доходов федерального бюджета — и заверил: по итогам прошлого года ТЭК работал стабильно, энергобезопасность была обеспечена.

Владимир Путин попросил рассказать о работе по прохождению осенне-зимнего периода: как развивается ситуация, есть ли вопросы, требующие особого внимания. «Это для нас очень важный вопрос, я бы сказал даже, ключевая работа в настоящий период», — заявил министр. «На сегодняшний день мы держим руку на пульсе и внимательно вместе с региональными штабами, с МЧС, с министерством по ЖКХ следим за прохождением зимы. Все идет стабильно. Были проведены все

необходимые работы по подготовке к зиме: и ремонтные работы, и накопление запасов топлива», — сообщил он.

Особое внимание — Крыму, Калининграду, Якутской энергосистеме, Дальнему Востоку и Сибири. «Сейчас все идет в штатном режиме», — заверил докладчик. «Конечно же, есть и отдельные отклонения, но без этого, бывает. Быстро восстанавливаются». Новак привел цифры: снижение аварийности в электрических сетях — 5 проц., а в генерирующем комплексе — примерно 1,5 проц.

Все отрасли энергетики достигли рекордных производственных показателей и обеспечили наращивание экспортного потенциала, продолжил министр. По итогам 2018 года добыли 556 млн тонн нефти — на 10 млн тонн больше, чем в 2017 году. Прирост — 1,6 проц. Введено в эксплуата-

цию 54 месторождения, из них несколько крупных. В газовой отрасли побит 18-летний рекорд — добыто 725 млрд кубометров — примерно пятипроцентный прирост к 2017 году.

«Прилично», — оценил президент. Экспорт газа выше на 20 млрд кубометров, то есть почти 225 млрд кубов, сообщил Новак. Также отмечается рост трубопроводных поставок на 4,1 проц. Общий объем экспорта СПГ увеличился на 70 проц. и составил почти 26 млрд кубометров. «В газовой отрасли у нас идет интенсивная динамика строительства инфраструктуры — «Сила Сибири», «Турецкий поток», — заметил докладчик.

«Надо не забывать — мы с «Газпромом» говорили уже много раз на этот счет — про газификацию внутри страны», — подчеркнул Путин. «Надо эти программы развивать вместе с регионами, с тем

чтобы завершающие имели, что называется, доведение до конечного потребителя — до домохозяйств, до семей, — чтобы это было обеспечено».

В 2018 году уровень газификации увеличился до 68,5 проц. — прирост примерно полпроцента, сообщил Новак. Газифицированы были почти 500 котельных, населенные пункты и дома, квартиры, перечислил он. «Хотя, конечно, эти темпы нужно наращивать с учетом развития магистральной инфраструктуры, и по нашему поручению сейчас готовится такая программа, которая будет обсуждаться у нас на президентской комиссии по развитию топливно-энергетического комплекса», — добавил он.

«А сетевое хозяйство?» — спросил президент. «Что касается электросетевого хозяйства и электроэнергетики в целом, здесь также мы по итогам прошлого года увеличили объемы выработки электроэнергии на 1,6 проц.», — ответил собеседник. Впервые, впервые, за последние годы, выше одного процента темпы потребления. Это значит, появляются новые потребители и новые производства». «Было введено в эксплуатацию 4,5 тысячи гигаваатт мощностей», —

Александр Новак доложил главе государства, что все отрасли энергетики достигли рекордных производственных показателей.

продолжил Новак. И еще рассказал, что в прошлом году введено 370 мегаватт солнечных электростанций и ветроэлектростанций.

В угольной отрасли тоже хорошие показатели — 433 млн тонн угля добыто, при этом показатель 430 планировался к 2020 году. «Около 1,5 трлн рублей будет вложено в ближайшее время в развитие угольной отрасли и в развитие портовой инфраструктуры», — сообщил министр.

Глава государства поручил сформулировать в качестве поручений то, о чем договорились на президентской комиссии в Кемерово — и реализовывать. «Я помню прекрасно озабоченности, связанные с возможностью переразмеренности отрасли, с возможностью переразмеренности сетевого хозяйства в этой связи. Но все-таки нужно понять, куда мы движемся, какими темпами и в каком объеме будем вкладывать ресурсы, в том числе в развитие железнодорожного транспорта, для того чтобы доставить уголь потребителям», — сказал он. ■

КОНТРОЛЬ ФАС возбудит дела против банков при ухудшении условий вкладов БЕЗ КОМИССИЙ

Игорь Зубков

Ухудшение потребительских свойств вкладов по уже заключенным договорам может стать предметом антимонопольного расследования, предупредила в совместном письме Банк России и Федеральная антимонопольная служба (ФАС). В нем говорится, что некоторые банки повышали ставки, а затем разными путями пытались снизить размеры своих обязательств перед вкладчиками. Например, вводили запрет на пополнение вкладов или комиссии за это либо устанавливали комиссии за снятие и перечисление средств по окончании срока вкладов.

ФАС возбудила ряд дел по таким случаям на основании обращений вкладчиков. Такие действия банков могут приводить к возникновению у них необоснованных преимуществ перед конкурентами, а также подрывают доверие к банковской системе в целом и, как следствие, могут создавать предпосылки для социальной напряженности.

«Изменение конъюнктуры рынка не может являться основанием для нарушения законодательства и неисполнения банками принятых в рамках уже заключенных договоров обязательств перед вкладчиками», — отмечается в письме. ■

Каждому — свои

В рекомендациях уточняется, что в связи с решением Конституционного суда в регионах с особыми условиями жизни (северных и приравненных к ним) районные надбавки и коэффициенты должны начисляться сверх МРОТ и зарплат в целом. «Если зарплата установлена на минимальном уровне, то оклад, стимулирующие и компенсационные выплаты могут входить в МРОТ, а вот «северные» надбавки — нет, они — сверх. Если зарплата выше минимальной, то все равно работодатель должен начислять районные коэффициенты на сумму, которая складывается из оклада, стимулирующих и компенсационных выплат», — пояснил Олег Соколов. Это значит, что гарантированная часть зарплаты работников бюджетной сферы будет выше.

Если в регионах заключается трехстороннее соглашение об установлении минимальной зарплаты на территории, ниже которой платить нельзя, то распространяется действие такого соглашения только на бюджетников. Олег Соколов констатирует: такие соглашения есть не во всех регионах (на 2019 год они заключены в 17 субъектах). И там, где они есть, чаще всего их действие распространяется на коммерческий сектор, а бюджетники платят меньше — не ниже федерального МРОТ. Это положение и предлагают исправить рекомендации.

Также в 2019 году должно сохраниться соотношение между зарплатами бюджетников и средней зарплатой в регионе, которое было зафиксировано в майских



указах президента России от 2012 года, а труд в выходные, праздничные и нерабочие дни должен оплачиваться в двойном размере. Или — за него должны давать отгул — день отдыха, оплаченный в обычном размере.

Есть в документе рекомендация, по которой зарплата работника должна зависеть от его квалификации. По мере роста профессионального стажа работника, прохождения им курсов повышения квалификации или иного обучения, связанного с основной деятельностью, получения почетных званий может расти его зарплата. По крайней мере, он получает на это право.

Соотношение средней зарплаты работников организации

и ее руководства (директора, его заместителей, главного бухгалтера) должно быть, согласно документу, не более одного к шести. «Конечно, это не догма, не закон прямого действия. Из названия документа понятно, что он носит рекомендательный характер», — говорит Олег Соколов, — но, как правило, регионы и муниципалитеты основываются на них при установлении систем оплаты труда бюджетников — врачей, учителей, работников культуры и социальной сферы, и формировании региональных и муниципальных бюджетов».

По данным Минтруда России, в рекомендациях на 2019 год также есть такая новация, как уста-

Соотношение средней зарплаты работников и руководства организации не может превышать 1 к 6.

новление показателя «выполнение квоты по приему на работу инвалидов» для оценки результативности работы руководителя учреждения и назначения ему стимулирующих выплат.

Оклады в структуре зарплаты работников образования должны составлять 70 процентов, здравоохранения — 55–60 процентов, культуры — 50–55 процентов. ■

Документ публикуется на с.14

У кого в новом году вырастут зарплаты
rg.ru/art/1637348

ЗАКОНОПРОЕКТ Студенты смогут получить две отсрочки от армии Призыв в учебу не помеха

Татьяна Замахина

Госдума приняла в первом чтении законопроект, который уточняет основания для отсрочки от призыва на военную службу для продолжения обучения. В результате нововведения удастся убрать несправедливость, с которой сталкиваются студенты высших учебных заведений.

Каждому россиянину в равной степени представляется право на непрерывное образование. Однако практика начала складываться иначе, потому что в законодательстве возникла коллизия.

Как пояснила автор инициативы, вице-спикер палаты Ирина Яровая, мальчишки идут учиться в разном возрасте. В результате некоторые из них уже в школе вынуждены использовать право на отсрочку от армии. А вторая отсрочка — в вузе — им была уже не положена. Получается, что молодые люди, которым 18 лет исполнилось в период школьного обучения, находятся в неравных условиях при получении высшего образования со сверстниками, достигшими призывного возраста после окончания школы. Чтобы устранить эту несправедливость — и появился законопроект о второй отсрочке.

«Эта инициатива уравнивает студентов в правах на отсрочку от военной службы», — заявил журналистам спикер Госдумы Вячеслав Володин. — Законопроект исправляет несправедливость, при которой студенты, воспользовавшиеся первой отсрочкой от армии еще в школе, не могут получить ее для продолжения обучения в магистратуре. Поправки позволят молодым людям пройти непрерывное обучение вне зависимости от даты достижения ими призывного возраста.

Согласно законопроекту, молодые люди, которым еще во время обучения в школе исполнилось 18 лет, смогут воспользоваться отсрочкой от призыва для обучения в бакалавриате, а потом — в магистратуре. Такие юноши также получат право на отсрочку от призыва в связи с обучением по программам среднего профессионального образования.

Данная законодательная инициатива направлена на реализацию постановления Конституционного суда РФ, который разрешил получать отсрочку от призыва на военную службу для обучения в магистратуре, даже если она окажется третьей по счету. Законопроект не только ликвидирует неравенство, но и позволит повысить профессиональный и образовательный уровень призывного контингента, считает депутат Госдумы Роман Романенко («Единая Россия»). «Вводимая норма крайне необходима и долгодлительна для многих молодых людей», — подтвердил глава Комитета Госдумы по обороне Владимир Шаманов. ■

ТРАНСПОРТ

Горьковское направление электричек в Москве приблизилось к МЦК

Завязали узел

Александр Мелешенко

На Горьковском направлении МЖД вчера открылась платформа «Карачарово» — она стала гораздо ближе к МЦК и позволила принимать больше пассажиров и поездов. Об этом сообщил мэр столицы Сергей Собянин, осмотрев остановочный пункт вместе с главой РЖД Олегом Белозеровым.

«Хотел поблагодарить РЖД за подарок москвичам, — отметил градоначальник. — Платформы «Карачарово» перенесены ближе к МЦК и сделали МЖД доступным для ряда московских районов, а также Подмосковья, включая город Железнодорожный и некоторые другие. Это важный этап формирования нового транспортного узла».

Остановка «Карачарово» была и раньше, но не пользовалась популярностью из-за неудобного расположения — электрички часто проезжали ее без остановки.

Ситуация изменилась в 2016 году со открытием МЦК — станция «Нижегородская» стала дублером Курского вокзала — здесь теперь пересаживаются на другие виды транспорта те пассажиры, которые раньше вынуждены были ехать на электричке до центра города. Проблемой было и довольно большое расстояние между «Карачарово» и «Нижегородской». Теперь старые платформы разобрали, а новые построили на 550 метров ближе к МЦК. Первую платформу открыли еще осенью прошлого года, а 10 января первые поезда приняли и вторая платформа. Дорога до МЦК стала занимать второе меньше времени — 5 минут вместо 15. Новая платформа позволит увеличить число поездов и общий пассажирооборот, подчеркнул Белозеров. «Запуск платформы поэтапно даст возможность дополнительно останавливаться здесь 20 парам экспрессов и по новому построить более удобное расписание для пассажиров», — подчеркнул он.

Здесь же строится третья платформа и новые пути. В конце 2019 — начале 2020 года интервалы между поездами сократятся в часы пик с 5,5 до 3 минут. ■

Фоторепортаж на сайте
rg.ru/sujet/1560



Сергей Собянин (в центре) и Олег Белозеров высоко оценили возможности нового пересадочного узла на базе «Карачарово».

ИНИЦИАТИВА

Пропавших детей разрешат искать по данным телефонов

МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ ПОКАЖЕТ МОБИЛЬНИК

Татьяна Замахина

Поиск без вести пропавших детей станет более оперативным. Правоохранительные органы смогут без лишней бюрократии — по заявлению родителей — получить доступ к данным геолокации телефона или планшета несовершеннолетнего. Это предполагает законопроект, одобренный Государственной Думой в первом чтении.

Как полагает абсолютное большинство парламентариев, в результате принятия такого закона удастся серьезно ускорить розыск пропавшего несовершеннолетнего.

«Это время может оказаться бесценным, если, например, ребенок заблудился, потерялся или с ним случилась беда», — сказал журналистам председатель нижней палаты парламента Вячеслав Володин.

«Принятие экстренных мер в оперативном порядке позволит кардинально повлиять на перспективу спасения ребенка и оказания ему своевременной помощи», — подчеркнула автор проекта, вице-спикер Госдумы Ирина Яровая.

Она привела статистику, согласно которой за последние пять лет в розыске находились 40 тысяч несовершеннолетних. При этом 13,5 тысячи — это малолетние дети.

За последние пять лет в розыске находились 40 тысяч несовершеннолетних. При этом 13,5 тысячи — это малолетние дети

— У многих из этих детей на момент пропажи находились при себе различные мобильные устройства — телефоны, планшеты, «умные» часы и так далее, снабженные системой определения координат, — напомнил заместитель председателя Комитета Госдумы по охране здоровья Леонид Огуль. С их помощью можно в считанные минуты установить место нахождения пропавшего ребенка либо того места, откуда шел сигнал до выключения устройства, отметил он.

Специалисты, кроме того, могут определить, где и в каком месте был выключен аппарат — села батарейка, выключили его кнопки или выкинули в воду.

Использование геолокационных данных по заявлению родителей или опекунов. Если сим-карта зарегистрирована на другого человека, потребуются и его письменное согласие. Эта норма связана с необходимостью защиты персональных данных.

Решения суда органам следствия ждать не придется, но обязательным является его уведомление в течение суток. При этом в течение 48 часов оперативные службы будут обязаны принять решение либо о продолжении розыска (на этот раз уже потребуются решения суда), либо о прекращении.

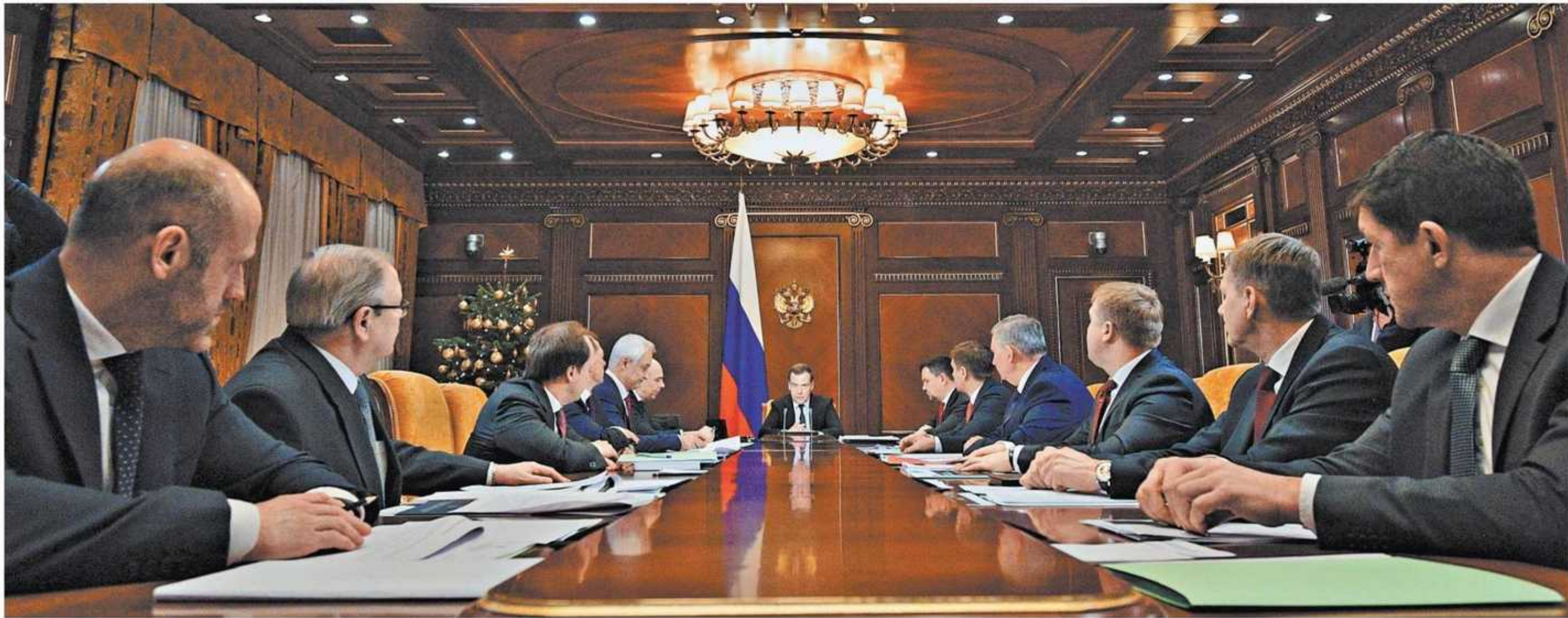
Законопроект вряд ли будет работать, если ребенка похитили, усомнились председатель Комитета ГД по вопросам семьи, женщин и детей Тамара Плетнева. Ведь в таком случае от мобильного устройства похититель наверняка избавится.

Нововведение будет полезно и в этом случае, пояснила Ирина Яровая. Она сослалась на следственную практику, которая показывает, что в период первичного удержания ребенка мобильное устройство находится или у него самого, или у преступника. А если по пути следования преступник выбросит телефон или планшет, то в любом случае полиция сможет сделать выводы о его маршруте, направлении движения, добавила парламентарий.

«Поэтому это бесценная информация для органов следствия, для установления обстоятельств исчезновения ребенка и доказывания вины лиц, совершивших преступление», — заметила Яровая. ●

ПРАВИТЕЛЬСТВО Дмитрий Медведев озвучил планы по переходу на отечественное программное обеспечение

Путь в цифровой мир



Владимир Кузьмин

АКЦЕНТ

Обеспечение независимости в цифровом пространстве — это вопрос национальной безопасности

Доля отечественного программного обеспечения в государственных структурах к 2024 году должна превысить 90 процентов. Обеспечение независимости в цифровом пространстве — вопрос национальной безопасности, считает премьер-министр Дмитрий Медведев, но это не означает стремление России к изоляции.

«За последнее время было сделано немало для создания инфраструктуры цифровой экономики. Обеспечен качественный, высокоскоростной мобильный интернет, причем он дешевле, чем в Европе», — заявил вчера глава правительства на специальном совещании, посвященном развитию отечественных программных продуктов. «В декабре завершилась работа по подключению к широкополосному доступу больницы. На очереди целый ряд других объектов социального плана — я имею в виду школы, и ФАПы, и некоторые другие, — напомнил Дмитрий

Медведев. — Сегодня более 50 миллионов человек пользуются порталом государственных услуг, эта цифра растет с каждым годом. По всей стране работает сеть МФЦ».

Сейчас в сфере информационных технологий, как и во многих других, перед страной стоит задача импортозамещения. Современные технологии дают стране не только преимущества. Премьер-министр обратил внимание на то, что с ними связаны серьезные риски. «Поэтому обеспечение должной независимости в цифровом пространстве, создание современной новой цифровой экосистемы в стране, ее полноценная защита — это действительно вопрос национальной безопасности», — подчеркнул он. В России достаточно талантли-

вых программистов, способных создавать отечественное программное обеспечение, создавая конкуренцию иностранным компаниям. Дмитрий Медведев не сомневается, что их софт по своим техническим характеристикам абсолютно ничем не уступает зарубежным аналогам. Государство намерено стимулировать создание российского программного обеспечения в рамках национальной программы «Цифровая экономика» и ее отдельного федерального проекта, посвященного информационной безопасности. До 2024 года финансирование нацпрограммы составит 1,8 триллиона рублей. Запланированы механизмы поддержки для разработчиков и для увеличения доли отечественных программ на рынке. Пока что за-

висимость от импорта очень велика. В качестве «локомотива» выступит, как и во многих случаях, государственный сектор. К 2024 году доля собственного программного продукта в госструктурах должна превысить 90 процентов, а в государственных компаниях достичь не менее 70 процентов. Такие планы озвучил глава правительства.

При этом премьер попросил не трактовать его слова, как он выразился, плоско. «Отдельные пути в цифровой мир, конечно, нет ни у одной страны», — подчеркнул Медведев. — То, что мы создаем альтернативу иностранному продукту, вовсе не означает, что мы собираемся стать здесь на путь самозамещения. Это просто невозможно, а самое главное — нецелесообразно.

ОФИЦИАЛЬНО

Премьер-министр Дмитрий Медведев подписал распоряжение, касающееся принадлежности для инсулиновых инъекций. «Подписанным распоряжением список медицинских изделий, предоставляемых бесплатно в рамках программы государственных гарантий, дополнен двумя позициями: «амбулаторный набор для введения инсулина», «резервуар для амбулаторной инсулиновой инфузионной помпы», — говорится в пояснительной записке.

ФИНАНСЫ ЦБ сосредоточил резервы в своих хранилищах, банках ЕС и Китая

Доллар не вынес санкций

Игорь Зубов

Апрельский пакет американских санкций заставил Банк России изменить привычный взгляд на оптимальную структуру золотовалютных резервов. Он вдвое сократил номинированные в долларах активы и перераспредел вложения в пользу евро, китайского юаня и японской иены, а также золота.

За апрель — июнь 2018 года Банк России сократил активы в долларах США с 43,7% до 21,9%, или почти на 100 млрд долларов, следует из обзора по управлению активами в иностранной валюте и золоте (как крупный покупатель ЦБ публикует его с 6-месячным лагом). Это подтверждает отчетность казначейства США о держателях американского госдолга (за апрель — май Россия сократила вложения с 96,1 млрд до 14,9 млрд долларов), но она ничего не говорила о том, во что перешел Банк России.

Как оказалось, прежде всего в евро (+46 млрд долларов), что довело его долю в общей корзине до 32 процентов, и в юань (около 32 млрд, 14,7%). Примерно на 20 млрд выросли вложения в иену. Такие действия регулятора логичны в условиях нависающего санкционного давления со стороны

АКЦЕНТ

Доля активов США сократилась втрое, на первое место вышло золото в хранилище ЦБ, а среди вложений в активы других стран первенство перешло к Франции

ны США, потенциально снижая чувствительность экономики к возможным ограничениям, отмечают аналитики Росбанка. Обычно при выборе оптимальной структуры резервов централь-

ные банки отталкиваются от двух факторов: их потенциального использования в инвестиционной привлекательности (то есть рассматривают соотношение риска и доходности), объясняет аналитик группы суверенных рейтингов и прогнозирования АКРА Василиса Баранова.

Среди вложений ЦБ в активы зарубежных стран первенство перешло от США к Франции, чья доля выросла с 12,7 до 15,5%. За ней следует Германия (рост с 10,4 до 12,7%). Перемещение активов в Германию и Францию может производиться в условиях сохранения их долларовой номиналы и служить лишь подготовкой к дальнейшим «дедолларизационным» шагам, полагает главный аналитик «БКС Премьер» Антон Покатович. Резкое увеличение доли Китая в географическом распределении резервов (с 0,1% до 11,7%) могло стать основным фактором снижения эффективности управления портфелем ЦБ — китайская валюта активно де-

вальвировалась на фоне обострения торгового конфликта между США и Китаем в 2018 году. В целом «защитный» переход в альтернативные активы, скорее всего, отразился снижением уровней доходности портфеля регулятора, считает Покатович.

По данным казначейства США за октябрь 2018 года, объемы американского госдолга у иностранных держателей снизились до 6,19 трлн долларов против 6,32 трлн годом ранее. Это следствие выхода из US Treasuries Китая и Японии на сумму около 126 млрд долларов. Большинство стран с развитой экономикой, включая страны ЕС, демонстрирует обратную тенденцию в виде наращивания удерживаемых объемов госдолга США, отмечает Покатович. «Такое положение дел, в особенности в ЕС, демонстрирует то, насколько все еще далеки от реального воплощения планы по дедолларизации мировой экономики», — говорит аналитик. ●

ЕСЛИ

Валерий Выжutowич,
политический обозреватель



АГЕНТУРНОЕ ПРОШЛОЕ

Рождество в Латвии прошло под знаком скандала, и начало года не обещает, что этот скандал скоро сойдет на нет и быстро забудется. Событием, так не вовремя взбудоражившим латвийское общество, стала публикация архивов КГБ СССР.

В открытый доступ были выложены 10 612 личных карточек информаторов, телефонная книга сотрудников, картотеки агентов, нормативные документы, контрразведывательный словарь, отчеты с заседаний и инструкции. И сейчас вся страна с увлечением перелистывает эти «страницы прошлого». В списках — бывший премьер-министр, бывший мэр Даугавпилса и бывший вице-мэр Риги. А также общественные и научные деятели, политики, банкиры, художники, писатели, журналисты, спортсмены, священнослужители, представители шоу-бизнеса. Против расследования архивов выступала полиция безопасности Латвии. Там считают, что теперь люди станут менее охотно сотрудничать со спецслужбами, опасаясь за сохранность личных данных. У полиции, понятно, свои резоны. Но вряд ли только она вправе определять нужность или ненужность таких публикаций. То, с каким азартом, упоением и злорадством многие в Латвии углубились в чтение архивных документов КГБ, заставило одного из российских блогеров задаться вопросом, который и мне представляется достойным размышления: «Это очищение или озвечение? Если очищение — то почему так невольно наблюдать за ним?»

Латвия не первая среди стран, отрывших широкому обозрению картотеку агентов КГБ. Год назад в Вильнюсе обнародовали документы о якобы агентурном прошлом Донатаса Баниониса. Центр изучения геноцида и резистенции жителей Литвы заявил, что советский артист был завербован Комитетом государственной безопасности СССР и поставил информацию этой спецслужбе. «В документах КГБ содержится информация о том, — говорилось в заявлении, — что агент Бронос был завербован в 1970 году из-за его контактов с зарубежными литовцами, прежде всего — в США». Согласно документам, которыми оперирует Центр изучения геноцида и резистенции жителей Литвы, Банионис поставил КГБ информацию о деятельности литовской эмиграции на Западе: «Перед поездками на Запад агентов инструктировали о том, какая информация важна для КГБ, с кем следовало бы завязать контакты для того, чтобы эмигрантская печать положительно отзывалась о происходящем в СССР». По данным центра, Банионис в 1974 году был исключен из агентурного списка.

Правила ли эта информация? Какие обстоятельства, подробности, нюансы сопутствовали вербовке, если предельные документы не фейковые? Действительно ли роль разведчика Ладейникова, блистательно сыгранная в фильме «Мертвый сезон», оказалась для великого артиста пророческой? Самого Баниониса уже не спросишь. И самое главное — надо ли нам это знать?

В связи с коммунистической госбезопасностью подозревают и лидера знаменитого профсоюза «Солидарность» Леха Валенсу. Подозревают уже почти четверть века. И все это время свою причастность к агентурной деятельности он категорически отрицает: «Я никогда не сотрудничал со спецслужбами, не брал денежных средств, ни одного устного или письменного доноса не делал».

Документов, неопровержимо доказывающих, что Валенсу не просто подписал формальное обязательство о сотрудничестве, но реально сотрудничал с тайной полицией, доноси и брал за это деньги, таких документов, вероятно, не найдено. Но их будут искать, как, вероятно, будут искать и новые свидетельства, изобличающие Баниониса в сотрудничестве с КГБ. Зачем? Этот вопрос возвращает нас к теме, выходящей за пределы конкретных историй с экс-президентом Польши, народным артистом СССР и более 10 тысяч латвийских информаторов КГБ.

Речь идет о лострации. Через нее прошли все страны Восточной Европы. В том числе и Польша. Там в свое время был принят соответствующий закон. Его действие распространялось на министров, депутатов, сенаторов, судей, чиновников разного ранга. Те из них, кто прежде сотрудничал с коммунистическими спецслужбами, должны были в этом публично покаяться и заслужить прощение. Те же, кто, по мнению властей, пытался скрыть свое прошлое, подлежали увольнению с общественной оглаской. Под лострацию в разные годы попали вице-премьер Януш Томашевский, председатель сейма Юзеф Олеха, министр финансов Зигмунт Гилевский, другие представители верховной власти. Порочащие документы нашлись и на президента Александра Квасьневского.

Нечто подобное наблюдалось и в Чехии. Когда чешская компартия была объявлена преступной организацией, почти 140 тысяч бывших партработников и сотрудников спецслужб на пять лет лишились права занимать государственные должности, а заодно были убиты со значимых постов и другие люди с якобы «темным прошлым», на самом деле просто недостаточно лояльные. Так происходило и в Литве, и в Эстонии. Так происходило и на Украине, где лострация напоминала произведенное ранее свержение красной звезды с купола Верховной рады, крушение памятников Ленину, ликвидацию скульптуры рабочих крестьян и другие подобные действия, направленные на смену политического дизайна. Это была все та же борьба с символами, только живыми, одушевленными. И опять же с символической победой. Потому что других политиков, депутатов, чиновников, кроме тех, что в наглядном наличии, на Украине нет.

Соблазн изъять из политического и хозяйственного обращения организаторов и проводников советского тоталитаризма испытала в начале 90-х и Россия. Разговоры о необходимости лострации в ту пору возникали. К счастью, до такого расчета с прошлым дело не дошло. К счастью, потому что подобное самоочищение привело бы к грандиозному расколу общества. С принятием закона о лострации это может случиться в любой постсоциалистической стране, где едва ли не каждый, кому сейчас за пятьдесят, «состоял», «сотрудничал», «участвовал». ●

— Все колонки автора
rg.ru/sujet/181

Российская Газета

✓ БЫСТРОЕ ОФОРМЛЕНИЕ

✓ ВЫГОДНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

ПОДПИСКА

КРУГЛЫЙ ГОД

rg.ru/subs

ПОДРОБНУЮ ИНФОРМАЦИЮ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ ПО ТЕЛЕФОНУ:
8 (800) 100-11-13 (звонок по России бесплатный)

РЕКЛАМА 14+
Приним редакционной подписки осуществляет АО «Издательство «Российская газета»
ОГРН 1057714039228, 127137, г. Москва, ул. Правды, д. 24, стр. 4



СПОРЫ

«Нафтогаз» поставил «Газпрому» новые условия

ДЕНЬГИ ВПЕРЕД

Александра Воздвиженская

«Нафтогаз Украины» готов отказаться от исковых требований к «Газпрому» на 12 миллиардов долларов, если ему напрямую компенсируют падение стоимости украинской газотранспортной системы, через которую российская сторона может сократить прокачку газа. По оценкам юристов, «Газпрому» экономически невыгодно соглашаться на компенсацию, а сама постановка вопроса кажется сомнительной ввиду отсутствия нового договора на транзит.

Иск «Нафтогаза» к «Газпрому» был подан в Стокгольмский арбитраж в июле прошлого года, незадолго до возобновления трехсторонних переговоров в формате Россия—Украина—Еврокомиссия после трехлетнего перерыва. Претензии украинской компании на этот раз отдельно коснулись тарифа на транзит по действующему контракту, который истекает в конце 2019 года. «Нафтогаз» посчитал, что уровень тарифа не соответствует европейскому, а значит, требует пересмотра, что предусматривают условия контракта. В феврале прошлого года арбитраж уже отказывал «Нафтогазу» в удовлетворении аналогичных требований (причина, по данным украинской стороны, носила технический характер).

В марте прошлого года, когда «Нафтогаз» запросил пересмотр тарифа у «Газпрома», решался вопрос возобновления поставок российского газа на Украину, но на фоне отсутствия дополнения к контракту и обострения судебных разбирательств дело не продвинулось. В итоге кроме пересмотра тарифа «Нафтогаз» потре-

Международное право не допускает принуждения к заключению нового контракта

бовал в суде компенсировать ему 11,58 миллиарда долларов потенциальных убытков из-за вероятного падения объема прокачки через ГТС (общий транзит газа за 2018 год снизился на 7,1 процента, сообщила «Укртрансгаз»). Теперь сумма требований превзошла 12 миллиардов долларов, рассказал глава «Нафтогаза» Андрей Коболев в «5 канале».

«Фактически мы говорим российским коллегам: если вы строите [обходные маршруты] и не хотите транспортировать [газ через Украину], то компенсируйте. Если хотите транспортировать и готовы подписать долгосрочный контракт по европейским правилам, стараниями, что эти деньги вы нам заплатите, мы готовы от иска отказаться, или пересмотреть его, или изменить его», — заверил Коболев (цитата по «Интерфаксу»). — Мы коммуницировали это месседж Европейской комиссии и нас услышали. Мы готовы эти вопросы, если нам акционер согласует, положить на стол переговоров с «Газпромом».

Вице-президент Еврокомиссии Марош Шефчович ранее анонсировал очередной раунд трехсторонних переговоров на 21 января. В них, как ожидается, примет участие сам Коболев (в прошлый раз участвовал глава МИД Украины Павел Климкин). «Если наши компенсации убытков (а ввернее недополученной прибыли) в результате сокращения объемов прокачки в 2018–2019 годах еще выявят хоть сколько-нибудь весомо, поскольку арбитраж может усмотреть нарушения действующего контракта, то смысл подавать иска о компенсации убытков «Нафтогаза» в связи с отказом от заключения нового контракта в принципе не очень понятен», — говорит управляющий партнер УК «Право и Бизнес» Александр Пахомов.

Международному праву принуждение к заключению контракта недопустимо, а требования украинской стороны можно расценивать именно так. Если договора нет, то требования Стокгольмским судом рассматриваться не могут. «Грубо говоря, намерения «Нафтогаза» отказаться от неких будущих исков по несуществующим контрактам в связи с несовершенными нарушениями нельзя рассматривать иначе как вброс с целью привлечения внимания к переговорному процессу обществу», — заключает Пахомов. В любом случае «Газпрому» предложение «Нафтогаза» невыгодно. ■

Умный должен быть гибким

1 Люди, чья молодость пришлось на девяностые, застали разнообразные формы мобильных устройств, и поэтому живут с нетерпением. Мы повидали телефоны и складные, и с выдвижными антеннами, и с огромными клавиатурами, но эта штука была обязательно удивительна. Лишь бы батареи хватало хоть на один день активной работы.

Быстрее и дольше

Кстати, о батареях. Несмотря на старания исследователей, заметно увеличить емкость аккумуляторов для ноутбуков, планшетов и смартфонов последние несколько лет не удалось никому. Поэтому в компании Gigabyte пошли другим путем. Раз нельзя увеличить емкость, будем снижать нагрузку, решили инженеры. В новых игровых ноутбуках серии Aero используется полноценный искусственный интеллект. Он определяет, какое именно приложение используется в данный момент, а какое — работает в фоне, и подбирает оптимальный уровень производительности процессора и расхода аккумулятора. Таким образом экономится заряд батареи.

Глядя в холодильник

Помните, пару десятков лет назад были популярны радиоприемники, которые школьники могли собирать самостоятельно, изучая схему и держа в руках паяльник? Теперь собирать предлагается не приемники, а телевизоры — из блоков, каждый из которых оснащен тонкорамочным экраном. Собрать из «кубиков» можно огромную панель во всю стену — диагональю до 219 дюймов.

Еще один необычный экспонат на новой выставке — это холодильник с огромными дисплеями, при



Необязательно покупать сразу большой телевизор. Можно купить маленький и превратить его в большой из «кубиков».

помощи которых можно видеть содержимое полок, не открывая дверцу, а заодно управлять практически любыми устройствами, подключенными к домашней сети. Как известно, путь к сердцу человека лежит через желудок, а путь к уму — через холодильник. На вмонтированном в дверь экране можно оставлять заметки и сообщения, размещать фотографии, выводить время и календарь. Там же могут отображаться спи-

ски покупок, а за продуктами на полках можно наблюдать на смартфоне. Голосовой помощник понимает и произнесенные команды — правда, пока что русский язык не поддерживается. Другая система может подбирать рецепты, исходя из списка продуктов, которые находятся внутри.

Как по воздуху

Говоря об умном доме, нельзя не упомянуть сотовую связь 5G —

именно она обеспечит связь между приборами из «интернета вещей». В новом стандарте будет сведено к минимуму время отклика на запрос, а также вырастет скорость передачи данных. Если в случае с холодильниками и кофеварками время реакции не так важно, то с автомобилями, которые совсем скоро окажутся «подключенными» к «интернету вещей», история другая. Они будут в режиме реального времени обмениваться

информацией с соседними транспортными средствами. Если едущий впереди автомобиль резко затормозит, сигнал об этом передается всем, кто находится рядом, и другие машины предпримут меры, чтобы избежать аварии. В этой ситуации даже секундная задержка может быть критической. ■

Фоторепортаж смотрите на сайте rg.ru/rdigital



Холодильник как центр управления умным домом. Общается с другими приборами, следит за сроком годности продуктов, ищет рецепты.

Дорога научит

1 Третий экзамен — умение управлять в городе в потоке машин. При этом еще требуется выполнять команды экзаменатора. Однако в новой редакции предусматривается полная отмена экзамена на проверку навыков управления автомобилем. Эти навыки предполагается проверять перед выездом на дорогу.

С одной стороны, все понятно: ГИБДД сокращает излишние функции. С другой стороны, становится непонятным, чем это обернется для самих водителей. Причем для тех, кто просто случайно окажется рядом с кандидатом, который сдает экзамен на права.

При этом, с одной стороны, для будущих водителей виден некий профицит: минус один экзамен. С другой стороны, непонятно, как на этот профицит отреагируют автошколы. Да, при получении лицензии, они обязаны показать, что у них есть и учебные классы, и закрытые площадки, а то и автодромы. То же самое им необходимо показать и сотрудникам ГИБДД, которые должны выдать заключение о том, что материальная база автошколы соответствует требованиям примерных учебных программ.

Однако не всегда автошколы эти требования соблюдают. В результате они направляют в ГИБДД сдавать экзамен неподготовленных водителей.

Конечно, прием экзаменов и обучение водителей — разные вещи. Однако чем меньше требований предъявляет ГИБДД, тем меньше навыков обучают в автошколе. Этот закон не написан на бумаге. Он просто давно и прочно сложился в мозгах тех, кто представляет эту услугу.

Так, по мнению президента Межрегиональной ассоциации

АКЦЕНТ

Для получения водительского удостоверения потребуются сдавать только два экзамена. Но непонятно, сколько раз их придется сдавать

автошкол Татьяна Шутылевой, этот проект существенно ухудшит условия приема экзаменов на право управления транспортным средством.

По моему мнению, если сейчас при соблюдении определенных условий (наличие автоматизированных систем в классе и на автодроме) кандидату в водители засчитываются 2 экзамена, сданных в автошколе как государственные, и остается сдать только город, то проектом такая возможность полностью исключается.

Исключается и возможность сдачи экзамена на автоматизированных автодромах. Это единственная цифровая технология в отрасли подготовки и приема экзаменов у кандидатов в водители, обеспечивающая на сегодняшний день 100-процентную объективность приема экзамена и уникальную пропускную способность.

Отмена применения таких технологий идет вразрез со взятым правительством курсом на цифровизацию экономики.

Сейчас практический экзамен поделен на 2 этапа — площадка и город. Сдав площадку, кандидат в водители досдает только город.

Теперь же надо будет проходить все по кругу. Даже, если у кандидата отлично получается выполнять элементы навыков

управления, он при пересдаче снова и снова будет вынужден опять продемонстрировать все эти навыки. И это, безусловно, повлечет существенное увеличение времени работы экзаменатора.

Проектом отменяются требования к автодромам, автоматизированным автодромам и закрытым площадкам для сдачи практического экзамена всех категорий и подкатегорий, за исключением мотоциклов.

Существующие ныне требования по покрытию, по освещенности, по наличию ограждений и прочие — все, что обеспечивало безопасные условия приема экзамена — будут отменены. Появятся некие территории, на которых тоже можно принимать первую часть экзамена. Таким образом, права кандидатов в водители не защищены ничем. Если же экзаменатор по своему усмотрению или даже из какой-то личной неприязни предложит выполнить разворот, параллельную парковку или заезд в бокс в темноте, на льду, в глубоком снегу — возразить будет нечего. Требования не установлены. Тогда возникает вопрос о нарушении прав кандидатов в водители. При таком подходе в разы увеличиваются риски возникновения коррупционной составляющей. ■

Праздник не кончается

1 Как пояснили нам специалисты бухгалтерского учета крупной компании, январь и май — самые невыгодные месяцы для ухода в отпуск. Потому что там мало рабочих дней и они самые дорогие в году. Ведь несмотря на то что россияне в эти месяцы практически по две недели, зарплату рассчитывают за полный месяц.

А при подсчете отпускных используется следующая схема: прежде всего определяется средний дневной заработок (СДЗ) работника. Это общая сумма дохода за год, которую делят на 12 (по количеству месяцев в году) и на 29,3 (среднее количество дней в месяце). Полученную сумму умножают на число дней отпуска.

Например, человек зарабатывает в месяц 40 тысяч рублей. Соответственно его годовой доход составляет около 1400 рублей. Если умножить эту сумму, например, на 7 дней отпуска, то получится 9,5 тысячи отпускных. Но зарплату посчитают не за 17 рабочих дней, которые, например, будут в январе 2019 года, а только за 12. Это чуть более 28 тысяч. То есть январская зарплата вместе с неделей отпуска в общей сложности составит чуть более 37 тысяч рублей. Меньше, чем обычный месячный оклад.

Однако, как уточняют бухгалтеры, если у работника не фиксированный, а плавающий доход (например, есть система гонораров) или годовой доход был солидным — от двух и выше миллионов рублей, то продлить еще на неделю новогодние праздники очень даже выгодно. Работник за семь дней получит примерно 40 тысяч. И за счет дополнительных

гонораров общий месячный заработок тоже не пострадает.

Как пояснила «РГ» профессор кафедры труда и социальной политики Российской академии народного хозяйства и госслужбы при президенте России Любовь Храпылина, воспользоваться правом на отпуск можно через полгода работы в компании. Каждый отработанный месяц «стоит» 2,33 дня отпуска. Через шесть месяцев у нового сотрудника в запасе ровно 14 дней отпуска. Если на период отпуска попадает праздник, объявленный выходным днем, то отпуск увеличивается на день.

Отпускные дни, которые сотрудник не истратил, копятся. Но начальнику оштрафуют, если сотрудник не был в отпуске больше двух лет. Не ходить в отпуск, а взять деньгами можно при увольнении, когда остались неиспользованные дни отпуска. И наоборот, с того, кто отработал первые полгода, успев отгулять 28 дней и после решил уволиться, могут удержать часть выплат, так как половину отпуска работник отгулял авансом. По закону удержать можно не более 20 процентов от выплачиваемой при увольнении зарплаты.

Не слишком выгодно брать отпуск с конца месяца, так как получится слишком много отпускных дней и мало рабочих, за которые платят больше. Не очень выгоден отпуск с первого числа следующего месяца по первое число следующего. Оптимальный вариант — первые две недели или последние две недели месяца. ■

— Читайте также: Работодатель сможет компенсировать сотрудникам отдых в России rg.ru/art/1636837

полиция МВД предложило ужесточить ответственность за рекламу наркотиков

Ни слова про отраву

Михаил Фалалеев

Владельцы интернет-ресурсов, на чьем информационном поле говорится про наркотики, могут вскоре понести больше убытков. Официальный представитель МВД России Ирина Волк сообщила «Российской газете», что полицейское ведомство предложило повысить ответственность владельцев интернет-ресурсов за пропаганду наркотиков. Текст проекта этого закона размещен на портале проектов нормативных правовых актов для общественного обсуждения.

По словам Ирины Волк, «МВД России подготовлен проект Федерального закона «О внесении изменений в Кодекс РФ об административных правонарушениях», направленный на установление повышенной ответственности для владельцев интернет-ресурсов, а также хостинг-провайдеров за размещение (распространение) запрещенной информации о наркотических средствах и психотропных веществах».

Логика полиции — прозрачна. Современные тенденции свидетельствуют, как утверждает Ирина Волк, что «наиболее востребованной площадкой для пропаганды и рекламы наркотиков является сеть Интернет. Действующие штрафные санкции в отношении владельцев интернет-ресурсов не в полной мере способствуют достижению цели административного наказания — предупреждению совершения новых правонарушений как самим правонарушителем, так и другими лицами». Но это — на официальном юридическом языке, для чиновников и депутатов. А если проще — наркодилеры откровенно игнорируют любые антинаркотические санкции в Интернете. Запреты не работают. Никак. Вот поэтому в МВД и предложили, чтобы владельцы интернет-ресурсов, пропагандирующие либо рекламирующие наркотики, несли более строгую административную ответственность. Речь идет об увеличении в разы штрафных санкций. О конкретных суммах пока не говорят, все это будет прописано в подзаконных актах. Но очевидно, что размещать информацию о наркотиках теперь станет просто разорительным для владельцев сайта.

Есть и другие предложения. Например, увеличить штрафные санкции, предусматривающие ответственность за неисполнение оператором связи обязанности по ограничению или возобновлению доступа к какой-либо информации. Например, федеральный орган власти официально запретил что-то рассказывать о конкретном препарате. А сайт — «не заметил» запрета. Такая невнимательность обойдется очень дорого. ■

РЕСУРСЫ Экспорт топлива вновь стал для нефтяников привлекательным Заправили цены

Александра Воздвиженская

Биржевая стоимость автобензина в первые двое суток торгов в новом году поднялась на 7–9 процентов. Участники рынка среди причин называют подорожание сырья для переработки, повышение ставок акцизов и НДС. На заправках цены тоже подорожали, но только ввиду роста НДС. Пока причин для беспокойства автолюбителей нет: как минимум до конца марта, пока действует соглашение между правительством и нефтяниками, любой рост цен останется под повышенным вниманием властей.

Тонна Аи-92 на европейской части России подорожала за 9–10 января на 7,3 процента — до 41 561 рубля, тонна Аи-95 подорожала на 8,7 процента — до 42 080 рублей. Исключением стал зимний дизель, цена которого снизилась на 1,7 процента — до 54 110 рублей. Цена на бирже СИБИТСБ формирует ориентир всему опту.

Из расчетов биржи видно, что стоимость автобензина тянется вверх за экспортной альтернативой: 9 января поставка на зарубежный рынок вновь стала более выгодной, чем на внутренний. Это произошло после недолгого периода (с начала ноября прошлого года по конец декабря), когда внутренний рынок был премиальным для производителей. Обеспечить стабильность тогда позволило соглашение между нефтекомпаниями и правительством, которое обязало «заморозить» розничные цены и прописало предельные индикаторы цен в мелкооптовом звене.

Исполнению условий соглашения помогло падение цен на нефть на мировом рынке, в связи с чем подешевело и сырье для переработки (в рублях — примерно на четверть). Однако с конца декабря по 10 января мировые цены на нефть опять пошли вверх, из-за чего рублевые тоже выросли — на 17 процентов, что и потянуло вверх цену экспортной альтернативы для автобензина.

СТРУКТУРА БИРЖЕВЫХ ПРОДАЖ НЕТЕПЛОПРОДУКТОВ В РОССИИ, %

Источник: СИБИТСБ (итого 2018 года)



До 31 марта соглашения с нефтяниками продолжает действовать: рост в опте может переходить в розницу, но не должен превышать темпы роста инфляции. Исключением стал только текущий месяц: из-за роста ставки НДС заправкам разрешили поднять цены на 1,7 процента, или около 70 копеек на литр. По данным Московской топливной ассоциации, в столице рост составил 20–50 копеек. В Федеральной антимонопольной службе подтвердили, что это вписывается в условия соглашения.

«Премущественно рост цен произошел в регионах европейской части. В Сибири и на Дальнем Востоке изменений практически не наблюдается. Кроме того, в ряде регионов в конце 2018 года отмечалось снижение цен (например, в Иркутской области и Забайкалье). Крупные вертикально интегрированные компании обосновывают повышение цен увеличением НДС. Иных причин и предпосылок для повышения цен ФАС не видит», — цитирует РИА Новости начальника управления регулирования ТЭК и химпромышленности ФАС Дмитрия Махонина. ■

— За ценами на бензин следите на сайте rg.ru/sujet/985

Бес похмельья



Для того чтобы узнать, легальный ли алкоголь, не обязательно вскрывать бутылку. Для этого есть система ЕГАИС.

1 < Он появился в результате многочисленных переговоров. Планируется создать единый рынок алкогольной продукции. Пять стран будут использовать согласованные термины.

И когда он заработает?
Игорь Алёшин: Вступит регламент в силу через два года. Но это время пройдет быстро, между тем нужно провести значительную работу. Нам придется серьезно обновить систему контроля качества алкогольной продукции.

Прежде всего, необходимо определиться с перечнями ГОСТов, выполняя которые участники рынка будут подтверждать соответствие требованиям регламента.

Знаете, последняя инвентаризация ГОСТов проводилась Росалкогольрегулированием в 2013 году. На тот момент их было 170. Часть документов морально устарела — это стандарты 80-х годов прошлого века. Так что и здесь необходима серьезная актуализация.

Если этого оперативно не сделать, Российской Федерации придется пользоваться стандартами стран Евразийского экономического союза.

Успеем, Игорь Олегович?
Игорь Алёшин: К сожалению, мешает незавершенная реформа отраслевых технических комитетов по стандартизации. Именно на них, по действующему законодательству, возложена работа по актуализации ГОСТов.

Нужно также определиться с органами, уполномоченными на осуществление надзора за соблюдением требований регламента.

Наконец, чтобы обеспечивать контроль за соблюдением всех требований регламента, потребовалось усилить лабораторную базу, которую мы имеем в своем распоряжении.

Уже очевидно, что потребуются внесение изменений в отраслевой закон. Сейчас мы готовим план реализации техрегламента, который представим в минфин.

Визитная карточка



Закрыли 500 заводов

Помимо качества алкоголя есть также проблема контрафакта. Как с ним бороться? Игорь Алёшин: Прежде всего, определимся с терминологией. Контрафакт — это подделка под какой-либо известный товарный знак. Подделывают, в первую очередь, водочные бренды. Доля этой категории нелегального алкоголя сейчас минимальна.

Есть также нелегальная алкогольная продукция, которая выпускается без уплаты налогов, вне Единой государственной автоматизированной информационной системы (ЕГАИС) (она предназначена для государственного контроля над объемом производства и оборота алкогольной продукции - ред.). В легальной рознице доля нелегальных спиртных напитков стремится к нулю. Сработала система ЕГАИС, минимальные цены и контрольные мероприятия с ФСБ и МВД.

Вы хотите сказать, что проблема исчерпана?

Игорь Алёшин: Конечно, пока нельзя говорить, что проблема полностью решена. Нелегальный алкоголь реализуется в нелицензионной рознице.

Лицензирование розничной продажи алкогольной продукции, как и контроль за соблюдением требований, находится в ведении субъектов Российской Федерации. Они совместно с правоохранительными органами ведут работу на местах.

Мы, со своей стороны, обеспечиваем их в онлайн-режиме информацией из системы ЕГАИС о легальности той или иной продукции, при необходимости подключаемся к проверочным мероприятиям. Кроме того, с коллегами из ФСБ, МВД и прокуратуры постоянно выявляем и пресекаем деятельность подпольных заводов и складов.

И какие результаты приносит эта борьба с нелегалом?

Игорь Алёшин: Пока есть данные только за одиннадцать месяцев прошлого года. С нелегальных производств и складов было вы-

везено более 18 миллионов литров этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции. Это немного меньше, чем годом ранее. А вот самих подпольных заводов ликвидировано более 140. В прошлом году было ликвидировано 122 незаконные производственные площадки.

Получается, боремся с контрафактом, а нелегальных заводов выявляем все больше?

АКЦЕНТ

По экспертным оценкам, от 30 до 60 процентов коньяка по тем или иным причинам находится в зоне риска. Это может быть ложная информация на этикетке о возрасте или происхождении сырья. У вина такие же проблемы

Игорь Алёшин: Противоречивая, на первый взгляд, динамика объясняется просто.

Сейчас нелегальным производством алкоголя все больше занимаются не промышленные предприятия, а мелкие кустарные цеха, расположенные в ангарах, подвалах, гаражах. Они оснащены самым примитивным оборудованием и используют в качестве сырья медицинский спирт. Как правило, мощности таких «цехов» крайне невелики. Но при этом развернуть подобное «производство» недобросовестному предпринимателю достаточно просто.

В целом за три года, с момента вступления в силу постановления правительства о реализации мер по пресечению незаконных производства и оборота спирта и алкогольной продукции, закрыто более 500 нелегальных производств. Из незаконного оборота изъято 90 миллионов этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции.

Разливайки не унимаются

Контрафактный алкоголь также бывает нелегальным. Например, говорят специалисты, его поток сейчас уходит в так называемые разливайки — магазины по розливу спиртного, прежде всего пива. Они растут как грибы, часто на первых этажах жилых домов. Что с этим делать?

Игорь Алёшин: Есть разные способы сбыта нелегальной продукции, в

лим потоки нелегальной продукции из одного канала в другой. При этом основная задача — защита граждан от нелегальной продукции — решена не будет.

Рынок не делится
Стоит ли вводить отдельное более строгое регулирование в пивоваренной отрасли?

Игорь Алёшин: Уже долгое время обсуждается лицензирование производства и оборота пива, а также введение маркировки в пивоваренной отрасли. Это может обеспечить прослеживаемость движения товара по цепочке и сразу значительно сократит долю нелегальной продукции. Касается также и других отраслей, например винодельческой.

В 2017 году правительство рассматривало инициативы о раздельном регулировании алкогольного рынка. Тогда решили, что регулирование должно осуществляться в рамках единого закона. При этом отдельным видам продукции могут быть посвящены специальные разделы.

Не так давно этот вопрос поднимался и на заседании Общественного совета при Росалкогольрегулировании. Была горячая дискуссия. В итоге участники сошлись на том, что пиво — это алкоголь, а его производство и оборот нуждаются в регулировании.

От каких-то запретов, может, все-таки стоит отказаться?

Игорь Алёшин: В действительности, регулирование в отрасли упрощается с внедрением современных технологий. С 1 октября 2018 года в ЕГАИС введен «помарочный учет». Теперь система позволяет хранить цепочки поставок продукции и отслеживать ее движение с использованием

механизмов технологии блокчейн. Появилась возможность отказаться от некоторых прежних методов регулирования.

И вот уже с 1 января 2018 года для участников ЕГАИС были отменены декларации, а с 1 июля — часть сопроводительных документов к обороту алкоголя.

Сейчас совместно с Экспертным советом Росалкогольрегулирования готовится перечень неактуальных форм регулирования, которые можно было бы отменить.

Например, учитывая, что продажи алкогольной продукции контролируются ЕГАИС, планируем отменить журналы учета розничной продажи алкогольной продукции.

Сейчас автомобильные перевозки спирта полностью прослеживаются ЕГАИС и АСКП, а с 1 июня 2019 года в таком же порядке будут отслеживаться железнодорожные перевозки спирта, поэтому можно отказаться от уведомлений, представляемых при поставке спирта.

В связи с принятием техрегламента ЕАЭС «О безопасности алкогольной продукции» стал избыточным ранее установленный правительством России перечень пищевой сырьев, используемого для производства спирта.

Будете выходить с инициативой об изменении законодательства?

Игорь Алёшин: В ближайшее время планируем завершить обсуждение этих вопросов на наших экспертных площадках. Затем предложим министерству финансов соответствующие изменения законодательства. ●

— Названы самые «пьющие» европейские страны
rg.ru/art/1622527

КЛЮЧЕВОЙ ВОПРОС

ПАЛЕННЫЙ АЛКОГОЛЬ ОБНАРУЖИТ СМАРТФОН

Игорь Олегович, посоветуйте, как выбрать качественный алкоголь?
Алёшин: Наверное, не скажу ничего нового. Легальный алкоголь продается только в лицензированных магазинах. Он не продается в ночное время, в палатках, ларьках, из-под полы и в интернете. Нельзя также купить легальный алкоголь в пластиковых канистрах и бутылках без марок.

А как проверить легальность торговой точки?

Алёшин: Очень просто. При помощи бесплатного приложения для смартфонов «АнтиКонтрафакт Алко» можно убедиться, что у магазина, в который придет покупатель, есть действующая лицензия. Также приложение покажет, что продукция на его полке произведена по всем правилам и зафиксирована в ЕГАИС. Кстати, прямо в приложении любой потребитель может также сообщить в Росалкогольрегулирование о выявленных нарушениях.

А что вы сами предпочитаете выпить в праздник? Скоро Старый Новый год.
Алёшин: Предпочитаю легальную продукцию.

ПИТАНИЕ

Кормить детей в школах будут только полезными продуктами

Отличникам составили меню

Ольга Игнатова

Роспотребнадзор представил обновленную редакцию санитарно-эпидемиологических требований к организации питания детей в общеобразовательных учреждениях и оздоровительных организациях.

Как пояснили «Российской газете» в ведомстве, впервые в так называемое цикличное меню, которое разрабатывают организации, обеспечивающие питание в конкретной школе или детском лагере, включены продукты, обогащенные витаминами и микроэлементами, бифидобактериями, а также предусмотрено использование исключительно йодированной соли.

Подробно расписано, из чего должно состоять меню школьников. Например, в него следует включать мясо, птицу, молоко, сливочное и растительное масла, хлеб ржаной и пшеничный (с каждым приемом пищи). Рыбу, яйца, сыр, творог, кисломолочные продукты предлагают добавлять в меню раз в 2–3 дня.

Нельзя кормить детей и подростков пирожными и тортами, зельцами, кровяными и ливерными колбасами, заливными блюдами (мясными и рыбными), фаршмаком из сельди, макаронами по-флотски (с фаршем) и рубленным яйцом, творогом из непастеризованного молока, грибами, консервированными овощами и фруктами, паштетами,

блинчиками с мясом и с творогом, жареными во фритюре продуктами. Также нельзя давать детям квас, кумыс, газировку, острые соусы, горчицу, кетчуп, майонез.

Под запретом жевательная резинка и леденцовая карамель. Кстати, одно из самых популярных у россиян на завтрак блюд — яичница-глазунья — тоже оказалась запрещенным.

Лучше всего готовить блюда для детей на пару, тушить и запекать. Такие способы кулинарной обработки позволяют сохранить вкусовые качества, пищевую и биологическую ценность продуктов. В качестве дополнительного питания детям может быть организована выдача кислородных коктейлей.

Устанавливаются и новые требования к приготовлению и хранению блюд. Например, толщина омлетов и запеканок не должна превышать четырех сантиметров, иначе творог и яйца могут не пропечься. Кисломолочные и другие готовые к употреблению скоропортящиеся продукты перед подачей могут выдерживаться при комнатной температуре в течение часа. Кефир, ряженку, простоквашу и другие кисломолочные продукты необходимо разливать в стаканы непосредственно перед раздачей.

Помидоры, огурцы, перцы, листовые овощи и зелень, предназначенные для приготовления холодных закусок без последующей термической обработки, следует тщательно промывать проточной водой и выдерживать в трехпроцентном растворе уксусной кислоты или десятипроцентном растворе поваренной соли в течение 10 минут, а затем еще промывать водой и высушивать. Максимальный срок хранения бутербродов, нарезанных сыров, масла и колбасы на витринах не должен превышать часа.

Есть в перечне пищевой продукции, которая не допускается в питание детей и подростков и пункт, касающийся продуктов домашнего (не промышленного) изготовления. Прописана и такая норма: «Не допускается использовать для организации питания детей принесенные из дома продукты и блюда».

Но, как уточнили в Роспотребнадзоре, это не означает тотальный запрет на домашнюю еду. «Норма будет детализирована, планируется сформулировать требования, что можно приносить из дома и каким образом организовывать прием пищи в таком случае», — добавили в ведомстве. Например, фрукты, сухофрукты, орехи вряд ли запретят брать с собой в школу и перекусывать ими на переменах. ●

ПРОЕКТ

Правила усыновления и опеки могут измениться

Экзамен для родителя

Ксения Колесникова

Министерство просвещения планирует изменить порядок усыновления и опеки детей, а также требования к приемным родителям. Завтра завершается общественное обсуждение соответствующего законопроекта.

Документ запрещает усыновлять более одного ребенка в год. Исключение — братья и сестры, а также дети, между которыми есть прочная привязанность. Например, они жили в одной семейной группе в детском доме. При этом будущие приемные родители должны проходить обязательное социально-психологическое обследование, а близкие родственники — обязательную психолого-педагогическую подготовку. Кроме того, поменять место жительства опекуны и усыновители смогут только после того, как их новый дом будет обследован органами опеки. Цель — самая благая: обеспечить детям достойные условия жизни. Законопроект повышает защиту детей-сирот и их право на полноценную, настоящую семью.

— Ежегодно, по статистике, в России происходит примерно 4 тысячи «возвратов» по инициативе замещающих родителей или органов опеки. Социально-психологическое обследование позволит снизить количество таких случаев, выявить истинные мотивы кандидатов, — говорит член Правительственной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Галина Семья. — Ребенок — не инструмент для получения пособий. Интересы детей, а не опекунов должны быть на первом месте. ●



FACEBOOK.COM/www.rg.ru



ODNOKLASSNIKI.RU/rg.ru



TWITTER.COM/rgrus



VK.COM/rgru

Медицина
med.rg.ruРоссийская газета
www.rg.ru
11 января 2019
пятница №4 (7762)

ОТКРЫТИЕ

Новый российский препарат против астмы не имеет аналогов

ДЫШИТЕ ГЛУБЖЕ

Валерия Наумова

Специалисты Института иммунологии Федерального медико-биологического агентства создали средство, которое позволяет пациентам избежать приступов удушья.

Астма — одно из самых распространенных заболеваний. Не из смертельно опасных, но крайне мучительных. Человеку становится трудно дышать, ему не хватает воздуха. Ведь сам термин астма переводится с греческого, как удушье. И если вас настигла эта хворь, нужны срочные меры для предотвращения повторных приступов.

Меры известные. Разные. Это и постоянное лечение противовоспалительными средствами. Их подбирает врач индивидуально для каждого пациента. Это и дыхательная гимнастика: пациент должен выполнять специальные упражнения. Это и различные народные средства. Их тоже должен назначать лечащий врач.

А так как астма — недуг хронический, то лечить его надо пожизненно, чтобы не повторялись приступы удушья. В мире идет поиск средств, которые не только снимают симптомы болезни, а воздействуют на причины ее возникновения. И создать такое удалось российским ученым. Ранее наши биологи раскрыли секрет появления аллергической астмы. А теперь, говорит директор РАН Муса Хайтов, разработан препарат, способный блокировать один из основных механизмов астмы — хроническое воспаление бронхов. Препарат прошел доклинические испытания. Они показали: созданное вещество на молекулярном уровне блокирует синтез белка — «эвнинина» воспаления. По мнению специалистов, препарат будет эффективным. ●

НЕОЖИДАННО

Пить или не пить: вот в чем вопрос

ПОДНЕСИТЕ СТАРИКАМ

Ирина Краснополянская

Группа исследователей из Калифорнии пришла к выводу, что алкоголь в небольших количествах — полезная часть меню людей преклонного возраста.

Согласитесь, вывод неожиданный. Привыкли, нас в этом постоянно убеждают, что спиртное — вред. В любом возрасте. А вот ученые из Калифорнии проанализировали данные исследований, которые проводились в течение почти тридцати лет — с 1984 по 2013 год. Было опрошено примерно полторы тысячи человек, которые принадлежали к высокому или среднему социальному уровню. И что оказалось? Умеренные дозы спиртного положительно сказываются на памяти и других когнитивных способностях мозга. Никаких негативных реакций со стороны иных внутренних органов и систем не обнаружено.

Исследователи утверждают: небольшое количество вина улучшает результаты умственной активности людей, в сравнении с теми, кто предпочитает полностью отказаться от алкоголя. Но внимание: позитивный эффект отмечен только у лиц преклонного возраста! А потому... Прежде чем поднять бокалы, загляните в свой паспорт. Сколько вам лет? Может, вам еще рано вводить в меню алкоголь?

В любом случае людям старше 65 лет рекомендуется не более 2 норм алкоголя в сутки. Переводя сказанное на понятный язык, это значит 2 бутылки по 0,33 л пива, или 2 бокала сухого вина. ●

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА Профессор Симон Мацкеплишвили — о кардиологических рисках зимы

Сердечный барометр



Ирина Краснополянская

Болезни сердца и сосудов во всем мире лидируют и по количеству, и по летальным исходам. Не случайно их прозвали «современной чумой». После 35 лет они диагностируются у каждого десятого. И чем выше возраст, тем больше сердечных страдальцев.

Принято считать, что недуги сердца — удел пожилых. Молодежь о сердце задумывается редко. Явно зря! Когда-нибудь молодое поколение, и в пожилом возрасте у них будет такое сердце, какое они заслужили своим образом жизни. Значит, сердце нужно беречь смолоду, круглогодично. Обязательно учитывая, что в разное время года оно ведет себя по-разному. Сердце зимой и сердце летом — не одно и то же. По данным ученых, именно в начале января смертность от болезней сердца и сосудов примерно на 30 процентов больше, чем с июня по сентябрь.

О зимнем сердце читателям «РГ» рассказывает член президиума правления Российского кардиологического общества, действительный член Американской коллегии кардиологов, заместитель директора Университетской клиники МГУ имени Ломоносова, член-корреспондент РАН Симон Мацкеплишвили.

Симон! Как поется в фильме великого Эльдара Рязанова: «У природы нет плохой погоды, каждая погода — благодать». А в реальности?

СИМОН МАЦКЕПЛИШВИЛИ: В реальности природные изменения порою воспринимаются не всегда с удовольствием. И дело не только в неприятных ощущениях, которые могут вызывать дождь или

ветер, жара или мороз. Климат, погода непосредственно влияют на наше здоровье и самочувствие. Еще Гиппократ впервые заметил сезонное чередование обострений различных недугов. И в своих книгах об эпидемических заболеваниях описание каждой болезни начинал с влияния на нее погодных условий.

Его последователь Диокл Каристский, впервые использовавший термин «анатомия», также считал, что изучение здоровья требует понимания природы Вселенной и ее связи с человеком. В соответствии с этим он разделял год на шесть периодов, в течение каждого из которых рекомендовал определенные изменения в образе жизни больных. Мы «упростили» подобное деление, оставив всего четыре времени года.

АКЦЕНТ

Более всего от капризов погоды зимой страдают пациенты с сердечно-сосудистыми проблемами: на 35–40 процентов увеличивается количество приступов и других острых состояний

Сейчас зима...

СИМОН МАЦКЕПЛИШВИЛИ: ...И, с учетом глобальных климатических изменений, зимнее время года все чаще преподносит множество сюрпризов в виде кратковременного повышения температуры, сменяющегося сильными морозами, с непредсказуемым количеством осадков. Такие температурные перепады неблагоприятно сказываются на общем состоянии здоровья. Даже при отсутствии каких-либо серьезных заболеваний. Почему? По-

продукты, содержащие большое количество соли, мучные изделия, сладости. Один новогодний стол чего стоит! Не говоря о праздничных выходных, когда к этому добавляется изрядное количество алкоголя. Все это может вызвать значительное повышение артериального давления, задержку жидкости в организме, сгущение крови. И, как следствие, увеличение риска развития сердечных приступов. Помимо этого, употребление высококалорийной и жирной пищи в зимнее время приводит к повышению уровня холестерина и сахара крови. Это тоже может способствовать развитию или прогрессированию атеросклероза и ишемической болезни сердца.

Важный неблагоприятный фактор: нарушение кровообращения в холодную погоду. При снижении температуры воздуха происходит сужение кровеносных сосудов, приводящее к ограничению притока крови к сердцу и другим органам. Помимо этого, вдыхание холодного воздуха может приводить к спазму коронарных артерий, особенно у предрасположенных к этому пациентов. Важен и относительный дефицит кислорода, который наш организм испытывает зимой, когда мы реже проветриваем помещения, меньше находимся на холодной и неприветливой улице. Естественно, это не лучшим образом

сказывается на состоянии сердца и сосудов.

К этому добавим: зимой заметно меньше двигаемся и... набираем лишние килограммы, следствие которых — дополнительная нагрузка на сердечно-сосудистую систему.

А еще зимой больше устаем, постоянно спать хочется... Или это лично мое ощущение?

СИМОН МАЦКЕПЛИШВИЛИ: Да нет! Усталость и сонливость, вызванные уменьшением светового дня, нередко нарушают регулярность приема назначенных врачами препаратов. Вкупе: снижение физической активности, нарушение режима питания в сочетании с частыми перепадами температуры при выходе на улицу, в обогреваемых помещениях, в транспорте, особенно в теплой зимней одежде... Все это приводит к заметному снижению иммунитета. На этом фоне возрастает вероятность респираторных и иных заболеваний. Это тоже неблагоприятно сказывается на состоянии сердечного здоровья.

Бывает и наоборот. У некоторых развитие инфаркта миокарда и инсульта, по наблюдениям врачей, может быть связано с непривычно интенсивной нагрузкой: уборкой снега, вытаскиванием застрявшей в сугробе машины, внезапно возникшим желанием встать на лыжи... Все это сильно перегружает сердечно-сосудистую систему, которая в таких условиях может дать сбой.

А короткий день, поздний рассвет?

СИМОН МАЦКЕПЛИШВИЛИ: Конечно, тяжело! Даже внезапно выглянувшее солнце не способно «достучаться» до нашей спящей под многими слоями одежды кожи, чтобы стимулировать образование витамина D, содержа-

Сердце нужно беречь смолоду, учитывая, что в разное время года оно ведет себя по-разному.

ние которого в зимнее время значительно снижается. А этот витамин защищает наше сердце и сосуды. И его недостаток у «сердечников» тоже может внести свой вклад в обострение заболеваний.

И все-таки... Все-таки у природы нет плохой погоды?

СИМОН МАЦКЕПЛИШВИЛИ: Классический ответ. И, сказав столько негативного, хочется все же закончить на положительной ноте. Зная все вышеперечисленное, мы можем защитить свой организм, и в первую очередь сердечно-сосудистую систему, от «зимних» неприятностей. Причем это не сложно. Важно лишь соблюдать определенные профилактические меры.

Обозначьте их.

СИМОН МАЦКЕПЛИШВИЛИ: Правильное питание. В период зимы важно обогащать рацион полезными продуктами. Это жирные сорта рыбы. Сезонные овощи и фрукты. Злаковые культуры. Лесные ягоды. При этом надо ограничить употребление мучной, сладкой пищи, колбасных изделий, маринадов, солений. Далее. Нормальная физическая активность: зарядка в проветриваемом помещении, прогулки на свежем воздухе. Даже если на улице мороз. Постарайтесь подобрать комфортную, удобную, зимнюю теплую одежду и обувь, чтобы защититься и от замерзания, и от перегрева. И самое важное: соблюдение режима приема назначенных докторами препаратов и незамедлительное обращение за медицинской помощью при ухудшении состояния. Тогда любая зима будет только в радость и каждая погода станет настоящей благодатью. ●

МЕЖДУ ТЕМ

Вокруг сердца масса всевозможных рекомендаций, советов. Голова кругом. Например, курящие в 70 раз чаще, чем некурящие, страдают «современной чумой». Уже через год-два после отказа от курения риск возникновения у них сердечно-сосудистых заболеваний снижается до уровня некурящих. Однозначный совет: бросьте сигарету! Почему так мало желающих? Или: красное вино полезно для сердца и сосудов. В нем содержатся полифенолы, которые способствуют снижению уровня холестерина. Бутылку на стол? Красное вино вредит печени. И регулярно употреблять его не стоит. Или: совсем «свежая» информация исследователей из Университета Макмастера в Гамильтоне, Канада. Цитируем: «Мясо и здоровые продукты с высоким содержанием жиров полезны для сердца, способствуют долголетию. Это отличается от нынешних рекомендаций диетологов». Научная группа провела исследование с участием 218 тысяч человек более чем из 50 стран. Пациентов разделили на пять групп в зависимости от состава их рациона. Оказалось, что участники, употребившие в пищу много фруктов, овощей, орехов, бобовых, рыбы, мяса и молочных продуктов, имели самый низкий риск развития сердечно-сосудистых заболеваний и преждевременной смерти. Выяснилось, что молочные продукты и непереработанное мясо полезны для сердца».

АКТУАЛЬНО Впервые стала возможна реабилитация по обязательной медстраховке

После шунтирования

Ирина Лозовская

Умеем лечить самые сложные заболевания, проводить высокотехнологичное лечение, операции. А вот реабилитация пока заметно отстает. Скажем, пациенту после шунтирования сердца, установки стентов, замены тазобедренного или коленного сустава на искусственный обязательно нужна реабилитация. Но возможность ее получения... Нередко человек выписывается из больницы просто... в никуда.

Потому так важно, что в санатории «Звенигород» Семеновского университета появилась возможность пройти медицинскую реабилитацию по системе ОМС.

Не случайно этот санаторий выбран для таких пациентов. Они и раньше поступали сюда по разным путевкам. Теперь же впервые появилась возможность получить медицинскую реабилитацию по системе обязательного медстрахования. И первые поступившие — это пациенты после эндопротезирования коленного или тазобедренного сустава. Причем не только из Москвы.

Можно сказать, им повезло. И потому, что за реабилитацию не надо платить из собственного кармана, и потому, что в Звенигороде роскошная природа, недаром его именуют русской Швейцарией. А главное — в тренажерных залах, без преувеличения, уникальная аппаратура для реабилитации, и здесь работают настоящие специалисты. Аппаратура и для тех, кому нужно восстановление органов движения, и для тех, кому требуется прийти в себя после сложнейших операций на сердце и сосудах.

В великолепном бассейне — не только плавание, но и специальная гимнастика под руководством инструкторов. Для разных категорий пациентов составлено специальное меню. Ведь нередко кроме основных заболеваний у таких пациентов есть сопутствующие патологии, которые нельзя не учитывать. И при первом же осмотре лечащий врач формирует индивидуальную программу для каждого. Отклонение от нее нежелательно.

Само слово «реабилитация» не из разряда радостных. Очень важно, чтобы пациент не записывался на процедуры, консультации, анализы. Да, вечер у телевизора — не лучшее место для такого пациента. И потому в систему реабилитации вошли вечера классической музыки, выступления артистов и даже кружки по интересам: вышивка лентами, художественная самодеятельность. Они пользуются огромной популярностью.



Такая реабилитация должна стать доступной всем.

Да, у всех прибывших пациентов планшеты, телефоны... От пристрастия к гаджетам здесь некуда. Но очень заметна тяга тех, кто проходит реабилитацию, к живому человеческому общению. Упустить такую возможность никак нельзя.

Главному врачу Алексею Коваленко задаю свой любимый вопрос: «Звенигородский рай доступен только избранным?» — «Нет. Но, к сожалению, наши возможности ограничены количеством мест», — говорит Алексей Анатольевич. Поэтому от себя добавлю: подобные реабилитационные учреждения должны, наконец, стать доступными всем, кому они необходимы. ●

О ЧЕМ ГОВОРЯТ «Умный» хлеб снизит риски для здоровья?

Буханка-антистресс

Ксения Колесникова

Ученые из Южно-Уральского государственного университета и запатентовали новый вид хлеба. Он «запрограммирован» так, чтобы поддерживать иммунитет человека, снижать риски сердечно-сосудистых и других заболеваний.

Вся фишка «умного» продукта в специальной добавке — фукоидане. Это полезное вещество добывают из бурых морских микроводорослей.

— Фукоидан выступает перхвачником активных форм кислорода. А с ними, как известно, связывают и нарушения в работе иммунитета, и образование раковых клеток, и процессы старения, — говорит заведующий пищевых и биотехнологий ЮУрГУ, доктор технических наук, профессор Ирина Поторок. — Рекомендуемая доза для взрослого человека — 100 мг в сутки.

Ученые разработали технологию производства хлеба с этой добавкой: сделали так, чтобы ее полезные вещества не исчезли в процессе выпечки. Завтракай таким хлебом, можно получить необходимую дозу йода, кальция, селена, магния, витаминов. ●

Российская Газета



УЧРЕДИТЕЛЬ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
РОССИЯ ИЗДАЕТСЯ С 11 НОЯБРЯ 1990 ГОДА

Главный редактор
«Российской газеты»:
В.А. Фроин

Адрес редакции и издатель:
ул. Пролетарская, 24, стр. 4, Москва 125993
ФГУ «Российская Газета»
Адрес в интернете: www.rg.ru
Телефон: 8 499 257 5650,
Факс: 8 499 257 5892
Контакт-центр по вопросам
подписки и доставки:
8 800 100 1113
(бесплатно по России)

Генеральный директор
ФГУ «Российская Газета»:
П.А. Пегова

Полное наименование:
ул. Пролетарская, 24, стр. 4, Москва 125993
АО «Издательство «Российская газета»
Телефон: 8 499 257 5362, Факс: 8 499 257 5122
Почтовый ящик:
на код — 10042, 125950, 60598, 24204
на код — 50202, 15588, 50201, 15589, 24201,
24200, 24886, 24202, 17107, 17126
Комплекты: 17991, 40913, 40942, 04440,
12548, 12591

Заказы на размещение рекламы в «РГ» и приложениях:
телефон: 8 499 257 3752, 786 6787; факс: 8 499 257 5164, 8 499 257 5041, reklama@rg.ru

Справки по вопросам подписки: 8 800 100 1113 (бесплатно по России), 8 499 257 5162;
по розничным продажам: 8 499 257 4023;
Справки по вопросам экономики: 8 499 257 5380, econom@rg.ru;
политики: 8 499 257 5901, politika@rg.ru; официальной публикации:
телефон: 8 499 257 5396, ofisa@rg.ru; международной линии: 8 499 257 5903,
foreign@rg.ru; региональной сети: 8 499 257 3603, rubicon@rg.ru;
телевизионной программы: 8 499 257 5820, vpr@rg.ru; спорта: 8 499 257 5045,
sport@rg.ru; публикации: 8 499 257 5256, rubicon@rg.ru;
общества: 8 499 257 5348, rubicon@rg.ru;
культуры: 8 499 257 5113, culture@rg.ru

Отпечатано в типографии
АО «Принт Принт Москва»
141701, Московская обл., с. Долгострой,
Лихачевский проезд, д. 58

Время подписания в печать:
Понедельник: 22.00
Вторник: 22.00
Среда: 22.00
Четверг: 22.00
Пятница: 22.00
Суббота: 22.00
Воскресенье: 22.00
Тираж 34202
Бюро тиражного аудита www.press-audit.ru

Региональные филиалы ФГУ «Российская Газета» в городах:

Архангельск (818) 202-40-39 arh@rg.ru; Барнаул (385) 266-72-37 bar@rg.ru; Бийск (390) 312-300-142 bisk@rg.ru;
Брянск (481) 29-20-65 bryansk@rg.ru; Владивосток (423) 22-34-89 vlad@rg.ru;
Волгоград (8442) 92-35-08 vlg@rg.ru; Воронеж (473) 250-23-05 voronezh@rg.ru; Екатеринбург (343) 371-24-84 ural@rg.ru;
Иркутск (395) 28-83-82 irkutsk@rg.ru; Казань (843) 264-41-67 kaz@rg.ru; Калининград (4012) 53-10-10 grad@rg.ru;
Кемерово (384) 25-40-59 kmt@rg.ru; Краснодар (861) 259-21-11 kub@rg.ru; Красноярск (391) 214-60-49 yrb@rg.ru;
Мурманск (8152) 60-74-24 murmansk@rg.ru; Нижний Новгород (831) 216-05-95 nnov@rg.ru; Новосибирск (383) 223-80-29
sib@rg.ru; Омск (3812) 25-80-15 om@rg.ru; Пермь (342) 236-56-55 perm@rg.ru; Ростов-на-Дону (863) 261-91-41 rostov@rg.ru;
Санкт-Петербург (812) 449-65-45 spb@rg.ru; Самара (846) 242-75-28 samara@rg.ru; Саратов (8452) 27-15-31 saratov@rg.ru;
Симферополь (3652) 269-02-13 simferopol@rg.ru; Ставрополь (8652) 28-48-01 stavr@rg.ru; Тольятти (3432) 35-24-94,
(3452) 35-25-11 tyaz@rg.ru; Уфа (347) 276-42-60 ufa@rg.ru; Хабаровск (4212) 31-62-00 khab@rg.ru;
Челябинск (351) 727-78 chel@rg.ru; Южно-Сахалинск (4242) 43-20-69 sakhalin@rg.ru; Якутск (4112) 42-20-54 yakutsk@rg.ru

© ФГУ «Российская Газета» и приложения. Все права защищены.
— Любая переписка без письменного согласия правообладателя запрещена. Иные использование статей возможно только с письменного разрешения правообладателя. Приобретение авторских прав: тел. 8 499 257 5650
— Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
— За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.
— Материалы в рамках публикации не имеют коммерческой основы.
— За текст, опубликованный под псевдонимом «Реалист», несет ответственность рекламодатель.
— В региональные выпуски газеты редакцией могут быть внесены изменения.

СПЕЦСЛУЖБЫ

В Москве задержали банду наркоторговцев

ГЕРОИН В ЦЕНЕ

Иван Егоров

ФСБ обезвредила транзитную этническую преступную группу, занимавшуюся оборотом героина в России.

Также была задержана одна из самых крупных за последнее время в столичном регионе партий героина — почти в полцентнера. На черном рынке его стоимость может составлять несколько десятков миллионов рублей. Судя по кадрам оперативного видео, снятого сотрудниками ФСБ, задержание произошло ночью. У черного внедорожника стоит задержанный мужчина. Оперативники в это время начинают взвешивать пакеты с белым порошком, обнаруженные в багажнике. Фасовка каждого — по килограмму. «Согласно проведенному в мобильной лаборатории анализу, обнаруженное вещество — героин», — говорит за кадром эксперт ФСБ.

Как сообщили корреспонденту «РГ» в Центре общественных связей ФСБ, особо крупные партии героина поставлялись в Россию из стран Центральной Азии. Российским контрразведчикам удалось установить активных членов межэтнической группировки — граждан сразу нескольких стран и определить их роли в цепочке поставки смертельного зелья.

Как отметили в ЦОС ФСБ, передачу «товара» наркодельцы проводили ночью в одном из московских лесных массивов с применением различных ухищрений и методов конспирации. Несмотря на это, по данным ФСБ, на заключительной стадии операции все активные участники группировки, по которым велась многомесячная разработка, были задержаны с поличным. Из незаконного оборота изъято не менее 43 кг героина.

В отношении задержанных Следственным управлением ФСБ России возбуждено уголовное дело по ч. 5 ст. 228.1 УК РФ, им избрана мера пресечения в виде заключения под стражу. ●

ПРАВО Дело о халатности при конвоировании членов «банды ГТА» уже в суде

ОХРАНА ПОД СТРАЖЕЙ

Иван Егоров

Генпрокуратура направила в суд уголовное дело о халатности, допущенной при конвоировании в Мосгорсуд членов так называемой «банды ГТА».

Как сообщили корреспонденту «РГ» в пресс-службе надзорного ведомства, заместитель Генпрокурора РФ утвердил обвинительное заключение по уголовному делу в отношении бывшего командира отдельной роты конвоирования ГУ МВД по Московской области, заместителя командира взвода, а также старших полицейских конвойа. Их обвиняют в халатности, повлекшей причинение тяжкого вреда здоровью. После утверждения обвинительного заключения уголовное дело направлено в Красногорский райсуд для рассмотрения по существу.

По данным следствия, в августе 2017 года полицейские в здании Московского облсуда «грубо нарушили требования нормативных актов, устанавливающих порядок конвоирования».

Как отметили в Генпрокуратуре, полицейские допустили одновременное перемещение пяти подсудимых из зала судебного заседания в конвойное помещение под охраной лишь двух конвоиров. Как говорится в утвержденном обвинительном заключении: «В результате допущенной халатности указанные подсудимые попали на полицейских конвойной службы». Завладев оружием конвой, обвиняемые устроили в здании Мосгорсуда перестрелку с бойцами Росгвардии, тяжело ранив одного из бойцов. Ответным огнем Мирзомавов Мирзошарипов, Холик Субханов и Абдумуким Мамадочонов были ликвидированы, а Фазилдин Хасанов позже скончался от ранений в больнице. Пятый бандит — Хазратхон Додохонов получил ранения, но выжил и стал единственным фигурантом, по которому продолжался судебный процесс. ●

ПОСЛЕ ЧП Тушинский тоннель в столице открыли за 8 часов

Много воды утекло



Сergeй Бабкин

Вчера коммунальные службы за восемь часов смогли открыть Тушинский тоннель после крупного ЧП на Канале имени Москвы. Сначала открыли основную ход, а ближе к вечеру машины и троллейбусы вернулись и на съезд в сторону улицы Свободы.

Авария произошла в четверг около 10.00. «Стенка канала дала протечку, и много воды вместе с грязью вытекло в тоннель под шлюзом», — рассказал мэр Сергей Собянин. Как только дорогу стало заливать, въезды в тоннель

АКЦЕНТ

К аварии могла привести ошибка при реконструкции Волоколамского шоссе в начале 2000-х годов

перегородили полиция и пожарные. Перекрытие привело к огромным скоплениям транспорта и на Волоколамском, и на Ленинградском шоссе. Пробки рассосались только спустя несколько часов: потоки регулировали инспекторы ГИБДД и Центра организации дорожного движения. Провал на склоне тоннеля достиг

размеров 5 на 15 метров. По поручению Собянина на месте ЧП создали оперативный штаб во главе с заммэра Москвы по вопросам жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства Петром Бирюковым. На место аварии стянули более 300 рабочих «Гормоста», «Мосводоканала» и «Мосводосток». Привле-

кли около 100 спецмашин — технологический резерв на случай непредвиденной ситуации. Но все прошло именно так, как и рассчитали коммунальщики и сотрудники гидроузла. Сначала несколько часов они понижали уровень воды в шлюзе над тоннелем. Сразу слить ее было нельзя, чтобы не повредить дамбу. К 16.00 воду откачали из тоннеля, но еще оставался песок — примерно на 150 «КамАЗов», отметил заммэра Максим Ликсутов.

К 18.00 движение через Тушинский тоннель было полностью восстановлено. Ничего серьезного, по оценке Ликсутова, с тоннелем не произошло. Предварительный анализ показал, что

Местами уровень воды в тоннеле составлял 20–30 сантиметров.

серьезного ремонта не потребовалось. «Гидротехническим конструкциям порядка 80 лет, все они проходили плановое обследование, и не были признаны аварийными», — подтвердил руководитель ФГБУ «Канал имени Москвы» Герман Елянюшкин. В ближайшее время специалисты намерены узнать точные причины ЧП. По одной из версий, к затоплению могла привести ошибка при расширении Волоколамского шоссе в начале 2000-х годов. Именно тогда сооружение реконструировали и рядом со старым тоннелем 1937 года построили два новых. ●

ПОЛИЦИЯ В праздники количество аварий сократилось

ВЪЕХАЛИ В НОВЫЙ ГОД

Владимир Баршев

Госавтоинспекция посчитала, сколько аварий произошло в длинные новогодние каникулы. Оказалось, что водители стали аккуратнее по сравнению с прошлыми новогодними праздниками.

Итак с 1 по 8 января на дорогах страны, по оперативным данным, произошло свыше 1,7 тысяч аварий. В них погибли 227 и получили травмы более 2,5 тысяч человек. По сравнению с 2018 годом в большинстве российских регионов отмечено снижение показателей аварийности.

Практически в два раза меньше, чем в первые восемь дней прошлого года, зарегистрировано ДТП с пешеходами. Было зафиксировано 451 ДТП, в которых погибли 48 и получили ранения 438 человек.

Однако крайне актуальной в прошедшие праздничные дни осталась проблема управления автомобилем в состоянии опьянения.

За праздничные дни в России было зафиксировано практически 100 ДТП с участием водителей в состоянии алкогольного опьянения и 45 автоаварий, при которых водители отказались от медицинского освидетельствования. Жертвами всех этих ДТП стали 12 человек, свыше 200 получили травмы. По предварительным данным, это меньше, чем годом ранее.

Как сообщают в Госавтоинспекции, борьба с нетрезвыми водителями будет продолжена. Мероприятия по выявлению водителей в состоянии опьянения будут проводиться регулярно во всех регионах страны. По-прежнему сотрудники ГИБДД будут проводить масштабные проверочные мероприятия, особенно в выходные и праздничные дни, в крупных городах и региональных центрах. ●

— Полный текст читайте на сайте rg.ru/art/1638934

ОБЩЕСТВО Под Вязьмой стартовал автопробег «Имя воина»

Выше неба

Татьяна Хорошилова

В Спасо-Богородицком Одигитриевском женском монастыре стартовал автопробег по местам жесточайших боев Великой Отечественной войны «Имя воина».

Монастырь строится на земле, пропитанной кровью. Здесь, в «Вяземском котле», в ходе немецкой операции «Тайфун» в октябре 1941 года погибли и были взяты в плен около миллиона человек. Немецкая группа «Центр» прорвала оборону советских войск. 13 октября местность в районе дороги Смоленск — Вязьма была очищена. Дорога на Москву была открыта.

На этих страницах войны 50 лет стоял гриф «секретно». Чем же на самом деле была Вяземская битва: военным поражением или стратегической победой?

— Я здесь уже 26 лет, — рассказывает настоятельница монастыря Ангелина (Нестерова). — Построен храм Покрова Пресвятой Богородицы, завершаются работы над надвратным храмом в честь Спаса Нерукотворного.

Строительство монастыря — народная стройка?

АНГЕЛИНА (НЕСТЕРОВА): Мировая. Из Австралии приходит помощь, из Норвегии. 3000 имен жертвователей записано на кирпичиках, они встраиваются в стену монастыря.

Почему «Вяземском котле» замалчивалось?

АНГЕЛИНА (НЕСТЕРОВА): Это не была победа. Нас разгромили за две недели. Но если бы не Вяземское сражение, сдали бы Москву. А так появилась передышка, подтянулись силы из Сибири.

Монастырь — территория образующая, а монахи, которых всего три, — духовный спецназ. Это должно кому-то нравиться.

АНГЕЛИНА (НЕСТЕРОВА): Мы на таком святом месте, что те войны, которые ушли ко Господу в годы Великой Отечественной войны, как мученики предостоят Небесному престолу и сражаются за нас. В настоящее время в синодике монастыря 15 000 имен воинов.



На Вяземском ратном поле сегодня идет мирная жизнь.

Кому же пришла идея строительства монастыря?

АНГЕЛИНА (НЕСТЕРОВА): Господу Богу. Идея витала в народе, озвучил ее Святейший Патриарх Московский и всея Руси Кирилл в бытность митрополитом Смоленским и Калининградским. Святейший Патриарх начал битву на Вяземском поле «Русской Голгофой» и благословил основать здесь монастырь. Сначала построили в скиту деревянный храм святого покровителя русского воинства Феодора Стратилата, чтобы ежедневно молиться за погибших солдат.

Спасо-Богородицкий Одигитриевский женский монастырь поминовения воинов, погибших в Великой Отечественной войне, — первый в послереволюционной России — возводится на том самом месте, где был прорыв из «Вяземского котла». С этим событием предание связывает чудесное явление Пресвятой Богородицы, по которому написана одна из почитаемых святынь монастыря — икона «Одигитрия Вяземская ратная».

После литургии с освященными списками с иконы «Одигитрия Вяземская ратная» мы отправились на Бородинское поле, где у подножия монумента на месте батареи Раевского — 7 января, в день победы русской армии над Наполеоном, — один список иконы был передан музею-заповеднику «Бородинское поле», другой — в дар Спасо-Бородинскому монастырю.

— Цель экспедиции — рассказать историю страны и рода через истории солдат, провести духовную связь между полями значимых боевых сражений, — рассказывает президент благотворительного фонда «Строим монастырь» Галина Храмова. ●

— Полную версию текста читайте на сайте rg.ru/art/1637964

ЗАКОН Москвичам предпенсионного возраста начали выдавать соцкарты

Право на льготу

Ангелина Зеленькова

Как и обещали столичные власти, пожилые москвичи смогут в этом году получить городские льготы не с момента назначения пенсии, как прежде, а по возрасту. Это касается женщин, достигших 55 лет и мужчин 60 лет, у которых страховой стаж не менее девяти лет, имеется звание ветерана труда или ветерана военной службы. «Пенсионные» льготы они получат по социальной карте москвича. Во всех центрах госуслуг начался прием заявлений от жителей столицы на их оформление.

С 1 января вступил в силу Закон «О дополнительных мерах поддержки жителей города Москвы в связи с изменениями федерального законодательства в области пенсионного обеспечения». Теперь горожане предпенсионного возраста могут бесплатно ездить на метро, МЦК, пригородных поездах и на наземном транспорте в Москве и Московской области. Достаточно иметь социальную карту москвича, которая выдается льготным категориям. С помощью такой карты можно еще получить скидки в 7,5 тысячи столичных магазинов. Скидками в магазинах, кафе, аптеках, турфирмах и фитнес-клубах пользуются 90 процентов москвичей. По оценкам департамента информационных технологий Москвы, благодаря этой программе за год горожане сэкономят в общей сложности более 1,5 миллиарда рублей или порядка 130 миллионов рублей в месяц.

Чтобы оформить карту москвича, нужно обратиться в ближайшее МФЦ и подать заявление. При себе иметь паспорт и, если есть, удостоверение «Ветеран труда» или «Ветеран военной службы». Карту делают за 30 дней. А на это время москвичу выдается временный единый социальный билет, по которому он может бесплатно пользоваться метро, МЦК и наземным транспортом. ●

от Амурска. Кстати, у Михаила Светлова много подобных роликов, фотографий и текстов, в том числе и с резкой критикой федеральных властей. Это — нормально, каждый имеет право высказать свое мнение, пусть и нелестное.

АКЦЕНТ

Съемка скандального видеоролика велась из соседнего многоэтажного дома, с расстояния примерно в полкилометра. Лиц людей, несущих гроб, не разобрать

А что касается похорон на видео, то собеседники корреспондента «РГ» в спецслужбах рассказали много любопытного про покойного — авторитетного человека Зарубу, в миру Юрия Зарубина. Он действительно был неоднократно судим (но все судимости — сняты, назначенные сроки честно отсидел), а последние несколько лет содержал так на-

своей смертью. Про него рассказывают разное. Да, он был так называемым вором в законе, причем — правильным вором, соблюдал старые, еще советские времена заповеди. Он не был убийцей — «душегубом». Главной статьей его дохода были браконьерство и контрабанда — тут надо понимать масштабы Дальнего Востока с его лесными, рыбо-

корными и прочими ресурсами. И учитывать близость границ. Речь идет о многих миллионах долларов.

То есть он был стихийным и очень успешным экономистом черного рынка и, как сегодня принято говорить, менеджером. Так что можно предполагать, что он был лично знаком со многими местными чиновниками, в том числе и правоохранителями.

Эксперты спецслужб проанализировали видеоролик. Съемка велась из соседнего многоэтажного дома, с расстояния примерно в полкилометра. Лиц людей, несущих гроб, не разобрать. Кстати, эти люди меняются через каждые две-три минуты — тяжело нести, опять же холодно и скользко. Да, полицейские и представители других спецслужб наверняка в этой процессии были. Странно было бы иначе — они обязаны контролировать ситуацию, в том числе и в криминальной среде. Перекрывало ли ГАИ проезд? Не факт, на видео этого не видно. Возможно, все подробно будут выяснены в ходе назначенной служебной проверки. ●



Похоронная процессия криминального авторитета растянулась на сотни метров.



FACEBOOK.COM/www.rg.ru



ODNOKLASSNIKI.RU/rg.ru



TWITTER.COM/rgrus



VK.COM/rgru

События и комментарии
rg.ruРоссийская газета
www.rg.ru
11 января 2019
пятница №4 (7762)

ПРОЧИТАНО

Журналист из Германии призвал Берлин учиться у современной Москвы

ЧТО НЕМЦУ ХОРОШО

Екатерина Забродина

«Аэропорты, интернет, железные дороги: где Россия удивляет нас, немцев» — под таким заголовком вышла статья в ежедневной деловой газете Германии Handelsblatt. Корреспондент издания в Москве развенчивает для своих соотечественников многие стереотипы о жизни в нашей стране.

Автор признает, что на Западе «вероятно, еще со времен Средних веков» и до сих пор бытует представление об «отсталости русских», которых «редко ассоциируют с прогрессом». Однако конкретные инфраструктурные проекты, за последние годы реализованные в Москве, наглядно опровергают эти заблуждения.

Так с 2006 года, отмечает репортер, в Германии не могут достроить новый воздушный хаб «Берлин — Бранденбург» — на объекте «то и дело случается одна авария за другой, и перспектива его открытия по-прежнему остается туманной». Тем временем в Москве действуют четыре международных аэропорта, если считать также открытый в 2016-м Жуковский, который удалось реконструировать всего за два года.

Handelsblatt констатирует, что такие гиганты воздушных пассажирских авиаперевозок, как Шереметьево и Домодедово, принимают в год около 30 миллионов пассажиров, которые могут со всеми удобствами — «без проблем и по графику» — добраться в город или из него на комфортабельном аэроэкспрессе. А система выдачи багажа «работает быстрее и слаженнее, чем, например, в Гамбурге».

Часы работы заведений в Германии для русских невообразимы: супермаркеты, многие магазины и аптеки в Москве открыты круглосуточно

По словам журналиста, его соотечественники «могли бы по достоинству и пунктуальности здешних поездов, которые в девяти из десяти случаев, по статистике Российских железных дорог, приходят по расписанию — «даже во время снегопада». Нравится немцу и московское метро, где поезда следуют в среднем с двухминутным интервалом — не то, что в Берлине. Там, кстати, за последние десять лет построили всего лишь три новые станции, в то время как в российской столице — полсотни. Кроме того, недавно было запущено пассажирское движение по Московской кольцевой железной дороге.

Поживший несколько лет в Москве корреспондент газеты Handelsblatt подтверждает, что ее жители как раз многое на его родине сочли бы весьма непривычным. «Между прочим, часы работы (общественных заведений). — Прим. «РТ» — в Германии для русских невообразимы. Не только супермаркеты, но и некоторые магазины, аптеки, цветочные лавки или даже крошечные кофейные лавочки открыты тут круглосуточно. Москвичи могут заниматься шопингом семь дней в неделю, в том числе и в праздники», — удивляется журналист. Не говоря уже о том, что в России «с помощью разнообразных приложений можно без проблем оплатить парковку, брать в аренду машину, записываться к врачу».

Отдельно он отмечает качество работы «здесь» широкополосного интернета, который стал обычным делом не только для столицы, но и для многих крупных городов России. И если «стандарт в Москве — это мегабит в секунду, то в ФРГ эта скорость в среднем составляет 20 мегабит», то есть примерно в пять раз ниже. Наконец, почти везде можно найти бесплатный Wi-Fi. «Подтощая: Москва — не вся Россия, столица во многом идет впереди регионов. Однако она показывает то, к чему Россия стремится», — заключает автор. ■

КОНФЛИКТ Приостановка работы правительства в США может стать самой продолжительной в истории

Никто не уступил



Игорь Дунаевский

В пятницу в США наступил 21-й день шатдауна (англ. «government shutdown») — приостановки работы правительства, оставшегося без финансирования из-за конфликта президента Дональда Трампа и его оппонентов-демократов по бюджету на 2019 финансовый год. Таким образом текущий шатдаун уже догнал рекордную по продолжительности паузу 1995–1996 годов, судя по непримиримой риторике сторон, имеет все шансы стать самым продолжительным в истории.

Состоявшаяся в среду в Белом доме встреча президента Дональда Трампа и лидеров демократической оппозиции сенатора Чака Шумера и спикера нижней палаты Нэнси Пелоси, как заявил глава государства в своем «Твиттере», была «пустой тратой времени». Впрочем, много времени президент на нее не потратил. Трамп поинтересовался у Пелоси, готова ли та в будущем поддержать его требование о выделении 5,7 миллиарда долларов на строительство стены на границе с Мексикой, если он подпишет подготовленный демократами документ о возобновлении финансирования правительства. Пелоси, как и прежде, ответила отказом, после чего президент сказал оппонентам «Пока-пока!»

ГЕОПОЛИТИКА В США изменили статус представителя Евросоюза

Посол — в конец

Ариадна Рокоссовская

Администрация США фактически понизила ранг представителя Евросоюза в Вашингтоне и «забыла» проинформировать об этом как самого посла ЕС Дэвида О'Салливана, так и его коллег в Брюсселе.

До сих пор — в знак особых отношений между США и Евросоюзом — с европейскими представителями в Вашингтоне обращались как с дипломатами союзнического государства. Однако не так давно посол Евросоюза Дэвид О'Салливан перекочевал в американском дипломатическом списке на сайте госдепа в категорию «глав представительств международных организаций» и теперь после него — только представитель Африканского союза и временные поверенные в делах стран, которые на данный момент не имеют послов в США. Формально, и это подтвердила пресс-секретарь Еврокомиссии Майя Кочиничи, американская администрация имела на это право. «Мы сейчас проводим переговоры, но вы же прекрасно понимаете, что ЕС — международная организация», — сказала она журналистам.

Специальный орган Европарламента по связям с Соединенными Штатами в письме, направленном в конгресс США, выразил обеспокоенность все более «вредными» трансатлантическим отношениям подходом Белого

АКЦЕНТ

Чем дольше длится шатдаун, тем больше американцы чувствуют и другие его последствия

и с гордо поднятой головой покинул переговорную. Таким образом, спустя три недели после начала шатдауна стороны ни на сантиметр не сдвинулись по направлению к консенсусу и не желают менять исходную позицию. Вместо этого Трамп и его оппоненты пытаются свалить вину друг на друга и борются за симпатии американской общественности, от симпатий которой во многом и будет зависеть, какая из сторон дрогнет и пойдет на уступки.

Задень до переговоров Трамп выступил с первым для себя обращением к нации из Овального кабинета Белого дома, попытвшись пояснить избирателям, почему так категорично требует строительства стены. Лидеры демократов Чак Шумер и Нэнси Пелоси в этот же день выступили с собственным обращением к американцам. Они потребовали от президента разделить проблемы шатдауна и безопасности на границе. По данным газеты The Hill, выступление оппозиционеров получило несколько более высокий рейтинг, чем обращение пре-

зидента — 29,3 против 28,1. Тем временем политическое позерство обеих сторон дорого обходится американским налогоплательщикам. Как обескуражено выразился о шатдауне 2013 года сенатор Рэнд Пол, «содержать парализованное правительство оказалось затратнее, чем работающее».

На первый взгляд власти, наоборот, могли бы сэкономить деньги за счет того, что примерно половина из 800 тысяч федеральных служащих отправлена в неоплачиваемый отпуск, а остальные трудятся без зарплат. На деле все иначе. Как правило, после возобновления работы правительства конгресс принимает закон, по которому служащие все же получат зарплату за этот период. Более того, поскольку примерно половина из них в этот период вынужденно сидела дома, получится, что власти выплатят им деньги просто так. Второй компонент убытка происходит от бездействия служб, предоставляющих те или иные услуги населению. Приостановлен сбор различных налогов и пошлин, на-

пример, за въезд в национальные парки США. Задерживаются и платежи многочисленным подрядчикам правительства, за что власти США позже будут вынуждены заплатить штрафы.

И, наконец, свою лепту вносит сумятица в экономике США, неизбежно сопровождающая шатдаун. По официальным оценкам властей, 16-дневный шатдаун 2013 года замедлил рост ВВП на 0,2-0,6 процента, что эквивалентно убыткам в 2-6 миллиарда долларов. Standard & Poor's оценило суммарный убыток в 2013 году с учетом всех косвенных факторов в 24 миллиарда долларов. Эксперты журнала Time считают, что экономический урон от текущего шатдауна уже превысил 5 миллиардов долларов, то есть ту сумму, вокруг которой ломают копыта Трамп и его оппоненты.

Чем дольше длится шатдаун, тем больше американцы чувствуют и другие его последствия, ведь свои двери частично или полностью закрыли 9 из 15 министерств, а также десятки служб и управлений. Как отмечает американская пресса, некому выносить мусор из кабинетов, ути в коридорах и на улицах на федеральных территориях. В национальных парках США скопились огромные горы мусора, а в уборных царит зловоние. Сотни сотрудников транспортной администрации, обеспечивающей безопасность в аэропортах, ушли на

Дональд Трамп назвал встречу с лидерами демократической оппозиции «пустой тратой времени».

больничный из-за отсутствия зарплаты, что, по заявлению профсоюза пилотов, создает угрозу безопасности авиаперевозок. Вскоре могут начаться перебои с социальными выплатами, включая субсидии по аренде жилья или продовольственную помощь малообеспеченным семьям.

Приостановлены контрольные инспекции властей на производственных предприятиях. Будут заморожены исследования и научные программы в федеральных ведомствах, включая НАСА. Закрыты многие туристические объекты и музеи, включая Статую Свободы. Шатдаун сказывается на работе американских дипмиссий за рубежом. Например, посольство США в Москве сообщило, что его сайт не будет обновляться до возобновления работы правительства.

Либеральная пресса утверждает, что в республиканской коалиции вокруг Трампа появились первые трещины. Но Трамп стоит на своем. В «Твиттере» он назвал либеральную прессу «частью оппозиционной партии» и привел результаты опроса Politico/Morning Call, согласно которому 79 процентов американцев разделяют его точку зрения о том, что на ситуацию на южной границе является «кризисом» (42 процента) или по меньшей мере «проблемой» (37 процентов). ■

БЕЗОПАСНОСТЬ У берегов Крыма вновь замечен американский самолет-разведчик

Шпион над волнами

Юрий Гаврилов

С началом нового года американские военные активизировали шпионскую деятельность у берегов Крыма. Вчера стало известно, что накануне стратегический разведывательный самолет ВВС США RC-135V выполнил многочасовой рейд вблизи российского полуострова.

Сообщается, что воздушный разведчик США с бортовым номером 64-14841 и позывным PING41, вылетевший с авиабазы Суд-бай на греческом острове Крит, вначале пролетел с юга на север вдоль побережья Абхазии и Кубани. А затем в течение четырех часов курсировал к югу и юго-западу от Крыма. По некоторым данным, он не менее шести раз приближался к Керченскому проливу.

В районе Севастополя RC-135V, способный вести радиозондирование, в том числе радиолокационный самолет ВМС США P-8A Poseidon.

Пентагон не упускает случая проверить систему обороны российского полуострова и со стороны моря. Со времен крымской весны количество заходов боевых кораблей США в Черное море исчисляется десятками. В этом регионе побывали американские эсминцы и фрегаты, ракетные крейсера и разведывательные суда.

Это второй на нынешней неделе шпионский рейд американской военной авиации в крымском регионе. «РТ» уже рассказывала, что 7 января стратегический беспилотник ВВС США RQ-4B Global Hawk также осуществил многочасовой разведыва-

Макгери» с 500 морпехами на борту. Вместе с командой местного фрегата «Король Фердинанд» американцы проведут учения в территориальных водах Румынии и нейтральной акватории Черного моря. Заявленная цель этих маневров — укрепление без-

АКЦЕНТ

В районе Севастополя самолет-разведчик RC-135V приближался к побережью Крыма на расстояние 46 километров

тельный полет вдоль Черноморского побережья России. Одновременно с ним у Крыма выполнял задание патрульный противолодочный самолет ВМС США P-8A Poseidon.

Пентагон не упускает случая проверить систему обороны российского полуострова и со стороны моря. Со времен крымской весны количество заходов боевых кораблей США в Черное море исчисляется десятками. В этом регионе побывали американские эсминцы и фрегаты, ракетные крейсера и разведывательные суда.

Сейчас к выходу из румынского порта Констанца готовится десантный корабль-док США «Форт

опасности в регионе и укрепление связей США с партнерами по НАТО. Однако понятно, что очередной поход американского боевого корабля в Черное море в большей степени связан с желанием Пентагона оказать давление на Россию. Впрочем, для наших адмиралов такой прессинг не в новинку, и реагируют они на него соответствующе.

Как только «Форт Макгери» вошел в Черное море, его действия тут же стал контролировать сторожевик «Пылтвий». Судя по всему, его команда будет отслеживать действия десантного корабля США и в ходе совместных маневров с румынами. ■

СКАНДАЛ Елизавету II раскритиковали за рождественскую речь на фоне роскоши Золотой рояль оказался лишним

Юрий Коголов

В Британии разрастается скандал, связанный с ежегодной рождественской речью королевы Елизаветы II. В своем выступлении она говорила о важности семьи и необходимости объединения нации в связи с предстоящим выходом королевства из Евросоюза, об уважении людей друг к другу, вере и дружбе, желании жить в мирное время. Прекрасная речь, если бы не один щекоотливый момент. Королева произнесла речь на фоне золотого рояля.

Пользователи социальных сетей тут же отреагировали на эту деталь интерьера. «Вид миллиардера, окружившего себя золотом в скромном 775-комнатном особняке в то время, как другие изо всех сил пытаются свести концы с концами, согревает мое сердце республиканца», — написал один из них. «Она сидит возле золотого рояля, на деньги за которые можно было бы год кормить бездомных или платить зарплату какой-нибудь медсестре», — отметили другой. «Королева напоминает нам, что бедным людям живется тяжело, а у самой в комнате золотой рояль», — возмутился третий.

Член Шотландской национальной партии Джеймс Дорнан предложил всем людям, что ходят в продовольственные банки и спят на улице, собраться возле золотого рояля и спеть песенку «Мой старик — мусорщик», чтобы хоть немного отвлечься от холода и голода.



Этот золотой рояль на заднем плане, по мнению пользователей британских соцсетей, был плохой иллюстрацией к рождественской речи королевы.

Некоторые комментаторы посчитали, что королева выступала на фоне того самого рояля, который был «спасен» из дворца свергнутого иракского лидера Саддама Хусейна после вторжения США в Ирак. Впрочем, журналисты вскоре этот слух опровергли. По их сведениям, появившийся в кадр музыкальный инструмент был приобретен еще королевой Елизаветой II в 1856 году. Он изготовлен из красного дерева и сосны и выставлен в Букингемском дворце в качестве музейного экспоната.

В свою очередь, поклонники Елизаветы II выступили в ее защиту, посчитав, что ее Величество имеет право на роскошь. «Какой смысл быть королевой, если не можешь праздновать Рождество у своего золотого рояля?» — замечают они. Другие говорят, что это довольно странно, быть подданным королевы и одновременно жаловаться, что ее образ жизни отличается от того, что ведут простые британцы. А мигранты даже благодарят Елизавету II за возможность, которых не было у них на родине.

Тем не менее СМИ на Альбионе признают, что скандал вокруг золотого рояля может негативно отразиться на рейтинге монарха. А некоторые уже назвали рождественскую речь королевы пиар-катастрофой и «пианогейтом». ■

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ.

В соответствии с п. 7 ст. 11 Федерального закона от 23.11.1995 № 174-ФЗ «Об экологической экспертизе» ОАО «РЖД» информирует о проведении общественных слушаний намечаемой деятельности и ее воздействию на окружающую среду с целью выявления общественных предпочтений и их учета в процессе оценки воздействия на окружающую среду при строительстве второго пути на участке Лукашевич-Кой по проектной документации «Комплексное развитие участка Междуреченск — Тайшет Красноярской железной дороги. Строительство второго пути на перегоне Лукашевич — Кой», включая материалы оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС).

Намечаемая деятельность и цель: строительство второго пути на участке Лукашевич — Кой, строительство автомобильной дороги, реконструкции и новое строительство искусственных сооружений.

Месторасположение: Красноярский край, Партизанский район. Заказчик: ОАО «РЖД», 107174, г. Москва, ул. Новая Басманная, дом 2, представитель Красноярская ДКС-СП ДКСС — филиал ОАО «РЖД», 660058, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Ломоносова, д. 90 стр.10. Тел.: (391) 248-49-65, (391) 248-03-51. Сроки проведения оценки воздействия на окружающую среду с 10.01.2019 по 15.03.2019.

Орган, ответственный за общественные слушания: Администрация партизанского района. Красноярский край, Партизанский район, с. Партизанское, ул. Советская, 45. Тел.: (39140) 2-14-04. С материалами проектной документации, техническим заданием, включая материалы ОВОС, можно ознакомиться в период с 10.01.2019 по 15.03.2019 по адресам общественных приемных: — 660058, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Ломоносова, 90, стр.10, каб. 2-10. Тел.: (391) 248-03-51, (391) 248-49-65 (e-mail: boyarkinatg@krw.rzd)

— В Администрации партизанского района. — Проектно-исследовательское «Красноярскжелезнодорожное» — филиал АО «Росжелдорпроект», 660079, г. Красноярск, ул. Свердловская, д. 15. Тел.: (391) 259-01-01 (e-mail: kzhdp@krw.rzd).

— На официальном сайте ОАО «РЖД» http://krw.rzd.ru.

Публичные слушания состоятся 11.02.2019 в 10.00 местного времени по адресу Красноярский край, Партизанский район, с. Партизанское, ул. Советская, 45 (актовый зал администрации).

Письменные замечания и предложения принимаются по адресам общественных приемных, а также адресам заказчика и разработчика с пометкой «Экологическая экспертиза проекта 3819.16».

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

СПЕЦКОМАНДИРОВКА В Светлогорске директором школы назначили православного священника

Большая перемена отца Александра

Елена Новоселова

Священника Русской православной церкви отца Александра Камбалю из Калининграда накрыла всероссийская слава. В начале учебного года его назначили директором единственной на весь курортный Светлогорск и прилегающие к нему многочисленные деревни школы, взорвав тем самым интернет жесткой дискуссией, «а место ли попу во главе светского учебного заведения».

«Ползучая оккупация РПЦ», — бсновались в чатах. «К бабке не ходи, к концу года школа станет православной», — истерили в других, обещая введение православного дресс-кода: «девочки в платьях, мальчики — с бородами!»

Директор «в рясе»

В «скандальной» СОШ, куда корреспонденты «РГ» пришли узнать, чем обернулось экзотическое кадровое решение и о какой школе мечтает директор «в рясе», пахнет вымытыми полами и кашей.

Басовитые подростки, только что почти в открытую курившие за углом, ждут конца перемены и гогочут над происходящим на экране мобильного...

—Александр Сергеевич, дети не ангелы... Церковный сан не мешает быть по-мужски жестким?

—Нет. Я же должен делать свое дело, — во внимательных глазах появляется твердость, в сочном «дьяконском» голосе — металл. Крепкий и надежный, как карельский дуб, директор вдруг утирает с лица обаятельную улыбку, и становится ясно, что у него не забалуешь.

Если упрется, горы свернет, скажет потом о муже матушка Наталья. Характер-двигатель, упрямый и настырный, от отца помира. И «строгий, это мягко говоря», — от деда.

Судя по всему, Камбалю бросили на светлогорскую школу для усиления — в феврале она засветилась в федеральных СМИ новостью о том, что семиклассник напал с ножом на одиннадцатиклассника.

Вообще, городу, несмотря на статус курортного, с имиджевыми новостями не везет. Из года в год на просторстве интернета для туристов повторяется печальная история о катастрофе. Тема эта для горожан до сих пор кровоточащая. И пройти мимо храма Иконы Божьей Матери «Всех скорбящих радости», построенного на месте, где в начале 1970-х на детский садик упал не рассчитавший высоты самолет, действительно невозможно.

Плакучая ива у входа, на пороге, как забытая детская игрушка, чей-то грустный пес, а внутри — свечи под фотографиями 24 малышей.

И вдруг такой светлогорский «креатив». Пока форумы бунили по поводу его назначения, выяснилось, что у отца Александра богатый педагогический опыт, в том числе с трудными подростками. Образование, помимо духовного (Смоленская православная духовная академия) и юридического (Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта), еще и педагогическое (Карельская государственная педагогическая академия) — спецотделение, где готовят кадры для интернатов. Поработал в детском доме и в Центре образования, где учились дети, которые не подарок.

Впрочем, был и заучен в новой и продвинутой в плане всяких модных образовательных



В плане любви к робототехнике и другим модным гаджетам в образовании у Камбалю в школе полно сообщников.

штурм типа класса виртуальной реальности, православной гимназии в Калининграде. Поэтому и смотрится в коридорах самой обыкновенной, со стенами, выкрашенными масляной краской ядовитых цветов школы чуть ли не столичной штучкой. Ни о каком церковном облачении речи, конечно, не идет: в костюме из тонкой шерсти благородного цвета без галстука — прямо университетский тьютор.

АКЦЕНТ

Судя по всему, Камбалю бросили на светлогорскую школу для усиления — в начале прошлого года она засветилась в федеральных СМИ новостью о том, что семиклассник напал с ножом на одиннадцатиклассника

С «рясой» вообще смешной сюжет: противники «попа в директорском кресле» соревновались в остроумии над фотографией священника со школьной линейкой на Первое сентября, перепутав его с Камбалю, который стоял рядом в светской одежде.

Из кабинета музыки раздаются не по-детски заунывные «Черный ворон, что ж ты выешься...». Усмехнувшись, директор рассказывает, что успел обидеть кое-кого из старожилов, покривив местный стенохронный шик: плитку на стенах рекреаций, обилие фикусов и гераней на подоконниках, использование ядерных средств для мытья полов.

«Я из благих соображений», — включает Камбалю свою всемирную улыбку. — Предложил коллегам, как говорят креативщики, «выйти из квадрата», посмотреть на себя со стороны.

Убогость в деталях, считает, влияет на содержание творческого процесса. «Чему можно нау-

чить в классе, где 30 человек, раздвиншись, не знают, куда пристроить свою верхнюю одежду? Надо купить специальную мебель! А мне в ответ: будет тесно! Но я все равно купил!» — смеется, как обдуривший родителей мальчишка. И стучится в кабинет, где детей явно больше, чем рассчитано. Третьеклассники бросают примеры и орут: «Нас фоткать будут!» Терзаемый гиперкивностью мальчишка, пританцовыва-

и очень хорошо! Большой плюс нам!» — мечтает Камбалю.

К слову, сразу же после назначения, прошла встреча директора с родителями. Накануне о кадровых перестановках широкой общественности оповестил тогдашний глава администрации Светлогорского района Андрей Толмачев, по-модному, в своей соцсети написал на эту тему пост, мол, в системе образования грядут перемены, а вопросы-ответы готов лично передать новому директору, но «главное» — нацеленность на результат, во благо наших учеников».

Родителей на встрече, к удивлению батюшки, интересовали в основном хозяйственные вопросы. Отцы-мусульмане приходили знакомиться прямо в кабинет, но волновались исключительно за успеваемость своих активных отпрысков.

На коляске в Марининскую впадину

Директор одержим (если это слово уместно по отношению к священнослужителю) цифровыми технологиями, робототехникой и другими модными фишками в современном образовании. Надвинул мне на лоб VR-шлем и крутанул за плечо: сначала перед глазами по кругу побежали люди, здания, машины, потом выплыл Кафедральный собор Калининграда на острове Канта и могила самого философа, отгороженная от злоумышленников решеткой...

«Интересно, когда твоя работа влечет за собой развитие. Класс виртуальной реальности — безусловное развитие. Благодаря ему можно и ребенка-колясочника отправить на экскурсию в Марининскую впадину. — Камбалю как будто кого-то уговаривает. — Я эту тему в православной гимназии начинал.

Искал специалистов по всей стране. В Москве набрал на наших калининградских программах. Они говорят: отстань, мы делаем только развлекательные контент, деньги зарабатываем, а образовательные в нашей стране



Матушка с батюшкой — за строгое воспитание и хорошее современное образование.

никому не нужны. А я им: готовьтесь, скоро государство именно на них будет деньги тратить». Как в воду глядит: такие классы показали этой осенью на форуме «Город образования» в Москве. Очень эффективны, скажем, чтобы проверить знания по астрономии: надевшем шлем, приближаешься с помощью джойстика к Солнцу и рассматриваешь вспышки!

Виртуально, а значит, и безопасно можно провести и любую химическую реакцию: если в пробирку с бромом бросить кусочек фольги от шоколадки, белый пар повалит в любом случае. В Светлогорске у отца Александра нашлись весьма мотивированные сообщники. Например, учительница робототехники Наталья Юрьевна. С недоверчивыми московскими знакомыми Камбалю она тоже пересеклась. И даже сумела наладить с ним деловой контакт.

«Продвинутой», с восторгом говорит директор-батюшка о своем сотруднике. — Заказала квадрокоптер для занятий. Нужен? Значит, будет! Растения полезные удобряют! Вот и я буду инициативных «удобрять!»

Наука «купи-продай»

—Александр Сергеевич, вас называют бизнесменом...

Отец Александр напрягается: «Ничего себе!» Подумав, предполагает, что это связано со строительством нового храма в поселке Луговое. Приход Рождества Иоанна Предтечи (люди, которые хотят ходить в церковь) есть, Камбалю назначен их настоятелем, а здания нет.

История с ним очень не простая: земля находится в аренде у частного лица, масса юридической волокиты... Без деловой хватки здесь не получится.

Впрочем, «бизнесмен» — все же скорее привет из 90-х, когда будущий батюшка, как полстраны, изучал науку «купи-продай».

Он рассказывает об этом, ничуть не смущаясь. Были студен-

но удивлялся, когда видел здесь живого священника.

Только в перестроечный 1985-й добрая верующая женщина отдала под службы свой дом в Калининграде. А в следующем открылся первый в области православный храм Николая Чудотворца.

Приход Крестовоздвиженского храма, где сейчас одним из иереев служит отец Александр, был зарегистрирован только в конце 80-х. Архитектурно он не привычен воспитанному на золотых куполах глазу, и это мягко говоря. Огромный объем бывшей лютеранско-евангелической кирхи разделен на два пространства: верхний храм, отделанный внутри янтарной крошкой, и нижний, очень уютный, где сегодня работает батюшка.

Директорский баритон органичен и в «Отче наш!», и в проповеди, конечно же, на тему актуально педагогическую, толкующую кусочек из знаменитого богослова и публициста XIX века Феофана Затворника: всю жизнь работайте над собой, над своими вредными и не очень привычками...

Прихожане, а среди них не то чтобы очень много, но есть несколько молодых девочек, ребят и родителей с детьми, подходят причаститься. Отец Александр исполняет свое дело старательно и аккуратно, а с другой стороны — весело и празднично. Что он говорит очередной мамочке с ребенком на руках, не слышно, но уходит она улыбаясь.

ла: «Не поступишь, там конкурс большой!» Вопрос на некоторое время отпал сам собой.

Какие поступки окружающих, настроения, книги и мысли сплелись между собой в голове самого что ни на есть советского пацана (в школе, случалось, и стекла бил, после армии чуть в партию на волне перестройки не вступил), что он сначала пришел к вере, потом крестился и в конце концов стал священником, ответить сложно. Камбалю лишь анализирует застрявшие в памяти картинки. Вот неверующая мама вдруг напоминает: «Сейчас пост». Или двоюродный брат, которого только что покрестили, учит младшего: «Не Святого, а Святого духа».

«Я до сих пор не могу понять, откуда все пришло. В Калининграде не было церквей, а в гостях в Карелии вдруг увидел маленькую, белую, стройную, закрытую. Обомлел, как от встречи с очень важным. Что это было?» — отец Александр пытается рассказать о трудно уловимой первоприне своей веры.

Назначили директором в Центр образования, а там орудовали какие-то дети Солнца — сектанты. Полно их тогда было в России: чему-то учили, куда-то звали. А здесь такая аудитория: трудные подростки! Обратился за помощью к очень опытному священнику, стал ходить на службу, понял, что не хватает знаний, так все и сложилось. В Смоленской семинарии его, с двумя светскими образования-

АКЦЕНТ

Директорский баритон органичен и в «Отче наш!», и в проповеди, конечно же, на тему актуально педагогическую, из Феофана Затворника: всю жизнь работайте над собой, над своими вредными и не очень привычками...

—Вы знаете, что ваш батюшка — еще и директор школы? — ловим ее у скамеечек для отдыха. Катя, одевая уставшего Матвея, от неожиданности роняет шапку: — Да не похож он на директора: нисколько не боится подойти к нему, спросить о чем угодно...

Из алтаря появляется отец Александр, уже снявший иерейское облачение. В верхнем храме, который пронизан светом из огромных «неканонических» окон, говорим о молодости местных церквей и о том, что все они по сравнению с древними храмами «континентальной» России совсем «дети».

—Да уж, у нас нет мест, где говорят: «Не вытирай пыль — она намолена!» — едко паритует отец Александр. — Если серьезно, конечно, когда посещаешь старые монастыри в России или Литве (мы часто с отцами ездим в Свято-Духов монастырь и в Михново), чувствуется какая-то фундаментальность буквально во всем. У нас же культура верующих людей только формируется. Но меня новые храмы не смущают. Еще лучше самому храму построить, и тогда можно ощутить всю полноту жизни и веры тех людей, которые тебя об этом просили.

Собораться с духом и убрать Юмор — одна из главных черт Камбалю. И судя по шутке о «намоленой пыли», запретных тем здесь нет. Вот, например, обняв жену: «Долгая супружеская жизнь приравнивается к монашескому подвигу». Или о непростом пути к религиозному образованию: «Я шел в школу и увидел священника. Просто обалдел: такой огромный, как на дореволюционной картинке. С большой бородой и длинными волосами. В школе заявил, что пойду в семинарию. Одна учительница сказа-

«Сем, с вашей точки зрения, отличаются общечеловеческие и наши традиционные ценности в образовании?»

АЛЕКСАНДР КАМБАЛЮ: Пример приведу. Часто на семинарах или тренингах детей спрашивают: «Какие проблемы?» — «Не хочу убирать в квартире». Европейский совет: «Поговорить с родителями, сказать, что тебе легче пылесосить, чем мыть пол, пусть делают это сами». Наш: «Собораться с духом и убрать».

А в вашей школе какой вариант выбирают?

АЛЕКСАНДР КАМБАЛЮ: Собораться и убирать, почистить и слушать родителей.

А почему, когда речь не о Калининградской области, вы говорите «в России», как будто отделившая себя от страны?

АЛЕКСАНДР КАМБАЛЮ: Я себя от России не отделяю. И очень переживаю, когда область пыталась интегрироваться в Европу. Наши дети тогда чаще ездили в Польшу или Швецию, чем в Питер или Нижний Новгород. Полно было проектов типа Общества балтийских стран. Господь управил. Мы люди русские. Но регион, конечно, отличается. И немцы, которые здесь были, ни при чем. Много народу сюда приезжает жить. Чего-то нового хотят и делают. Иначе зачем тогда приезжать? ■

БЛИЦОПРОС

«ВСЕ, САШ, СДАЛА Я ТЕБЯ»

Матушка Наталья, красивая, как похудевшая Ирина Пегова, не отстает от отца Александра ни в чувстве юмора (после интервью с «РГ»: «Все, Саш, сдала я тебя»), ни в вере в человека. Поэтому, извинившись за вопрос, который не принято задавать жене священника, смело спрашивает:

—Вы бы простили измену?

Ничуть не смущившись, очень легко и уверенно:

—Да. Когда молодыми были и подруги на этот счет переживали, я говорила: лишь бы ему хорошо было. Я думаю, что даже если что-то подобное и случилось бы, это не критично для нашей семьи.

—Не кажется ли вам, что дети в школе сейчас слишком загружены (в семье две дочери с разницей в 18 лет)?

—Нет, не кажется. Я из тех, кто считает, что лучший отдых — это смена работы. Ребенок должен быть занят. По своим детям вижу: даешь им волю чуть-чуть посидеть за гаджетами, какие там книжки, учебники! Все забыто. Но нужно выбирать: школа и еще что-нибудь одно.

—Вы всегда согласны с мужем?

—Да. Но какую стиральную машину покупать, конечно, я сама решаю.

—Какое у отца Александра хобби?

—Фотография и дача. Огород, цветы, помидоры-огурцы. Постоянно что-то копают.



3 «Г» согласен с директором на все сто: учиться в классе, где все удобно и красиво, весело и интересно.



Уведомление о предстоящем изменении адреса Филиала Банка «ВБРР» (АО) в г. Санкт-Петербурге

Филиал Банка «ВБРР» (АО) в г. Санкт-Петербурге информирует о **предстоящем** изменении местонахождения (адреса).
С 25.02.2019 Филиал Банка «ВБРР» (АО) в г. Санкт-Петербурге будет осуществлять банковское обслуживание клиентов по новому адресу: **191015, город Санкт-Петербург, Воскресенская набережная, дом 6-8, литера А.**

Контактные телефоны: (812) 610-41-70, факс: (812) 610-41-71.
Переезд Филиала Банка «ВБРР» (АО) в г. Санкт-Петербурге осуществляется в целях улучшения качества обслуживания и создания максимально комфортных условий для клиентов.

По возникающим вопросам до 22.02.2019 следует обращаться:
— в центральный офис Филиала Банка «ВБРР» (АО) в г. Санкт-Петербурге по адресу: 191119, г. Санкт-Петербург, ул. Марата, д. 69-71, лит.А, тел.: (812) 610-41-70, факс (812) 610-41-71;

— в контакт-центр (круглосуточно) по телефону: 8 800 700-03-49. Звонок по России бесплатный;

— веб-ресурс в сети Интернет: www.vbr.ru.
Информация о режиме работы Филиала Банка «ВБРР» (АО) в г. Санкт-Петербурге по новому местонахождению будет опубликована дополнительно.

Банк «ВБРР» (АО),
Генеральная лицензия Банка России № 3287
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Информационное сообщение о проведении общественных обсуждений

АО «Управление отходами» информирует общественность, надзорные органы, а также всех заинтересованных лиц о проведении общественных обсуждений по объекту государственной экологической экспертизы – проектной документации Реконструкция объекта «Переработка и захоронение твердых бытовых отходов» (для г. Чебоксары, г. Новочебоксарск и Чебоксарского района), включая материалы оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) намечаемой хозяйственной деятельности. Цели намечаемой деятельности: а) приведение в соответствие с действующим законодательством РФ; б) совершенствование технологической схемы обработки и захоронения отходов на действующем предприятии при оптимизации экономических показателей (обеспечение понижения эксплуатационных затрат). Месторасположение намечаемой деятельности: Чувашская Республика, г. Новочебоксарск, проезд Шоршельский, влад. 16 (16а, 16б). Земельный участок с кадастровыми номерами 21:02:011001:276, 21:02:011001:277 и 21:02:011001:539. Заказчик: АО «Управление отходами», ОГРН 1117746488232, юридический адрес: 117556, г. Москва, Варшавское шоссе, дом 95, корп.1. От имени компании: Филиал АО «Управление отходами» в г. Новочебоксарске, 429950, Чувашская Республика, г. Новочебоксарск, Шоршельский проезд, владение 16; контактное лицо: Сергей Александрович, тел.: 36-73-68, эл. адрес: Sergeev605@yandex.ru. Проектная организация: ООО НПФ «Волга-Вятка-Проект», адрес: 603093, г. Нижний Новгород, ул. Силовых, д. 11, оф. № 16, 17, тел. 418-64-02, контактное лицо: Титов Алексей Владиславович, тел. 27-68-80. Ответственный за организацию общественных обсуждений: Отдел благоустройства и экологии управления городского хозяйства администрации г. Новочебоксарска. Форма проведения общественных обсуждений: общественные слушания. Общественные слушания состоятся 11.02.2019 года в 16.00 в актовом зале администрации г. Новочебоксарска. С Техническим заданием, проектной документацией и материалами по оценке воздействия на окружающую среду можно ознакомиться в течение 30 дней со дня опубликования настоящего сообщения по адресу: Чувашская Республика, г. Новочебоксарск, ул. Винокурова, 14, каб. 218. Отдел благоустройства и экологии управления городского хозяйства администрации г. Новочебоксарска с 8.00 до 17.00 ежедневно в рабочие дни, тел. для справок: (8352) 74-03-56. Замечания и предложения принимаются в письменной форме с 9.00 до 17.00 ежедневно в рабочие дни или путем направления почтой по адресу: Чувашская Республика, г. Новочебоксарск, ул. Винокурова, 14, каб. 218.

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

ИЗВЕЩЕНИЕ о проведении общественных обсуждений

Управление поисково-разведочных работ ПАО «Сургутнефтегаз» совместно с Администрацией Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, извещает о проведении общественных обсуждений по объекту экологической экспертизы – проектной документации «Поисково-оценочная скважина № 6412П Агапского лицензионного участка», шифр 15812, содержащей материалы оценки воздействия на окружающую среду (далее – ОВОС) и техническое задание на проведение ОВОС, в части размещения отходов I – V класса опасности (размещение отходов бурения в шламовом амбаре) (далее – Материалы).

Название и цель намечаемой деятельности: снижение негативного воздействия на окружающую среду при строительстве скважины №6412П Агапского лицензионного участка ПАО «Сургутнефтегаз».

Месторасположение намечаемой деятельности: Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район, Красноярский край, Агапский лицензионный участок.

Наименование и адрес заказчика: Управление поисково-разведочных работ ПАО «Сургутнефтегаз», юридический адрес – ул. Григория Кукуневикова, 1, корпус 1, г. Сургут, ХМАО – Югра, Тюменская область, Российская Федерация, 628415; почтовый адрес – ул. Энтузиастов, 35, г. Сургут, ХМАО – Югра, Тюменская область, Российская Федерация, 628404.

Примерные сроки проведения ОВОС: сентябрь 2018 г. – март 2019 г.

Орган, ответственный за проведение общественных обсуждений: Администрация Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района.

Ответственные организаторы:
от Администрации – главный специалист отдела по управлению и распоряжению имуществом Управления муниципальных отношений Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района Верлан Арина Федоровна, тел. 8 (39191) 2-85-52;

от заказчика – начальник отдела проектирования строительства скважин Управления поисково-разведочных работ ПАО «Сургутнефтегаз» Федоров Анатолий Олегович, тел. 8 (3462) 40-32-32, начальник отдела охраны окружающей среды Ковтун Анна Владимировна, 8 (3462) 41-04-23, факс 8 (3462) 40-31-11, Kovtun_AV@surgutneftegas.ru

Форма общественных обсуждений: слушания.

Форма представления замечаний и предложений: устная и письменная.

Ознакомление с Материалами, прием и регистрация замечаний и предложений к ним от граждан и общественных организаций (объединений) возможно по адресам:

— в срок до 13.02.2019 Красноярский край, Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район, г. Дудинка, ул. Матросова, д. 8 «А», МБУК «Дудинская централизованная библиотечная система», читальный зал, тел. 8 (39191) 5-49-04;

— в срок до 16.03.2019 в Управлении поисково-разведочных работ ПАО «Сургутнефтегаз», 628404, Тюменская область, ХМАО – Югра, г. Сургут ул. Энтузиастов, д. 35, каб. №413, тел.: 8 (3462) 40-32-32, факс 8 (3462) 40-31-11 (с 9.00 до 17.00).

Также с Материалами можно ознакомиться на официальном сайте ПАО «Сургутнефтегаз» в разделе «Экология», подраздел «Сведения для общественности» по адресу: <https://www.surgutneftegas.ru/responsibility/ecology/svedeniya-dlya-obshchestvennosti/>

Дополнительно в срок до 10.02.2019 по адресу: Красноярский край, Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район, сельское поселение Караул, ул. Мира, д. 1, Муниципальное казенное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система» сельского поселения Караул, читальный зал, тел. 8(39179) 4-12-66, будет проводиться опрос общественного мнения по рассматриваемым Материалам с заполнением опросных листов.

Общественные обсуждения (в форме слушаний) состоятся 13 февраля 2019 года в 15.00 по адресу: Красноярский край, Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район, г. Дудинка, ул. Матросова, д. 8 «А», МБУК «Дудинская централизованная библиотечная система», читальный зал.

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

ТОЛЬКО В «РГ» В Москве на сцене Большого театра открываются гастроли эстонской Национальной оперы

Как будет по-эстонски «Тоска»

Владимир Дудин

Впервые за много лет оперная и балетная труппа Национальной оперы «Эстония» выступает на исторической сцене Большого театра. 12 января солисты этих двух театров соединятся в оперном гала-концерте солистов под управлением дирижера Велло Пяхна. Директор эстонской Национальной оперы Айвар Мяз рассказал о гастрольной стратегии, вспоминая прочные культурные связи двух стран и Георга Отса, которому в следующем году исполнилось бы 100 лет.

Долго готовились к этим историческим гастролям в Большом театре?

Айвар Мяз: Все началось с нашей встречи с Михаилом Швыдким, с которым я знаком с 2003 года, в моем кабинете в эстонской Национальной опере. У меня именно тогда возникла идея выступить в Большом театре. Мы тут же стали звонить генеральному директору Большого театра Владимиру Георгиевичу Урину и получили от него согласие. Все происходило очень динамично: процесс подготовки занял всего полтора года. Для нас было важным и то, чтобы гастроль в России совпала с годом 100-летия независимости Эстонии. Мы начали с выступлений в Петербурге в 2017-м, где показали оперу «Риццо» Генделя и балет «Кратт» Тубина, а завершая свои российские гастроли в Москве.

По какому принципу вы выбирали гастрольные спектакли?

Айвар Мяз: С этим было непросто. Одно дело – художественная сторона вопроса. Разумеется, нашей задачей было показать самое лучшее, что мы имеем. Но наша сцена по сравнению с могучими размерами сцены в Большом театре – кукольная: портал в Москве – 22 метра, у нас – десять. Оперный театр в Таллине в прошлом был драматическим, его сцена была перестроена для нужд оперы, но все равно осталась небольшой. Словом, надо было найти спектакли с оптимальным сочетанием художественных и технических аспектов. В результате решили привести два балета – «Белоснежка и семь гномов» Тибора Кочака в хореографии венгра Дьюлы Харангоза и «Модильяни» Тауна Айтаса в хореографии эстонки Тоомаса Эдур, художественного руководителя нашего Национального балета.

Вы привозите и «Тоску» Пуччини и театр, где когда-то пела Галина Вишневская, Макалла Касришвили, Тамара Милашани.

Айвар Мяз: Скажу так: мы знаем, кто пел на этой прославленной



сцене. И мы понимаем, как мы поем, и мы хотим показать, в каком состоянии сейчас находимся. Конечно, можно пригласить лучших певцов мира, посулить большие гонорары для Большого театра, но это уже не будет Эстонская опера. На гастролях выступают наши солисты. Даже

канадский тенор Люк Роберт, который исполнит партию Кавардосси, живет в Эстонии и работает в нашем театре. «Тоску» поставил литовский режиссер Раймундас Банионис, который специально приедет в Москву. И в завершение гастрольной поездки гала-концерт, в котором

Эстонская опера привозит «Тоску» Пуччини в постановке литовского режиссера Раймундаса Баниониса.

примут участие эстонские и русские солисты. Мы работаем в Большом в три смены, круглосуточно. Логистика очень трудная, но думаю, что справимся.

Таких масштабных гастрелей не было давно?

Айвар Мяз: Думаю, что 90% музыкантов не были в Москве лет тридцать. Знаю, как изменилась за это время Москва. Как, впрочем, и Эстония тоже стала другой страной. Когда оркестранты оказались в оркестровой яме на исторической сцене Мариинского театра, наша первая флейта – японка – посмотрела в зал и заплакала, сказав, что никогда не верила, что будет играть в Мариинском. Подобные чувства владеют нашими артистами и в Большом театре.

Ваш визит в Москву, в главный театр страны, происходит в это не самое спокойное в международном отношении время. Опера продолжает выступать в роли лучшего дипломата?

Айвар Мяз: Абсолютно так. Еще когда мы обсуждали эти гастроли с Уриным и Швыдким, говорили о том, что культура всегда поддерживала связи на своем уровне, которые не прекратятся никогда, какие бы удары не раздавались сверху. Это было, есть и будет. Мы знаем друг друга долгие годы. Это же не новое знакомство, а старое. И таких знакомств у Эстонии с Россией – тысячи.

Совсем скоро в Национальной опере «Эстония» пройдет премьера «Царской невесты»

Римского-Корсакова. Тоже хороший политический шаг.

Айвар Мяз: Никакой политики мы занимаемся музыкой. Я подумал, что публика должна знать еще что-то кроме «Евгения Онегина». Но русскую оперу мы регулярно исполняем. Была и «Любовь к трем апельсинам» Прокофьева. «Царская невеста» имела большой успех у публики во время концертного исполнения. Ее ставит Юрий Александров.

Следующий год – год столетия выдающегося баритона Георга Отса, который в свое время тоже волею или неволею выполнял культурно-дипломатическую миссию. В чем заключался феномен Георга Отса?

Айвар Мяз: Георг Отс пел все: и оперу, и оперетту, и песни, которых было сотни. Конечно, если бы тогда были нормальные связи с другими оперными театрами мира, он бы, наверное, не остался в Эстонии. Георг Отс был очень хорошим примером для общества. В этом была и политическая составляющая. Он был самым знаменитым иностранцем, которого знала и Москва. И голос был необыкновенный. Но не каждый певец с хорошим голосом – личность. Кроме голоса требуется и интеллигентность, и харизма. Такие певцы рождаются раз в век, как и в случае с Марией Каллас. ■

КСТАТИ

По словам Айвара Мяз, Дмитрий Беррман поставит в 2020 году спектакль «Георг Отс», премьера которого состоится на оперном фестивале в Сааремаа, после чего спектакль отправится и по городам России.

Гастрольная афиша

Спектакли Национальной оперы «Эстония» на исторической сцене Большого театра

«Белоснежка и семь гномов» — 9 января
«Модильяни — проклятый художник» — 10 января
«Тоска» Пуччини — 11 января
Гала-концерт солистов оперной труппы Национальной оперы «Эстония» и оперной труппы Большого театра — 12 января, начало в 18.00

Справка РГ

В 1906 году актеры и режиссеры Пауль Пинна и Теодор Альтерман создали при обществе «Эстония» профессиональный театр «Эстония», а в 1908 году был основан Эстонский театр «Эстония». В 1907-м была поставлена первая оперетта «Мадемуазель Нитус» Эрве. Первой оперой стала опера Конрадина Крейцера «Ночной лагерь в Гранде». В 1911 году впервые поставили эстонскую оперетту «Иванова ночь» Адальберта Виржауса. Здание театра построено в 1913 году по проекту финских архитекторов Армаса Линдгрена и Виви Ленна. С 1918 по 1949 г. театр функционировал и как драматический. Здание, разрушенное во время Второй мировой войны, восстановлено во второй половине 1940-х по проекту архитекторов Алара Котли и Эдгара Куузики. Вместительность зала — 800 мест. Национальная опера «Эстония» получила свое нынешнее название лишь в 1998 году. Среди главных дирижеров были Неэме Ярви (1963–1975) и Эри Клас (1975–1994). По словам директора Айвара Мяз, в год театр дает на главной сцене 270 спектаклей: треть из них — балеты, треть — оперы, треть — оперетты. Разброс цен на билеты от 20 до 44 евро, но на сайте бывают и билеты со скидкой от 10 евро.

АРТ-ПОДГОТОВКА Какие выставки в этом году нельзя пропустить

Между Цяньлуном и Ашшурбанипалом

Жанна Васильева

Что общего у музея с театром? Как минимум то, что музеи, как и сценические площадки расписывают свою жизнь на два-три года вперед. Жесткий график проектов, ставка на блокбастеры и борьба за зрительское внимание — музей сегодня не «тихие гавани», а флагманские корабли культурной индустрии. Музеи общаются зрелище, отходничество, просвещение и бонусы вступившим в ряды «друзей музея». К слову, карта «друга музея» реально полезная штука, которая позволяет не зависеть в очередях, экономить деньги и во многих музеях дает скидки не только на билеты, но и на покупки в музейных кафе и магазинах. Если бы они еще да-

вали скидку на «сапсан», цены бы им не были!

Но, на мой взгляд, у музеев есть преимущество перед театром. На выставке выбор маршрута все равно остается за зрителем, который сам себе капитан. Вы можете не только прийти в удобный день, но и уйти в любой момент, не вызывая недоверия соседям в театральном ряду, которым вы в темноте отдавали ноги. Кроме селфи, на выставках сегодня еще много чего интересного. От тапскринов и аудиогидов до собственно шедевров и раритетов, о которых эти аудиогиды и рассказывают. Наконец, цена билетов даже на топовые выставки ниже, чем на театральные киты. А за топовыми проектами дело не станет.



Люсьен Фрейд. Девушка с котенком. 1947; Якоб Йорданс. Сатир в гостях у крестьянина. 1622; Александр Тышлер. Портрет А.С. Тышлера. 1926.



убивает своего сына», не будет картина на реставрации после нападения вандала в 2018 году. Но будут любимые многими «Бурлаки на Волге», «Не ждали», «Запорожцы пишут письмо турецкому султану»... Всего 80 живописных полотен и более 130 графических работ. Этот проект открывает серию выставок, приуроченных к юбилею Репина, которые будут показаны в Финляндии и Франции.

Московский музей современного искусства представит на Гоголевском бульваре, 10, ретроспективу отцов-основоположников соц-арта Комара и Меламид (19 марта–2 июня). Ее готовят кураторы Иосиф Бахштейн и Андрей Ерофеев.

Весной Музей Московского Кремля и пекинский Музей дворца (Гугун) привозят в Москву выставку «Сокровища императорского дворца Гугун. Эпоха процветания Китая в XVIII веке» (15.03–30.05). Она посвящена эпохе правления императора Цяньлуна (1736–1796), а также придворному церемониалу эпохи Цин. Правление императора Цяньлуна считают «золотым веком» культуры поздней империи. Оно отмечено военными успехами, распространением тибетского буддизма, а также особым отношением правителя к древнему культурному наследию. Выставка обещает быть роскошной: среди более ста экспонатов — символы власти, парадные одеяния императоров и императриц, украшения костюма, портреты, произведения живописи и каллиграфии, мемориальные предметы...

В середине апреля в Третьяковской галерее откроется большая выставка Эдварда Мунка (15 апреля — 14 июля). Около 70 живописных и 30 графических работ знаменитого экспрессиониста, в том числе картина «Крик», фотографии и мемориальные предметы привезут из коллекции Мунка в Осло.

Третьяковская галерея продолжит показ творчества знаковых художников XIX века ретроспективой Василия Дмитриевича Поленова, одного из самых пленительных отечественных художников. В Инженерном корпусе в конце сентября откроется выставка «Василий Поленов» (26 сентября–26 января 2020 г.), которая объединила работы мастера из 16 российских музеев и частных собраний.

Беспрецедентная выставка приедет из Британского музея в Эрмитаж. В Петербург привезут памятники ассирийского искусства из коллекции Британского музея. Выставка «Я воздвиг там мой царский дворец...» откроется в финале года в Манеже Малого Эрмитажа (10 декабря–31 марта 2020 г.). В Британском музее лучшая в мире коллекция ассирийского искусства. Символом величия и богатства царей Ассирии стали великолепные дворцы, стены которых украшали рельефы с изображением самих царей и их придворных, сцен сражений, осады городов, охоты. На выставке можно будет увидеть рельефы из древних ассирийских дворцов. В частности, рельефы из дворца Ашшурбанипала в Ниневии — вершина развития ассирийского искусства. ■

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

с Сусанной Альпериной



К 85-летию Василия Ланового — премьера документального фильма «Другого такого нет», Первый канал, 19 января, 12.15

16 января исполняется 85 лет народному артисту СССР Василию Лановому. На телеканалах такой даты — ряд премьер, а также художественных фильмов с участием всенародно любимого артиста.

Новый документальный фильм «Другого такого нет» — на Первом канале. Его авторы знают, 85-летний юбилей артиста такого уровня — это повод вспомнить всех созданных им героев, кто такodoro его поклонникам: Павку Корчагина, летящего в атаку на лихом коне, красавца князя Курагина из кинопоэмы «Война и мир», «главного офицера Советского Союза», романтического и бесстрашного Ивана Вараву, обегруппенфюрера СС Карла Вольфа из «Семнадцати мгновений весны», милиционера Костенко из долины «Петровка, 38» и «Огарёва, 6» и многих других. Но оказалось, у Ланового совсем нет времени погрузиться в ретроспективу, он живет настоящим — с такой молодой энергией, что невозможно поверить в его возраст. Авторы картины прожигают рядом с Лановым не один месяц, чтобы показать его сумасшедший ритм жизни изнутри и понять источник этого непрерывного горения. Расскажут в картине и о личной жизни: больше 45 лет артисты Василий Лановой и Ирина Купченко — вместе. В фильме приняли участие: Александр Лановой — сын, Людмила Чурсина, Людмила Максимова, Евгений Кизнев и другие. Также к юбилею Василия Ланового на Первом канале фильмы «Алые па-



Василий Лановой в роли красавца князя, франта и повесы Анатолия Курагина в кинопоэме Сергея Бондарчука «Война и мир».

МУЗЫКА

с Александром Алексеевым



Нео-фолк-рок группа «Мельница». Традиционные «Рождественские концерты». Московский международный дом музыки, 16, 17, 18 января

Каждый год Хелависа (она же Наталья О'Шей) и ее группа, щедрая на идеи, сказки, новые мифологии и романтизацию повседневности подкинула Толкиена, кельтскую и фолк-русскую музыку, дают вот такие праздничные «Рождественские концерты». Нынешние, впрочем, особенные, поскольку три недели назад солистка (в дуэте с гитаристом группы Сергеем Вишня-



ковым) выпустила сингл и видеоклип «Шей», а чуть прежде вышла и ее новый альбом «Люцифераза». Поэтому «Рождественские концерты» стали популярно и концертной презентацией этого диска.

Праздничная атмосфера, общение с залом, по театральному выверенная смена концертных костюмов и невероятный микс песен — от самых ранних до сочиненных в 2018 году — таковы эти «Рождественские встречи» группы «Мельница» и ее лидера Натальи О'Шей. Бардовско-менестрельские настроения «Дракона», взволнованные интонации «Королевы», спетой уже более низко и драматично под гитарные переборы, «Шей» (очевидно, в чем-то и автобиографическая песня), ассоциирующаяся с уральскими сказаниями и притчами в духе писателя Павла Бажова. Эпизодическое погружение то в кельтскую, то в скандинавскую мифологию. При этом чуть больше стало электроники... «Люцифераза» — на страже вашего спокойствия и рассудка. Спрашивайте во всех аптеках города — так оценили новый альбом поклонники, привычно подзаказывающие концертные записи на выступлениях «Мельницы». Непривычно только появление на диске нескольких каверов, в частности —

Концерт в Доме музыки станет презентацией нового диска Хелависы «Люцифераза».

мой Хелависе песня «Дорога в огонь» со всеми присутствующими в ней перелетами, странствиями и стремлениями к домашнему огню и уюту... Чем точнее не сказочная история о том, что все рано или поздно должны найти свое счастье и место в жизни?! А на концертах будет еще много мистики, образности, борьбы добра и зла, даже волшебства. Обязательно обратите внимание и на еще одну новую песню — «Кракатуку» — очень светлую историю о любви, в аранжировке которой тонко сочетаются электроника и акустика. А изначально Наталья О'Шей на нее вдохновляла история Щелкунчика и Крысиного короля, да и увлечение готикой... Конечно, не обойдется «Мельница» и без акустического блока, и без своих главных хитов «Дорога сна» и «Ночная кобыла». Хорошо, если сыграет и «Обряд», и «Волкодава»... Под занавес все музыканты окажутся уже в белых праздничных нарядах, а флейтит еще и шапка, которая будет мигать в «Песне о снежинке». И традиционно завершат свой сет давним хитом «Прощай»... ●

ТЕАТР

с Ириной Корнеевой



Гастроли БДТ им. Товстоногова в Москве. Спектакли «Гроза», «Пьяные», «Губернатор», «Слава», «Алиса». На сценах МХТ им. Чехова, Малого театра и специально построенной площадки в пространстве Moscow Media Dome, с 19 по 29 января

Январская спецпрограмма «Золотой маска» посвящена 100-летию юбилею Большого драматического театра им. Г.А.Товстоногова и 25-летию Национальной театральной премии. Четыре постановки художественного руководителя театра Андрея Могучего — «Гроза», «Губернатор», «Пьяные» и «Алиса» — на «Золотой маске» уже видели, отмечали и награждали. Главный премьерный интерес представляет новый спектакль «Слава» по чуждо как хорошей, но забытой советской пьесе в стихах Виктора Гусева («Свинарка и пастух», «В шесть часов вечера после войны»), которую уже в наше время начинали репетировать в МХТ им. Чехова Михаил Рахлин, а выпустил первый в 2018-м в БДТ Константин Богомолов. Через восемьдесят два года после первого показа спектакля по пьесе «Слава» в БДТ весной 1936 года, выдержавшего более 200 аншлаговых представлений... В «Славе» ловим каждое слово Нины Усатовой. В «Алисе» наслаждаемся игрой Алисы Фрейндлих и вспоминаем первую попытку вновь назначенного руководителя БДТ Андрея Могучего найти общий язык с труппой и со зрителем прославленного театра.



«Алиса» в этой стране чудес играет с памятью, встречается с прошлым и оборачивает время вспять.

ВЫСТАВКИ

с Ольгой Штраус



«Платки и шали в России XVIII–XXI веков», Русский музей, до 11 марта

Более 600 экспонатов из музея (он обладает одной из самых богатых «шалевых» коллекций в нашей стране) дополнены предметами из этнографического музея, Павловопосадской мануфактуры и других собраний. Две трети своей жизни русская женщина не расставалась с платком: на свадьбу, гуляние, в храм, на сенокос или жатву — платок был нужен повсюду. Да и модный наряд светской дамы невозможно представить без шали. Один из шедевров выставки — огромная, почти четыре метра в длину и около двух в ширину — так называемая «колокольцовская» шаль. Ручное ткачество из тончайших шерстяных нитей с богатейшим узором, одинаковым с лицевой стороны и изнанки — настоящее произведение искусства. Одна нитка километровой длины весила меньше нескольких граммов. Шали купцов Колокольцовых или фабриканты Надежды Мерлиной по праву вызвали восхищение самых изысканных ценителей. Они и стоили как породистый рысак или целая усадьба. Например, такую вот шаль император Николай I купил в 1829 году за 12 тысяч рублей. Носить ее, конечно, было страшно неудобно: дама должна была обладать искусством драпироваться в шаль так, чтобы все ее достоинства (и дамы, и шали) выгодно проявились. Кайма последней, например, должна была спускаться до пола. А в руке положено было держать носовой платочек: его кайма из вологодского или белевского кружева — отдельное произведение искусства. В платки и шали в XVIII–XIX веках было принято вкладываться, как сегодня в валюту или недвижимость. Но не надо думать, что позволить себе такую красоту могли только представители высшего сословия. Богатые крестьяне, купцы, зажиточные старообрядцы считали нормой жизни, чтобы их женщины имели красивые платки и шали на праздничный день. Целый зал здесь отведен золотшвейным платкам, без которых не обходился ни один старообрядческий костюм. — Мы не случайно дополнили выставку манекенами в народных костюмах и картинами известных художников, — говорит одна из кураторов выставки Наталья Ковалева, — на полотнах Кустоди-

ева, Жерара Деларбта и других видно, как носили платки и шали горожанки XIX века. Революция, полностью поменявшая парадигмы российской жизни, уничтожила многое — только неизвечную женскую любовь к изысканному и практичному текстилю. Платки с революционной символикой, так напоминающие знаменитый «агитационный фарфор», нередко и расписывались теми же фарфоровыми мастерами. Уникальный экспонат выставки — шелковый шарф, врученный расписанным Павлом Филоновым в 1932 году. «Денег у меня сейчас совершенно нет, кроме 33 копеек на сберкнижке», — писал он в своем дневнике. — Поэтому расписал же шелковый шарф и просидел за этой работой полтора месяца по 16 часов в день. Товарищи и знакомые (женщины преимущественно) оценивают его, словно сговорясь, так: «Такого шарфа нигде в мире не найдешь. Носить его — преступление».

Но выставка не была бы такой полной, масштабной, если бы не дополнили оренбургские пуховые платки и павловопосадские набивные шали вплоть до XXI века. ●



Девичий праздничный костюм. XIX век. Сольвычегодский уезд, Вологодская губерния.

ПРОЕКТ «Российская газета» и портал ГодЛитературы.РФ записывают народную видеокнигу к юбилею великого баснописца

Басни Крылова. Прочитаем вместе

Игорь Николаев

С Иваном Андреевичем мог бы поспорить Борис Николаевич. Но все же он не первый. Первым был Крылов. И памятные многим ельцинские «Не так сели» — останутся в истории разве что эпигонским эхом знаменитого «Квартета» Крылова. И у нас со школьных лет известно каждому: «А вы, друзья, как ни садитесь...»

А кто не знает этой басни и не вспомнит окончание этой фразы, тот в музыканты не годится. Откуда взял Крылов «Квартет»? В 1810 году Александром I был реформирован Государственный совет. Чем запомнилась реформа? По словам историка Модеста Корфа (пушкинского одноклассника-лицеиста), самыми яркими были продолжительные прения о том, кому куда рассадить, а потом переждать. Зато Крылов тогда и написал «Квартет».

А между прочим, ведь Крылов ломает и тогдашние, и нынешние стереотипы смысла и успеха в жизни. Иван Андреевич курил. Играл в карты. Не ел, а обещался. Политически был как-то неуклюж. И декабристам палкой прогрохотил. И попытка целовать протянутую императрицей ручку — и на нее же вдруг чихнул.

При этом вот ведь — оказался достойным человеком, составил славу родины и расположился в нашей культуре как родной. Хотя всего-то написал две с половиной сотни маленьких басен. Времена меняются — а перемены крыловским басням ничем.

Что из этого следует? Что мы не можем пропустить такую историческую дату: 13 февраля вели-

АКЦЕНТ

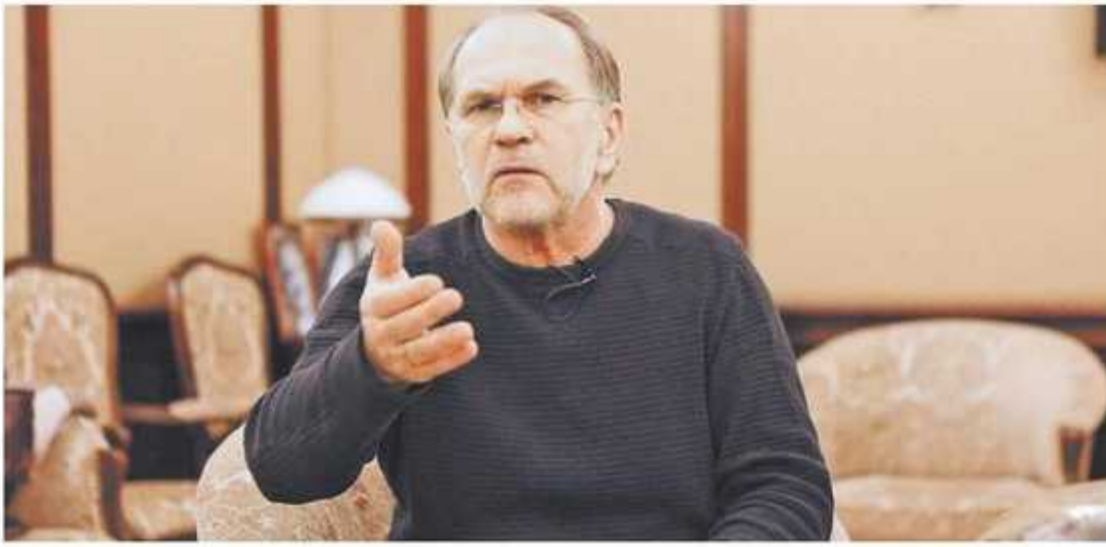
Сильнее этих басен, оказалось, зверя нет. Времена меняются — а перемены крыловским басням ничем



Министр просвещения Ольга Васильева уже прочитала «Ларца» Крылова.



Крылов в России остается в числе самых издаваемых и читаемых авторов.



Алексей Гусев прочитал «Волка и ягненка» для народной видеокниги.

кому Крылову исполнится 250 лет. К юбилею каждый может подготовиться по-своему. А «Российская газета» и портал ГодЛитературы.РФ записывают народную видеокнигу «Прочитаем басни Крылова вместе». Такую же видеокнигу мы уже создали, например, по Пушкину: «Читаем Онегина». Пушкин, конечно, «энциклопедия русской жизни». Зато Иван Крылов и его басни — просто сама жизнь.

Как принять участие в проекте «Прочтаем басни Крылова вместе»?

Четырнадцать самых известных басен читают для нашего проекта известные актеры, писатели, политики и бизнесмены. Это программа «обязательная» — любой желающий может присоединиться к ней. Есть и «произвольная программа» — можно выбрать любую из 236 басен, написанных Крыловым. Прочитать и записать на видео и загрузить свой ролик на YouTube с хэштегами #басниКрылова, #Крылов250, #читаембасни, #читаемКрылова. Заполнить конкурсную форму и приложить ссылку на ролик до 31 января. Либо выложить ролик в соцсети (Facebook, VK, Instagram) с указанными хэштегами. ●

Наглядно

Народное голосование за лучший ролик пройдет с 1 до 10 февраля (23.55) 2019 года. Лучшие ролики, отобранные организаторами проекта, войдут в видеокнигу. Победители получат ценные призы и возможность прочитать басню на Книжном фестивале «Красная площадь» в июне 2019 года.

- Полная информация на сайте ГодЛитературы.РФ
- Видео на сайте rg.ru/ar/1637528

МАРАФОН В Москве начинаются гастроли «Коляда-театра»

Изба-рыдальня

Валерий Кичин

В субботу, 12 января, в Москве, в Театральном центре «На Страстном», начнутся традиционные ежегодные гастроли екатеринбургского «Коляда-театра» — самого известного в стране и в мире частного театра России.

Созданный знаменитым уральским драматургом Николаем Колядой, этот театр продолжает традиции русского скороморшества, но при этом умудряется в ярких карнавальных одеждах разыграть нашу сегодняшнюю жизнь с таким знанием ее трагикомической абсурдистской психологии, что зрителей бросает то в смех, то — к финалу — непременно в слезы. Что и дало создателю театра повод на нашей встрече в редакции «РГ» окрестить его «избой-рыдальней». Брошенное Колядой семнадцать лет назад зерно дало невиданно пышные всходы: никому не известная труппа быстро стала знаменитой, ее актеров уже хорошо знают по многим фильмам и фестивалям; из небольшого по габаритам театра выросли большой театральный фестиваль, авторитетный драматургический конкурс, известная на весь мир школа драматургов, своя актерская школа и даже еще один театр — Центр современной драматургии, который в эти же дни тоже приезжает в Москву на гастроли.

Москва приняла «Коляда-театр» не сразу — слишком неприязненно казался его ярмарочная эстетика, его стиль открытых страстей и броской актерской манеры. Слишком удивительными были трактовок шедевров Шекспира и Пушкина, Гоголя и Лермонтова, Уильямса и Чехова. Но быстро выяснилось, что именно эти художественные средства позволили Николаю Коляде открыть в хрестоматийных текстах тайные глубины, о которых мы не подозревали. И москвичи полюбили этот театр, похоже, так, как не любят ни один театр мира: каждые новые гастроли ждут как глоток воды в зной, имена его актеров выучили крепче, чем имен столичных звезд, и уже сложился своего



АКЦЕНТ

И Гоголь, и Шекспир удивят вас и шокируют, но потом покажется, что иных трактовок и быть не может — просто мы не замечали в классических пьесах самого главного

рода клуб поклонников Коляды, где целый год следят за новостями театра, чтобы в январе снова встретить его цветами, подарками и нескончаемыми аплодисментами.

Этот театр безусловно драматический, но в такой же степени — и музыкальный. Театр пластики, ритмов, масок, трагического шутства. Его не познать за один вечер, а только в его повседневном репертуарном потоке, в его прорывах и прорехах, силе и слабости: он сам по себе спектакль и увлекательен во всех проявлениях, от происходящего на сцене до того, что вчерашний Меркуцио сегодня продает в фойе книжки, а Гамлет может выйти в массовке и явно этим счастлив. Интересно наблюдать, как быстро растут его актеры, как влюбляют в себя публику, как

играючи заводят зал. Театр абсолютно авторский, живущий в сердечных ритмах своего создателя — драматурга, режиссера и актера Николая Коляды.

Почти за три недели гастролей он покажет 18 спектаклей. Многие уже хорошо знакомы москвичам, став визитными карточками труппы: «Гамлет», «Женитьба», «Баба Шанель», «Вишневый сад», «Маскарад», «Ревизор», «Трамвай «Желание», «Концлагеристы»... Будут и неразработанные за год премьеры: «Горе от ума», «Оптимистическая трагедия», «Иван Федорович Шпонякин и его тушка». Уже сам вид афиши, согласитесь, необычен: где, в каком еще современном театре вы найдете столь обширную и, надо сказать, изысканную коллекцию русских классических пьес, титанов рус-

Василина Макавецца и Олег Ягодин в спектакле «Маскарад».

ской и зарубежной драматургии! При том, что поклонники уральского театра знают: скучных, ученических прочтений хорошо знакомых текстов здесь не ждешь; и Гоголь, и Шекспир удивят вас и шокируют, но потом покажется, что иных трактовок и быть не может — просто все мы до сих пор были близорукими и не замечали в классических пьесах самого главного. Театр этот может играть любую классику, не отрываясь от реальности наших улиц, от горестей, смеха и боли страны, от происходящего в наших душах здесь и сейчас. В нем живет любовь — поэтому он живой, теплый, ранимый, поэтому его ответно любят — как родного. Московские гастроли продолжатся до конца января, а затем спектакли «Коляда-театра» увидят в Санкт-Петербурге. ●

НАВИГАТОР

Гастроли «Коляда-театра»

Театральный центр «На Страстном» 12–31 января

Новая сцена Александринского театра 1–10 февраля



НОВОСТИ

Касаткина и Шарапова узнали имена соперниц в Мельбурне

ЖРЕБИЙ БРОШЕН

Анна Козина

В Мельбурне состоялась жеребьевка первого в сезоне турнира «Большого шлема» — Открытого чемпионата Австралии, который пройдет с 14 по 27 января.

Лучшая российская теннисистка, десятая ракетка мира Дарья Касаткина в стартовом круге сыграет с швейцаркой Тимеей Бачински, входящей в топ-200 рейтинга WTA. Пятикратная победительница «мэйджоров» Мария Шарапова, посеянная на турнире под 30-м номером, попала на теннисистку из квалификации. Вроде бы Марии повезло со жребием. Хотя уже в третьем круге она может встретиться с действующей чемпионкой Australian Open датчанкой Каролин Возняцки.

В мужской сетке первая ракетка России Карен Хачанов, получивший десятый номер посева, сразится с Петером Гойовичком из Германии. Своего соперника 15-го сеяный Даниил Медведев узнает по итогам квалификации.

В биатлонном спринте россиянки не блеснули

ДО МЕДАЛЕЙ ДАЛЕКО

Иван Ильин

Первый в календарном году этап Кубка мира по биатлону стартовал вчера в немецком Оберхофе женской спринтерской гонкой.

Быстрее всех дистанцию в 7,5 километра преодолела итальянка Лиза Виттоцци — 22.34,6. Второе место досталось представительнице Франции Аниас Шевалье, которая уступила победительнице 5,3 секунды. Третья строчка принадлежала — за шведкой Ханной Эберг, чей результат на 15 секунд хуже. Никто из призеров не позволил себе промахов на огневом рубеже.

Россиянки в итоговом протоколе расположились довольно далеко. Лучший результат показала Светлана Миронова. Она не закрывала две мишени, уступила Виттоцци 57,5 секунды и стала 17-й. Евгения Павлова с одним промахом была хуже ходом, поэтому она — 22-е с отставанием в 1 минуту и 6 секунд. Опытные Екатерина Юрлова-Перхт и Ирина Старых расположились в конце тридцатки лучших — 28-е и 29-е места соответственно. Этап продолжится сегодня спринтом у мужчин. В программе выходных — пасхоты и эстафеты.

«Коламбус» отстранил Бобровского на один матч

АТАКА НА ВРАТАРЯ

Кирилл Ветров

Клуб Национальной хоккейной лиги «Коламбус Блю Джекетс» вывел из состава российского вратаря Сергея Бобровского на ближайший матч с «Нэшвиллом».

— Существуют определенные ожидания и ценности, которые установлены для наших игроков и составляют клубную культуру. Произошел инцидент, в котором Сергей Бобровский не сумел оправдать эти ожидания и ценности, — говорится в заявлении генерального менеджера клуба Ярмо Кеккляйнена.

От любых других комментариев «Коламбус» отказался, назвав ситуацию «внутренним делом». Но большинство экспертов уверено, что это как-то связано с разногласиями между Бобровским и руководством, а также его непростыми отношениями с главным тренером Джоном Тортореллой. Дело в том, что контракт Сергея истекает летом, и продлевать его голкипер отказался. Обменять свою главную звезду «жакетов» не могут по условиям договора. Уход Бобровского не вызывает сомнений.

БАСКЕТБОЛ ЦСКА на классе обыграл в гостях «Дарюшшафаку»

Обошлись без трехочковых

Илья Зубко

Московский ЦСКА удачно отыграл второй подряд выездной матч в рамках группового этапа Евролиги. Команда Димитриса Итудиса уверенно расправилась с «Дарюшшафакой» из Стамбула — 80:65 (25:16, 19:18, 16:15, 20:16).

Несколькими днями ранее «красно-синие» провели тяжелый поединок против «Жальгириса» в Каунасе, но довели тогда дело до победы (84:79). А вот итог вояжа армейцев в Турцию сомнений не вызывал ни у кого изначально. У букмекеров, к примеру, самой популярной была ставка на то, что ЦСКА победит крупно. Такие прогнозы абсолютно не удивляли, ведь московский клуб идет среди лидеров Евролиги, тогда как «Дарюшшафака» является на сегодня слабейшей командой турнира.

У турецкого коллектива в этом сезоне вообще все плохо. Напомним, что он получил годичную лицензию Евролиги за победу в Еврокубке. Причем в финале «Дарюшшафака» обыграла российский «Локомотив-Кубань». Тот трофей стал для клуба первым серьезным достижением на международной арене, и благодарить за него болельщики должны прежде всего экс-наставника сборной России Дэвида Блатта. За пару лет в Стамбуле он проделал гигантскую работу, сделав из типичного середняка команду, с которой считаются все. Однако в межсезонье Блатт отправился на повышение — тренер принял греческий «Олимпиакос», с которым идет сейчас в четверке сильнейших команд Евролиги. «Дарюшшафака» же с самого начала сезона повалилась. И экстренная смена главного тренера пока не особо помогает. В чемпионате Турции команда идет девятой, не попадая даже в зону плей-офф. Ну а в Евролиге на момент приезда ЦСКА ситуация была еще печальнее — лишь две победы в 16 матчах и последнее место в таблице.

Понятно, что во встрече с таким соперником, который очевидно ниже уровнем, для армейцев главное было не расслабиться раньше времени. Тем более что подобные примеры мы уже видели — первое поражение в Евролиге ЦСКА потерпел как раз от другого аутсайдера, черногорской «Будучности». И было это тоже на выезде, где москвичи пока в целом не так убедительны, как на домашнем паркетке.

Тренерский штаб армейцев вопрос мотивации и настроения,



АКЦЕНТ

Из 14 попыток поразить кольцо дальним броском удачными оказались всего две. Главный тренер ЦСКА Димитрис Итудис признал, что такое происходит нечасто

безусловно, учел. И российский гранд начал в Стамбуле без раскочки, закончив стартовую четверть с девятиочковым преимуществом. Создав приличный задел, ЦСКА был уже не так агрессивен и отыграл не на полную

мощь. Этого хватило для комфортной победы (80:65), причем армейцы не отдали сопернику ни одной четверти. Но и назвать идеальной игру москвичей тоже не получится. Хотя бы с точки зрения исполнения трехочковых

Победу в Стамбуле армейцам (в белой форме) принесли точные броски со средней дистанции.

бросков. Лишь две попытки поразить кольцо из-за дуги из 14 достигли цели. С учетом того, что именно этот компонент в современном баскетболе зачастую становится решающим, особенно когда встречаются равные по статусу команды, это не может не беспокоить. 14,3 процента реализации дальних бросков отметил, подводя итоги матча, и главный тренер ЦСКА Димитрис Итудис.

— Такое происходит с нами нечасто, — признал он. Но тут же назвал и положительные моменты.

— Если вы посмотрите на процент попадания со средней дистанции, то у нас он почти 70. Так что именно это стало ключевым фактором в матче. Соперник играл очень агрессивно, но мы нашли способы защититься от этого. Мы вынудили оппонента совершить 16 потерь и не дали ни в одной четверти набрать больше 18 очков. Важно, что команда показала характер, и игроки заслужили похвалы.

Отметим, что в составе ЦСКА сразу пятеро игроков набрали двузначное количество очков, что говорит о хорошем балансе в атаке. Ну а самым результативным стал французский защитник Наидо Де Коло, у которого 17 очков.

Армейцы сохраняют третье место в общей таблице Евролиги, выиграв 13 матчей из 17. На один выигрыш больше у действующего обладателя титула — мадридского «Реала», который в своем гостевом матче одолел «Гран Канарию» — 75:67. Лидером же остается турецкий «Фенербахче». Второй российский представитель, подмосковные «Химки», по итогам тура остается за бортом зоны плей-офф. Команда Георгиоса Барцокаса с семью победами идет на 12-м месте, уступая по дополнительным показателям «Басконии» и «Жальгирису».

На этой неделе в Евролиге запланированы сразу два тура, поэтому командам отдыхать абсолютно некогда. Уже вчера химчане на выезде встречались с турецким «Анадолу Эфесом». Три победы в четырех последних матчах повысили шансы подмосковной команды на попадание в восьмерку сильнейших, и игра в Стамбуле против одного из главных открытий сезона в турнирном плане выдалась очень важной. Ее результат стал известен уже после подписания этого номера в печать. Ну а ЦСКА сегодня вечером принимает израильский «Маккаби». Для армейцев это будет первый домашний матч Евролиги в календарном году.

Также российские клубы продолжают борьбу во втором по значимости клубном турнире, Еврокубке. Питерский «Зенит» накануне выиграл дома у хорватского «Целевита» — 98:84. А вот казанский УНИКС в гостях проиграл команде «Андорра» 80:86. «Нижний Новгород» в рамках Лиги чемпионов ФИБА уступил на выезде испанской «Мурсии» — 90:94.

ГДЕ БУДЕМ СМОТРЕТЬ

11 января, пятница,
Матч! Арена

19.55 ЦСКА (Россия) — «Маккаби» (Израиль). Прямая трансляция.

Стремительно с мячом

На чемпионате мира среди мужских команд в Германии и Дании начнется путь сборных к Олимпийским играм Токио-2020

Стремительно с мячом

Илья Трисвятский

Сегодня мужская сборная России матчем против Сербии в Берлине начинается свое участие в чемпионате мира. Турнир пройдет в Германии и Дании. Победитель получит путевку на летние Игры Токио-2020, еще шесть команд получат право выступить в мировых олимпийских квалификационных соревнованиях.

Россияне попали в очень непростую группу «А». Кроме крепких сербов, играть придется с хозяевами первенства мира, чемпионами Европы-2016 немцами, действующими обладателями титула французами, куда менее опасными бразильцами и объединенной сборной Южной и Северной Кореи.

Состав остальных групп первого этапа такой: «В» (Мюнхен, Германия) — Испания, Хорватия,

Македония, Исландия, Бахрейн, Япония; «С» (Хернинг, Дания) — Норвегия, Дания, Австрия, Турция, Чили, Саудовская Аравия; «D» (Копенгаген, Дания) — Швеция, Венгрия, Катар, Аргентина, Египет, Ангола.

По три лучшие команды из каждой группы выйдут в следующий этап, где в двух новых секторах сборные будут бороться за первые-вторые места, дающие пропуск в полуфинал. Борьба не-

посредственно за медали чемпионата мира пойдет в Гамбурге на арене, вмещающей 16 тысяч зрителей.

Сборная России, не попадавшая в число участников двух последних Олимпиад, на предыдущем ЧМ-2017 во Франции финишировала двенадцатой. Через несколько месяцев Дмитрия Торгованова на посту главного тренера сменил Эдуард Кошаров, еще один триумфатор Сиднея-2000. При нем команда показывает более осмысленный и грамотный гандбол.

В плане выхода во второй этап нынешнего ЧМ главным будет сегодняшний матч с Сербией. Ведь Германию и Францию осилить будет крайне проблематично, Бразилию и Корею наши ребята должны побеждать. Так что в пятницу на кону стоит очень многое. Кошаров остановил свой выбор на следующих игроках: вратари — Виктор Киреев («Мотор», Украина), Олег Грамс («Дюнкерк», Франция), Александр Павленко («Чеховские медведи»); левые крайние — Тимур Дибиров («Вардар», Македония), Роман Остащенко («Чеховские медведи»); левые полусредние — Виталий Комогоров («Динамо», Бухарест, Румыния), Александр Шкуринский (БГК им. Мешкова, Белоруссия), Александр Деревень («Спартак», Москва), Сергей Марк Косоротов («Чеховские медведи»); разыгрывающий — Дмитрий Житников («Пик Сегед», Венгрия); линейные — Глеб

Калараш («Вардар»), Сергей Горпишин («Эрланген», Германия), Максим Михалин (СКИФ, Краснодар), Егор Евдокимов («Спартак»); правый полусредний — Дмитрий Киселев («Вардар»); правые крайние — Даниил Шишкарев («Вардар»), Дмитрий Ковалев («Спартак»), Алексей Фокин («Каустик», Волгоград).

При этом заметим, что Даниил Шишкарев — однофамилец президента Федерации гандбола России Сергея Шинкарева, а вот Сергей Горпишин — сын олимпийского чемпиона Сиднея-2000 Вячеслава Горпишина.

— Перед нами стоит давняя сформулированная задача — как минимум попасть в олимпийскую квалификацию, то есть занять место не ниже седьмого, — сказал главный тренер сборной Эдуард Кошаров. — Касаемо старта: мы сделали разбор сербской команды. Исходя из игры соперника, ставили систему защиты, которую будем использовать, во время тренировок моделировали, как атакует сербская сборная.

ГДЕ БУДЕМ СМОТРЕТЬ

11 января, пятница,
Матч ТВ

19.55. Россия — Сербия. Прямая трансляция.

МАТЧ! Игра

22.25. Франция — Бразилия. Прямая трансляция.

ШАХМАТЫ Турнир претенденток на мировую корону пройдет в Казани

Лучшие фигуры

Павел Петровский

Накануне президент Международной шахматной федерации (ФИДЕ) Аркадий Дворкович подтвердил, что турнир претенденток на мировую корону у женщин пройдет начиная с 29 мая 2019 года в Казани.

В двухкруговом турнире примут участие: Хоу Ифань, Анна Музычук, Екатерина Лагно, Александар Карсен и россиянка Тан Жонгъи, Мария Музычук, Нана Дзагидзе, Валентина Гунина. Победительница турнира получит право сыграть в матче за звание чемпионки мира против китайки Цзюй Вэньцзюнь.

Также Дворкович отметил, что сейчас ведутся переговоры с представителями Саудовской Аравии по поводу места проведения чемпионата мира по рапиду и блицу 2019 года.

«Контракт на проведение следующего чемпионата мира все еще у Саудовской Аравии, и мы на данный момент не знаем, где именно он будет проходить. Мне еще предстоит провести переговоры. Мы встретимся и обсудим с Саудовской Аравией этот вопрос», — цитирует Дворковича агентство ТАСС.

Напомним, что мировое первенство в 2018 году прошло в конце декабря в Санкт-Петербурге. Турниры по блицу выиграли норвежец Магнус Карсен и россиянка Екатерина Лагно, а соревнования по рапиду — россиянин Даниил Дубов и китайка Цзюй Вэньцзюнь.

В новых январских рейтингах ФИДЕ в классике, рапиде и блице у мужчин возглавляет чемпион мира Магнус Карсен. В десятку лучших шахматистов мира входят два россиянина: Владимир Крамник (седьмое место) и Александр Гришук (девятое). Эксперт-претендент на шахматную корону Сергей Карякин расположился на 15-й позиции. В рейтинге быстрых шахмат Карякин занимает десятую строчку, на седьмой и восьмой позициях расположились Ян Непомнящий и Владислав Артемьев. Чемпион мира Даниил Дубов увеличил свой рейтинг и поднялся на 12-е место. Непомнящий и Артемьев в блице оказались выше других — четвертое и пятое место.

У женщин рейтинг в классике возглавляет экс-чемпионка мира из Китая Хоу Ифань, а вице-чемпионка мира россиянка Екатерина Лагно — четвертая. В десятку также вошли Александра Костенюк (седьмое место) и Александр Горячкин (восьмое). В рапиде российские шахматистки оказались на тех же позициях, а компании в десятке им составила Валентина Гунина (девятое место). На первом месте китайка Цзюй Вэньцзюнь. В блице Лагно, победившая в Санкт-Петербурге, увеличила рейтинг на 27 пунктов и уступает лишь Ифань, а Гунина занимает седьмое место.



Чемпионка мира в блице Екатерина Лагно примет участие в турнире претенденток в Казани.

РАЛЛИ Третий этап «Дакара» стал фатальным для многих фаворитов

Увязли в пустыне

Илья Соболев

В культовом ралли-рейде «Дакар», который в эти дни проходит в южноамериканском Перу, наступило время марафонного раунда.

Вчера прошел четвертый этап, а сегодня состоится пятый: марафонская изюминка заключается в том, что на биваке между этапами экипажи не имели права прибегнуть к помощи механиков и возможные проблемы должны были решать своими силами.

Ну а накануне участники «Дакара-2019» преодолели третий этап Сан Хуан де Маркона — Арекипа, который по драматизму с лихвой переполюнул два предыдущих. И без того непростой маршрут, пролежавший по пустыне, усложнила пылевая буря, из-за которой значительно ухудшилась видимость. Со стихией справились не все.

В мотоциклах, к примеру, прекратил борьбу лидер общего зачета после двух этапов Хоан Барреда Борт. Причем испанец не может закончить ралли уже второй год подряд. На этот раз, обезжизнив спуск, он соскользнул вниз и к финишу добирался уже вертолетом.

В классе легковых автомобилей из числа реальных претендентов на победу выбыл триумфатор прошлогоднего «Дакара» Карл Сайнс-старший. Всего лишь после 38 километров после старта испанец разбил свой «Мини». На восстановление подвески ушло три часа: Сайнс гонку продолжил, но уже без особых амбиций.

Увы, с дистанции сошел и российский экипаж в составе Владимира Васильева и Константина Жильцова. Первые две контрольные отметки их «Тойота» прошла в темпе лидеров, а вот потом возникли проблемы, несомненные с дальнейшим участием в гонке.

Зато с трудностями третьего этапа довольно уверенно справились наш Сергей Карякин, соревнующийся в классе мотовездеходов. К финишу он пришел третьим.

Что касается класса грузовиков, для российской команды «КАМАЗ-мастер» этап сложился в целом удачно. По его результатам первые три места заняли камазовские экипажи. Помимо победителя Андрея Каргинова в тройку сильнейших вошли Дмитрий Сотников и Эдуард Николаев, сохранивший лидерство в общем зачете после трех этапов. Но куда важнее другой итог. Из-за разного рода проблем более чем на час от «КАМАЗов» отстали почти все основные конкуренты: чех Алеш Лопрайс на «Татре», Жерар де Рой на «Ивеко». Единственным исключением оставался аргентинец Феридико Вильягра, («Ивеко»). После трех этапов отставание южноамериканца от Николаева составляло всего 15 минут.

Ралли «Дакар»: следите на сайте rg.ru/sujet/4301



Задача-минимум нашей сборной — занять место не ниже седьмого, это позволит вести борьбу за попадание в Токио.

Именем Российской Федерации

Постановление Конституционного Суда Российской Федерации

по делу о проверке конституционности пункта 25 статьи 381 Налогового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами закрытого акционерного общества «Инкар», акционерных обществ «Лизинговая компания «КАМАЗ» и «Новая перевозочная компания»

город Санкт-Петербург

Конституционный Суд Российской Федерации в составе Председателя В.Д.Зорькина, судей К.В.Арановского, А.И.Бойцова, Н.С.Бондаря, Г.А.Гаджиева, Ю.М.Данилова, Л.М.Жарковой, С.М.Казанцева, С.Д.Князева, А.Н.Кокотова, Л.О.Красавичевой, С.П.Маврина, Н.В.Мельникова, Ю.Д.Рудкина, О.С.Хохряковой, В.Г.Ярославцева, руководствуясь статьей 125 (часть 4) Конституции Российской Федерации, пунктом 3 части первой, частями третьей и четвертой статьи 3, частью первой статьи 21, статьями 36, 47, 74, 86, 96, 97 и 99 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации», рассмотрев в заседании без проведения слушания дело о проверке конституционности пункта 25 статьи 381 Налогового кодекса Российской Федерации.

Поводом к рассмотрению дела явились жалобы ЗАО «Инкар», АО «Лизинговая компания «КАМАЗ» и АО «Новая перевозочная компания». Основанием к рассмотрению дела явилась обнаружившаяся неопределенность в вопросе том, соответствует ли Конституции Российской Федерации оспариваемое заявителями законоположение.

Поскольку все жалобы касаются одного и того же предмета, Конституционный Суд Российской Федерации, руководствуясь статьей 48 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации», соединил дело по этим жалобам в одно производство.

Заслушав сообщение судьи-докладчика К.В.Арановского, исследовав представленные документы и иные материалы, Конституционный Суд Российской Федерации

Установил:

1. Согласно пункту 25 статьи 381 Налогового кодекса Российской Федерации налогоплательщики освобождаются от обложения налогом на имущество организаций в отношении движимого имущества, принятого с 1 января 2013 года на учет в качестве основных средств, за исключением объектов движимого имущества, принятых на учет в результате реорганизации или ликвидации юридических лиц, а также передачи, включая приобретение, имущества между лицами, признаваемыми в соответствии с положениями пункта 2 статьи 105¹ данного Кодекса взаимозависимыми (в редакции до вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2016 года № 475-ФЗ «О внесении изменений в статью 105¹ части первой и часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации», дополнившего данную норму абзацем четвертым).

1.1. ЗАО «Инкар» приобрело в 2014 и 2015 годах у юридических лиц, являющихся по отношению к нему взаимозависимыми, объекты движимого имущества (транспортные средства), которые были приобретены контрагентами названного общества после 1 января 2013 года. По результатам камеральной налоговой проверки за 2015 год ЗАО «Инкар» было привлечено к налоговой ответственности за неполную уплату налога на имущество. Придя к выводу об отсутствии оснований для применения обществом налоговой льготы, предусмотренной пунктом 25 статьи 381 Налогового кодекса Российской Федерации, к движимому имуществу, налоговые органы движимому имуществу, принятому на учет после 1 августа 2016 года, оставленным без изменения решением Управления Федеральной налоговой службы по Белгородской области от 26 октября 2016 года, назначил ЗАО «Инкар» штраф и доначислил налог на имущество организаций.

Решением Арбитражного суда Белгородской области от 21 апреля 2017 года было отказано в удовлетворении требования заявителя о признании данного решения налогового органа недействительным. Постановлением Девятого арбитражного апелляционного суда от 3 августа 2017 года решение суда первой инстанции отменено частично: решение налогового органа признано незаконным в части доначисления налога на имущество организации по движимому имуществу, приобретенному налогоплательщиком в 2014 году; в части доначисления налога на имущество организаций в отношении движимого имущества, приобретенного в 2015 году, решение налогового органа признано законным. При этом суд пришел к выводу, что положение пункта 25 статьи 381 Налогового кодекса Российской Федерации, вступившее в силу с 1 января 2015 года, не может быть распространено на отношения по уплате налога на имущество, переданное в период с 1 января 2013 года по 1 января 2015 года.

Постановлением Арбитражного суда Центрального округа от 6 декабря 2017 года постановление суда апелляционной инстанции в части признания незаконным решения налогового органа отменено, также заявителю отказано в удовлетворении ходатайства о направлении запроса в Конституционный Суд Российской Федерации. При этом суд допустил возможность применения пункта 25 статьи 381 Налогового кодекса Российской Федерации к отношениям по уплате налога на имущество, переданное как после 1 января 2015 года, так и в период с 1 января 2013 года по 1 января 2015 года.

Определением судьи Верховного Суда Российской Федерации от 29 марта 2018 года ЗАО «Инкар» отказано в передаче кассационной жалобы для рассмотрения в судебном заседании Судебной коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации.

1.2. АО «Лизинговая компания «КАМАЗ», основным видом деятельности которого является в том числе лизинговая деятельность, приобретает и реализация транспортных средств, на регулярной основе приобретает у взаимозависимых (в том числе у ПАО «КАМАЗ») и независимых лиц авто технику, которую предоставляет в лизинг третьим лицам, при этом на период лизинга оставляет собственником этой авто техники. По результатам камеральной налоговой проверки за I

квартал 2016 года, придя к выводу о неправомерном применении АО «Лизинговая компания «КАМАЗ» налоговой льготы, предусмотренной пунктом 25 статьи 381 Налогового кодекса Российской Федерации, в отношении движимого имущества, приобретенного у взаимозависимых лиц и принятого к учету после 1 января 2013 года, налоговые органы решением от 30 сентября 2016 года, оставленным без изменения решением Управления Федеральной налоговой службы по Республике Татарстан от 25 ноября 2016 года, доначислил обществу налог на имущество организаций.

Решением Арбитражного суда Республики Татарстан от 11 мая 2017 года, оставленным без изменения постановлением Одиннадцатого арбитражного апелляционного суда от 27 июля 2017 года и Арбитражного суда Поволжского округа от 17 ноября 2017 года, требование заявителя о признании данного решения налогового органа недействительным частично удовлетворено. При этом суд посчитал обоснованным доначисление налога на имущество в отношении авто техники, хотя и произведенной после 1 января 2013 года, но формально приобретенной у взаимозависимых лиц. Определением судьи Верховного Суда Российской Федерации от 15 марта 2018 года АО «Лизинговая компания «КАМАЗ» отказано в передаче кассационной жалобы для рассмотрения в судебном заседании Судебной коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации.

1.3. АО «Новая перевозочная компания» в результате реорганизации (в форме присоединения к нему другого юридического лица) приобрело объекты движимого имущества (полувагоны, вагоны-платформы, автомобили), которые были приняты на учет присоединяемым юридическим лицом после 1 января 2013 года и не являлись объектами налогообложения. По результатам камеральной налоговой проверки за 2015 год налоговые органы, придя к выводу о неправомерном применении АО «Новая перевозочная компания» налоговой льготы по налогу на имущество, установившем пунктом 25 статьи 381 Налогового кодекса Российской Федерации в отношении движимого имущества, принятого на учет после 1 января 2013 года в составе основных средств в результате реорганизации юридического лица, вынес решение от 30 июня 2016 года о привлечении общества к ответственности за совершение налогового правонарушения и предложил уплатить доначисленный налог на имущество организации, а также пени и штраф. Указанное решение налогового органа решением Федеральной налоговой службы от 11 октября 2016 года оставлено без изменения.

Решением Арбитражного суда города Москвы от 23 мая 2017 года, оставленным без изменения постановлением Девятого арбитражного апелляционного суда от 27 сентября 2017 года и Арбитражного суда Московского округа от 27 декабря 2017 года, отказано в удовлетворении требования заявителя о признании названного решения налогового органа недействительным. Определением судьи Верховного Суда Российской Федерации от 5 апреля 2018 года АО «Новая перевозочная компания» отказано в передаче кассационной жалобы для рассмотрения в судебном заседании Судебной коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации.

1.4. По мнению заявителя, положения пункта 25 статьи 381 Налогового кодекса Российской Федерации не соответствуют статьям 6 (часть 2), 8, 19, 34, 35, 55 (часть 3) и 57 Конституции Российской Федерации, поскольку их применение имеет разные экономические и правовые последствия для организаций при налогообложении имущества

в зависимости от категорий в зависимости от оснований для применения (источников) его приобретения. В соответствии со статьями 74, 96 и 97 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации» Конституционный Суд Российской Федерации, проверяя по жалобе объединения граждан конституционный закон или отдельных его положений, примененных в конкретном деле, рассмотрение которого завершено в суде, и затрагивающих конституционные права и свободы, на нарушение которых ссылается заявитель, принимает постановление только по предмету, указанному в жалобе, и лишь в отношении той части акта, конституционность которой подвергается сомнению, оценивая как буквальный смысл рассматриваемых законоположений, так и смысл, придаваемый им официальным и иным толкованием или сложившейся правоприменительной практикой, а также исходя из их места в системе правовых норм, не будучи связанным при принятии решения основаниями и доводами, изложенными в жалобе.

Следовательно, пункт 25 статьи 381 Налогового кодекса Российской Федерации является предметом рассмотрения Конституционного Суда Российской Федерации по настоящему делу постольку, поскольку его положения являются основанием для взимания налога на имущество организаций в отношении объектов движимого имущества, которые организации приобрела в порядке реорганизации (ликвидации) или же у взаимозависимых с ней лиц и приняла на учет в качестве основных средств после 1 января 2013 года, притом что указанные объекты движимого имущества были приняты на учет первоначально (предыдущим) собственником после 1 января 2013 года (в том числе произведенные после названной даты) и не признавались объектом налогообложения у первоначального (предыдущего) собственника до их передачи.

2. Согласно Конституции Российской Федерации каждый обязан платить законно установленные налоги и сборы (статья 57). Нормативно-правовое регулирование в сфере налогообложения, осуществляемое с учетом конституционно-правовой природы

налогов как необходимой экономической основы существования и деятельности государства, по смыслу статьи 57 Конституции Российской Федерации во взаимосвязи с положениями ее статей 1 (часть 1), 19 (части 1 и 2) и 55 (часть 3), должно быть основано на Кодексе, который исключает придание налогам и сборам дискриминационного характера. Вместе с тем оно должно создавать надлежащие условия исполнения налоговой обязанности, что предполагает достаточную свободу законодательного усмотрения при установлении конкретных налогов и определении параметров основных элементов налога, в том числе состава налогоплательщиков и объектов налогообложения, стоимостных и (или) количественных показателей, необходимых для определения налоговой базы, правил исчисления налога, а также оснований и порядка освобождения от налогообложения.

В силу конституционного требования к необходимости уплаты только законно установленных налогов и сборов во взаимосвязи с предписаниями статей 15 и 18 Конституции Российской Федерации налоговая обязанность следует, среди прочего, понимать как обязанность платить налог в размере не большем, чем это установлено законом, в котором определены все существенные элементы налогового обязательства, включая объект налогообложения, налоговую базу, порядок исчисления и уплаты налога, а механизм налогообложения должен обеспечивать полноту и своевременность их взимания с обязанных лиц и вместе с тем правомерность деятельности уполномоченных органов и должностных лиц, связанной с изъятием средств налогообложения; именно соблюдение конституционных предписаний относительно формальной определенности и полноты элементов налогового обязательства при формировании структуры налога и учет объективных характеристик экономико-правового содержания налога обеспечивая эффективность налогообложения и реальность его целей и позволяя налогоплательщикам своевременно уплатить налог, а налоговым органам осуществлять контроль за действиями налогоплательщиков по уплате налоговых сумм в бюджет.

2.1. Федеральным законом от 11 ноября 2003 года № 139-ФЗ «О внесении дополнения в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и внесении изменения и дополнения в статью 20 Закона Российской Федерации «Об основах налоговой системы в Российской Федерации», а также о признании утратившими силу актов законодательства Российской Федерации в части налогов и сборов» в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации введена глава 30 «Налог на имущество организаций», положениями которой в том числе определены объекты обложения налогом на имущество организаций (статья 374) и предусмотрен льготы по уплате организациями налога на имущество (статья 381).

Федеральным законом от 9 ноября 2012 года № 202-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» пункт 4 статьи 374 Налогового кодекса Российской Федерации был дополнен в том числе подпунктом 8, в соответствии с которым признавался объектом налогообложения движимое имущество, принятое с 1 января 2013 года на учет в качестве основных средств. Изменения, введенные названным Федеральным законом, повлекли, кроме прочего, сокращение состава облагаемых налогом объектов имущества организаций, что, благодаря упрощению учета объектов налогообложения и снижению налоговой нагрузки, должно было способствовать поощрению налогоплательщиков к правомерному поведению в фискальных правоотношениях, стимулируя их к участию в инвестиционной в средства производства, к их модернизации, приобретению новых и развитию существующих средств производства, а также повышению спроса на них.

Федеральным законом от 24 ноября 2014 года № 366-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» подпункт 8 пункта 4 статьи 374 Налогового кодекса Российской Федерации был изложен в новой редакции, устанавливая, что не признаются объектами налогообложения объекты основных средств, включенные в первую или во вторую амортизационную группу в соответствии с Классификацией основных средств, утвержденной Правительством Российской Федерации, а статья 381 названного Кодекса была дополнена пунктом 25, предусматривавшим налоговую льготу в виде освобождения от налогообложения организаций — в отношении движимого имущества, принятого с 1 января 2013 года на учет в качестве основных средств, за исключением объектов движимого имущества, принятых на учет в результате реорганизации или ликвидации юридических лиц, а также передачи, включая приобретение, имущества между лицами, признаваемыми в соответствии с положениями пункта 2 статьи 105¹ данного Кодекса взаимозависимыми.

При этом указанное правовое регулирование было предназначено для ограничения применения налогового поощрения к такому приобретению основных средств, которое не дает ожидаемых экономических последствий, и состоит в формальной передаче ранее приобретенного имущества путем реорганизации или ликвидации юридических лиц, а также передачи, включая приобретение, имущества между лицами, признаваемыми в соответствии с положениями пункта 2 статьи 105¹ данного Кодекса взаимозависимыми.

Правила, введенные Федеральным законом от 24 ноября 2014 года № 366-ФЗ, не вступа в противоречие с конституционными принципами законного и справедливого налогообложения, выводят из-под освобождения от налогообложения объекты имущества, хотя и поставленные организацией на учет после 1 января 2013 года, но приобре-

тенные ею внутри группы взаимозависимых лиц, притом что оснащенность производств в этой группе не растет, и в целом группа взаимозависимых лиц не несет реальных затрат на поощряемые налоговым законом инвестиционные цели. Равным образом указанные правила исключают налоговую льготу для случаев, когда приобретение имущества обусловлено не инвестирующим, которое поддерживает спрос на рынке, а, в первую очередь, переменами в структуре хозяйственных отношений, сопровождающихся реорганизацией и ликвидацией юридических лиц.

Таким образом, с 1 января 2015 года (даты вступления в силу подпункта 8 пункта 4 статьи 374 в последней редакции и пункта 25 статьи 381 Налогового кодекса Российской Федерации) вновь было признано объектом налогообложения движимое имущество организаций, кроме включенного в первую и вторую амортизационные группы. Вследствие этого движимое имущество организаций, учтенное как основные средства за пределами двух указанных групп, снова стало налогооблагаемым, но усложнено в тех случаях, когда предметной категорией налогоплательщиков предоставлялись иные по сравнению с другими налогоплательщиками условия, хотя между ними нет существенных различий, которые оправдывали бы неравное правовое регулирование (постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 22 июня 2009 года № 10-П, от 25 декабря 2012 года № 33-П и др.).

Между тем из приведенного толкования пункта 25 статьи 381 Налогового кодекса Российской Федерации следует, что применение его положений в отношении однородных объектов движимого имущества при одинаковых условиях, в том числе сроков его создания, времени приобретения, и равнозначном экономическом использовании влечет отказ в применении налоговой льготы, прекращает ее действие и ставит объект под обложение налогом на имущество организаций лишь на том основании, что это движимое имущество перешло к кому-либо из группы взаимозависимых лиц либо поступило налогоплательщику вследствие реорганизации или ликвидации юридического лица. При этом налоговое обложение действует, если, в частности, указанное имущество остается в группе взаимозависимых лиц и она продолжает использовать его объекты с условием, что никто из участников группы их друг другу не передает.

В российской правовой системе реорганизация и ликвидация юридических лиц, а также взаимозависимость хозяйствующих субъектов и отношения с ним условия, признаки, процедуры, правовые последствия регулируются актами гражданского, антимонопольного и иного законодательства, в том числе Налоговым кодексом Российской Федерации, из положений главы 14¹ «Взаимозависимые лица. Порядок определения доли участия одной организации в другой организации или физического лица в организации» которой не следует, в частности, что взаимозависимость противоправна. Взаимозависимость представляет собой распространенное правовое состояние (экономическое правоотношение), а его правовое определение и применение являются предельно сложными задачами для законодателя. Правомерная взаимозависимость во многих случаях объективно способствует установлению устойчивых хозяйственных связей, кооперации и сокращению издержек, специализации и распределению экономических ролей и управленческих функций среди участников рынка, таких как производители, дилеры, лицензиаты и т.п.

Оставаясь законными (правомерными), названные экономико-правовые отношения, процедуры и связанные с ними институты (правообразования) объективно создают условия осуществления различных прав и свобод человека и гражданина и относятся к необходимым средствам поддержания правопорядка в гражданском обороте, обеспечения достоверности публичных реестров, защиты конкуренции и борьбы с экономическими злоупотреблениями на рынке, т.е. участвуют в достижении конституционно значимых целей. К правонарушениям же они как таковые не относятся, пока (если) их не используют в противоправной деятельности, подобно тому как не исключены злоупотребления правом и противоправное поведение с применением иных законов, необходимых в правоприменительных институтах, средств или процедур, в том числе собственности, договора, судопроизводства и др., притом что сами они правомерны и не могут служить основанием произвольных правонарушений.

Не могут быть такие экономико-правовые отношения и основанием к исключению из общего режима налогообложения с налоговыми изъятиями (облагаемыми), от которых свободны все прочие налогоплательщики в рамках одной категории. Установление конституционно значимых целей, к правоустановлению же они как таковые не относятся, пока (если) их не используют в противоправной деятельности, подобно тому как не исключены злоупотребления правом и противоправное поведение с применением иных законов, необходимых в правоприменительных институтах, средств или процедур, в том числе собственности, договора, судопроизводства и др., притом что сами они правомерны и не могут служить основанием произвольных правонарушений.

Не могут быть такие экономико-правовые отношения и основанием к исключению из общего режима налогообложения с налоговыми изъятиями (облагаемыми), от которых свободны все прочие налогоплательщики в рамках одной категории. Установление конституционно значимых целей, к правоустановлению же они как таковые не относятся, пока (если) их не используют в противоправной деятельности, подобно тому как не исключены злоупотребления правом и противоправное поведение с применением иных законов, необходимых в правоприменительных институтах, средств или процедур, в том числе собственности, договора, судопроизводства и др., притом что сами они правомерны и не могут служить основанием произвольных правонарушений.

Этo касается, в частности, заключения в ходе хозяйственной деятельности отдельных гражданско-правовых договоров между взаимозависимыми лицами. Принцип свободы договора предполагает добросовестность действий сторон, разумность и справедливость его условий, включая их соответствие действительному экономическому смыслу заключаемого соглашения. Гражданский кодекс Российской Федерации предусматривает, что граждане и юридические лица свободны в заключении договора (статья 421), и предполагает равенство, автономия воли и самостоятельность сторон договора, например договора финансовой аренды (лизинга), в силу

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

В соответствии с п. 7 ст. 11 Федерального закона от 23.11.1995 № 174-ФЗ «Об экологической экспертизе» и требованиями Положения об оценке воздействия намечаемой хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду в Российской Федерации, утвержденного приказом Госкомэкологии РФ от 16.05.2000 № 372, ООО «Газпром добыча Ямбург» информирует общественность о начале общественных обсуждений проектной документации «Реконструкция газосборной сети с применением МКУ и объединением УКИП Ямбургского НГКМ. МКУ КТС №506», включая материалы оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС).

Название намечаемой деятельности: реконструкция газосборной сети с применением МКУ и объединением УКИП Ямбургского НГКМ.

Цель намечаемой деятельности: реконструкция газосборной сети.

Месторасположение намечаемой деятельности: Тюменская область, ЯНАО, Надымский район.

Заказчик: ПАО «Газпром» (117997, г. Москва ГПС-7, ул. Наметкина, д.16, тел.: (495) 719-30-01, e-mail: gazprom@gazprom.ru).

Агент: ООО «Газпром добыча Ямбург» (629306, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Геологоразведчиков, д. 9, e-mail: yamburg@yamburg.gazprom.ru).

Генеральный проектировщик: ООО «Красноярскгазпром нефтегазпроект» (660075, г. Красноярск, ул. Маерчака, д. 10, тел.: (391) 256-80-30, e-mail: office@krskgazprom-npg.ru).

Орган, ответственный за организацию общественных обсуждений: Администрация муниципального образования Надымский район (629736, ЯНАО, Надымский район, г. Надым, ул. Зверева, д. 8, тел.: (34995) 3-00-21, e-mail: adm@nadyu.naipo.ru).

Сроки проведения оценки воздействия на окружающую среду: декабрь 2018 г. — апрель 2019 г.

Форма общественных обсуждений: общественные слушания.

В целях информирования и участия общественности в процессе оценки воздействия на окружающую среду на начальном этапе для ознакомления предоставляется проект Технического задания на проведение ОВОС, который будет доступен с 12 января по 10 февраля 2019 года в общественной приемной по адресу: 629736, ЯНАО, Надымский район, г. Надым, ул. Зверева, д. 3, каб. 4. Отдел природоохранных ресурсов и охраны окружающей среды Администрации МО Надымский район, а также на сайте krasnoyarskgazprom-npr.gazprom.ru (раздел «Объявления»).

Для изучения мнения общественности относительно намечаемой деятельности по вышеуказанному адресу будет размещена Книга предложений и замечаний.

О сроках и месте достоянности предварительного варианта материалов по оценке воздействия на окружающую среду, а также date и месте проведения общественных слушаний будет сообщено дополнительно.

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Информационное сообщение о проведении общественных обсуждений в форме общественных слушаний

ООО «Пламя» совместно с Администрацией города-курорта Кислородска Ставропольского края уведомляет о начале общественных обсуждений по объекту государственной экологической экспертизы проектной документации: «Реконструкция объектов спортивной базы в г. Кислородске. Нижняя и верхняя базы», включая материалы оценки воздействия на окружающую среду.

Цель намечаемой деятельности: Технологическое присоединение объектов спортивной базы к системе газораспределения для энергообеспечения высокотехнологичных спортивных сооружений.

Местоположение намечаемой деятельности: Россия, Ставропольский край, городской округ Город-курорт Кислородск, канатная дорога Кислородск (Спортивная база Олимпийский комплекс).

Заказчик: АО «Газпром газораспределение Ставрополь», Россия, г. Ставрополь, пр. Кулакова, д. 1А. Адрес для корреспонденции: 355029, Россия, г. Ставрополь, пр. Кулакова, д. 1А, Тел. (8652) 56-36-77, факс (8652) 95-17-10, e-mail: reception@stavkraygaz.ru, контактное лицо Боранчук Хизир Осирович, 8(8652) 95-16-85.

Проектная организация: ООО «Пламя», 355040, г. Ставрополь, ул. Орджоникидзе, 46/8, тел. (8652) 99-77-77, e-mail: flame@flamegaz.com, контактное лицо: Воронцов Иван Алексеевич, тел. (8652) 99-77-77.

Ответственный за организацию общественных обсуждений в форме общественных слушаний: Администрация города-курорта Кислородска Ставропольского края.

Форма проведения общественных обсуждений: общественные слушания.

Документацией объекта государственной экологической экспертизы можно ознакомиться в течение 30 дней со дня опубликования данного информационного сообщения по адресу: ООО «Пламя», 355040, г. Ставрополь, ул. Орджоникидзе, 46/8, тел. (8652) 99-77-77.

Также с материалами общественных обсуждений можно ознакомиться на официальном сайте flamegaz.com

Общественные обсуждения по объекту государственной экологической экспертизы в форме общественных слушаний состоятся 11 февраля 2019 г. в 13.30 (МСК) по адресу: Россия, Ставропольский край, городской округ Город-курорт Кислородск, проспект Победы, 14, здание Училища Олимпийского резерва (модуль).

Замечания и предложения в отношении документации объекта государственной экологической экспертизы принимаются до 11.03.2019 г. включительно в письменной форме с 9.00 до 17.00 ежедневно в рабочие дни или путем направления почтой по адресу: ООО «Пламя», 355040, г. Ставрополь, ул. Орджоникидзе, 46/8, тел. (8652) 99-77-77, e-mail: flame@flamegaz.com.

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

ООО «Транснефть — Порт Приморск» на основании Положения об оценке воздействия намечаемой хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду в Российской Федерации, утвержденного приказом Госкомэкологии РФ от 16.05.2000 № 372, в соответствии с Федеральным законом от 23.11.1995 № 174-ФЗ «Об экологической экспертизе» информирует о проведении общественных обсуждений намечаемой деятельности по объекту экологической экспертизы — «Электрохимзащита гидротехнических сооружений. Техническое перевооружение», с целью устройства электрохимической защиты гидротехнических сооружений Порты Приморск.

Общие сведения о проекте: В рамках реализации проекта предусмотрено устройство электрохимической защиты гидротехнических сооружений Порты Приморск.

Местоположение/адрес: Ленинградская область, Выборгский район, г. Приморск.

Заказчик: ООО «Транснефть — Порт Приморск», адрес: 188910, Российская Федерация, Ленинградская область, Выборгский район, г. Приморск, тел.: 8 (81376) 78-720.

Генеральный проектировщик: Институт по проектированию магистральных нефтепроводов АО «Гипротнебонпровод», адрес 119334, г. Москва, ул. Вавилова, д. 24, корп. 1, телефон: 8 (495) 950-86-50, 950-86-79, факс 8 (495) 174-25-67.

Орган, ответственный за организацию общественных обсуждений: Администрация МО «Выборгский район» Ленинградской области.

Срок проведения общественных обсуждений: с 11.01.2019 по 14.03.2019.

Форма общественного обсуждения: общественные слушания.

Дата, время и место проведения общественных слушаний: 12.02.2019, 16.00 по адресу 188910, Ленинградская область, г. Приморск, наб. Лебедева, д. 1Б (библиотека г. Приморска).

Документация для ознакомления представлена в общественных приемных по адресам:

- 188910, Ленинградская область, г. Приморск, наб. Лебедева, д. 1Б, помещение библиотеки г. Приморска (с 13.00 до 20.00, пн — пт);
- Администрация МО «Выборгский район» Ленинградской области, 188800, г. Выборг, ул. Советская, д. 12, кабинет 5М (пн — чт, с 9.00 до 18.00, пт с 9.00 до 17.00, перерыв с 13.00 до 14.00);
- Администрация МО «Приморское городское поселение», 188910, Ленинградская область, Выборгский район, г. Приморск, ул. Школьная, д. 10, каб. 12 (пн — чт, с 9.00 до 18.00, пт с 9.00 до 17.00, перерыв с 13.00 до 14.00);
- 188910, Российская Федерация, Ленинградская область, Выборгский район, г. Приморск, ООО «Транснефть — Порт Приморск», тел.: 8 (81376) 78-778, факс: 8 (81376) 78-720;
- на сайте ООО «Транснефть — Порт Приморск» <http://primorsk.transneft.ru>.

Письменные замечания и предложения в ходе общественных обсуждений, а так же в течении 30 дней после окончания общественных обсуждений принимаются: по адресам общественных приемных, а также по адресам заказчика и генерального проектировщика с пометкой «Замечания к разделу ОВОС».

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ



Утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
от 25 декабря 2018 г., протокол № 12

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год

I. Общие положения

1. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год разработаны Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

2. Настоящие рекомендации учитываются Правительством Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов и условий труда работников указанных учреждений.

При этом проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по вопросам организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а также документов и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов) федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

3. Настоящие рекомендации учитываются трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, образованными в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях, при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2019 году.

II. Принципы формирования федеральной, региональных и муниципальных систем оплаты труда

4. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на федеральном, региональном и муниципальном уровнях формируются на основе следующих принципов:

- верховенство Конституции Российской Федерации, федеральных законов и общепризнанных принципов и норм международного права на всей территории Российской Федерации;
- недопущение снижения и (или) ухудшения размеров и условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;
- установление в государственных и муниципальных учреждениях систем оплаты труда соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц, либо за установление норм труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера;
- обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;
- обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации — различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами деятельности учреждений;
- обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений;
- обеспечение гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

III. Перечень норм и условий оплаты труда, регламентируемых федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

5. Обязательными для применения на территории Российской Федерации

являются следующие нормы и условия оплаты труда, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:

а) минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом с учетом выводов Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в Постановлении от 7 декабря 2017 г. № 38-П. В субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальном заработке на территории субъекта Российской Федерации размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, который не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

б) включение в трудовой договор с работником (дополнительное соглашение к трудовому договору) условий оплаты труда, в том числе фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, размера (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ, а также размеров и условий выплат стимулирующего и компенсационного характера;

в) размеры районных коэффициентов (коэффициентов) и порядок их применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также размеры районных надбавок к заработной плате работников за стаж работы в указанных местностях и порядок их выплаты, устанавливаемые Правительством Российской Федерации.

До принятия соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации к заработной плате работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с особыми климатическими условиями, применяются районные коэффициенты (коэффициенты) и процентные надбавки за стаж работы в указанных местностях, установленные Правительством Российской Федерации или органами государственной власти бывшего Союза ССР.

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления вправе за счет средств соответствующих бюджетов субъектов Российской Федерации и бюджетов муниципальных образований устанавливать более высокие размеры районных коэффициентов для государственных органов субъектов Российской Федерации, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, муниципальных учреждений. Нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации может быть установлен предельный размер повышения районного коэффициента, устанавливаемого входящими в состав субъекта Российской Федерации муниципальными образованиями.

Порядок применения районных коэффициентов для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также процентных надбавок к заработной плате работников за стаж работы в указанных местностях обеспечивается с учетом выводов Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в Постановлении от 7 декабря 2017 г. № 38-П.

Указанное Постановление необходимо учитывать в случае заключения органами государственной власти субъектов Российской Федерации, региональными объединениями профсоюзов и региональными объединениями работодателей регионального соглашения о минимальной заработной плате в субъекте Российской Федерации;

г) размеры и условия установления повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размеры и условия установления повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть снижены и (или) ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также соглашениями и коллективными договорами, без проведения специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;

д) Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, состоящий из тарифно-квалификационных характеристик, содержащих характеристики основных видов работ по профессиям рабочих в зависимости от их сложности и соответствующим им тарифные разряды, требования, предъявляемые к профессиональным знаниям и навыкам рабочих, а также примеры работ, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, спе-

циалистов и служащих, состоящий из квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащих должностные обязанности и требования, предъявляемые к уровню знаний и квалификации руководителей, специалистов и служащих, утверждаемый федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, или профессиональные стандарты.

Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименования должностей (профессий) работников государственных и муниципальных учреждений и их квалификации должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих (должностных) обязанностей, указанным в требованиях к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

IV. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений

6. Системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются:

- в федеральных государственных учреждениях — соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации — соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации — соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- в муниципальных учреждениях — соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

7. Установление и изменение (совершенствование) систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений осуществляются в соответствии с:

- обеспечения в 2019 году уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в размерах не ниже уровня, достигнутого в 2018 году при реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 — 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;
- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;
- обеспечения достигнутого уровня оплаты труда, в том числе по отдельным категориям работников (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- совершенствования структуры заработной платы, в том числе порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, для ее оптимизации с учетом задач кадрового обеспечения учреждений и стимулирования работников к повышению результатов труда, рекомендаций соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в соответствующих видах деятельности;
- повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, а также выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях, утверждаемого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- примерных положений об оплате труда работников федеральных автономных и бюджетных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых федеральными государственными органами и учреждениями;

щих профсоюзов (объединений профсоюзов).

к) порядка аттестации работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

л) систем нормирования труда, определяемых работодателем (государственным и муниципальным учреждением) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (мехотрасовых, отпусковых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий, проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за 2 месяца.

8. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, права на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет — со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующую выплату;
- при получении образования или восстановления документов об образовании — со дня представления соответствующего документа;
- при установлении или присвоении квалификационной категории — со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия — со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук — со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

V. Системы оплаты труда работников федеральных государственных учреждений

9. Системы оплаты труда работников федеральных государственных учреждений (далее — учреждения) устанавливаются и изменяются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденные постановлениями Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единого тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

10. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются и изменяются в соответствии с:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях, утверждаемого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- примерных положений об оплате труда работников федеральных автономных и бюджетных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых федеральными государственными органами и учреждениями;

ями — главными распорядителями средств федерального бюджета с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения или по согласованию с представительным органом работников (при наличии такого представительного органа) на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективность — размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- предсказуемость — работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- адекватность — вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- своевременность — вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- прозрачность — правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

17. В трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником предусматриваются размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера.

18. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

19. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения (представителем работодателя) и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Рекомендуется предусматривать в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте обязанности работодателя знакомить работников со штатным расписанием.

20. При заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется использовать примерную форму трудового договора с работником учреждения, приведенную в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 — 2018 годы.

21. Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н.

VI. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

21. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

22. Должностные оклады устанавливаются руководителям учреждений в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений.

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также соглашениями и коллективными договорами размерами и (или) условиями повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть изменены в сторону сохранения соответствующих условий труда, являющихся основанием для такой оплаты, подтвержденных специальной оценкой условий труда.

Работодатели принимают меры по улучшению условий труда работников с учетом результатов специальной оценки условий труда;

б) в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

б) на работах в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока);

г) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

15. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

16. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера

ра для всех категорий работников учреждений устанавливаются с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения или по согласованию с представительным органом работников (при наличии такого представительного органа) на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективность — размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- предсказуемость — работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- адекватность — вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- своевременность — вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- прозрачность — правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

17. В трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником предусматриваются размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера.

18. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

19. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения (представителем работодателя) и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Рекомендуется предусматривать в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте обязанности работодателя знакомить работников со штатным расписанием.

20. При заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется использовать примерную форму трудового договора с работником учреждения, приведенную в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 — 2018 годы.

21. Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н.

VI. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

21. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

22. Должностные оклады устанавливаются руководителям учреждений в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений.

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также соглашениями и коллективными договорами размерами и (или) условиями повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть изменены в сторону сохранения соответствующих условий труда, являющихся основанием для такой оплаты, подтвержденных специальной оценкой условий труда.

Работодатели принимают меры по улучшению условий труда работников с учетом результатов специальной оценки условий труда;

б) в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

б) на работах в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока);

г) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

15. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

16. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера

документами юридического лица (организации).

Трудовой договор с руководителем государственного (муниципального) учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной в соответствии с частью третьей статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

26. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных и муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется государственным органом, органом местного самоуправления, организацией, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в размере, не превышающем размера, который установлен:

для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений — нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации;

для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений субъектов Российской Федерации — нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений — нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в абзаце первом настоящего пункта, могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений, включенных в перечни, утвержденные соответствующим Правительством Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления.

27. Информация о расщитанной за 2018 год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных и муниципальных учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, не позднее 15 мая 2019 г.

Информация о среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений размещается на официальных сайтах государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, не позднее 15 мая 2019 г.

В составе размещаемой на официальных сайтах информации о среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений указывается место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации указанных лиц, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

Порядок размещения информации о расщитанной за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

VII. Формирование фондов оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях

28. Фонд оплаты труда в федеральных государственных учреждениях формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным и автономным

учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, объемов средств, поступающих из государственных внебюджетных фондов и от приносящей доход деятельности.

29. Фонд оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях, находящихся в ведении органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, формируется в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами муниципальных образований.

VIII. Системы оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений

30. Системы оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений (далее — учреждения) устанавливаются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и с учетом настоящих рекомендаций.

Органом государственной власти субъектов Российской Федерации и органом местного самоуправления рекомендуется:

- при изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников учреждений предусматривать установление минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп);
- не допускать установления по должности, входящей в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям работников с равной сложностью труда.

По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, ставки окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда:

- не допускать снижения достигнутого уровня оплаты труда (включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы) работников учреждений, передаваемых в другую форму собственности (федеральную собственность, собственность субъекта Российской Федерации, муниципальную собственность), в случае изменения (совершенствования) для них систем оплаты труда, а также работников учреждений, реорганизуемых путем слияния или присоединения их к учреждениям, работники которых имеют более низкий уровень оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников, выполнения ими работ той же квалификации и условий труда;
- при разработке показателей и критериев эффективности работы учитывать методические рекомендации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 июня 2013 г. № 421, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 287 и приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 г. № 920, предусмотренные в письмах Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02, Министерства культуры Российской Федерации от 5 августа 2014 г. № 166-01-39/04-НМ, а также установленные в планах мероприятий по реализации «дорожных карт» значения целевых показателей развития соответствующих отраслей на 2018 год.

31. Орган государственной власти субъектов Российской Федерации, региональным объединениям профсоюзов и региональным объединениям работодателей рекомендуется заключать в 2019 году региональные соглашения о минимальной заработной плате с распространением их действия на всех работников государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений.

32. При разработке нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда работников учреждений органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления наряду с применением принципов формирования систем оплаты труда, а также норм труда (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) и условий оплаты труда, регламентируемых федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, рекомендуется использовать порядок формирования

систем оплаты труда, предусмотренный разделом V настоящих рекомендаций для федеральных государственных учреждений, обратив особое внимание при применении этих актов учреждениями на:

- а) установление фиксированных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп);
- б) установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, в зависимости от сложности труда;
- в) определение фиксированных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) по занимаемой работником должности;
- г) применение видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, для федеральных государственных учреждений с учетом положений, предусмотренных разделом V настоящих рекомендаций;
- д) самостоятельное утверждение штатного расписания руководителем учреждения (представителем работодателя);
- е) установление заработной платы работников учреждений (без учета премии и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменениях (совершенствовании) в размерах не меньше заработной платы (без учета премии и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой этим работникам до введения таких систем оплаты труда и их изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

33. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников учреждений органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления не вправе:

- а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;
- б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;
- в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;
- г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;
- д) отсутствовать от единого реестра учены степеней и ученых званий и порядка присуждения ученых степеней, утверждаемых в установленном порядке;
- е) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего профессионального или высшего образования при формировании размеров должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям служащих, квалификационным характеристикам которых не содержат требований о наличии среднего профессионального или высшего образования;
- ж) устанавливать по должностям работников, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональных квалификационных групп, различные размеры повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- з) устанавливать понижающие коэффициенты по должностям служащих, сформированным в профессиональную квалификационную группу должностей, занятие которых требует наличия высшего образования, в случае принятия на такую должность лица, у которого отсутствует высшее образование.

34. При применении систем оплаты труда работников учреждений следует обращать внимание на:

- а) необходимость формирования в полном объеме оплаты труда, разрабатываемых в учреждении, условий оплаты труда, которые свойственны только работникам данного учреждения, а также обязательность установления в них по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников фиксированных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп). При этом минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, предусматриваемые в примерных положениях об оплате труда работников автономных и бюджетных учреждений по видам экономической деятельности, утвержде-

мых органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, рекомендуются использовать лишь в качестве ориентиров для установления учреждений фиксированных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников учреждений;

- б) закрепление в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору) его конкретной трудовой функции, условий оплаты труда с указанием фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);
- в) формирование единого штатного расписания в учреждении независимо от того, к каким видам экономической деятельности относятся структурные подразделения учреждения;
- г) наличие критериев и показателей для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом;
- д) применение демократических процедур при оценке эффективности работ для различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа);
- е) необходимость внесения изменений в трудовые договоры с работниками (заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам) в случаях изменения условий и размеров оплаты труда, в том числе при переходе на новые системы оплаты труда, при установлении и изменении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных работникам за исполнение ими трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- ж) целесообразность внесения в локальные нормативные акты положений, дублирующих нормы Трудового кодекса Российской Федерации, а также иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

35. При заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется использовать примерную форму трудового договора с работником учреждения, приведенную в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012—2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, и рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н.

IX. Особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования

36. Органом государственной власти субъектов Российской Федерации, органом местного самоуправления и муниципальными образовательными учреждениями при формировании систем оплаты труда педагогических и иных работников сферы образования в 2019 году необходимо учитывать следующее:

Не допускать снижения уровня заработной платы работников образовательных учреждений, в том числе педагогических работников, достигнутого в 2018 году и определяемого на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики.

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, совершенствования систем оплаты труда педагогических и иных работников рекомендуется осуществлять с учетом особенностей, предусмотренных для оплаты труда в организациях, так, чтобы на обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми условиями проживания, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям).

Обеспечивать формирование систем оплаты труда работников общеобразовательных организаций, в том числе прозрачность порядка, условий и критериев установления работникам образовательных учреждений выплат стимулирующего характера с учетом методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных руководителям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования (письмо Минобрнауки России от 29 декабря 2017 г. № БП-199/02).

Определять продолжительность рабочего времени педагогических работников или норму часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю (в год) в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее — приказ № 1601), предусматривающими, что в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда устанавливается либо продолжительность рабочего времени, составляющая 30 или 36 часов в неделю, либо норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю или 720 часов в год.

При заключении трудовых договоров (дополнительных соглашений к

трудовым договорам) с педагогическими работниками, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю (в год) установлены пунктами 2.3—2.8 приложения 1 к приказу № 1601, обеспечить включение в них условий, связанных с:

- фактическим объемом учебной нагрузки, определяемым ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) в порядке, предусмотренном разделами II—V приложения 1 к приказу № 1601;
- размером заработной платы, исчисленным с учетом фактического объема учебной нагрузки, фактического объема педагогической работы;
- учетом правил применения повышающих коэффициентов и (или) повышений, устанавливаемых в процентах (в абсолютных величинах) за наличие квалификационной категории, а также по иным основаниям при оплате труда педагогических работников, для которых пунктами 2.3—2.8 приложения 1 к приказу № 1601 установлены нормы часов учебной (преподавательской) или педагогической работы за ставку заработной платы (правила применения повышающих коэффициентов приводятся далее в настоящем пункте в положениях, определяющих правила исчисления заработной платы педагогических работников с учетом фактического объема учебной (преподавательской) работы или фактического объема педагогической работы);
- размерами и факторами, обуславливающими повышение заработной платы, заменяющих должности профессора-преподавательского состава организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, дополнительным профессиональным программам (далее — организация), должен включаться объем учебной нагрузки, установленный в порядке, предусмотренном пунктом 6.1 указанного приказа, с учетом

которой для определения объема учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава ежегодно на начало учебного года локальным нормативным актом организации по структурным подразделениям с учетом обеспечиваемых им направлений подготовки устанавливается средний объем учебной нагрузки, а также ее верхние пределы дифференцировано по должностям профессорско-преподавательского состава каждого педагогического работника, замещающего должности профессорско-преподавательского состава, определяется в зависимости от занимаемой им должности, уровня квалификации и не может превышать установленных по должностям профессорско-преподавательского состава верхних пределов.

При этом следует иметь в виду, что в соответствии с пунктами 7.1, 2.7, 1.3 приложения 2 к приказу № 1601 в организационном акте, устанавливающем учебную деятельность по образовательным программам высшего образования, а также по дополнительным профессиональным программам, верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям профессорско-преподавательского состава в порядке, предусмотренном пунктом 6.1. указанного приказа, устанавливается в объеме, не превышающем соответственно 900 или 800 часов в учебном году.

При установлении должностных работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава, включает в себя контактную работу обучающихся с преподавателем в видах учебной деятельности, установленных в зависимости от образовательных программ высшего образования (программ бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры, программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуры), подготовки магистров, программ бакалавриата, программ магистратуры, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, а также программы профессионального обучения, для которых подпунктом 2.8.2 указанного приказа установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы 720 часов в год, — путем определения среднемесячной заработной платы, для расчета которой часовая ставка преподавателя умножается на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы, установленной по квалификационному уровню ПКБ без применения к ней каких-либо повышающих коэффициентов и (или) повышений за квалификационные категории или по иным основаниям, на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Применение повышающих коэффициентов и (или) повышений, устанавливаемых в процентах (в абсолютных величинах) при оплате труда педагогических работников, для которых установлены нормы часов учебной (преподавательской) или педагогической работы за ставку заработной платы, за наличие квалификационных категорий, а также за работу в организациях, расположенных в сельской местности, за специфику работы в организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении, в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа для детей и подростков с девиантным (общественно опасным) поведением и по другим основаниям, следует осуществлять путем умножения размера заработной платы, исчисленного за фактический объем учебной нагрузки и (или) фактического объема педагогической работы из размеров ставок заработной платы, предусмотренных по каждому квалификационному уровню ПКБ, на величину повышающих коэффициентов и (или) повышений, установленных в процентах (в абсолютных величинах).

При наличии у работников права на применение повышающих коэффициентов и (или) повышений, установленных в процентах (в абсолютных величинах), по нескольким основаниям, их следует применять по каждому основанию отдельно без учета других повышающих коэффициентов и (или) повышений, установленных в процентах (в абсолютных величинах), которые затем суммировать и применять путем умножения образовавшейся величины на размер заработной платы, исчисленный за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

Ставки заработной платы за календарный месяц, устанавливаемые педагогическим работникам, поименованным в подпунктах 2.8.1 и 2.8.2 прило-

жения 1 к приказу № 1601, за норму часов педагогической работы соответственно 18 часов в неделю, 720 часов в год, и являющиеся для них нормируемой частью их педагогической работы, выплачиваются указанным педагогическим работникам с учетом выполнения ими другой педагогической работы, входящей в их должностные обязанности в соответствии с квалификационной характеристикой, которая имеет другую часть педагогической работы и регулируется в порядке, установленном разделом II приложения 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536-Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее — приложение 1 к приказу № 536).

Согласно пункту 2.2 приложения 2 к приказу № 1601 отдельным учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем нормам часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю, должна обеспечиваться выплата ставок заработной платы в полном объеме при условии доставки их до установленной нормы часов другой педагогической работы.

Согласно пункту 1.4. приложения 2 к приказу № 1601 в трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с педагогическими работниками, замещающими должности профессора-преподавательского состава организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, дополнительным профессиональным программам (далее — организация), должен включаться объем учебной нагрузки, установленный в порядке, предусмотренном пунктом 6.1 указанного приказа, с учетом

которой для определения объема учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава ежегодно на начало учебного года локальным нормативным актом организации по структурным подразделениям с учетом обеспечиваемых им направлений подготовки устанавливается средний объем учебной нагрузки, а также ее верхние пределы дифференцировано по должностям профессорско-преподавательского состава каждого педагогического работника, замещающего должности профессорско-преподавательского состава, определяется в зависимости от занимаемой им должности, уровня квалификации и не может превышать установленных по должностям профессорско-преподавательского состава верхних пределов.

При этом следует иметь в виду, что в соответствии с пунктами 7.1, 2.7, 1.3 приложения 2 к приказу № 1601 в организационном акте, устанавливающем учебную деятельность по образовательным программам высшего образования, а также по дополнительным профессиональным программам, верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям профессорско-преподавательского состава в порядке, предусмотренном пунктом 6.1. указанного приказа, устанавливается в объеме, не превышающем соответственно 900 или 800 часов в учебном году.

При установлении должностных работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава, включает в себя контактную работу обучающихся с преподавателем в видах учебной деятельности, установленных в зависимости от образовательных программ высшего образования (программ бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры, программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуры), подготовки магистров, программ бакалавриата, программ магистратуры, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, а также программы профессионального обучения, для которых подпунктом 2.8.2 указанного приказа установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы 720 часов в год, — путем определения среднемесячной заработной платы, для расчета которой часовая ставка преподавателя умножается на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы, установленной по квалификационному уровню ПКБ без применения к ней каких-либо повышающих коэффициентов и (или) повышений за квалификационные категории или по иным основаниям, на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Применение повышающих коэффициентов и (или) повышений, устанавливаемых в процентах (в абсолютных величинах) при оплате труда педагогических работников, для которых установлены нормы часов учебной (преподавательской) или педагогической работы за ставку заработной платы, за наличие квалификационных категорий, а также за работу в организациях, расположенных в сельской местности, за специфику работы в организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении, в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа для детей и подростков с девиантным (общественно опасным) поведением и по другим основаниям, следует осуществлять путем умножения размера заработной платы, исчисленного за фактический объем учебной нагрузки и (или) фактического объема педагогической работы из размеров ставок заработной платы, предусмотренных по каждому квалификационному уровню ПКБ, на величину повышающих коэффициентов и (или) повышений, установленных в процентах (в абсолютных величинах).

При наличии у работников права на применение повышающих коэффициентов и (или) повышений, установленных в процентах (в абсолютных величинах), по нескольким основаниям, их следует применять по каждому основанию отдельно без учета других повышающих коэффициентов и (или) повышений, установленных в процентах (в абсолютных величинах), которые затем суммировать и применять путем умножения образовавшейся величины на размер заработной платы, исчисленный за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

Ставки заработной платы за календарный месяц, устанавливаемые педагогическим работникам, поименованным в подпунктах 2.8.1 и 2.8.2 приложения 1 к приказу № 1601, за норму часов педагогической работы соответственно 18 часов в неделю, 720 часов в год, и являющиеся для них нормируемой частью их педагогической работы, выплачиваются указанным педагогическим работникам с учетом выполнения ими другой педагогической работы, входящей в их должностные обязанности в соответствии с квалификационной характеристикой, которая имеет другую часть педагогической работы и регулируется в порядке, установленном разделом II приложения 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536-Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее — приложение 1 к приказу № 536).

Согласно пункту 2.2 приложения 2 к приказу № 1601 отдельным учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем нормам часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю, должна обеспечиваться выплата ставок заработной платы в полном объеме при условии доставки их до установленной нормы часов другой педагогической работы.

руководителям государственных и муниципальных учреждений здравоохранения при формировании систем оплаты труда работников необходимо учитывать следующее:

- а) повышение оплаты труда работников учреждений здравоохранения, осуществляющих деятельность в системе обязательного медицинского страхования, осуществляется за счет всех источников финансирования, в том числе за счет субвенций из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования, направляемых бюджетом территориального фонда обязательного медицинского страхования, учитывающих увеличение финансового обеспечения расходов, осуществляемых в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, а также межбюджетных трансфертов из бюджетов субъектов Российской Федерации на дополнительные финансовые обеспечение территориальных программ обязательного медицинского страхования;
- б) в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в медицинских учреждениях, снижения внутрирегиональной дифференциации в оплате труда рекомендуется продолжить работу по совершенствованию систем оплаты труда работников в целях увеличения доли выплат по окладам в структуре заработной платы, сбалансировав ее таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми условиями проживания, с особыми климатическими условиями 55—60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 процентов структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты преимущественно за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, повышения квалификации, 10—15 процентов структуры заработной платы составляли выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда работников;
- в) при установлении выплат стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности работников предусматривать показатели и критерии эффективности деятельности работников с отражением их в нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, локальных нормативных актов и трудовых договоров (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) с работниками учреждений;
- г) при установлении выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию предусматривать увеличение доли выплат на эти цели в общем объеме стимулирующих выплат;
- д) осуществление денежных выплат стимулирующего характера врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым и медицинским сестрам общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшером, акушером (акушеркам), медицинским сестрам патронажной и др.);
- е) увеличение фондов оплаты труда работников, в том числе при проведении индексации заработной платы работников, рекомендуется преимущественно направлять на увеличение размеров окладов (должностных окладов);
- ж) формирование штатных расписаний учреждений здравоохранения осуществляется с учетом потребности в кадрах врачебного, среднего, младшего медицинского персонала, иных категорий работников, исходя из необходимости обеспечения качества и объема оказываемых медицинских услуг в соответствии с порядками оказания различных видов медицинской помощи, а также с учетом Норменклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. № 1183н;
- з) оплату труда медицинских работников, привлекаемых в учреждения здравоохранения в целях ликвидации кадрового дефицита специалистов в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», осуществлять за счет всех источников финансирования на эти цели, в том числе средств нормированного страхового запаса территориальных фондов обязательного медицинского страхования;
- и) устанавливать предельную долю расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников учреждений (не более 40 процентов), одновременно устанавливая перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений.

Х. Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в сфере культуры

38. Федеральными органами исполнительной власти, имеющим в ведении федеральные государственные учреждения культуры, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, руководителям государственных (муниципальных) учреждений культуры при установлении и изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников рекомендуется:

- а) обеспечивать сохранение показателя повышения средней заработной платы работников учреждений культуры, установленного Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», при этом темпы роста номинальной заработной платы работников не должны быть ниже прогнозного значения уровня инфляции;
- б) в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях культуры продолжить работу по увеличению доли выплат по окладам (должностным окладам) в структуре заработной платы работников, сбалансировав ее таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями на выплаты по окладам (должностным окладам) направлялось не менее 50—55 процентов заработной платы;
- в) в целях повышения качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) выплаты стимулирующего характера работникам учреждений культуры устанавливать с учетом выполнения предусмотренных показателей и критериев оценки эффективности деятельности;
- г) обеспечивать сохранение показателя повышения средней заработной платы работников учреждений культуры, установленного Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», при этом темпы роста номинальной заработной платы работников не должны быть ниже прогнозного значения уровня инфляции;
- д) в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях культуры продолжить работу по увеличению доли выплат по окладам (должностным окладам) в структуре заработной платы работников, сбалансировав ее таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями на выплаты по окладам (должностным окладам) направлялось не менее 50—55 процентов заработной платы;
- е) в целях повышения качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) выплаты стимулирующего характера работникам учреждений культуры устанавливать с учетом выполнения предусмотренных показателей и критериев оценки эффективности деятельности;

Федерации в сфере здравоохранения, руководителем государственного учреждения культуры на основе типовых отраслевых норм труда и методических рекомендаций по формированию штатной численности с учетом отраслевой специфики, утвержденных приказами Минкультуры России.

В качестве дополнительной методической помощи на основе утвержденных типовых отраслевых норм труда функционирует интерактивный электронный сервис «Конструктор штатных расписаний учреждений культуры», размещенный в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: shat.mkrf.ru.

XI. Особенности формирования систем оплаты работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта

39. Органом государственной власти субъектов Российской Федерации, органом местного самоуправления, руководителям государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта при формировании систем оплаты труда тренеров и других работников сферы физической культуры и спорта необходимо учитывать следующее:

Повышение оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта, в том числе осуществляющих спортивную подготовку, осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и определяющими системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений на федеральном, региональном и местном уровнях.

Установление (изменение) систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта, в том числе осуществляющих спортивную подготовку, осуществляется с учетом обеспечения в 2019 году уровня номинальной заработной платы в среднем не ниже уровня достигнутого в 2018 году (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики).

Повышение заработной платы тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, в условиях нормальной продолжительности рабочего времени осуществляется с учетом роста средней заработной платы в соответствующем регионе.

Повышение оплаты труда осуществляется за счет выделения на эти цели бюджетных ассигнований, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, а также получаемых по результатам проведения мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов.

В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы рекомендуется устанавливать системы оплаты труда тренеров и других работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта, включая ставки заработной платы, оклады (должностные оклады), рассчитанные с учетом установленной в учреждении системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные для данной категории работников, с учетом мнения соответствующих профсоюзов (общественных профсоюзов).

При разработке трудовых договоров, соглашений, локальных нормативных актов государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта рекомендуется предусматривать особенности нормирования и оплаты труда работников с учетом специфики их трудовой деятельности и особенностей, установленных в отраслевом соглашении по организациям в сфере физической культуры и спорта, заключенном между Министерством спорта Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации.

При этом учитывать, что в рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, — методическая, подготавливающая, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегальных органов управления учреждениям.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

За тренерскую работу, выполняемую работником с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату производят пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

Объем тренерской нагрузки работников рекомендуется определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать в распорядительном акте учреждения.

Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки работников, установленной на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, графиком тренировок.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять совместность работников в подготовке спортсменов, не допуская изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, графиком тренировок.

Об изменении объема тренерской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызывающих необходимость таких изменений, работодателю уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда

г) учитывать системы нормирования труда, установленные в учреждениях культуры на основе типовых отраслевых норм труда и методических рекомендаций по формированию штатной численности с учетом отраслевой специфики, утвержденных приказами Минкультуры России.

ХII. Особенности формирования систем оплаты работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта

39. Органом государственной власти субъектов Российской Федерации, органом местного самоуправления, руководителям государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта при формировании систем оплаты труда тренеров и других работников сферы физической культуры и спорта необходимо учитывать следующее:

Повышение оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта, в том числе осуществляющих спортивную подготовку, осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и определяющими системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений на федеральном, региональном и местном уровнях.

Установление (изменение) систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта, в том числе осуществляющих спортивную подготовку, осуществляется с учетом обеспечения в 2019 году уровня номинальной заработной платы в среднем не ниже уровня достигнутого в 2018 году (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики).

Повышение заработной платы тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, в условиях нормальной продолжительности рабочего времени осуществляется с учетом роста средней заработной платы в соответствующем регионе.

Повышение оплаты труда осуществляется за счет выделения на эти цели бюджетных ассигнований, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, а также получаемых по результатам проведения мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов.

В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы рекомендуется устанавливать системы оплаты труда тренеров и других работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта, включая ставки заработной платы, оклады (должностные оклады), рассчитанные с учетом установленной в учреждении системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные для данной категории работников, с учетом мнения соответствующих профсоюзов (общественных профсоюзов).

При разработке трудовых договоров, соглашений, локальных нормативных актов государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта рекомендуется предусматривать особенности нормирования и оплаты труда работников с учетом специфики их трудовой деятельности и особенностей, установленных в отраслевом соглашении по организациям в сфере физической культуры и спорта, заключенном между Министерством спорта Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации.

При этом учитывать, что в рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, — методическая, подготавливающая, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегальных органов управления учреждениям.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

За тренерскую работу, выполняемую работником с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату производят пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

Объем тренерской нагрузки работников рекомендуется определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать в распорядительном акте учреждения.

Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки работников, установленной на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, графиком тренировок.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять совместность работников в подготовке спортсменов, не допуская изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, графиком тренировок.

Об изменении объема тренерской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызывающих необходимость таких изменений, работодателю уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда

изменения объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Повышение оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4% ставки заработной платы, оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышенной оплаты труда работникам устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Рекомендуется размеры повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливать с обеспечением их дифференциации в зависимости от степени вредности и (или) опасности по результатам специальной оценки условий труда.

Установленные размеры повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда соответствующими работниками результатами специальной оценки условий труда, что подтверждается планом мероприятий по улучшению условий труда, актами выполненных работ, другими документами.

Рекомендовать государственным и муниципальным учреждениям физической культуры и спорта, имеющим в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере 15 процентов.

Работникам государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере 20 процентов.

