

PARIS

Alice et Julia primées pour leur librairie de la Goutte d'Or

75

N° 23150 — MERCREDI 6 FÉVRIER 2019

1,50 €

# Le Parisien.fr

TRANSPORT

**Feu vert pour  
le train express  
Paris-Roissy**  
CAHIER CENTRAL

**10 MORTS  
À PARIS**

**UNE NUIT**

**EN ENFER**

- Le récit des survivants de l'immeuble.
- Les antécédents psychiatriques de l'incendiaire présumée au cœur de l'affaire.

PAGES 2 À 4 ET CAHIER CENTRAL

Une habitante descendue à l'aide d'un baudrier le long de l'immeuble. Il a fallu plus de cinq heures aux pompiers pour maîtriser le sinistre, le plus grave à Paris depuis quatorze ans.



**Enquête** P.6 ET 7  
**Qu'est-ce qu'être Français aujourd'hui ?**

**Société** P.11  
**Des stars demandent au pape de devenir végane**

**Faits divers** P.14  
**L'ado fan de kickboxing met KO son kidnappeur**



**Football** P.17 ET 18  
**Dans les coulisses de l'anniversaire de Neymar**

LP/OLIVIER LEBLANC

**F**  
FAMILLE

**Votre rendez-vous du mercredi** P.15 ET 16

**Protéger son futur bébé des polluants**

R 20174 - 206 - 1,50 €

BSPP/BENOIT MOSER

Accrochés à la vie

Le drame de la rue Erlanger met à nouveau en lumière l'immense courage des 200 pompiers qui sont intervenus la nuit dernière au cœur du XVI<sup>e</sup> arrondissement de Paris. En cinq heures, ils ont sauvé cinquante habitants. Dans cette petite cour d'immeuble inaccessible pour les engins de secours, c'est à l'aide d'échelles à crochets, en dotation depuis 1811 dans la brigade, et à la force des bras que les soldats du feu ont gravi les huit étages du bâtiment. Guidés par une seule devise : « Sauver ou périr ». Comme l'étaient le 12 janvier au matin, le caporal-chef Simon Cartannaz et le sapeur de première classe Nathanaël Josselin, morts dans l'explosion de la rue de Tréville.

**L'ÉDITO** DE JEAN-BAPTISTE ISAAC  
@jbisaac

➔ LIRE LA SUITE DE NOTRE FAIT DU JOUR EN PAGE 4

# PIÉGÉS DANS L'IMMEUBLE INFERNAL

Un incendie criminel a provoqué la mort d'au moins dix personnes dans le XVI<sup>e</sup> arrondissement de Paris. La suspecte, une habitante, a été internée.

PAR PHILIPPE BAVEREL, CÉLINE CAREZ, JEAN-MICHEL DÉCUGIS, CHRISTINE HENRY ET ÉRIC LE MITOUARD

**LE TRÈS VIOLENT INCENDIE** qui a éclaté peu après minuit, dans la nuit de lundi à mardi, au 17 bis rue Erlanger, dans un quartier résidentiel du XVI<sup>e</sup> arrondissement de Paris, a fait dix morts et 32 blessés. Un bilan dramatique, conséquence présumée d'un geste de folie d'une habitante souffrant de problèmes psychiatriques.

Dans cet immeuble des années 1970 de 8 étages sur cour,

qui abrite 72 appartements occupés pour la plupart par des jeunes d'une trentaine d'années, ils sont nombreux à avoir entendu les cris d'une dispute. Puis le calme... Avant que, petit à petit, une odeur de fumée se répande dans les étages.

« Elle a dû mettre le feu chez moi pour se venger », témoigne le jeune homme en conflit avec sa voisine. Un tapage nocturne a d'ailleurs obligé la police à intervenir à 0 h 10. La patrouille, appelée par le voisin, est repartie sans avoir pris de mesures particulières (voir page suivante).

« Quand je l'ai croisée, elle m'a souhaité bon courage parce que j'aimais les flammes... J'ai senti l'odeur de brûlé. Et je me suis aperçu qu'elle a mis le feu à tout le deuxième étage », relate ce même habitant.

Il est un peu plus de minuit. Essia B., 40 ans, connue pour de lourds antécédents psychiatriques, avec plusieurs séjours à l'hôpital Sainte-Anne, vient de se sauver en courant. Elle sera retrouvée dans la rue, plus tard, tentant d'incendier une poubelle puis une voiture avec un foulard enflammé. Mais pour tout le quartier, cette nuit de cauchemar a déjà commencé au rythme des cris, des flammes puis bientôt des actes héroïques des pompiers et de quelques voisins.

**« ILS ÉTAIENT TOUS EN DÉTRESSE ET CRIAIENT DE FAÇON DÉCHIRANTE »**  
BITTA, UNE RIVERAINE

Fabrice Sanchez est l'un de ceux-là. Il vit au 3<sup>e</sup> étage, juste au-dessus du premier brasier. « Je m'étais assoupi devant la télévision quand une odeur de fumée m'a réveillé, raconte ce policier rompu aux règles de sécurité. J'ai ouvert la porte de mon appartement. J'ai compris qu'il y avait un incendie dans l'immeuble. » Alors, sans réfléchir, il enfle un pantalon sur son pyjama, humidifie son visage avant d'aller tambouriner aux portes de ses voisins de palier pour les alerter. « J'ai conseillé à ceux qui m'ont ouvert d'évacuer les lieux rapidement, puis j'ai dévalé les escaliers pour aller prévenir les occupants du 2<sup>e</sup> et du 1<sup>er</sup> étage avant de regagner le quatrième. Face au danger, chaque seconde compte », confie ce policier.

« A 1 heure du matin, nous avons été réveillés par l'alarme incendie dans la chambre, raconte Clément, 22 ans, lui aussi au troisième étage. Quand j'ai ouvert la porte du salon, j'ai vu les flammes. J'ai essayé d'ouvrir la porte d'entrée mais je n'ai pas réussi. Alors, nous nous sommes mis sur le balcon. » Il sera secouru par les pompiers.

Nathalie, elle, habite l'immeuble, côté rue. Sa chambre donne sur la cour sinistrée : « J'ai été réveillée par des cris. Je me suis dit quelle drôle d'idée de faire la fête à 1 heure du matin. Et comme ça continuait, j'ai tiré les rideaux

de ma chambre et j'ai vu les gens sur les rebords des fenêtres au troisième étage et les flammes tout autour d'eux ! J'entendais les jeunes filles et les jeunes gens crier *Au secours au secours*. » Bitta, une autre riveraine poursuit. « Ils étaient tous en détresse et criaient de façon déchirante », soupire-t-elle, les larmes aux yeux.

**« LES POMPIERS SEMBLAIENT IMPUISSANTS. ILS AVAIENT LES CAMIONS, LES GRANDES ÉCHELLES. MAIS ILS NE POUVAIENT RIEN EN FAIRE. »**  
NICOLAS, UN RIVERAIN

De l'autre côté de l'immeuble, Anne, une habitante de la rue Michel-Ange, voit le drame se dérouler devant elle. « Je me suis postée à la fenêtre de ma chambre pour soutenir du mieux possible les personnes que les flammes menaçaient, raconte-t-elle, encore sous le choc. J'ai continué à les encourager. Puis les pompiers sont arrivés à l'arrière du bâtiment. »

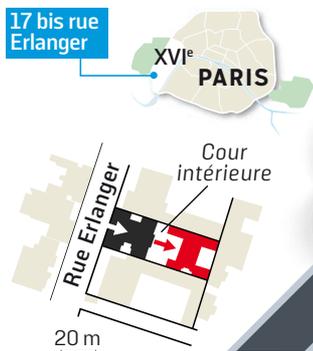
Les premiers soldats du feu comprennent tout de suite le piège. « Ils semblaient impuissants. Ils avaient les camions, les grandes échelles. Mais ils ne pouvaient rien en faire », constate Nicolas qui réside en face de l'immeuble ravagé par les flammes. Le capitaine Valérien Fuet, porte-parole des pompiers de Paris, le confirme : « Les grandes échelles de 30 m étaient inutilisables. Impossible de les faire passer dans la cour intérieure. On a été obligés de rentrer sapeur par sapeur, par un, dans un couloir étroit, avec des petites échelles. » Ils ont dû se résoudre à une intervention « à l'ancienne » à la force des bras. « Pour atteindre les étages, il a fallu crocheter les échelles aux balcons supérieurs. Nos hommes ont ainsi grimpé, étage par étage, avec des flammes qui crachaient par les fenêtres. »

**« COMME DES ARAIGNÉES. LES POMPIERS ONT GRIMPÉ, GRIMPÉ À MAINS NUES. »**  
CHRISTIAN, LE GARDIEN D'UN IMMEUBLE VOISIN

Christian Spalenka, gardien de l'immeuble situé au n° 15, a tout vu : « C'était des acrobates. Comme des araignées. Les pompiers ont grimpé, grimpé à mains nues. Un travail de titans.

## Cinq heures d'intervention hors norme

17 bis rue Erlanger



Au total, cinquante personnes ont été secourues

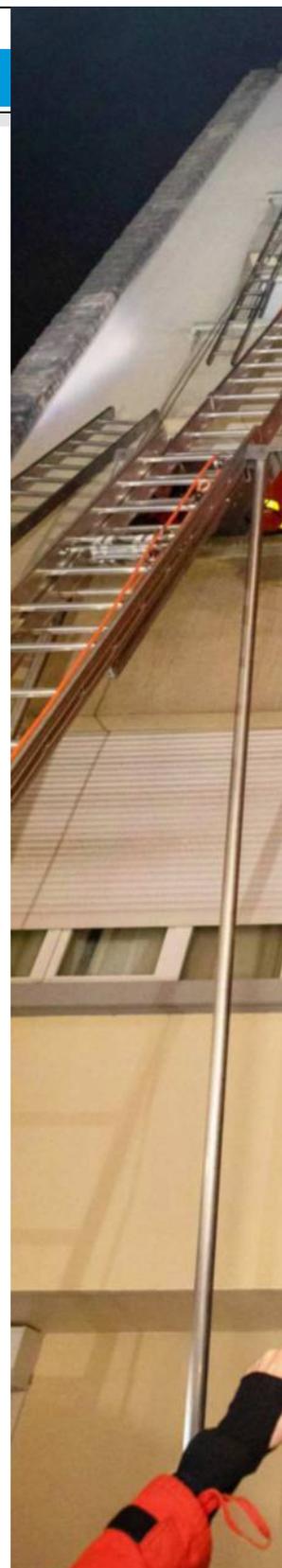
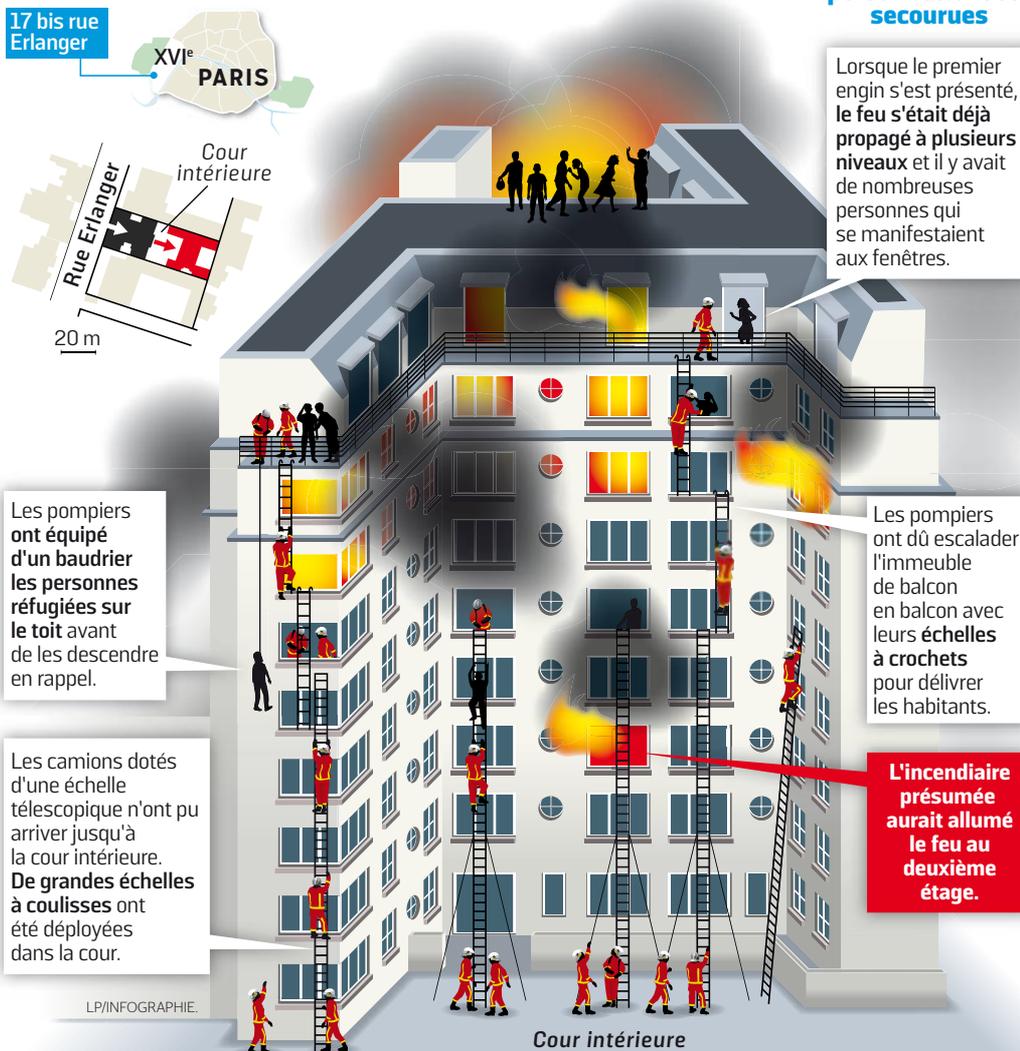
Lorsque le premier engin s'est présenté, le feu s'était déjà propagé à plusieurs niveaux et il y avait de nombreuses personnes qui se manifestaient aux fenêtres.

Les pompiers ont équipé d'un baudrier les personnes réfugiées sur le toit avant de les descendre en rappel.

Les camions dotés d'une échelle télescopique n'ont pu arriver jusqu'à la cour intérieure. De grandes échelles à coulisses ont été déployées dans la cour.

Les pompiers ont dû escalader l'immeuble de balcon en balcon avec leurs échelles à crochets pour délivrer les habitants.

L'incendiaire présumée aurait allumé le feu au deuxième étage.



Paris (XVI<sup>e</sup>), dans la nuit de lundi à mardi. Quelque 200 pompiers ont été mobilisés pour venir à bout de cet incendie d'une rare violence.



ESP/PH. MOISER

## Le drame aurait-il pu être évité ?

Juste avant l'incendie, des policiers avaient été appelés pour tapage nocturne mais n'avaient pas jugé le comportement de la suspecte dangereux

PAR JEAN-MICHEL DÉCUGIS

**LA MAIN COURANTE** datée du mardi 5 février à minuit dix indique que la personne présente « des troubles psychologiques » mais reste « très calme », « ne nécessitant pas de disposition particulière ». C'est la conclusion du signalement rédigé par l'équipage de la brigade anticriminalité (BAC) de Paris qui est intervenu dans la nuit de lundi à mardi au domicile de l'habitante soupçonnée d'avoir mis le feu à l'immeuble du 17 bis rue Erlanger à Paris. Les policiers sont intervenus au deuxième étage du bâtiment à la suite d'un appel au 17 d'un voisin, lui-même pompier à la brigade de Paris, gêné par la musique de cette dame.

A leur arrivée, les policiers constatent que la porte de l'appartement de cette femme de 40 ans est ouverte. La personne « nous informe que quelqu'un a cassé sa porte » sans qu'elle en identifie l'auteur, précise la main courante dont nous avons pris connaissance. Les policiers relèvent que l'appartement est en désordre. Ils notent aussi que la femme « change de version et évoque un cambriolage ». Les fonctionnaires précisent

qu'« elle est confuse dans ses déclarations mais [qu']elle reste calme ». Ils repartent. On connaît la suite, tragique.

L'équipage de la BAC aurait-il pu éviter le drame ? Et si oui comment ? Les policiers semblaient ignorer les « antécédents psychiatriques » de celle qui a fait plusieurs séjours à l'hôpital Sainte-Anne. La nuit, l'unité de police administrative, susceptible de leur communiquer ces renseignements, est fermée.

« Pour pouvoir conduire la personne devant un officier de police judiciaire, il fallait soit que les policiers constatent un délit, soit qu'ils observent une agitation inquiétante chez la personne. C'est souvent une appréciation complexe à effectuer », explique David Le Bars, secrétaire général du syndicat national des commissaires de police. Le tapage nocturne pour lequel l'équipage est intervenu est une simple infraction, quant au comportement de la femme, les policiers notent, qu'à ce moment-là, il est « calme »...

**ELLE EST CONFUSE DANS SES DÉCLARATIONS MAIS ELLE RESTE CALME**  
LES POLICIERS, DANS LA MAIN COURANTE QU'ILS ONT RÉDIGÉE

## « Radia était une femme exceptionnelle »

Nassim, un proche de cette architecte décédée

**UN VISAGE RAYONNANT** et une personnalité marquante. Pour ses proches, Radia Benaziez laisse le souvenir d'une femme pétillante. Cette architecte d'une petite quarantaine d'années fait partie des victimes de l'incendie. « Elle était adorable. Sa gentillesse n'avait d'égale que sa beauté », témoigne Julie, une de ses anciennes collègues au sein du cabinet Athegram en insistant sur sa « sensibilité ».

Fille d'un intellectuel algérien, Radia Benaziez avait étudié à l'école polytechnique d'architecture et d'urbanisme (EPAU) d'Alger d'où elle était sortie diplômée en 2002. Elle s'était installée en France où elle avait suivi une formation de gestion des entreprises. « C'était une femme assez exceptionnelle », confie Nassim Akache qui l'a connue à

l'université. Cet architecte, qui a aussi fait carrière en France, n'avait jamais coupé les ponts avec elle. « C'était une personne inspirante, professionnellement et personnellement. »

### ELLE AVAIT CRÉÉ SON ATELIER, À SON DOMICILE

Radia Benaziez s'était spécialisée dans le métier de programmatrice, c'est-à-dire dans le conseil du maître d'ouvrage dans la gestion d'un projet. « Nous avons eu beaucoup de plaisir à travailler avec elle, se souvient Lamia, une associée du cabinet de conseil Gestion des lieux où Radia Benaziez avait travaillé de 2010 à 2013. Elle avait une énorme joie de vivre, elle était dotée d'une grande curiosité. »

En 2015, Radia Benaziez s'était installée à son compte en créant son atelier. Cette femme célibataire sans enfant avait décidé de travailler à son domicile, dans la funeste rue Erlanger.

Ses proches insistent enfin sur sa passion pour l'art. « C'était une poète, encense Nassim Akache. Elle était un peu aérienne, évanescente. Elle était représentative de la femme algérienne moderne. C'est simple : si on devait avoir une Marianne, je voterais pour Radia. »

TIMOTHÉE BOUTRY

Et ils sont allés jusque sur le toit de l'immeuble en feu. C'était une vraie fourmilière. Ils ont fait un travail remarquable. Je leur tire mon chapeau. »

Une cinquantaine de personnes seront sauvées du toit et évacuées des étages. Le capitaine Cognon, des pompiers de Paris, décrit « une scène d'une incroyable violence » dans cet immeuble bien entretenu. Certains résidents ont pu emprunter les échelles. D'autres ont été descendus à l'aide de harnais. « Je voyais les pompiers qui montaient, qui descendaient et l'enfer de ce feu qui ne se calmait jamais. Ils éteignaient, ça se rallumait », raconte une habitante d'un immeuble adjacent.

« Trois femmes et un homme, sont descendus du 6<sup>e</sup> étage en rappel par des cordes, raconte encore Christian Spalenka. Ils ont été secourus dans notre hall d'immeuble. Ils étaient choqués, rien sur eux. Ils avaient froid. Apeurés. Ils se demandaient ce qui leur arrivait. »

### « CERTAINS DISAIENT QU'ILS AVAIENT TOUT PERDU. D'AUTRES ÉTAIENT SILENCIEUX, EN SIDÉRATION. »

NATHALIE, TÉMOIN DU DRAME

Les sinistrés sont rassemblés dans les immeubles voisins. Au 15 et au 26, ce sont les mêmes scènes de désolation et de solidarité. « C'était malheureux de voir tous ces jeunes de vingt à trente ans en total désarroi, raconte Edouard, 88 ans. L'un d'entre eux était dans une couverture de survie, avec un masque de respiration. Il avait l'air très mal en point ». « On a essayé de les reconforter, enchaîne Nathalie. De les habiller. Ils avaient besoin d'exprimer leur angoisse. Certains disaient qu'ils avaient tout perdu. D'autres étaient silencieux, en sidération. »

A 6 h 30, les deux cents pompiers parviennent à maîtriser le sinistre. Ils peuvent inspecter les lieux, combattre les derniers brasiers. Le macabre décompte commence. A 6 h 45, le bilan est

de 7 morts dont trois défenestrés. A 8 heures, il est réévalué à 8 morts, trente personnes blessées, dont une grièvement et 8 pompiers. A 11 h 25, le parquet de Paris annonce qu'un dixième corps a été retrouvé. Danièle Giazzi, maire du XVI<sup>e</sup>, déclare qu'un « enfant en bas âge » fait partie des victimes. Dans sa mairie, une cellule d'urgence est ouverte. Vingt habitants sont pris en charge par la municipalité, 40 par des proches.

Le procureur de la République de Paris, Rémy Heitz, a indiqué qu'une enquête a été ouverte pour « destruction volontaire par incendie ayant entraîné la mort ». Dans l'après-midi, l'incendiaire présumée, qui avait été placée en garde à vue, a été admise à l'infirmier psychiatrique de la préfecture de police (IPPP). Une décision prise à l'issue d'un examen médical et d'un examen de comportement. Un arrêté d'interdiction à l'accès et à l'occupation de l'immeuble a été promulgué.

Radia Benaziez est l'une des dix personnes décédées dans l'incendie.



DOCUMENT FACEBOOK

Rue Erlanger, Paris (XVI<sup>e</sup>), hier. Une cinquantaine de personnes ont été secourues de l'immeuble en feu.



BSPP/BENOÎT MOSER

## « Le risque zéro n'existe pas »

**Pr Antoine Pelissolo, chef du service psychiatrie à Henri-Mondor**

PROPOS RECUEILLIS PAR ELSA MARI

**LE CHEF DU SERVICE PSYCHIATRIE** de l'hôpital Henri-Mondor de Créteil (Val-de-Marne), Antoine Pelissolo, qui nous avait dévoilé sa lettre ouverte à la ministre de la Santé signée par 100 professionnels pour dénoncer « une prise en charge insuffisante des patients » le 16 janvier, explique que les moyens pour assurer un suivi des patients n'est pas toujours idéal même si le cas d'Essia B., suspectée d'avoir incendié l'immeuble de la rue Erlanger, reste « exceptionnel ».

**En France, qui décide de faire sortir un malade de l'hôpital ?**

**ANTOINE PELISSOLO.** Dans 90 % des cas, ce sont les médecins du service psychiatrique, toujours en accord avec le patient. Mais lorsque celui-ci a été hospitalisé d'office, c'est-à-dire sans consentement, sur demande de l'Etat, parce qu'il s'est montré dangereux, qu'il a menacé des personnes, il faut en plus l'autorisation du préfet. Cela concerne 5 % des cas. Enfin, dans les 5 % restants, lorsqu'un patient a été interné sur demande d'un

tiers, parce qu'il est en danger et présente des risques de suicide immédiat, la famille est aussi consultée.

**Quelles sont les règles pour qu'un patient rentre chez lui ?** On doit constater une amélioration significative de son état de santé avec une disparition des symptômes, un quasi rétablissement. Le patient doit aussi accepter de poursuivre les soins après l'hospitalisation.

**Ces conditions sont-elles toujours réunies ?**

On essaye au maximum, même si tout est un peu relatif. Les symptômes ne disparaissent pas toujours totalement. Mais on prépare sa sortie, en amont. Il existe des permissions pour que le patient se réhabitue à l'extérieur. On rencontre la famille pour connaître son entourage. On le prépare à la reprise du travail, on prend des précautions pour savoir où il va habiter, s'il aura de quoi se nourrir. Parfois, ce n'est pas le cas. Or, il n'y a pas assez de places dans les foyers où ces personnes devraient être prises en charge. Certaines vont dans des hôtels sociaux mais, si elles n'ont plus les moyens de les payer, elles peuvent se

retrouver à la rue. Des patients doivent rester à l'hôpital des mois, voire des années. La suroccupation vient en grande partie de ces situations d'attente dans des lieux de vie inadaptés. Mais le principal point faible, c'est une fois qu'elles sont à l'extérieur.

### « IL Y A PARFOIS DES ÉCHECS ET DES ÉVÉNEMENTS IMPRÉVISIBLES »

**Quel est le protocole de suivi ?**

On met en place des consultations avec des psychologues, des infirmiers, dans des centres médico-psychologiques. On peut aussi faire des visites à domicile et même des soins intensifs chez le patient.

**Ce suivi régulier est-il toujours assuré ?**

On n'en a pas toujours les moyens. Pour cela, il faut passer du temps avec les malades. La psychiatrie n'a pas besoin de technologies très complexes, on a besoin de personnel ! En France, 2 millions d'individus doivent être suivis pour des troubles bipolaires, du comportement ou de schizophrénie. Et encore, je ne parle pas des dépressions sévères.

**Combien de personnes doivent être réhospitalisées ?**

En France, elles sont 20 à 30%. Beaucoup pour des rechutes. C'est assez élevé. Mais je tiens à dire que la patiente qui est suspectée d'avoir incendié un immeuble est une situation extrême et exceptionnelle. Souvent, après une hospitalisation longue, comme cela semble être son cas, on ne perd pas de vue les patients. Sainte-Anne est l'un des établissements les mieux organisés. Peut-être que tout a été fait, mais on ne peut pas tout prévoir. Il y a parfois des échecs et des événements imprévisibles. Le risque zéro n'existe pas.

## A Sainte-Anne, on invoque le secret médical

**AU CENTRE HOSPITALIER** Sainte-Anne, à Paris (XIV<sup>e</sup>), où Essia B. aurait été plusieurs fois internée, on refuse de s'exprimer. « Nous ne pouvons ni infirmer ni confirmer ces informations, cela relève du secret médical », indique-t-on. Une chef de service, le docteur Marie-Odile Krebs, a toutefois accepté de répondre à nos sollicitations. « Je ne sais pas jusqu'à quel point il est prouvé que cette patiente est impliquée dans cet incendie, indique-t-elle, précisant ne pas

la connaître. Une chose est sûre, les maladies psychiatriques nécessitent un suivi qu'on essaye d'assurer au mieux. Mais on ne peut jamais prévoir ce qu'il va se passer après. On ne peut pas prédire un tel geste, sinon on aurait prolongé son hospitalisation. » Selon elle, les moyens manquent pour assurer un accompagnement de qualité. « La psychiatrie est en sous-effectif. C'est un vrai souci qui ne nous aide pas à assurer un suivi optimal. » **E.M.**

## Que faire en cas d'incendie dans un immeuble

Si l'incendie se déclare en dessous de votre appartement ou sur votre palier.

18 ou 112

Manifestez-vous aux pompiers par la fenêtre.

Restez chez vous jusqu'aux instructions des secouristes.

Gardez les portes fermées.

Arrosez la porte et placez des tissus humides pour bloquer les fumées.

Maintenez les fenêtres fermées dans la mesure du possible, sauf si l'air devient irrespirable.

Si la fumée envahit la pièce, rampez au sol sous les fumées et couvrez-vous le nez et la bouche avec un mouchoir humide.

En cas d'incendie, dans un couloir enfumé, le décès peut survenir au bout de trois ou quatre respirations.

LP/INFOGRAPHIE. SOURCE : SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS.

Quoi qu'il arrive, ne prenez jamais l'ascenseur.

## Indispensable détecteur de fumées

**L'APPAREIL** est obligatoire depuis 2015. Un détecteur avertisseur autonome de fumée (Daaf) doit être installé dans chaque logement, idéalement sur le plafond du couloir menant aux chambres. Ce boîtier émet une sonnerie stridente qui alerte les occupants du logement, notamment la nuit, quand ils dorment.

Selon une estimation de la Fédération française des métiers de l'incendie (FFMI), qui réunit la plupart des distributeurs de Daaf, 55 à 60 % des logements étaient équipés en février 2017, soit environ 60 millions de détecteurs vendus depuis 2010. « Nous sommes passés de plusieurs centaines de milliers d'unités achetées par mois en 2015, au moment du pic des ventes, quand l'obligation de s'équiper est entrée en vigueur, à quelques dizaines de milliers aujourd'hui, indique Régis Cousin, président de la FFMI. Problème : le nombre d'appareils vendus est désormais légèrement inférieur au nombre

de logements neufs dans lesquels ils sont, normalement, installés de façon obligatoire. »

### UN DISPOSITIF QUI A PROUVÉ SON EFFICACITÉ

Difficile d'estimer un taux d'équipement précis, mais de nombreux logements, surtout des résidences secondaires, en restent dépourvus. Les détecteurs ont pourtant prouvé leur efficacité : le nombre de décès à cause d'incendies domestiques est passé de 800 à 600 par an entre 2015 et 2017 en France. 80 % sont dus à une intoxication à la fumée, de nuit dans 70 % des cas.

D'innombrables modèles sont en vente à partir de 10 €. Pour s'assurer de leur efficacité, il est impératif de choisir un appareil portant les labels NF et CE. Mieux vaut également opter pour un détecteur offrant une durée de vie de dix ans et bien veiller à changer régulièrement sa pile et à le tester manuellement au moins une fois par mois.

AYMERIC RENOU

# En Marche sonne la charge contre le RN

Dans la perspective des européennes, LREM va créer une cellule pour barrer la route à Marine Le Pen et les siens.

PAR VALÉRIE HACOT

**HARO SUR** le Rassemblement national (RN) ! C'est manifestement le mot d'ordre en vigueur au sein de la République en marche qui a fait du mouvement de Marine Le Pen son ennemi tout désigné. Pour les prochaines européennes, bien sûr, mais pas seulement... Le parti

s'apprête en effet à se doter d'une « task force RN » qui sera mise sur les rails le 13 février. Un projet porté par Stanislas Guérini, le délégué général, et animé par deux députées LREM, Françoise Dumas (1<sup>re</sup> circonscription du Gard) et Anne-Laure Cattelot (12<sup>e</sup> circonscription du Nord). Deux territoires où le parti d'extrême droite prospère, mais pour des raisons différentes :

ancré historiquement dans le Sud et poussé par les difficultés sociales dans le Nord.

## DES ASSOCIATIONS INTER-PARTI

De quoi en tout cas installer le match avec le RN. Mais aussi – ce qui ne manque pas de faire bondir les autres partis d'opposition – de se présenter comme le seul rempart face aux extrêmes. « Dans un paysage politique toujours en recomposition, c'est la responsabilité de la République en marche d'être le barocentre du bloc démocratique », balaie Stanislas Guérini.

LREM ne s'interdit d'ailleurs pas de se rapprocher des autres formations politiques pour barrer la route à Marine Le Pen et ses troupes. Notamment en vue des prochaines échéances électorales, à commencer par les municipales de 2020. « Dans les villes où on identifie une



MAXPPP/THOMAS PADILLA



IP3 PRESS/MAXPPP/CHRISTOPHE MORIN

possibilité de percée du RN, on ne prendra pas le risque de fragiliser un élu républicain. Il faudrait essayer de converger avec des listes communes », anticipe déjà Anne-Laure Cattelot. « L'idée, c'est de voir avec quels partis on peut avoir des associations pour minimiser les chances de bascule d'un territoire », renchérit Guérini.

Ces associations inter-parti, LREM souhaite également les mettre en place en dehors des échéances électorales. « Dans mon territoire, nous avons travaillé entre élus locaux, toutes étiquettes confondues, pour si-

gner un pacte avec l'Etat qui va redynamiser le tissu économique et social. Ce type d'initiatives permet de lutter efficacement contre le RN, et nous allons chercher à les multiplier. Ce parti progresse dès que les citoyens rencontrent trop de difficultés », souligne Cattelot.

Les Marcheurs ont l'ambition de répondre au parti lepéniste sur le front des idées, mais aussi de contrer les « fake news ». La task force RN travaillera ainsi main dans la main avec la cellule anti-fausses infos que le parti est également en train de mettre en place.

**Les députées LREM Françoise Dumas (1<sup>re</sup> circonscription du Gard) et Anne-Laure Cattelot (12<sup>e</sup> circonscription du Nord) animeront la « task force RN » que LREM mettra sur les rails le 13 février.**

## Loi anticasseurs : 50 dissidents

L'ASSEMBLÉE NATIONALE a adopté hier par un très large vote la proposition de loi LR anticasseurs remaniée par la majorité. Mais 50 députés LREM – un record – ont marqué par l'abstention leur refus des interdictions préventives

de manifester. Parmi eux, le vice-président de l'Assemblée Hugues Renson, la présidente de commission Barbara Pompili, ainsi que Matthieu Orphelin, Aurélien Taché et Sonia Krimi. Aucun Marcheur n'a voté contre.

**E.Leclerc**

LE 6 FÉVRIER 2019

www.e.leclerc

**CE MERCREDI SEULEMENT BÉNÉFICIEZ DE**

**TICKET E.Leclerc 30% avec la carte**

**SUR TOUT LE RAYON CHARCUTERIE EN LIBRE-SERVICE**



DISPONIBLE ÉGALEMENT EN



**OFFRE VALABLE LE MERCREDI 6 FÉVRIER 2019.** Bon d'achat réservé aux porteurs de la Carte E.Leclerc, sur présentation en caisse de la Carte E.Leclerc et valable dès le lendemain de son obtention, cumulable sur la Carte E.Leclerc et utilisable sur tous les produits de l'ensemble des centres E.Leclerc participant au programme de fidélité. Offre valable dans la limite de 15 produits par foyer pour cette opération. Carte E.Leclerc 100% gratuite et disponible immédiatement. Le magasin se réserve le droit de refuser toute demande d'une quantité supérieure aux besoins habituels généralement constatés pour une consommation personnelle. Offre interdite à la revente. Offre non cumulable avec des produits bénéficiant d'une autre promotion et non valable sur les produits Eco+, les produits vendus à la coupe et sur les produits signalés en magasin. Pour connaître la liste des magasins participants, les dates et les modalités, appelez :

ALLO E.Leclerc

N°Cristal 09 69 32 42 52

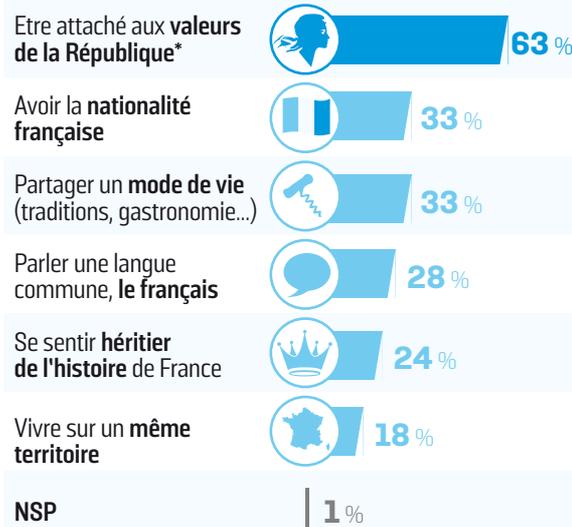
APPEL NON SURTAXE

Du lundi au samedi de 8h30 à 19h sauf les jours fériés et de 8h30 à 18h les veilles de jours fériés.

POUR VOTRE SANTÉ, MANGEZ AU MOINS CINQ FRUITS ET LÉGUMES PAR JOUR. WWW.MANGERBOUGER.FR



« Qu'est-ce qu'être Français aujourd'hui ? »



\* Liberté, égalité, fraternité.

Sondage Ipsos réalisé par Internet du 22 au 25 janvier 2019 auprès d'un échantillon de 1 080 personnes représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus. Méthode des quotas.

« Pour chacun des éléments suivants, diriez-vous qu'il joue un rôle important pour rassembler les Français ? »



# Attention, République fracturée

Une enquête Ipsos révèle les profondes failles qui divisent notre société et la fragilisation du modèle d'intégration républicaine.

PAR HENRI VERNET

**QU'EST-CE QU'ÊTRE** Français ? Quelles sont les valeurs qui nous rassemblent ou nous divisent ? Dans un pays partagé entre la colère et le doute, ces questions méritent d'être posées. Les réponses apportées par l'enquête sur l'intégration républicaine, réalisée par l'institut Ipsos à la demande de l'Association du corps préfectoral\*, sont à la fois rassurantes... mais surtout inquiétantes. Rassis-

rant ? « L'enseignement le plus important, explique Brice Teinturier, directeur d'Ipsos, c'est qu'aux yeux de nos compatriotes, l'attachement aux valeurs de la République (liberté, égalité, fraternité) est ce qui définit le mieux le fait d'être Français. Voilà le socle commun autour duquel on peut rassembler la nation ». Aussi chahuté que soit le pays, les citoyens (63 % des personnes interrogées) partagent toujours ses fondamentaux.

Pourtant, il y a un sérieux bémol. Une majorité des personnes interrogées (56 %) juge que ces valeurs de la République ne sont pas bien appliquées par les Français. Lesquels, révèle encore le sondage, trouvent que no-

tre société est très divisée : pour 55 %, ce qui nous sépare est plus fort que ce qui nous rassemble. En pleine révolte sociale des Gilets jaunes, on s'en serait douté. Certes, rétorque Teinturier, mais il ne s'agit plus d'un constat passager. « Le sentiment de vivre dans un pays fracturé, fragmenté, traversé par un clivage plus social qu'identitaire, est désormais profondément enraciné chez les Français. »

**AU CENTRE DES CRAINTES, LA LAÏCITÉ**

Le volet le plus inquiétant touche au modèle républicain d'intégration. L'enquête Ipsos souligne « une double crainte identitaire et économique envers l'immi-

gration » : 50 % des sondés y voient une menace pour l'identité française (49 % une richesse), 46 % une menace pour l'économie. On note aussi un durcissement des perceptions. Ainsi, une forte majorité (68 %) estime que « si l'intégration fonctionne parfois mal, c'est avant tout parce que les personnes d'origine étrangère ne se donnent pas les moyens de s'intégrer ». De quoi alimenter les déchirures. Au centre des craintes, analyse Teinturier, la laïcité, perçue comme étant « en danger, malmenée et contestée par des groupes ethniques, religieux ».

« Depuis de nombreuses années, les préfets, représentants de l'Etat dans les territoires, ont perçu un affaiblissement des symboles de notre appartenance commune : moindre participation aux cérémonies patriotiques comme le 14 Juillet, la Marseillaise qui ne fait plus vibrer dans les matches de football... », témoigne Michel Cadot, préfet de la région Ile-de-France et président de l'association commanditaire du sondage. « Il se refuse à partager le constat alarmiste de l'ex-ministre de l'Intérieur, Gérard Collomb, qui pointait à son départ de Beauvais la situation « très dégradée » des quartiers difficiles et craignait que « demain on ne vive face à face », le préfet Cadot admet « un degré de gravité plus fort dans certains lieux ». Mais il croit, résolu, la reconquête républicaine possible.

@HenriVernet

\* L'ACP organise aujourd'hui sur ce thème le 3<sup>e</sup> colloque Claude Erignac, à la Sorbonne.



« Arrêtons de donner le tournis par des réformes qui s'enchaînent »

Jean-Pierre Le Goff, sociologue, auteur de « La France d'hier » (Ed. Stock)

L'enquête d'Ipsos montre une société française qui se perçoit comme divisée. Vous aviez fait ce constat il y a dix ans dans « La France morcelée ». Qu'est ce qui a changé ?

**JEAN-PIERRE LE GOFF.** Ce qui se passe avec les Gilets jaunes est lié à de vieilles fractures, à l'œuvre depuis trente ou quarante ans, sous l'effet du chômage de masse qui a percuté certaines formes de sociabilité et de solidarités locales, mais aussi déstructuré des territoires. Cette lame de fond s'est combinée à des bouleversements culturels, notamment au sein de la famille, dans l'éducation ou à l'école. Ces formes d'insécurité (sociale et culturelle) ont entraîné un re-

pli sur soi. Progressivement, ces tensions sous-jacentes éclatent en conflits, parfois désespérés, souvent violents, qu'on n'avait encore jamais vus.

**Ces fractures sont de quelles natures ?** Les fractures économiques et sociales, avec la peur du déclassement, s'accompagnent de fractures territoriales dont on a beaucoup parlé. La France périphérique, qui a eu le sentiment d'être oubliée et même méprisée, a pris sa revanche dans les ronds-points. Mais je pense aussi aux fractures générationnelles : les plus de 60 ans ne reconnaissent plus la France qu'ils ont connue. Ou encore les fractures culturelles et religieuses, où s'expriment les craintes

d'une partie de la population envers l'islam. Cette angoisse identitaire diffuse le fait que l'immigration peut être vécue comme une menace. Réduire cela à une simple manifestation de xénophobie est hors de propos.

**Qu'attendent les Français ?**

Le pays a besoin de repères, d'une promesse d'avenir, de stabilité et d'unité... Or, on leur dit : « il faut s'adapter et vite, on n'a plus le choix ». Dans une France morcelée et angoissée, dans cette France au tissu social bouleversé, cette fuite en avant, ces réformes à tout-va renforcent le désarroi. On a un problème, on accélère... et on accompagne cela d'un discours managérial culpabilisant.

**Alors il ne faut rien faire ?**

Non, bien sûr. Mais il faut fixer des priorités, arrêter de donner le tournis par des réformes qui s'enchaînent. Pour que les changements aient un sens, ils doivent être compris, garder figure humaine. Sinon, ce n'est plus de la réforme, c'est le chaos.

**Redonner la parole aux Français, c'est une bonne chose ?**

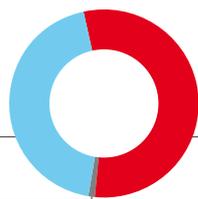
Je ne suis pas contre le grand débat, mais je ne crois pas qu'on résoudra les fractures par la magie du verbe. Attention à l'effet boomerang, à ce que cette parole peut libérer d'attentes impossibles à satisfaire. La déception peut être terrible.

PROPOS RECUEILLIS PAR CH. DE SAINT SAUVEUR

« De laquelle des deux opinions suivantes êtes-vous le plus proche ? »

Ce qui **rassemble** les Français est plus fort que ce qui les sépare

44 %



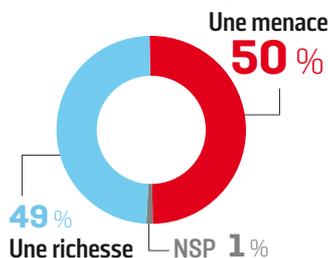
Ce qui **sépare** les Français est plus fort que ce qui les rassemble

55 %

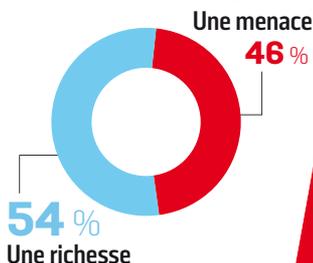
NSP 1 %

« Diriez-vous que l'installation en France de personnes d'origine étrangère est une richesse ou une menace pour... ? »

... l'identité française



... l'économie française



## « Mais si, c'est facile de s'intégrer pour un étranger »

Ayman, habitant d'Evry-Courcouronnes (Essonne)

PAR AVA DJAMSHIDI

**SUR LE PARVIS** de l'hôtel de ville d'Evry-Courcouronnes (Essonne) – 70 000 âmes, 75 nationalités –, la question « comment peut-on être Français ? » inspire. « Mais si, pour un étranger, c'est très facile de s'intégrer », sourit Ayman, 31 ans, ingénieur. A une condition : « Avoir envie d'être Français ». Né à Casablanca, au Maroc, il parle avec fierté des « valeurs de notre pays », de la « vie agréable » qu'il coule dans cette banlieue parisienne si souvent dépeinte en « cité-dortoir ».

Comme tant d'autres, il regrette les « guerres de quartiers », les difficultés économiques qui abîment le quotidien. Du menton, il désigne le fronton de la mairie. Liberté, égalité, fraternité. « Il faudrait ajouter un mot : laïcité. C'est important. Beaucoup oublient cette valeur et les politiques devraient s'assurer qu'elle est bien respectée. » Sont-elles menacées ? « Ça me blesse de voir que certains refusent de se plier à ses règles. On doit défendre notre pays », lan-

ce-t-il, l'air grave. Et d'évoquer les « hommes en djellabas », les « femmes voilées » qu'il croise trop souvent à son goût : « Ça me choque ! La foi, c'est privé, il y a des moments où je ne me sens plus en France... » Cette impression affleure souvent, indépendamment des signes religieux.

### DES REGARDS BLESSANTS

Catherine Parent, 62 ans, retraitée, avoue le penser, elle aussi. Comme il y a une semaine, en se rendant à la mairie pour une démarche. « Je crois que j'étais la seule Française, dit-elle un peu gênée. Mais j'essaie de chasser immédiatement cette idée, je sais que c'est du racisme. » Du regard, elle embrasse l'esplanade de la place des Droits-de-l'Homme et les dix drapeaux qu'agit un vent glacé. « Ce ne serait pas la France, si on n'accueillait pas des gens. Mais pour que le modèle social soit respecté, peut-être faudrait-il qu'il y en ait moins, pour qu'ils soient mieux traités. »

La mère de famille, deux grands enfants à la maison, ne se plaint pas de sa situation. Elle choisit le terme « favorisé » pour décrire son niveau de vie, raconte avec enthousiasme son HLM dans le vieil Evry, les séances de loto où elle rencontre des personnes venues d'un peu partout : « Avec les étrangers, ça se passe bien ». Aminata Cissé, Malienne, en France depuis peu confirme : « Les gens sont plutôt accueillants ». L'amie qui accompagne Catherine fait la moue : « C'est avec les jeunes immigrés que c'est compliqué, les anciens étaient réglos, ils faisaient plus d'efforts. » « L'effort », « la volonté »... Les expressions reviennent en boucle devant la mairie dont

Manuel Valls fut maire pendant onze ans. C'est ce que dit aussi Hubert Cavatorta, 33 ans : « Je vous préviens, je vote Marine ». Le serveur s'est converti à la dernière présidentielle. « Je ne suis pas raciste. Ma sœur a épousé un sans-papiers tunisien, je n'ai aucun problème avec ça. On a tous le même sang. » Il se dit fier de son pays et considère qu'il est facile de s'y fondre. « Mais il y a trop d'immigrés, trop de communautarisme. » Issa Amjad,

Français né en Syrie qui officie dans le restaurant libanais, énumère : « C'est vrai que les Kurdes, les Turcs, les Congolais restent entre eux. » Ce lundi, un couple russe déjeune. A une autre table, cinq amis, quatre nationalités, partagent un café et évoquent les accrocs (nombreux) qui blessent l'identité. « On me demande ma carte de séjour alors que j'ai un passeport français », soupire Issa. Son épouse, Marocaine, parle des regards de travers qui font

souffrir, une forme de défiance liée à son statut d'étrangère. Christophe, originaire d'Orléans, comme il dit, semble navré. Son ami Franco-Syrien philosophe : « Egalité et fraternité, d'accord, mais liberté... On doit rouler à 80 km/h, attacher sa ceinture ! A part ça, c'est le plus beau pays du monde ! » Tous éclatent de rire, Christophe sourit : « En tout cas, tu râles autant qu'un Français ! »

@AvaDjamshidi



LP/PHILIPPE LAVIELLE

Evry (Essonne), lundi. Aminata Cissé est arrivée du Mali il y a peu : « Les gens sont plutôt accueillants », dit-elle.



Pour Catherine, « Ce ne serait pas la France, si on n'accueillait pas des gens ».

PLUS DE 60% DE RÉDUCTION

SANS-REPASSAGE

SLIM • EXTRA SLIM • SUPER SLIM  
COL ET MANCHES SUR MESURE

CHARLES TYRWHITT

JERMYN STREET LONDON

LES VRAIES CHEMISES BRITISH

OFFRE DE BIENVENUE - DURÉE LIMITÉE

CHEMISES À PARTIR DE

29,95 €\*

COMMANDEZ DÈS MAINTENANT

0800 903 250 (GRATUIT)

WWW.CTSHIRTS.COM

Appliquez le code promo dans votre panier d'achat

CODE PROMO

PARISIEN

VALABLE JUSQU'AU 31 MARS 2019

\*Au lieu du prix habituel à partir de 80,00 €. La gamme Charles Tyrwhitt Exclusive et les articles luxe sont exclus de cette offre. Conditions générales en ligne.

EN BREF

Dernière MINUTE

**COMMÉMORATION**

Emmanuel Macron a annoncé hier soir que la France allait faire du 24 avril une « journée nationale de commémoration du génocide arménien ». Le chef de l'État a ainsi honoré une promesse de campagne.

**CÔTE D'IVOIRE**

L'ancien président ivoirien Laurent Gbagbo, acquitté de crimes contre l'humanité le 15 janvier par la Cour pénale internationale (CPI), est désormais en liberté conditionnelle en Belgique, a annoncé la CPI hier, en attendant un éventuel appel de ce jugement.

**RÉFÉRENDUM**

Organiser un référendum le même jour que les élections européennes « voudrait dire que la décision en amont devrait être prise assez rapidement », a estimé hier Laurent Fabius, le président du Conseil constitutionnel. « Il faudrait rédiger le ou les projets de loi, le(s) soumettre au Conseil d'Etat, puis le(s) transmettre à chaque assemblée pour discussion. Cela prend un certain temps. »



Caracas (Venezuela), samedi. Juan Guaidó salue la foule lors d'une manifestation d'opposition à Nicolas Maduro.

REUTERS/ANDRES MARTINEZ CASARES

# Venezuela, pourquoi Macron s'en mêle autant

*Le chef de l'Etat est en pointe dans le soutien à l'opposant au président chaviste Maduro. Une façon d'occuper le terrain face à Trump.*

PAR PHILIPPE MARTINAT

**LE TWEET EST TOMBÉ** lundi, à 10h51 précisément, aussi direct que tranchant : « Les Vénézuéliens ont le droit de s'exprimer librement et démocratiquement. La France reconnaît @jguaido comme *président en charge* pour mettre en œuvre un processus électoral. »

Plutôt que de s'abriter derrière le communiqué commun signé par 18 pays européens et faisant de l'opposant à Nicolas Maduro la nouvelle autorité reconnue par une partie de la communauté internationale, Emmanuel Macron y est allé de son Tweet Façon Donald

Trump qui, lui, avait adoubé Juan Guaidó dans les minutes qui avaient suivi son autoproclamation le 23 janvier.

Sous l'impulsion du chef de l'Etat, la France s'est clairement portée à l'avant-garde pour pousser les membres de l'UE, passablement divisés, à lâcher le régime chaviste de Caracas et à apporter un soutien sans ambiguïté à l'opposition. Au point de doubler presque des pays comme l'Espagne et le Portugal dont les liens avec le Venezuela (en raison d'une importante population de binationaux) sont beaucoup plus forts et anciens.

Certes, le pays connaît ce qu'on appelle à Paris une « crise significative » et le départe-

ment français de la Guyane dans cette zone de l'Amérique du Sud peut expliquer l'activisme de la diplomatie tricolore.

**UN CERTAIN FLAIR**

Bien sûr, aussi, le Venezuela, qui possède les réserves de pétrole les plus importantes du monde, n'est pas un pays comme les autres. « Total a formé beaucoup d'ingénieurs et de techniciens dans le pétrole au Venezuela », rappelle l'ax-présidente de la Maison de l'Amérique latine, Elisabeth Burgos, d'origine vénézuélienne.

Il faut enfin reconnaître un certain flair à Emmanuel Macron, qui a reçu à l'Élysée à deux reprises, dès septembre 2017

puis en avril 2018, des délégations de l'opposition à Maduro. A ceux qui suspectent le président français de vouloir peser sur la scène internationale face à un Trump empêtré dans son affaire de mur anti-immigration, et à d'autres qui veulent voir sur le plan intérieur une manière de « coincer » Jean-Luc Mélenchon – l'un des derniers supporters de Maduro (*lire ci-dessous*) –, les équipes de Macron jurent qu'il n'en est rien.

« Nous n'avons pas cherché à nous mettre en avant. Nous avons œuvré pour obtenir le meilleur consensus européen possible et avons notamment fait très attention à bien nous coordonner avec l'Espagne »,

explique un diplomate. Au-delà des raisons louables de s'impliquer pour éviter un bain de sang dans la zone Caraïbes, l'activisme du chef de l'Etat trahit aussi sa volonté de ne pas se laisser enfermer dans le seul débat national.

Si l'opposition finissait par s'installer vraiment au pouvoir à Caracas, l'Europe pourrait à bon droit revendiquer, par son soutien à l'opposition dans un moment crucial, une part de la victoire. Pas négligeable alors que les électeurs européens, qui s'interrogent souvent sur l'utilité de l'UE, vont bientôt se rendre aux urnes. Et à coup sûr un bon argument de campagne pour le très europhile Macron.

## Les Insoumis se démarquent (un peu) de Mélenchon

*Le député soutient toujours Nicolas Maduro. Certains de ses amis à la France insoumise sont plus nuancés.*

**C'EST PAS UNE SURPRISE** : le soutien apporté par Jean-Luc Mélenchon à Nicolas Maduro – le président du Venezuela contesté depuis plusieurs semaines par une partie du peuple vénézuélien et par l'opposant Juan Guaidó, le président du Parlement – est l'une des pierres angulaires de l'appareil idéologique du leader de la France insoumise.

A travers lui, c'est toute « la révolution bolivarienne », incarnée par son prédécesseur Hugo Chavez, que l'ancien socialiste salue. « Moi, je souhaite que Maduro tienne, déclarait une nouvelle fois le député de la 4<sup>e</sup> circonscription des Bouches-du-Rhône ce week-end. Et je trouve extraordinaire que le président

français, qui ne veut pas dissoudre dans son pays alors qu'il a une manifestation toutes les semaines, veuille une dissolution chez son voisin (sic) vénézuélien. »

**CIRCONSPÉCTION**

Pourtant, face à la révolte toujours plus forte de la rue vénézuélienne et aux agissements musclés de la police et de l'armée, Mélenchon ne fait plus l'unanimité au sein de ses propres troupes. « Il y a eu une élection l'année dernière sur la base d'un référendum révocatoire et le président en place l'a emporté », estime Manuel Bompard, l'un des plus proches du député de Marseille. Mais le numéro deux sur la liste LFI aux



Paris, hier. Hier, Mélenchon a accusé Macron de soutenir les putschistes vénézuéliens dans un Tweet.

LP/OLIVIER LEJEUNE

européennes, ajoute, plus circonspect : « Les manifestants ont le droit de manifester mais doivent rester dans le cadre de la légalité et de la légitimité démocratique. »

La plupart des députés mélenchonistes n'ont pas osé non plus critiquer les manifestations anti-Maduro. Même Eric Coquerel, un fidèle parmi les plus fidèles et l'un des plus offensifs contre la majorité au Palais Bourbon, reconnaît que « le régime prend une tournure de plus en plus autoritaire ». L'élu de Seine-Saint-Denis a seulement stigmatisé l'ingérence des Etats-Unis dans les affaires intérieures du Venezuela.

Clémentine Autain, députée du groupe la France Insoumise à

l'Assemblée sans être membre du mouvement, est encore plus catégorique. Selon elle, il y a nécessité à « renverser le gouvernement ».

Quant à Manon Aubry, tête de liste de la France insoumise aux élections européennes, elle a renvoyé dos à dos Maduro et Guaidó. « Ni l'un ni l'autre n'est en mesure d'organiser des élections, a jugé la jeune candidate. Des pays tiers ont proposé une médiation. L'ONU a proposé une médiation. Je pense que c'est cette piste qui doit être privilégiée. » Pas de quoi faire faiblir Mélenchon. « Ce n'est pas la France qui soutient les putschistes, a-t-il tweeté mardi matin. C'est seulement Macron. Résistez! »

JANNICK ALIMI

# Gilets jaunes et gilets rouges passent le cap du premier test

Hier, la manifestation commune entre Gilets jaunes et syndicats, CGT en tête, a mobilisé une centaine de cortèges dans toute la France. Une première réussie, selon ses organisateurs.

PAR CATHERINE GASTÉ

**LA MOBILISATION** des gilets rouges de la CGT et des Gilets jaunes hier dans toute la France n'a pas tourné en boucle sur les chaînes d'info. Un saisissant contraste avec les douze derniers samedis où les caméras scrutent heure par heure l'évolution des cortèges. Pourtant, au nom de la « convergence des luttes », une première du genre, ces manifestations ont rassemblé tout autant, voire plus, que les samedis sous pavillon jaune : plusieurs dizaines de milliers de personnes – 300 000 selon la centrale de Montreuil – ont en effet battu le bitume dans l'Hexagone pour réclamer hausses de salaires, justice sociale et dénoncer la loi anticasseurs.

Un premier acte de « l'union fait la force » lancé à l'appel principalement de la CGT avec la participation de Gilets jaunes restés depuis deux mois et demi à l'écart des syndicats au nom du non-mélange des étiquettes syndicales ou politiques. « Il faut qu'on apprenne à se connaître, et cela se fait petit à petit », a lancé en début de manif parisienne le leader de la CGT, Philippe Martinez. Et de se féliciter, un brin soulagé par cette alliance inédite que certains lui reprochaient en interne : « C'est un succès qui



Paris (hier). A l'appel notamment de la CGT de Philippe Martinez, plusieurs dizaines de milliers de personnes ont manifesté dans toute la France.

mot d'ordre repris massivement dans les rangs une fois le cortège arrivé place de la Concorde où quelques échauffourées ont eu lieu entre manifestants et forces de l'ordre. Les tensions ont redoublé à deux pas de l'Assemblée nationale où, au même moment, la loi anticasseur était mise au vote, en première lecture.

A Marseille (5 200 personnes, selon la police), Lyon (4 300 manifestants selon la préfecture), comme à Toulouse (8 500 personnes) Caen, Lille, Clermont-Ferrand, Le Havre, Strasbourg, Nîmes, Tours, ou Rennes... tout s'est déroulé dans le calme, même si à Bordeaux quelques poubelles ont été incendiées et des boutiques taguées.

Des cortèges pour interpeller un exécutif qui, selon les manifestants, braque le projecteur uniquement sur le grand débat national. Histoire aussi de montrer que pour ces Français, il n'est toujours pas question de mettre la contestation populaire sous le tapis. Avec une idée fixe déroulée dans tous les cortèges : obliger Emmanuel Macron à changer de cap.

en appelle d'autres. » Une nouvelle journée en commun est d'ailleurs sur la table, qui devrait avoir lieu en mars.

« On est là pour l'honneur des Gilets jaunes », « la rue, elle est à qui ? Elle est à nous » ont scandé en chœur, comme un marqueur, en tête du cortège, les manifestants parisiens partis de l'Hôtel de Ville. Des slogans qui rappelaient ceux du samedi. Quelque 30 000 personnes selon la CGT, dont de nombreux Gilets

**“ C'EST UN SUCCÈS QUI EN APPELLE D'AUTRES ”**  
PHILIPPE MARTINEZ, SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DE LA CGT

jaunes (avec des têtes connues comme Thierry Paul Valette), et des jeunes, appelés notamment par le leader lycéen de l'UNL Louis Boyard, blessé samedi, se sont mêlées aux gilets rouges. La préfecture de police en a dénombré de son côté

18 000. Le cabinet Occurrence, mandaté par un collectif de médias dont « le Parisien » - « Aujourd'hui en France », a pour sa part comptabilisé 14 000 participants.

Là, on a entonné « la Marseillaise », ici « anti, anti, anti-capitaliste », ou encore « Emmanuel Macron, président des patrons, on va venir te chercher chez toi »... Et à chaque coin de rue où les CRS pointaient leur nez : « Police partout, justice nulle part ». Un



**Le surendettement est en baisse** en France en 2018, avec 162 936 dossiers déposés auprès de la Banque de France. Une baisse de 10 % sur un an et de 27 % par rapport à 2013. Le total de la dette contractée par les ménages a atteint 6,6 Mds€, soit une baisse de 8,8 % sur un an et de plus de 20 % par rapport au pic de 2014.

**Apple solde un contentieux de 500 M€ avec le fisc français.** Le groupe américain a trouvé un accord avec l'administration fiscale afin de solder dix ans d'arriérés d'impôts, en pleine offensive de Paris pour mieux taxer les géants du numérique en France et en Europe.

**Plusieurs centaines de chauffeurs VTC** ont manifesté hier à Paris et dans plusieurs villes de France à l'appel de FO Capa-VTC et de la CFDT pour réclamer le renforcement de la lutte contre les plateformes illégales et la fixation d'un tarif minimum.

SÉANCE DU MARDI 05 FÉVRIER 2019

BOURSE

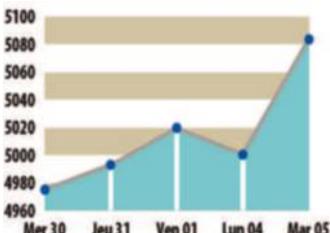
RETROUVEZ TOUS LES JOURS les cours de la bourse du www.leparisien.fr

**CAC 40**  
5 083,34 POINTS +1,66%

CHANGES	dem.€	préc.€
États-Unis USD	0,8762	0,8749

PETROLE	dem.	préc.
Baril de Brent (163,66L)	62,09 €	-1,16%
OR	1315,00 \$	
Lingot 1kg	222,90 €	
Napoléon		



DANS LE MONDE

Francfort <b>DAX</b>	11 367,98 points	↑	+1,71%
New-York <b>Dow Jones</b>	25 391,75 points	↑	+0,60%
Londres <b>Footsie</b>	7 177,37 points	↑	+2,04%
Tokyo <b>NIKKEI</b>	20 844,45 points	↓	-0,19%

VALEURS À SUIVRE

**Alphabet** (-0,71 % à 1133,265 USD)  
Le leader de la recherche sur Internet a publié des résultats supérieurs au consensus au 4<sup>e</sup> trimestre 2018. Cependant, les investisseurs ont été déçus par l'augmentation des dépenses qui a détérioré la rentabilité du groupe américain. Le bénéfice net

est ressorti à 8,948 milliards USD contre une perte de - 3,02 milliards USD un an plus tôt.  
**Genfit** (+3,11 % à 18,58 €)  
Genfit, société biopharmaceutique de phase avancée focalisée sur le domaine des maladies du foie, publie une perte nette de - 79,5 millions d'euros au titre de l'année 2018, contre - 55,7 millions en 2017.

Libellé	dem.	% Var.	% an	Libellé	dem.	% Var.	% an	Libellé	dem.	% Var.	% an	Libellé	dem.	% Var.	% an
Accor	39,05	+2,87	+5,23	CGG	1,56	-3,88	+35,12	Gemalto	50,70	+0,08	+0,08	Neopost	21,48	-1,92	-9,82
ADP	166,90	+1,71	+0,85	CNP Assurances	20,40	+1,19	+10,15	Genfit	18,58	+3,11	+7,09	Nexans	26,60	+1,14	+9,33
Airbus Group	102,00	+0,59	+21,48	Covivio	89,85	+0,79	+6,71	Getlink	12,93	+0,98	+10,19	Nexity	42,36	+2,22	+7,51
Air France - KLM	10,98	+1,06	+15,82	Credit Agricole	9,96	+2,54	+5,62	GTT	77,90	+6,06	+16,01	Orange	13,63	-1,23	-3,71
Air Liquide	107,00	+0,80	-1,34	Danone	64,89	+0,98	+5,50	Hermes Intern.	534,00	+2,69	+10,15	Orpea	92,34	+7,37	+3,50
ALD	12,15	0,00	+16,83	Dassault Aviation	1 356,00	+3,04	+12,07	icade	73,45	-0,47	+10,45	Pernod Ricard	148,80	+2,27	+3,84
Alstom	36,19	+2,99	+2,61	Dassault Systèmes	116,70	+4,20	+12,54	Iliad	100,10	+1,52	-18,39	Peugeot	21,92	+0,14	+17,57
Alten	87,35	+1,98	+20,15	DBV Technologies	12,06	+0,25	+13,67	Imerys	47,30	+3,23	+12,67	Plastic Omnium	23,87	+2,67	+18,34
Altran Technologies	8,39	-0,12	+19,77	Edenred	37,48	+2,15	+16,72	Ingenico Group	48,59	+2,60	-1,92	Publicis Groupe SA	55,30	+2,22	+10,42
Amundi	51,62	+2,46	+11,83	EDF	14,90	+2,30	+7,97	Ipsos	115,90	+2,84	+2,70	Renault	60,49	+0,58	+10,89
Aperam	26,88	+1,55	+16,62	Eiffage	81,80	+0,62	+12,12	Ipsos	21,02	+2,44	+2,34	Rexel	10,16	+2,05	+9,25
Arcelor Mittal SA	20,62	-0,17	+13,67	Elior Group	12,24	-0,49	-6,28	JC Decaux SA	28,08	+3,92	+14,52	Rothschild & Co	28,15	+0,18	-8,75
Arkema	84,94	+2,39	+13,31	Elis	14,62	+4,28	+0,48	Kering (Ex PPR)	451,20	+2,06	+9,62	Rubis	51,80	+0,88	+10,49
Atos	81,12	+0,90	+13,49	Engie	14,10	+1,18	+12,57	Klepierre	30,52	+1,33	+13,20	Rémy Cointreau	108,00	+2,08	+9,15
AXA	20,52	+0,61	+8,79	Eramet	61,90	-0,48	+2,57	Korian	31,84	+2,84	+2,45	Safran	116,45	+1,04	+10,48
Bic	90,75	+2,20	+1,79	EssilorLuxottica	111,65	+0,81	+1,09	L'Oreal	219,90	+3,82	+9,29	Saint Gobain	31,68	+6,33	+8,62
BioMerieux	65,00	+5,52	+13,04	Eurazeo	65,20	+0,93	+5,50	Lagardere S.C.A.	23,20	+0,48	+5,36	Sanofi	76,84	+1,03	+1,56
BNP Paribas	41,14	+2,56	+4,21	Eurofins Scientif.	344,00	-1,04	+5,52	Legrand	53,58	+2,88	+8,68	Sartorius Sted Bio	100,30	+2,87	+14,83
Bolloré	3,66	+1,38	+4,63	Euronext	53,80	+1,03	+6,95	LVMH	291,15	+3,03	+12,76	Schneider Electric	63,58	+1,66	+6,46
Bouygues	31,15	+1,60	-0,61	Europcar	7,60	+0,73	-3,37	M6-Metropole TV	13,86	+1,09	-1,28	Scor Reg	38,12	+0,45	-3,25
Bureau Veritas	20,00	+2,77	+12,39	Eutelsat Comm.	18,58	+0,98	+7,99	Maison du Monde	24,48	+6,07	+46,50	Seb	136,40	+2,40	+20,92
Cap Gemini	97,14	+1,12	+11,91	Faurecia	38,02	+1,79	+14,97	Mercialis	13,15	-0,68	+9,86	SES Global FDR	18,35	+0,94	+9,81
Carrefour	17,66	+2,50	+18,44	Fnac Darty	66,45	+6,24	+16,37	Michellin	94,80	+0,87	+9,34	Societe Generale	26,06	+1,20	-6,33
Casino Guichard	44,08	+0,75	+21,30	Gecina	129,20	+1,41	+14,34	Natixis	4,48	+2,23	+8,86	Sodexo	94,30	+2,41	+5,36
Soitec	66,15	-1,56	+30,73									Soitec	66,15	-1,56	+30,73
Solvay	98,38	+2,80	+12,67									Solvay	98,38	+2,80	+12,67
Sopra Steria Group	88,95	+2,36	+10,29									Sopra Steria Group	88,95	+2,36	+10,29
SPIE	13,55	+2,81	+16,91									SPIE	13,55	+2,81	+16,91
Stmicroelectronics	13,83	-0,90	+10,73									Stmicroelectronics	13,83	-0,90	+10,73
Suez	11,15	+1,97	-3,30									Suez	11,15	+1,97	-3,30
Tarett	19,39	+0,36	+10,67									Tarett	19,39	+0,36	+10,67
Technicolor	0,94	+0,48	-1,73									Technicolor	0,94	+0,48	-1,73
TechnipFMC	20,64	+1,08	+16,94									TechnipFMC	20,64	+1,08	+16,94
Teleperformance	157,30	+3,69	+12,68									Teleperformance	157,30	+3,69	+12,68
TF1	6,97	-1,41	-1,55									TF1	6,97	-1,41	-1,55
Thales	102,05	+2,65	+0,05									Thales	102,05	+2,65	+0,05
Total	48,90	+1,68	+5,89									Total	48,90	+1,68	+5,89
Trigano	83,45	+1,64	+3,47									Trigano	83,45	+1,64	+3,47
Ubisoft Entert	79,76	+2,73	+13,17									Ubisoft Entert	79,76	+2,73	+13,17
Unibail-WFD Unibai	154,20	-1,07	+13,88									Unibail-WFD Unibai	154,20	-1,07	+13,88
Valeo	27,13	+2,92	+6,35									Valeo	27,13	+2,92	+6,35
Vallourec	1,53	+6,46	-5,69									Vallourec	1,53	+6,46	-5,69
Veolia Environ.	18,66	+1,91	+3,93									Veolia Environ.	18,66	+1,91	+3,93
Vicat	43,78	-0,32	+5,60									Vicat	43,78	-0,32	+5,60
Vinci	78,02	+1,64	+8,33									Vinci	78,02	+1,64	+8,33
Vivendi	22,86	+1,20	+7,42									Vivendi	22,86	+1,20	+7,42
Wendel Invest.	106,50	+1,62	+1,72									Wendel Invest.	106,50	+1,62	+1,72
Worldline	52,25	+3,88	+23,82									Worldline	52,25	+3,88	+23,82

**DETTE 2322,3 Mds€** C'est la dette aujourd'hui, soit 99,30 % du PIB

# General Electric versera 50 M€ de pénalités à l'Etat

L'Américain GE, qui a racheté en 2015 la branche énergie d'Alstom, n'a créé que 25 emplois net en France sur les 1 000 promis.

PAR CATHERINE GASTÉ

**LE GÉANT** américain General Electric (GE), qui s'était engagé à créer un millier d'emplois net en France après avoir acquis la branche énergie d'Alstom en 2015, n'a pas atteint son objectif. A l'issue d'un comité de suivi hier au ministère de l'Economie, GE a fait savoir que seuls « 25 emplois net ont été créés à fin 2018 ». Une déception, mais pas une surprise puisque General Electric avait renoncé en juin à cet objectif. En revanche, son nouveau PDG, Larry Culp, assurait mi-octobre que son groupe « tiendrait ses engagements ». Comprendre : si l'engagement en termes d'emplois n'est pas tenu, il y aura une compensation financière pour l'Etat.

## JUSQU'ICI, LA FRANCE ÉTAIT RELATIVEMENT ÉPARGNÉE

Dans un courriel interne de General Electric diffusé hier auprès de ses 16 000 salariés en France, et que nous nous sommes procuré, le groupe indique que, comme promis, il compensera chaque emploi non créé et réglera donc un montant de 50 M€ à l'Etat. Le deal, noué lors des discussions de rachat du fleuron industriel français de l'énergie entamées en 2014, sous la houlette d'Arnaud Montebourg puis d'Emmanuel Macron, ministres successifs de l'Economie, avait été de 50 000 € versés par emploi non créé.

Selon le ministère de l'Economie, ces 50 M€ viendront alimenter un fonds de réindustrialisation, « dont les modalités précises de fonctionnement seront définies par l'Etat dans les prochaines semaines », précise le courrier de GE à ses salariés.

Depuis deux ans, l'entreprise a essuyé des difficultés et détruit près de 12 000 emplois net dans le monde. Une purge dont la France a été jusqu'à maintenant relativement épargnée, souligne GE, qui met en avant « des efforts considérables et ce malgré des conditions de marché particulièrement difficiles » pour répondre à cet engagement de création d'emplois.

A la fin de 2017, GE avait enregistré un solde net de près de 400 postes créés, une dynamique stoppée du fait du « ralentissement du marché dans les énergies thermiques » et « du retard dans le déploiement des trois champs français d'éoliennes en mer ». Cette situation ayant, toujours selon le courrier, « conduit mécaniquement à une baisse du solde net de créations d'emplois ». Et d'ajouter : « Depuis 2014, date du rachat d'Alstom par GE, Siemens a détruit plus de 4 100 emplois en Allemagne, son pays d'origine. Si Siemens avait racheté Alstom, on aurait assisté à une catastrophe sociale », fait valoir une source proche du dossier.

Concernant les autres promesses de GE, l'Américain rap-

pelle que « cinq sièges mondiaux sont localisés en France : GE Renewable Energy, Hydro, Offshore Wind, Grid Solutions et Power Conversion ». Le groupe déclare également avoir réalisé « près de 1 Md€ d'investissements dans l'Hexagone depuis l'intégration des activités énergie d'Alstom », avec « près de 700 M€ sur trois ans en recherche et développement » dans toutes ses activités en France.

Enfin, GE a consacré plus de 300 M€ aux investissements dans son outil de production, en particulier à Belfort (Territoire de Belfort), Saint-Nazaire (Loire-Atlantique) et Cherbourg (Manche), où a été ouverte fin 2018 une usine de pales d'éoliennes.

Avec 16 000 salariés, la France demeure le deuxième pays d'Europe où GE compte le plus d'effectifs. Mais pour combien de temps, se demandent déjà les syndicats, très inquiets, et les salariés...

**Cinq des sièges mondiaux de General Electric se trouvent en France, dont un à Belfort (Territoire de Belfort).**



PHOTOGR « L'EST REPUBLICAIN » / LIONEL VADAM

## Pas de fusion Alstom-Siemens

**À PRIORI, BRUXELLES** a tranché : le mariage entre le Français Alstom et l'Allemand Siemens ne devrait pas avoir lieu. Lors de la réunion, hier matin, du Collège des commissaires, une majorité d'entre eux, emmenée par la danoise Margrethe Vestager, en charge de la concurrence, va certainement poser son veto à cette fusion. Les concessions accordées par Alstom et Siemens (une cession de

600 M€ supplémentaires d'actifs) n'ont donc pas suffi à convaincre les autorités européennes.

Deux idéologies s'opposent. D'un côté, la création d'un poids lourd européen du ferroviaire, à l'image d'Airbus dans l'aérien, permettrait de continuer à jouer dans la cour des grands, dans un secteur où les investissements se chiffrent en dizaine de milliards. Et de s'armer face au chi-

nois CRRC, leader mondial. Même si celui-ci pèserait encore le double (30 Mds\$, soit 26 Mds€), en termes de chiffre d'affaires. Cette position est celle que défendent les deux industriels européens et l'Etat français.

De l'autre, l'Union européenne met en avant la crainte d'un abus de position dominante, qui ferait peser un risque sur les prix, et affaiblirait la concurrence, comme le canadien

Bombardier ou l'espagnol CAF. « Nous ne sommes pas contre les fusions, s'était défendue Margrethe Vestager le 15 janvier devant ses pairs. Ces dernières années, une large majorité de demandes de rapprochement a été validée. » Et la commissaire d'évoquer Essilor-Luxottica, PSA-Opel, Siemens-Gamesa, Safran-Zodiac ou Nokia et Alcatel-Lucent. **ERWAN BENEZET**

# Le Parisien

GRAND DÉBAT NATIONAL

## LE LABO

DES PROPOSITIONS CITOYENNES

Nouveau

À l'occasion du Grand Débat National,  
Le Parisien lance son « Labo des propositions citoyennes ».  
Vous souhaitez faire entendre votre voix ? Vous avez des idées de lois ?

## PARTICIPEZ AU GRAND DÉBAT NATIONAL AVEC LE LABO DU PARISIEN !

Envoyez vos propositions avant le 15 mars sur [legranddebat@leparisien.fr](mailto:legranddebat@leparisien.fr) ou [leparisien.fr](http://leparisien.fr)



## Ce que le véganisme changerait dans votre quotidien



### LE CHOIX D'UN ANIMAL DE COMPAGNIE

La marchandisation des animaux (vente ou achat) va à l'encontre des principes véganes.

### À REMPLACER PAR...

L'adoption d'animaux abandonnés auprès d'associations, qui peut, elle, être tolérée au nom de la compassion.

### CERTAINS LOISIRS

Pas de cirques avec animaux, de zoos, d'aquariums...

### À REMPLACER PAR...

L'observation des animaux dans leur habitat naturel.



### VOS HABITUDES ALIMENTAIRES

Pas de viande, poisson, crustacés, œufs, produits laitiers, miel...

### À REMPLACER PAR...

Des produits végétaux : légumes, fruits, céréales, champignons...

### VOS VÊTEMENTS

Pas de cuir, de fourrure, de laine...

### À REMPLACER PAR...

Des tissus en fibres végétales ou synthétiques.

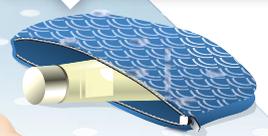


### VOS PRODUITS COSMÉTIQUES

Pas de produits ayant été testés sur des animaux ou contenant des matières animales.

### À REMPLACER PAR...

Des cosmétiques certifiés véganes.



LP/INFORMAGRAPHIE - TH.

# Le pape va-t-il devenir végane ?

**EXCLUSIF** Une plateforme d'associations et de célébrités demande à François de se passer de viande et de poisson pendant le Carême. Une façon de nous encourager à y renoncer aussi.

PAR ÉMILIE TORGEMEN

**CHICHE!** Aujourd'hui, une vaste campagne internationale défie le pape François de devenir végane pendant 40 jours afin de « combattre le changement climatique par le changement d'alimentation ». Paul McCartney, Joaquin Phoenix, Yann Arthus-Bertrand... sont quelques-unes des célébrités qui ont signé la pétition Million Dollar Vegan pour demander au souverain pontife de se priver de viande ou encore d'arrêter d'utiliser des objets en cuir... S'il s'y plie, un million de dollars (875 920 €) sera offert à la cause de son choix (voir ci-contre). « Cela fait trop longtemps qu'ils (NDLR : nos dirigeants) échouent à tenir compte des dégâts humains et environnementaux causés par l'élevage », explique Matthew Glover, le directeur général de Million Dollar Vegan.



Le pape François.

Même si François ne relève pas le gant, les véganes continuent de gagner du terrain. En France, il y a eu un avant et un après 2016, année où l'association L214 a fait connaître son combat contre l'exploitation animale avec des vidéos de maltraitance dans les abattoirs. « Nous avons réussi à impulser un élan qui perdure largement », estime Brigitte Gothière, présidente de cette ONG. Si l'on estime qu'1 à 2 % des Français sont végétariens, dans les supermarchés, le chiffre d'affaires des pro-

duits végétariens et véganes – glaces, desserts, crèmes, steak sans viande – a grimpé de 24 % en 2018.

Le restaurant Ona, à Arès, dans le bassin d'Arcachon (Gironde), a été le premier restaurant végane à recevoir deux toques au Gault & Millau et une fourchette au Michelin. Certains véganes ont aussi défrayé la chronique en s'introduisant dans des abattoirs pour « libérer » des animaux d'élevage ou en détruisant des vitrines de boucherie.

### SORT ANIMAL ET SANTÉ PUBLIQUE

Bruno Parmentier, spécialiste de l'agriculture et de l'alimentation, auteur de « Nourrir la planète », relativise. « Il ne faut pas surestimer l'importance de ces mouvements, ni la sous-estimer. Pour la première fois dans l'histoire, l'appétit pour la viande diminue. Dans les années 1950, en France,

on consommait 50 kg par tête et par an. Dans les années 2000, on est montés à 100 kg. Aujourd'hui, ça baisse un peu. Les véganes, hier considérés comme des hurluberlus, ne sont visibles que parce que l'envie de viande diminue. Et en même temps, ils accélèrent cette tendance ».

En plus de ces préoccupations sur le sort animal, se sont greffées des questions de santé publique et environnementale. Récemment, « le lundi vert » proposait de se passer de protéines animales un jour par semaine pour faire baisser notre consommation. Et surprise, sur ce point, ils sont rejoints par certains pros de la viande. « Il faut sans aucun doute en manger moins et en manger mieux », estime Romain Lebœuf, boucher parisien. Ce débat est capital quand on voit les derniers scandales tels que celui du bœuf polonais frauduleux. »

Bruno Parmentier, lui, s'es-saie aux prédictions : « L'avenir n'est pas à un monde sans viande. En revanche, d'ici cinquante ans, les charcuteries fermeront comme les boucheries équine ont baissé le rideau. Le cochon devrait être plébiscité par la recherche médicale pour les greffes humaines. Ce sera difficile, après, d'en faire du jambon. »

# 1 M\$

Si le pape devient végane lors du Carême (6 mars-21 avril), la Blue Horizon Foundation versera 1 M\$ (875 920 €) aux œuvres de son choix. Selon les organisateurs, il n'est que la première cible. Chefs d'Etat, patrons et personnalités devraient ensuite être sommés d'agir.

## EN BREF

**ÉDUCATION**  
Strasbourg (Bas-Rhin) a décidé hier de revenir à la semaine de quatre jours d'école en septembre. Le maire proposait de rester à 4,5 jours avec un après-midi libéré pour les enseignants et réservé à des activités éducatives de la ville, tout en raccourcissant les vacances d'été d'une semaine fin août. Un projet massivement repoussé par les conseils d'école.

**ENVIRONNEMENT**  
Mieux protéger les abeilles. C'est la recommandation qu'a faite hier l'Agence nationale de sécurité sanitaire (Anses). Alors qu'elles pollinisent 90 % des principales cultures dans le monde, leur population décroît. L'Anses souhaite élargir sur une plus longue période l'interdiction actuelle de traiter les arbres et cultures où elles butinent pendant la période de floraison.

**ANIMAUX**  
C'est une première. « En raison d'un nombre d'animaux recueillis en forte hausse en 2018 », la SPA organise une Saint-Valentin des animaux samedi et dimanche. Elle ouvrira la porte de ses 62 refuges pour multiplier les adoptions et célébrer « l'amour inconditionnel qui naît d'une rencontre entre un homme et son animal ».

## VOIX EXPRESS



**Simon Loury**  
27 ans, étudiant  
LILLE (59)



**Michèle Faillie**  
65 ans, retraitée  
LE MANS (72)



**Marie Estebanez**  
23 ans, étudiante  
PARIS (V<sup>e</sup>)



**Paul-Henri Dumas**  
31 ans, consultant  
PARIS (IX<sup>e</sup>)



**Tatiana Zilinskas**  
38 ans, manager  
LES ESSARTS-LE-ROI (78)

LP/CAPUCINE LEVI

## SERIEZ-VOUS PRÊTS À VOUS PASSER DE VIANDE ?

PROPOS RECUEILLIS PAR ALEXANDRE BOUCHER

### Pas tout le temps.

Je ne veux pas devenir végétarien, j'aime trop la viande, notamment l'andouillette ! Mais j'ai réduit ma consommation. Là, ça fait huit jours que je n'en ai pas mangé. J'en consomme moins mais mieux et avec plus de plaisir. Je préfère l'acheter chez le boucher qu'au supermarché, par exemple.

**Non.** Pourtant, je ne suis pas une grosse consommatrice mais, depuis la préhistoire, l'être humain est conçu pour consommer des protéines animales. C'est la surconsommation qui est stupide et dangereuse pour la santé et la planète. Manger de la viande deux fois par semaine me paraît amplement suffisant.

**C'est déjà le cas, je suis végétarienne.** Cela fait un peu plus d'un an et c'est plus facile que je le pensais. Je l'ai d'abord fait pour des raisons économiques. Aujourd'hui, c'est aussi pour la cause animale, notamment les conditions d'abattage. Je mange encore du poisson et des œufs. Mais je voudrais arrêter aussi.

**Pas complètement.** Manger de la viande reste un plaisir. Aujourd'hui, j'en consomme une à deux fois par semaine, contre une fois par jour avant. Ça s'est fait naturellement, à force de voir les conséquences sur la santé et la planète. Je mange plus de légumes. Préparer les repas nécessite plus de réflexion.

**Pourquoi pas ?** Sous l'impulsion de ma fille de 15 ans qui n'en mange pas, j'ai réduit ma consommation. Je me limite à un peu de poulet et de jambon fumé. La maltraitance animale pourrait me faire arrêter. C'est pour cette raison qu'on est passés à une alimentation bio, j'ai l'impression que cette filière est plus rigoureuse.

# « Mais pourquoi son cœur s'est arrêté ? »

**LEVOTHYROX** Existe-t-il un lien entre le décès de Sophie et la nouvelle formule du médicament ? Sa sœur, Valérie, qui a saisi la justice, se confie, alors que l'enquête est élargie au chef d'« homicide involontaire ».

PAR FLORENCE MÉRÉO

**SUR LA PHOTO**, Sophie – qui écrivait, depuis son adolescence, son prénom Sofi – est tout sourire, apprêtée dans sa jolie robe rose pour célébrer un mariage. Comme toujours, Valérie, son aînée, est à ses côtés. C'est le 12 août 2017. Deux jours après leur retour de vacances entre sœurs en Ecosse. Deux jours avant que Valérie ne retrouve Sofi inanimée dans sa maison de Montpellier (Hérault). Elle avait 48 ans.

« Je veux savoir pourquoi son cœur s'est arrêté. » Il n'y a aucune animosité dans la voix de Valérie. La quinquagénaire n'assène pas de certitudes. Mais elle constate, sobrement, que « tout s'est déglingué » quand Sofi a pris la nouvelle formule du Levothyrox, le médicament de la thyroïde sous le feu des critiques depuis son changement de formule en avril 2017. « Tous ses problèmes ont commencé à ce moment-là. Faut-il faire le lien avec son décès, ou le défaire ? J'espère que la justice pourra le dire », explique celle qui a déposé plainte, avec sa mère et le grand garçon de Sofi.

Une justice sur laquelle elle compte plus que jamais. Nous le révélions en effet lundi, le parquet de Marseille a élargi l'enquête ouverte, après le dé-



Sophie (à gauche), en compagnie de sa sœur, Valérie, le 12 août 2017, deux jours avant sa mort.

pôt de plainte de milliers de malades, au chef d'« homicide involontaire ». « C'est une étape décisive », croit savoir M<sup>e</sup> Christophe Leguevaques, avocat de plus de 4 000 plaignants, dont Valérie. Le laboratoire Merck (lire ci-dessous) assure lui qu'aucune causalité

n'a été établie entre des décès de patients et son médicament, pris aujourd'hui par 2,5 millions de Français.

Sofi, psychologue en maison d'arrêt, prenait – tout comme sa mère – du Levothyrox depuis son ablation partielle de la thyroïde il y a plusieurs années.

« Ma mère a très bien supporté le changement de formule. Ma sœur, ça l'a démolie. Elle disait : Depuis que la boîte a changé, ça va mal. » Valérie évoque les « fatigues extrêmes » de Sofi, au point de demander un arrêt maladie. Ses pertes d'attention, au point de ne plus prendre la

voiture. Ses douleurs « intolérables » aux jambes, au point de ne plus en dormir et de passer une batterie d'exams (sans résultats). « Son état l'angoissait terriblement. Elle ne comprenait pas ce qui se passait. Je ne l'avais jamais vue comme cela. Et puis, je l'ai trouvée dans son lit, belle comme tout... » Valérie ne termine pas sa phrase, coupée par un sanglot. Blessée par les affirmations catégoriques des médecins d'une « mort naturelle sans aucun lien avec le Levothyrox », la famille – sans présumer du résultat – espère que la justice ira plus loin dans ses investigations.

Un sentiment que comprend « parfaitement » la journaliste et romancière Annie Lemoine. Sa maman, 86 ans, est décédée le 20 décembre 2017, très affaiblie, dit-elle, depuis le changement de formule du médicament. Elle hésite à déposer plainte. « Quand j'ai appris l'extension de la procédure au chef d'« homicide involontaire », nous confie-t-elle, j'ai été prise d'un sentiment de justice et de devoir. Pour les malades, c'est une petite porte qui s'ouvre sur le chemin de la vérité. »

## Pas d'ancienne formule après 2019

**ELLE DIT « ENTENDRE »** la douleur des patients, et la comprendre. « Il est normal que les familles veuillent savoir et que la justice fasse son travail », note Valérie Leto. Mais la pharmacienne en chef du laboratoire Merck – qui commercialise le Levothyrox –, jointe hier, n'en est pas moins catégorique : « Il n'y a pas de lien de causalité entre des décès de patients et le médicament. Il est

primordial que les patients sachent qu'ils doivent continuer leur traitement et qu'ils ont un produit de qualité. Cela a été démontré à maintes reprises par l'Agence du médicament (NDLR : ANSM). »

Même avec l'extension de l'enquête au chef d'« homicide involontaire » ? « Nous avons toujours coopéré avec la justice. Il s'agit bien d'une ouverture dans l'enquête et

non d'une conclusion », reprend la pharmacienne.

Face à la polémique, le laboratoire avait été sommé par le ministère d'importer des stocks d'ancienne version du Levothyrox, ce qu'il a fait depuis l'Allemagne. Mais voilà, après la France, la Suisse, la Turquie, l'Allemagne va à son tour faire la bascule vers la nouvelle formule du médicament d'ici l'été. Les stocks

pour l'Hexagone (toujours fabriqués outre-Rhin) seront importés d'autres pays mais ils finiront par se tarir. « Nous nous sommes engagés à délivrer de l'ancien Levothyrox jusqu'à fin 2019 », rappelle Valérie Leto. Et après ? Les patients doivent consulter leur médecin pour trouver la meilleure alternative. Aujourd'hui, il en existe cinq sur le marché.

FL.M.

**“ SON ÉTAT L'ANGOISSAIT TERRIBLEMENT. [...] ET PUIS JE L'AI TROUVÉE DANS SON LIT, BELLE COMME TOUT... ”**  
VALÉRIE, ÉVOQUANT SA SŒUR SOPHIE

## ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

### Frais d'inscription : la fronde des universités

Une partie des facs refuse de faire payer plus les étudiants étrangers.

**DIX-SEPT UNIVERSITÉS** s'opposent frontalement à la hausse, à la rentrée prochaine, des frais d'inscription pour les étrangers. L'annulation de cette mesure figure aussi parmi les revendications des étudiants qui ont bloqué hier Tolbiac (Paris XIII<sup>e</sup>), la Sorbonne (Paris IV<sup>e</sup>) Paris-VIII Saint-Denis ou Bordeaux-Montaigne.

Début novembre, le Premier ministre, Edouard Philippe, dévoilait sa stratégie pour attirer 500 000 étudiants internationaux contre 324 000 aujourd'hui. Baptisé « Bienvenue en France », le plan prévoit que les jeunes en provenance de pays

hors de l'Union européenne paieront 2 770 €, pour s'inscrire en licence, contre 170 € jusqu'à présent, et 3 770 € en master, contre 243 €. Le gouvernement annonce, en contrepartie, une multiplication par trois du nombre de bourses et une augmentation des exonérations de frais.

Il entend également simplifier la délivrance de visas et renforcer les formations en « français langue étrangère ». « On veut aussi améliorer l'accueil des étudiants. On est clairement en retard sur d'autres pays », explique le ministère. Numéro quatre mondial en ter-

mes d'accueil d'étudiants internationaux et premier pour les non-anglophones, la France stagne et redoute de se faire dépasser par l'Allemagne, la Russie, la Chine ou le Canada.

#### LE MINISTÈRE CONTRE TOUT REPORT

Début décembre, dans un amphithéâtre de Tolbiac, l'assemblée générale gronde à l'évocation de cette hausse des frais, jugée discriminatoire. D'autres facs suivent le mot d'ordre, les premiers blocages s'organisent. Mais la fronde estudiantine s'essouffle. Loin des AG, une révolte plus feutrée s'organise.

Mi-décembre, la Conférence des présidents d'université (CPU) demande une suspension de la mesure. « Le ministère a annoncé son plan, puis a dit qu'il était prêt à la discussion. Ce n'est pas la meilleure manière d'ouvrir le débat », estime Michel Deneken, président de l'université de Strasbourg.

Du côté de la rue Descartes, la porte n'est même pas entrouverte à un report de la mesure. Si elle a chargé cinq personnalités d'organiser une concertation qui doit rendre son verdict mi-février, la ministre Frédérique Vidal a insisté sur « le devoir d'obéissance et de loyauté



LP/OLIVIER ARANDEL

Paris (XIII<sup>e</sup>), hier. L'université de Tolbiac a été bloquée par des étudiants qui réclament l'annulation de la mesure.

de tout fonctionnaire ». « Un fonctionnaire a aussi une mission d'alerte, rétorque Michel Deneken. On est plusieurs universités loyales à l'avoir soutenue lors des mobilisations du printemps (NDLR : contre la réforme de l'accès aux études supérieures). Il faut entendre cette mise en garde. » **ROMAIN BAHEUX**

# Liaison fatale entre le dandy et le millionnaire

Le parquet de Paris réclame le renvoi aux assises d'Alexandre Despallieres pour l'assassinat par empoisonnement de son riche compagnon australien, Peter Ikin, en 2008 dans la capitale. Il nie les faits.

PAR TIMOTHÉE BOUTRY

**DANDY, SÉDUCTEUR,** manipulateur et mythomane, Alexandre Despallieres est-il aussi un assassin ? C'est la conviction du parquet de Paris qui, selon nos informations, vient de requérir le renvoi de cet intrigant personnage âgé de 50 ans devant la cour d'assises au terme d'une instruction démesurément longue. Plus de dix ans après les faits, ce jet-setteur est soupçonné d'avoir empoisonné son ancien amant, le millionnaire australien Peter Ikin, ce qu'il nie. Le corps sans vie de cet ex-magnat du disque et dirigeant de Warner Music avait été découvert le 12 novembre 2008 dans sa chambre d'hôtel à Paris, rue de la Gaîté (XIV<sup>e</sup> arr.). Il était âgé de 62 ans.

Plus qu'une démonstration du modus operandi du crime, ce réquisitoire, signé le 10 janvier dernier, est un portrait peu flatteur d'Alexandre Despallieres, qui apparaît comme un personnage trouble, un menteur au comportement ambigu. Après avoir grandi à Bois-Colombes (Hauts-de-Seine) et arrêté l'école à 16 ans, cet homme dont l'expert psychiatre a relevé la personnalité narcissique décide de faire carrière dans la chanson et la télévision. Il multiplie les rencontres et fait la connaissance de Peter Ikin en 1988. Il reprend contact avec lui vingt ans plus tard, à Sydney, en Australie. Alexandre Despallieres explique alors à celui qui redevient son compagnon qu'il est atteint d'une tumeur cérébrale et que sa fin est proche. Il raconte aussi qu'il est à la tête d'une fortune colossale grâce à son entreprise et qu'il souhaite la lui léguer. En octobre 2008, le couple conclut en Angleterre un « civil partnership », l'équivalent du Pacs.

Si Alexandre Despallieres est bel et bien malade – il est séropositif depuis l'adolescence –, il ne souffre d'aucune tumeur au cerveau. Et il n'est pas à la tête d'une quelconque fortune. Pour sceller leur union, les deux amants s'étaient symboliquement échangé un chèque



de 50 000 £ (environ 57 000 €) avec pour consigne de ne pas l'encaisser. Ce qu'Alexandre Despallieres s'était pourtant empressé de faire. En réaction, Peter Ikin avait tenté de faire de même, mais le chèque avait été rejeté, faute de provision.

## L'AUTOPSIE CONCLUT À UNE MORT NATURELLE

C'est dans ce contexte qu'intervient le séjour de Peter Ikin à Paris à l'automne 2008. Le millionnaire, en bonne santé selon ses amis, fait de nombreux malaises. Son décès est constaté le 12 novembre. Dans un premier temps, l'autopsie conclut à une mort naturelle et l'enquête est classée. Huit jours après sa mort, le corps de Peter Ikin est incinéré, contre l'avis de sa famille. Alexandre Despallieres est censé hériter de la fortune

de son éphémère compagnon. Or, l'ultime testament du défunt est un faux (voir ci-dessous).

En 2009, alertée par l'ex-belle-sœur d'Alexandre Despallieres et le neveu de Peter Ikin, la justice française se saisit à nouveau du dossier. Une expertise toxicologique révèle la présence d'un taux mortel de paracétamol dans le sang de Peter Ikin. Or, de l'avis de nombreux témoins, Alexandre Despallieres a des connaissances très pointues en pharmacologie et se déplace en permanence avec d'importantes quantités de médicaments. Trois de ses proches expliquent par exemple que, lors d'une soirée en 2011, il leur a vanté l'empoisonnement comme la meilleure solution à adopter pour tuer quelqu'un. Son propre frère, qui le décrit comme « un gourou obsédé par l'argent, un escroc

**Le magnat du disque Peter Ikin (à gauche) est décédé d'une « intoxication aiguë au paracétamol ». Son ex-compagnon, le jet-setteur Alexandre Despallieres (à d.), se dit victime d'un complot ourdi pour le détruire.**

et un menteur », s'interroge même sur les circonstances de la mort de leurs parents (des allégations qui n'ont toutefois fait l'objet d'aucune enquête).

## L'EMPOISONNEMENT PAS DÉTAILLÉ

Interpellé en juin 2010 puis interrogé à plusieurs reprises, Alexandre Despallieres a toujours fermement contesté les accusations. Niant être un homme d'argent, il s'est dit victime d'un complot ourdi pour le détruire. Il a été placé sous contrôle judiciaire après quelques mois de détention. Pour le procureur, qui relève tous les éléments troublants de l'instruction, « les faits d'assassinat reprochés à Alexandre Despallieres sont caractérisés en tous leurs éléments ». « Les éléments médicaux et toxicologi-

ques ont permis d'établir que Peter Ikin est décédé d'une intoxication aiguë au paracétamol sur une période précédant la date du décès d'au moins deux mois », ajoute le magistrat du parquet, sans détailler le mécanisme concret de l'empoisonnement.

Ce que ne manque pas de souligner la défense du cinquagenaire. « Il n'y a aucun élément sur la matérialité des faits, aucune démonstration. Aucun témoin n'explique, par exemple, avoir vu mon client administrer quoi que ce soit à Peter Ikin et encore moins pendant deux mois, développe M<sup>e</sup> Laure Heinrich, l'avocate d'Alexandre Despallieres. On ne peut pas déduire de la personnalité de quelqu'un qu'il est un criminel. » Le sort du « bel Alex » est désormais entre les mains du juge d'instruction.

## Un héritage basé sur un faux testament

**APRÈS LE DÉCÈS** de son compagnon, Alexandre Despallieres revendique l'héritage de Peter Ikin. Et ce en vertu de son dernier testament qui, le 7 août 2008, en aurait fait son légataire universel. De fait, des transferts de fonds massifs (2 à 3 M€ – 2,3 à 3,4 M€ – selon le neveu de Peter Ikin) sont constatés. Mais, très vite, les proches et la fa-

mille du célèbre producteur doutent de la sincérité de ce testament et le contestent en justice.

En juin 2010, deux intimes de Despallieres sont placés en garde à vue en même temps que lui. Devant les enquêteurs, Jérémie B. admet que le document est un faux et qu'il a contribué à la supercherie. Il explique s'être retrouvé sous

l'emprise psychologique de Despallieres qu'il considérait comme un frère ou un père. Le second, Vincent B., admet d'emblée avoir participé à la falsification. Il explique lui aussi avoir été subjugué. Les deux hommes font l'objet de réquisitions de renvoi pour des délits connexes de faux et complicité d'usage de faux. Malgré les déclarations de ses coac-

cusés, Alexandre Despallieres nie toute falsification.

La Haute Cour de justice de Londres a en tout cas depuis longtemps révoqué ce testament. En décembre 2009, l'instance a condamné Alexandre Despallieres à restituer les biens indûment perçus grâce à ce faux et à verser une indemnité de 500 000 £ (570 000 €). **T.B.**

**UN GOUROU OBSÉDÉ PAR L'ARGENT, UN ESCROC ET UN MENTEUR**  
CE QUE DIT D'ALEXANDRE DESPALLIERES SON FRÈRE

# L'adolescente fait fuir son agresseur grâce au kickboxing

Alors qu'un individu tentait de l'agresser, une collégienne de 14 ans a réussi à s'en débarrasser en lui assénant des coups d'arts martiaux.

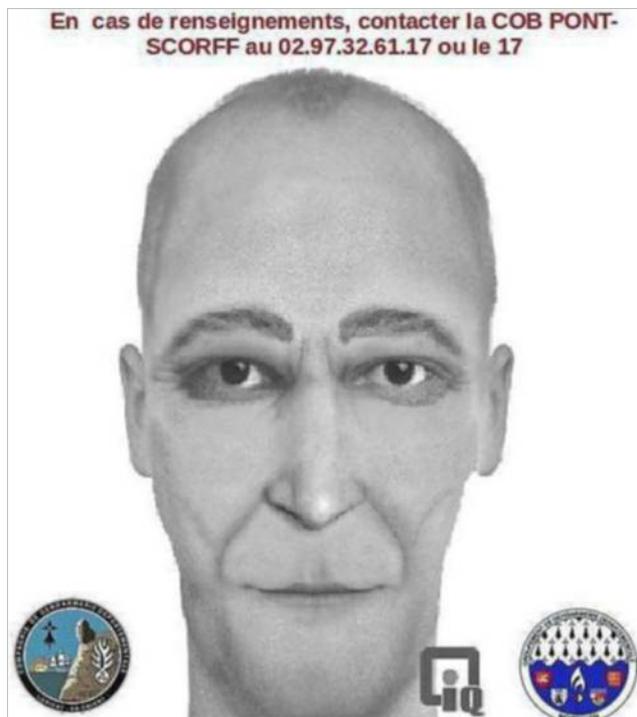
DE NOTRE CORRESPONDANTE  
NORA MOREAU À LORIENT (MORBILHAN)

**SON HISTOIRE** a fait le tour du Web et inquiète encore les familles du sud Bretagne. Lundi matin, vers 9 h 30, dans la commune de Plouay, au nord de Lorient (Morbihan), une jeune fille de 14 ans a été victime d'une tentative d'enlèvement, alors qu'elle participait à une course d'orientation dans le parc de Manéhouarn, grand espace vert de 50 ha proche du collège Marcel-Pagnol, où elle est actuellement scolarisée. D'après la gendarmerie, l'individu, à pied, l'aurait « agrippée par le col de son sweat et lui a sommé fermement de monter à bord de son véhicule » – en l'occurrence un « utilitaire noir ».

L'adolescente, qui a pratiqué pendant quatre ans le kickboxing, s'est alors « défendue en donnant un coup de genou dans l'entrejambe de son agresseur avant de tenter de lui donner un coup de poing ». « L'intéressé a lâché prise. La collégienne a pris ensuite la fuite avant d'alerter le professeur », a-t-il été ajouté dans un communiqué.

Entendue, la jeune fille, pour le moins choquée, a pu donner

**“ CE N'EST PAS UN CAS ISOLÉ. D'AUTRES FAMILLES DU SECTEUR ONT RÉCEMMENT PORTÉ PLAINTE. ”**  
UNE MÈRE DE FAMILLE DE CONCARNEAU



La gendarmerie a diffusé ce portrait-robot de l'agresseur de Plouay.

une description de l'individu. Les enquêteurs de la Brigade de recherches de Lorient, en charge du dossier, ont diffusé un portrait-robot et fourni quelques détails quant à son physique ; il s'agirait « d'un homme de type européen d'une cinquantaine d'années, cheveux rasés, visage creusé, dents jaunes et abîmées, vêtu d'un pull kaki avec un col roulé, d'un pantalon noir et d'une veste noire ».

Gwenn Le Nay, maire de Plouay, s'étonne qu'un tel acte ait pu être perpétré dans cette

commune paisible. « Le parc en question est très fréquenté par les familles et les sportifs. On a bien eu un cas d'exhibitionnisme, comme il y en a malheureusement partout, il y a de cela quelques années, mais c'est tout. Là, le niveau de gravité n'est clairement pas le même. » L'élue tient à « saluer, comme tout le monde ici, le courage de cette jeune fille. [...] Je félicite également la réactivité des gendarmes, mais aussi celle des enseignants, qui aident à mettre en place tout un travail afin de libérer la parole des élè-

ves et leur permettre d'exprimer leurs craintes ».

Dans la région, le portrait-robot a déjà été partagé plus de 10 000 fois sur les réseaux sociaux. Une mère de famille de Concarneau, non loin de Plouay, nous a indiqué que sa fille de 11 ans avait été aussi victime du même type d'agression en novembre... à deux reprises. « Il avait le même âge et le même style, mais ma fille n'a pas reconnu le portrait-robot dressé par la collégienne de Plouay », glisse-t-elle avant d'ajouter : « Ce n'est pas un cas isolé. D'autres familles du secteur, parents d'ados ou préados ont récemment porté plainte ou posé des mains courantes pour des faits similaires. »

## DÉJÀ, EN 2015...

Nombre d'internautes de la région ont fait un lien direct avec un autre portrait-robot (plutôt rares dans le secteur) diffusé par la gendarmerie fin 2015 : celui d'un homme soupçonné du viol d'une auto-stoppeuse de 16 ans, à Landudec (sud Finistère). « Cela a nourri nombre de réactions, souligne une source proche de l'enquête. Sur le papier, effectivement, ces deux hommes se ressemblent ».

Depuis lundi, un dispositif de recherche actif a été déployé dans le département afin d'interpeller l'agresseur présumé. Toute personne susceptible d'avoir des renseignements est invitée à contacter la gendarmerie de Pont-Scorff au 02.97.32.61.17 ou à composer le 17.



Jacques Mariani s'est toujours défendu d'être l'héritier du gang de la Brise de mer.

## Jacques Mariani relaxé

**VICTOIRE JUDICIAIRE** pour une figure du banditisme corse. Poursuivi pour un vol d'huiles essentielles, baptisées L'Immortelle (nos éditions du 15 janvier), Jacques Mariani, 52 ans, a été relaxé hier pour absence d'intention frauduleuse par le tribunal correctionnel de Bastia (Haute-Corse). Mariani, considéré comme l'héritier d'un puissant gang criminel, la Brise de mer (ce dont il se défend), était poursuivi au côté d'Aurélie Merlini, 33 ans, fille d'un ex-braqueur de la bande de

### FIGURE DU BANDITISME CORSE, IL ÉTAIT POURSUIVI POUR UN VOL D'HUILES ESSENTIELLES À MANOSQUE

la « Dream Team ». Elle aussi a été relaxée. Tous deux avaient comparu le 15 janvier par visioconférence, depuis la prison des Baumettes.

L'affaire était partie d'écoutes réalisées sur Aurélie Merlini. Les enquêteurs ont fait le lien avec le vol de 74 kg d'huiles essentielles, en 2016, à Manosque (Alpes-de-Haute-Provence) dans un site de production de L'Occitane, pour un préjudice estimé à 300 000 €. La procureur de la République à Bastia avait requis trois ans de prison ferme. Sollicité hier, l'un des avocats de Jacques Mariani, M<sup>e</sup> Yassine Maharsi, évoque une simple « application du droit », louant le « courage et l'impartialité de la présidente du tribunal ».

Deux autres personnes ont été reconnues coupables et condamnées à dix mois et à dix-huit mois de prison pour « vol, recel de vol et tentative d'escroquerie ». **É.P.**

## Le hacker Ulcan pourrait être jugé aux assises

Le parquet de Paris demande un procès aux assises contre le hacker franco-israélien Ulcan, qu'il tient responsable de la mort, en 2014, d'une victime d'un de ses canulars téléphoniques extrêmes, ont annoncé hier ses avocats. Ce cybermilitant de 36 ans, installé en Israël depuis 2010 et faisant l'objet d'une demande d'extradition, est visé par un réquisitoire du 31 janvier pour, entre autres, des « violences volontaires avec préméditation ayant entraîné la mort sans intention de la donner ».

À l'été 2014, Ulcan, de son vrai nom Grégory Chelli, avait multiplié les représailles contre le média en ligne Rue89, mécontent de la pu-

blication d'un portrait consacré à cet adepte du piratage de sites pro-palestiniens ou de médias. Le 1<sup>er</sup> août, le trentenaire avait ciblé le père de Benoît Le Corre, l'auteur de l'article. Piratant la ligne téléphonique du père du journaliste, l'activiste s'était fait passer auprès des forces de l'ordre pour un homme retranché qui avait tué sa femme et son bébé. Une vingtaine de policiers avaient cerné la maison à 4 h 30 du matin. Quatre jours plus tard, le père du journaliste était victime d'un infarctus, avant de décéder un mois et demi plus tard. « Le lien de causalité (...) a été établi par expertise médicale » et par des témoignages de l'en-tourage de Benoît Le Corre, « ex-



Le hacker Grégory Chelli, alias Ulcan, est accusé d'avoir provoqué malgré lui l'infarctus du père d'un journaliste, qu'il harcelait.

trêmement choqué » par ces agissements, conclut le réquisitoire.

« De manière extravagante, une expertise médicale non-contradictoire aura donc décidé qu'une mauvaise plaisanterie

supposément commise par M. Chelli serait en lien discutable avec le décès d'une personne, connue pour ses graves troubles cardiaques », a réagi son avocat, M<sup>e</sup> Gilles-William Goldnadel. Le parquet demande également qu'il soit jugé pour ses autres canulars, qui avait visé un policier et plusieurs journalistes tels qu'Aymeric Caron et le directeur de Rue89, Pierre Haski. Il revient désormais au juge d'instruction de décider de la tenue d'un procès.

## EN BREF

### JUSTICE

Dix ex-pompiers ont été condamnés hier à Paris à des peines allant de trois mois de prison avec sursis à six mois ferme pour un bizutage sur deux de leurs collègues en 2012, marqué par des violences et des agressions sexuelles. Les dix pompiers et leurs deux ex-collègues faisaient partie de la prestigieuse équipe de gymnastique de la brigade de sapeurs-pompiers de Paris (BSPP), dissoute depuis.

### MEURTRE.

Un homme de 32 ans et une femme de 30 ans ont été tués par arme à feu dans la nuit de lundi à mardi à Eu (Seine-Maritime). Le suspect, dont la voiture est immatriculée dans l'Oise, serait l'ex-compagnon de la femme abattue. Il s'est rendu spontanément à la gendarmerie et a été placé en garde à vue. Selon le « Courrier Picard », qui a révélé l'information, le double homicide a été commis avec un fusil de chasse au domicile de la victime, un employé de la centrale nucléaire de Penly.

# Pas de polluants pour bébé



Aix-en-Provence (Bouches-du-Rhône), le 18 janvier. Sabrina, qui attend son premier enfant, veille à utiliser des produits écologiques pour faire le ménage.



En pleine polémique sur la composition des couches, voici comment réduire les perturbateurs endocriniens pendant la grossesse et après.

PAR ÉMILIE TORGEMEN

**Z**éro alcool, zéro cigarette, zéro sushi... C'était le quotidien d'une femme enceinte... et désormais zéro parabène dans les crèmes anti-vertèbres, zéro pesticide dans les fraises... Ces perturbateurs endocriniens (PE) augmenteraient les risques d'infertilité, d'obésité ou même de faire baisser le QI de nos petits. « Le taux de stress augmente », témoigne Isa, mère d'un petit Paul de 4 ans et enceinte de cinq mois. Bonne nouvelle, sept maternités\* offrent une alternative antitoxique à la traditionnelle boîte rose avec des échantillons. « Nous avons déjà distribué 10 000 sacs à langer gratuitement. Nous avons sélectionné des produits sans PE. L'objectif est de dépolluer au maximum la grossesse », explique Ludvine Ferrer, créatrice du site Mère Nature Speaking.

## DANS L'ASSIETTE

Mieux vaut cuisiner des produits frais pour connaître précisément le contenu de son assiette. « Depuis le début de ma grossesse, je privilégie le bio. A défaut, je fais attention à laver, voire à éplucher fruits et légumes pour supprimer les traces de pesticides pulvérisés sur ces aliments », explique Sabrina, 34 ans, qui attend son premier enfant.

Attention au mode de cuisson : « Pas de courgette bio au micro-ondes dans une boîte en plastique, sinon c'est la bouillie de bisphénol quasi garantie, indique ainsi Ludvine Ferrer. On craint en effet que les PE ne soient transférés du contenant dans le plat, donc préférez le verre. »

## DANS SA CHAMBRE

Pour la peinture, il existe des gammes avec l'écolabel européen ou la mention NF Environnement. « Dans notre kit, nous offrons des échantillons de la marque Algo, des peintures à base d'algue », précise Ludvine Ferrer. Pour transformer l'ancien bureau en chambre de

bébé, mieux vaut s'y prendre plusieurs mois à l'avance. Si on aère régulièrement la pièce, les substances dangereuses auront le temps de s'évaporer. Même si vous achetez une table à langer ou un lit à barreau neuf, certains matériaux peuvent dégager benzène et formaldéhyde.

## EN FAISANT LE MÉNAGE

Pendant la grossesse, on bannit l'eau de Javel, qui peut émettre des composés organiques volatiles. « Je ne choisis plus que des nettoyeurs bio ou écolabel, témoigne Sabrina. Et pour plus de précaution, c'est mon compagnon qui fait le ménage ! »

## DANS NOS PRODUITS DE BEAUTÉ

Marie, mère d'un petit Simon de 10 jours, scrute la composition des cosmétiques. Stop au parabène dans les crèmes anti-rides, au solvant dans les colorations ou aux

phtalates dans les vernis à ongles. Des applis comme InciBeauty, CleanBeauty et Quel Cosmetic peuvent vous donner un coup de main. Même les crèmes anti-vertèbres ne sont pas exemptes de tout polluant. « Je préfère l'huile à la crème, au moins il n'y a pas d'émulsifiant », indique Marie, très calée.

## POUR LA PUÉRICULTURE

Bonne nouvelle, le bisphénol A a été complètement interdit en France dans les produits de puériculture. Par précaution, des médecins recommandent des biberons en verre. « Avec mon fils qui prend un malin plaisir à tout casser, je chauffe son lait dans un mug en céramique avant de le verser dans son biberon en plastique », indique Benjamin. « Pour les couches, je me suis mise à Love and Green, marque garantie sans toxiques. Je ne veux pas plaisanter avec le lange alors que ma fille va passer 100 % de son temps avec pendant ses premières années », explique Sabrina, tandis que des analyses de l'Agence nationale de sécurité sanitaire viennent de mettre en évidence que 23 marques contenaient des produits chimiques.

## DANS LES JOUETS

Dernier problème : les jouets en plastique que les enfants adorent mettre dans la bouche. Plus le plastique est flexible, plus il est susceptible de contenir des phtalates. Pensez à rincer les jouets neufs pour évacuer les molécules les plus volatiles.

\* Clinique de l'Etoile à Aix-en-Provence (13) ; hôpital de Brignoles (83) ; hôpital de Draguignan (83) ; hôpital de Grasse (06) ; clinique de Vitrolles (13) ; clinique de l'Yvette à Longjumeau (91) ; clinique Sainte-Thérèse Paris (XVII<sup>e</sup>).

Certaines maternités distribuent désormais des « boîtes roses » constituées uniquement de produits non toxiques.



MÈRE NATURE SPEAKING.FR

## L'AVIS DE L'EXPERT

« Ne paniquez pas, agissez »

Dr PATRICE HALIMI, MEMBRE DE L'ASSOCIATION SANTÉ ET ENVIRONNEMENT FRANCE (ASEF)

Ce médecin pédiatre à Aix-en-Provence (Bouches-du-Rhône), auteur de « la Grande Détox : Comment éviter les poisons du quotidien », propose de dépolluer au maximum les neuf mois que dure la grossesse, « même si le zéro perturbateur endocrinien est impossible ».

### Qu'est-ce qu'un perturbateur endocrinien (PE) ?

**PATRICE HALIMI.** C'est une molécule produite essentiellement par la chimie qui interfère avec notre système hormonal. La définition est assez large et l'on qualifie de PE des pesticides, les parabènes, les bisphénols... Les générations précédentes n'en parlaient pas parce qu'ils n'étaient pas omniprésents : la chimie a explosé depuis 1945. En soixante-dix ans, on a inventé 300 000 molécules qu'on retrouve un peu partout dans notre quotidien. **A quelle dose sont-ils dangereux ?** Leur particularité est qu'une faible dose peut suffire à accroître le risque

de maladies : infertilité, cancer de la prostate, du sein, des testicules mais aussi obésité. Plus récemment, des études ont lié des PE contenus dans certains pesticides à Alzheimer. De plus, les interactions sont difficiles à évaluer. C'est une vraie boîte de Pandore. **Que faire pour les éviter ?** Ne paniquez pas, agissez. D'autant que le stress n'est pas bon pour la santé non plus. Soyons réalistes, dans nos vies, nous serons toujours confrontés aux PE, ne serait-ce qu'au travers de l'air que nous respirons ou de l'eau que nous buvons. L'idée n'est pas d'arrêter de vivre, mais de vivre mieux en évitant

le plus possible les contacts avec ces substances. Particulièrement pendant les périodes sensibles.

### La grossesse est-elle une période sensible ?

Absolument. C'est le moment où le système hormonal se constitue. En quelques mois, une cellule devient un magnifique bébé. Or on sait que ce qui contamine la mère peut aussi affecter le fœtus. Ensuite, les trois à quatre premières années de vie sont aussi une période sensible. Comme la période qui précède juste la puberté. Pendant ces fenêtres de tir, il faut être particulièrement vigilant.

PROPOS RECUEILLIS PAR É.T.

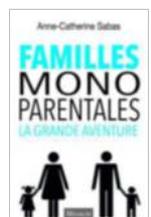
## À LIRE

## LE GUIDE DES FAMILLES MONOPARENTALES

En 2014, on comptait une famille monoparentale sur 4 en France. Dans plus de 8 cas sur 10, c'est une mère seule qui élève son ou ses enfants. La psychanalyste et psychothérapeute Anne-Catherine Sabas s'est penchée sur ces parents solos et leurs difficultés, affectives, logistiques, juridiques, financières ou matérielles. Dans son ouvrage conçu comme un guide, elle répond aux questions qui préoccupent le plus souvent, sans oublier les autres... Quid de la vie amoureuse ? Comment réapprendre à vivre

après un deuil, une séparation ? Que dire, que taire à ses enfants ?

« Familles monoparentales : la Grande Aventure », Ed. Michalon, 20 €.



## À SUIVRE

## UN CONCOURS POUR L'ÉGALITÉ FILLES-GARÇONS

A vos plumes, micros et caméras ! La nouvelle édition du concours Zéro Cliché pour l'égalité filles-garçons, initié par le Clemi (Centre pour l'éducation aux médias et à l'information), est lancée. Elle invite écoliers, collégiens et lycéens à déconstruire les stéréotypes sexistes à l'école, dans le sport, la mode, l'espace public, les médias, la famille... Il s'agit pour les élèves de produire, seuls ou en groupe, des articles, vidéos, dessins ou reportages audio déconstruisant les stéréotypes sexistes. Le jury récompensera les meilleures productions, qui seront publiées sur les sites des médias partenaires (le magazine « Causette », LesNouvellesNews et TV5 Monde).

Inscriptions sur [www.clemi.fr](http://www.clemi.fr).

## À NOTER

## LES NOUNOUS S'INQUIÈTENT POUR LEUR CHÔMAGE

L'assistante maternelle de votre enfant vous en peut-être parlé. Plusieurs centaines d'entre elles ont manifesté samedi dans plusieurs villes, vêtues de gilets roses. Elles craignent que soit mise en place une réforme de l'indemnisation du chômage. Actuellement, elles peuvent percevoir un complément de revenu en cas d'activité réduite, ce qui se produit par exemple quand un enfant entre à l'école en cours d'année ou qu'une famille déménage. Pour Véronique, assistante maternelle à Paris, ce maintien est primordial, d'autant qu'avec un salaire moyen de « 3,18 € par heure et par enfant gardé », certaines « ne s'en sortent vraiment pas ». En 2015, sur 105 000 assistantes maternelles travaillant, les deux tiers cumulaient alors salaire et allocation. Qu'elles cumulent ou pas, les revenus mensuels étaient assez proches, autour de 1 400 € brut.

## Le chiffre

53%

C'est les soldes jusqu'au 19 février. Qu'est-ce qu'on achète en priorité ? Des vêtements pour enfants, à 53 %, ou du matériel de puériculture (11 %) pour les mamans membres de la communauté WeMoms (1,2 million d'utilisatrices).

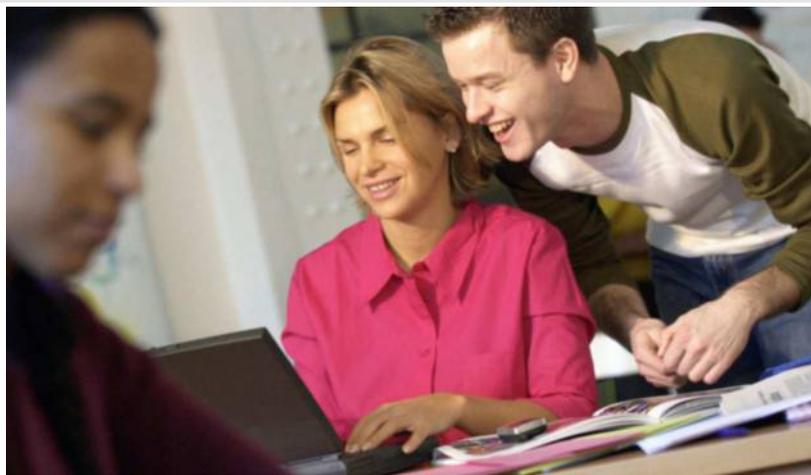
## Le saviez-vous ?

Deux enfants, c'est 40 % de stress en plus

Les mères de famille sont plus stressées que les autres femmes actives. Selon une étude publiée le 26 janvier dans « Sociology », le journal de l'association professionnelle des sociologues britanniques, une mère qui travaille à temps plein est 18 % plus stressée qu'une femme active sans enfant. Et ce chiffre grimpe à 40 % si elle élève deux enfants !



LP / ARNAUD JOURNOS



ALTOPRESS / MAXPPP

## L'amour à la machine à café

POUR VIVRE une histoire d'amour, pas besoin de courir s'inscrire sur un site de rencontre, squattez plutôt la machine à café ! A la veille de la Saint-Valentin, le cabinet de recrutement PageGroup a fait réaliser une enquête en ligne sur le thème de l'amour au travail. Résultat : un salarié sur quatre a déjà envisagé d'avoir une relation amoureuse avec un ou une collègue de travail. Simple fantasme ? Pas vraiment

puisque 62 % d'entre eux ont déjà franchi le pas. 38 % sont même actuellement en couple avec une personne rencontrée sur le lieu de travail.

Comment expliquer un tel succès des love stories au boulot ? D'abord parce qu'on y passe beaucoup de temps ! Dans le détail, les hommes sont plus prompts à envisager de compter fleurette au bureau (31 % contre 21 % des femmes). L'étude montre aussi que les 25-34 ans et

les 35-44 ans sont les plus enclins à envisager d'y trouver l'âme sœur.

Question de choix et également de discrétion, pour trouver la perle rare, mieux vaut travailler dans une grande entreprise : 33 % des salariés des groupes de plus de 5 000 collaborateurs ont déjà envisagé d'être en couple avec un salarié de la même société. Contre 22 % dans les boîtes de moins de 10 salariés.

## L'ÉTUDE

## Il étudie aux toilettes ? C'est normal !

L'IMAGE D'ÉPINAL de l'étudiant attablé dans la cuisine avec ses livres n'est plus du tout d'actualité. A la maison, c'est la chambre qui est plébiscitée pour étudier. 46 % des élèves (du collège à bac + 5) sondés par Kartable, plate-forme de cours et de révisions en ligne, choisissent en effet cet endroit devant... les toilettes (20 % des réponses). Pas d'inquiétude, donc, si votre ado reste des heures au petit coin. C'est pour la bonne cause et peut-être aussi parce que c'est là qu'il est le plus tranquille... ou qu'il est soucieux de ne pas perdre de temps ! Enfin, le salon, avec 18 %, devance même l'historique cuisine (15 %). Conséquence logique de ce choix : les étudiants avouent être 51 % à travailler allongés plutôt qu'assis à leur bureau. Les étudiantes sont même plus nombreuses dans ce cas avec une représentativité de 52 % contre 48 % pour les garçons. Et à l'extérieur ? Lorsqu'ils ne sont pas à leur domicile, 29 % des étudiants préfèrent travailler au sein de leur établissement scolaire ou bien, à 23 %, chez leurs amis. En troisième choix, les transports arrivent juste devant les cafés.

## JAMAIS SANS LEUR SMARTPHONE

Toujours selon l'étude Kartable, dans tous ces endroits, un outil accompagne les étudiants en pleines révisions : leur smartphone. Ainsi, 59 % des étudiants et 52 % des étudiantes déclarent s'en servir pour travailler. Plus de 26 % des étudiants l'utilisent même quotidiennement dans le cadre de leurs études, entre vingt et trente minutes.



LP / AURÉLIE LADET

## ÇA SE PASSE...

## En Norvège, père et fils grimés en Reine des neiges



Postée sur Facebook, la vidéo d'un papa norvégien, Orjan Buroe, accompagné de son fils, Dexter, a fait la joie des internautes. Celle-ci a enregistré plus de 70 millions de vues depuis le 20 janvier. Dans cette vidéo, le père et son fils sont déguisés en Elsa, l'héroïne de « la Reine des neiges » de Disney, et improvisent une chorégraphie sur le désormais culte « Let it Go », (« Libérée, délivrée » dans la version française.) « Pour mon fils, Elsa est un héros. Les superhéros se présentent sous plusieurs formes, et les enfants ne font pas encore la distinction entre les hommes, les femmes, les Noirs et les Blancs [...] C'est très important pour moi d'accepter son monde et d'en faire partie », a confié le papa, humoriste de profession, au « Huffington Post ».

## VITE, UNE RÉPONSE

## Qu'est-ce que le GIR pour les personnes âgées ?

Le GIR (groupe ISO-ressources) correspond au niveau de perte d'autonomie d'une personne âgée. Il est calculé à partir d'une grille nationale d'évaluation dite grille AGGIR. Le GIR 1 est le niveau de perte d'autonomie le plus fort et le GIR 6 le plus faible. Seules les personnes évaluées en GIR 1 à 4 peuvent bénéficier de l'APA (allocation personnalisée d'autonomie). Ainsi, si vous avez effectué une demande pour une aide à domicile auprès du conseil départemental, une équipe médico-sociale vous contactera pour organiser une visite d'évaluation. Vos proches et un médecin peuvent être présents lors de ce rendez-vous qui déterminera le niveau de votre perte d'autonomie, et donc le montant de l'aide qui pourra vous être accordée. Si vous avez été classé en GIR 5 ou 6 lors d'une précédente visite, et que votre état nécessite une réévaluation, vous pouvez faire une nouvelle demande par courrier.

Votre rendez-vous demain

CONSO



### LA FIFA AU MARQUAGE DU QATAR

La Fédération internationale de football a annoncé hier la création d'une société commune avec le Qatar visant à renforcer le contrôle et la planification de l'organisation du Mondial 2022. La Fifa en détiendra 51 %, les 49 % restants étant détenus par le comité d'organisation local. La Coupe du monde, qui se déroulera en hiver (21 novembre-18 décembre), pourrait être élargie de 32 équipes à 48. Une décision doit être prise par la Fifa en mars.

# Sports

www.leparisien.fr



LP/OLIVIER LEJEUNE

Dani Alves (photo de gauche), Leandro Paredes et Angel Di Maria (au centre, avec leurs femmes) et Layvin Kurzawa (à droite) étaient tous présents à l'anniversaire de leur coéquipier Neymar.



## Neymar, une fête et des questions

La célébration de l'anniversaire de Neymar interroge à huit jours d'un premier match capital face à Manchester United en Ligue des Champions. Est-ce bien raisonnable ?

PAR FRÉDÉRIC GOUAILLARD

La soirée d'anniversaire de Neymar, lundi soir au Pavillon Gabriel, s'est étirée tard dans la nuit pour certains joueurs parisiens. Cet événement people et festif soulève de fait un certain nombre d'interrogations au lendemain d'une première défaite en Ligue 1 à Lyon (1-2), et au moment d'aborder sept jours à trois rencontres avec en point d'orgue le match aller de Ligue des Champions face à Manchester United.

### AUCUN RISQUE, VRAIMENT ?

Neymar et ses sponsors devaient-ils donner autant de faste à la célébration de ses 27 ans ? Et les Parisiens ne risquent-ils pas de le payer en terme de récupération alors qu'ils devraient encore rentrer tardivement de leur déplacement à Lyon ce soir ?

« S'il n'y a pas eu de consommation d'alcool ni une veille tardive dans la nuit, il n'y a pas de risque, commente un préparateur physique qui a œuvré en Ligue 1. On peut voir cela d'un mauvais œil du fait de la défaite à Lyon et de la semaine importante qui arrive, mais on peut aussi se dire que, mentalement, cette fête tombait à pic pour se retrouver ailleurs que sur un terrain et en discuter. Après, s'il y a eu certains excès (NDLR : des joueurs sont restés jusqu'à 5 heures du matin), tout dépend des proportions que cela a pris et s'il s'agissait de titulaires ou non. »

### GUY ROUX : « C'EST STUPÉFIANT »

En tout état de cause, l'entraîneur Thomas Tuchel devrait faire souffler certains cadres ce soir en Coupe de France face à Villefranche-Beaujolais. Mais la saison dernière, les Parisiens avaient déjà fêté l'anniversaire de leur numéro 10 en grande pompe avant de s'incliner (1-3) neuf jours plus tard à Madrid. Il est évidemment délicat de lier ces deux événements, et de faire du second la conséquence du premier.

Mais en ce début d'année, alors que Paris vient de connaître deux défaites dans des compétitions domestiques face à Guingamp en Coupe de la Ligue et Lyon en L1, le détour par le Pavillon Gabriel n'était peut-être pas le chemin le plus approprié pour rallier Old Trafford. Et certain-

nement pas le meilleur des symboles. « C'est stupéfiant, note Guy Roux, ancien entraîneur d'Auxerre (1961-2005). Je suis un ardent supporter du PSG en coupe d'Europe. Mais je pensais qu'ils tiendraient compte de la leçon de l'année dernière. Le club aurait dû intervenir pour dire que ce n'était pas sérieux. Une deuxième nuit presque blanche après celle suivant le match de Lyon et un peu d'alcool, certains joueurs, pas tous, vont le payer en terme de performance physique. »

### NEYMAR TOUT-PUISSANT

Pour les Parisiens, ce raout crée en tout cas une obligation de résultat, dès mardi prochain à Manchester, au risque de voir leur soirée mondaine leur revenir comme un boomerang. Mais cette fête d'anniver-

saire pose aussi la question de la place de Neymar et du star système qui l'accompagne au cœur du PSG. Même Tuchel, que l'on avait décrit comme intraitable sur la préparation invisible (récupération, alimentation, sommeil...) a, semble-t-il, admis la prééminence de la star brésilienne sur le fonctionnement du club. Il place d'ailleurs son numéro 10 au premier rang de ses priorités.

« C'était son anniversaire, mais en même temps Neymar est très triste, car il ne peut pas jouer avec nous. C'était notre devoir d'être là-bas et de lui montrer que nous sommes ensemble et que nous le soutenons. C'est important pour lui », a commenté l'entraîneur allemand pour justifier la présence de l'ensemble de son effectif (sauf Adrien Rabot) aux 27 ans de l'ancien Barcelonais.

### ET AUSSI

#### Tiens, revoilà Meunier

FOOTBALL. Après quatre matchs sur le banc, l'international belge sera titulaire en Coupe de France. Avec l'ambition de convaincre son entraîneur qu'il est plus qu'une alternative sur le flanc droit.

P. 19

#### Pourquoi ne pas confier les clés à Dupont ?

RUGBY. Le jeune et talentueux demi de mêlée toulousain aura-t-il la responsabilité de mener le jeu du XV de France contre l'Angleterre dimanche à Twickenham ?

P. 20

#### Novès, ce sera 2,9 M€

RUGBY. L'ancien sélectionneur du XV de France, limogé en décembre 2017, va réclamer une indemnité conséquente à son ancien employeur, la Fédération française de rugby.

P. 20

# La nuit rouge comme si vous y étiez

La fête célébrant le 27<sup>e</sup> anniversaire de Neymar a été haute en couleurs dans la nuit de lundi et mardi au Pavillon Gabriel, avec des rires, des chansons et quelques larmes. Récit.



Pavillon Gabriel (Paris), dans la nuit de lundi à mardi. Les Parisiens Neymar (à gauche), Dani Alves et Mbappé (à droite) ont donné de la voix pour enflammer le dancefloor.

PAR RONAN FOLGOAS (AVEC F.G. ET B.M.)

**UN RIRE JAUNE**, puis des larmes. Blessé au pied pour plusieurs semaines encore et appuyé sur une béquille, Neymar se lance micro en main dans un discours en portugais au cœur de la nuit de lundi à mardi. « Je traverse une phase difficile dans ma vie », pose-t-il, des trémolos dans la voix, sur la scène du Pavillon Gabriel, à deux pas du palais de l'Élysée, en plein cœur de Paris.

## ■ D'ABORD DES LARMES

« Je suis heureux de voir la maison remplie, poursuit Neymar. Ma famille, mes amis et surtout mes coéquipiers, qui donnent tout au quotidien, sont là. Pour un athlète, être en béquilles est difficile. Mais je le fais... Ce que j'aimerais avoir aujourd'hui comme cadeau, c'est un nouveau métatarse afin de pouvoir lutter sur le terrain et faire ce que j'aime le plus : jouer au football. » Un trait d'humour, une pirouette désespérée ou un message d'espoir ? Selon Thomas Tuchel, le Brésilien se porterait mieux et ne ressentirait plus de douleurs depuis une première intervention médicale subie la semaine passée à Barcelone.

## ■ NASSER AL-KHELAÏFI ET ADRIEN RABIOT NE SONT PAS LÀ

Sous le coup de l'émotion, non feinte, Neymar fond en larmes, sous les encouragements et les applaudissements du public qui brandit les téléphones portables pour immortaliser l'instant. Cela ressemble à une émission télé. En réalité, c'est une soirée d'anniversaire privée avec un thème : la couleur rouge, référence au sponsor de la fête (la marque de boisson énergisante Red Bull). Face à l'enfant de Santos, plus de 200 invités dont son fils, ses parents, son entraîneur, certains dirigeants du PSG (Antero Henrique et Maxwell), l'immense majorité de ses coéquipiers parisiens présents ou passés (Matuidi, Trapp et Lo Celso notamment), certains compatriotes du FC Barcelone (Rafinha, Arthur Melo), de Chelsea (David Luiz) ou de la Juventus Turin (Douglas Costa). Côté parisien, le président Nasser Al-Khelaïfi et Adrien Rabiot manquent à l'appel. Exclu de toute compétition par le club jusqu'à nouvel ordre, le milieu de terrain figurait bien sur la liste des invités mais il a préféré ne pas s'afficher dans un contexte aussi festif, en raison d'un deuil familial et aussi à cause du conflit larvé qui l'oppose au PSG.

## ■ EDINSON CAVANI EN POINTE SUR LE DANCEFLOOR

Pour pimenter la soirée, Neymar a convié des stars de la scène sportive et artistique brésiliennes. Le chanteur Wesley Safadao reprend l'un de ses tubes entouré du roi de la fête, de Daniel Alves, de Mbappé et Gabriel Medina, ami de Ney et champion du monde de surf. Dans la salle, les tables ont d'abord été dressées pour le dîner. Puis les invités se trémoussent quand le DJ français Bob Sinclar s'empare des platines. Cavani, plutôt à l'aise sur le dancefloor, fait danser Jocelyn, sa compagne enceinte. Marco Verratti, désormais en couple avec le top-model français Cindy Bruna, semble, lui, bien remis de son entorse à la cheville qui l'a écartée des terrains ces dernières semaines.

## ■ NEYMAR ET SON FAUTEUIL ROULANT ROUGE

Quant à Neymar, toujours en délicatesse avec son pied droit, il prend parfois place dans un fauteuil roulant (rouge) pour se mêler à la foule des danseurs. L'entraîneur Thomas Tuchel, l'un des seuls à s'être présenté avec un cadeau sous le bras, enlace son numéro 10 et multiplie les blagues. « C'était son anniversaire et en

même temps, il est très triste car il ne peut pas jouer avec nous, expliquera ensuite le coach allemand. C'était notre devoir d'être là-bas, de lui montrer que nous le soutenons. C'était important pour lui ». Dans le camp du PSG, certains se prenaient d'ailleurs à rêver lundi une présence de leur meneur de jeu début mars, pour le match retour contre Manchester United. Une chimère ?

## ■ LES DERNIERS FÉTARDS SE QUITTENT À 5 HEURES DU MATIN

Dehors, la nuit est glaciale. Buffon, le doyen des joueurs du PSG, est l'un des premiers à quitter les lieux. Mais pour les proches de Neymar et certains joueurs parisiens, la fête s'étire jusqu'à 5 heures du matin. L'heure à laquelle les lumières du Pavillon Gabriel se sont rallumées. Les noctambules les plus tardifs seront-ils tous titulaires ce soir à Lyon pour affronter Villefranche-Beaujolais (National) en 8<sup>e</sup> de finale de Coupe de France (18h30) ? Pas sûr. L'entraînement de veille de match, hier après-midi, était prévu à 16 heures au camp des Loges et personne ne manquait à l'appel. A une semaine exactement du 8<sup>e</sup> de finale de Ligue des champions contre Manchester United.

## Neymar - Cavani, la nouvelle idylle

**NEYMAR ET CAVANI** bras dessus bras dessous. La scène a retenu l'attention de nombreux convives présents lors de la fête d'anniversaire du Brésilien dans la nuit de lundi à mardi. Les deux hommes étaient réputés en froid en début de saison passée, suite à l'affaire dite du « penalty-gate » lors d'un PSG-Lyon (2-0, le 17 septembre 2017) puis dans le vestiaire. Ils avaient d'ailleurs reconnu ensuite l'existence entre eux de « frictions » (dixit Neymar) ou « d'un problème » (Cavani). Le Brésilien et l'Uruguayen ont affiché leur complicité pendant un bon quart d'heure au milieu de la soirée. Il est à cet instant environ 1 h 30 du matin. Après une discussion à trois avec le surfeur brésilien Gabriel Medina, Ney et Edi se retrouvent alors en tête à tête. La discussion est visiblement sérieuse mais très détendue, avec sourires, gestes amicaux et accolades à l'appui. Elle se conclut par un bisou de Neymar déposé sur la tête du Matador. **R.F.**

## Rabiot sur la liste Ligue des champions

**EXCLU** de toute compétition jusqu'à nouvel ordre par son employeur, Adrien Rabiot n'est pas encore tout à fait rayé de la carte parisienne. En fin de contrat en juin prochain, le milieu de terrain international fait en effet partie de la liste des joueurs inscrits par le PSG auprès de l'UEFA pour les futurs matchs de Ligue des champions. Techniquement, Adrien Rabiot est donc en mesure de figurer

sur la feuille de match lors des deux oppositions face à Manchester United et au cours des tours suivants en cas de qualification.

### LASSANA DIARRA FIGURE AUSSI SUR LA LISTE...

Mais sa simple présence sur cette liste de 23 noms ne prouve pas qu'il sera réintégré à court ou moyen terme. Même Lassana Diarra, pourtant

en instance de résiliation de contrat avec le PSG, figure aussi sur cette liste... Envoyé pendant quelques jours à l'entraînement de l'équipe réserve, Adrien Rabiot a été réintégré la semaine passée dans le groupe professionnel. Mais il n'est pas encore vraiment prévu qu'il revienne en match officiel. « Je n'ai rien à dire, il n'y a rien de nouveau », a soufflé Thomas Tuchel hier. **R.F.**

## ÉCHOS

### L'émotivité de Thiago Silva explorée dans un documentaire.

Ce soir à 22 h 45, RMC Sport 1 diffuse une enquête sur « Thiago Silva, l'émotif » dans l'émission « Transversales » présentée par Daniel Riolo. En s'appuyant sur des témoignages du joueur, de sa famille et de ses compatriotes du PSG, Maxwell et Marquinhos, le documentaire analyse et explique la grande sensibilité affichée à maintes reprises par le capitaine parisien.

### Près de 25 000 spectateurs sont attendus ce soir au Groupama Stadium.

Une belle affluence pour Villefranche, même si le stade de Décines, habituellement réservé à l'OL (59 000 places), sonnera forcément un peu creux. **Arthur Zagre**, 17 ans, a été élu hier meilleur espoir 2018 du centre de formation du PSG. L'arrière gauche de l'équipe réserve a été désigné par ses pairs à l'issue d'un vote organisé par l'association des « Titis du PSG ».

## Football COUPE DE FRANCE 8<sup>ES</sup> DE FINALE

# Meunier, une fois ?

Le latéral belge pourrait être titularisé après quatre matchs passés sur le banc. Un changement radical dans la hiérarchie des latéraux

18H30 VILLEFRANCHE  
EUROSPORT 2 PSG

PAR BERTRAND MÉTAYER

**EN ARRIVANT** à l'anniversaire de Neymar lundi, Thomas Meunier avait la mine renfrognée. « Je ne ferai aucun commentaire ce soir », lâchait-il sans une once de sourire. On ne reconnaissait pas l'homme au verbe haut et aux remarques directes ou acides qui a égayé les après-matches depuis son arrivée à Paris en 2016. En ce début d'année 2019, on a aussi du mal à juger de ses performances sur le terrain, lui qui a pris place sur le banc lors des quatre derniers matchs du PSG après deux matchs quelconques face à Pontivy (4-0) et Amiens (2-0).

Une période difficile pour le Belge qui avait profité de la blessure de Dani Alves lors de la première partie de saison pour gagner les galons de titulaire à droite de la défense. Mais Thomas Tuchel y a désormais installé Thilo Kehrer notamment depuis ses prestations abouties en Ligue des champions contre Liverpool (2-1) et l'Étoile Rouge de Belgrade (4-1). Un choix assumé par l'entraîneur parisien. « Tout

dépend si l'on joue à quatre ou à cinq derrière et on a davantage joué à quatre en raison de la blessure de Kimpembe, explique l'entraîneur allemand. Avec Kehrer, c'est plus défensif. Avec lui, Dani Alves et Meunier, on a trois joueurs pour un poste. C'est difficile pour Thomas. Mais il fait de bons entraînements. J'ai confiance en lui, il a toujours la possibilité de jouer avec nous. Il est prêt. »

### DES LACUNES DÉFENSIVES AU PLUS HAUT NIVEAU

Arrivé quasiment inconnu dans la capitale en provenance de Bruges, Meunier s'est révélé à Paris et en équipe de Belgique avec laquelle il a terminé troisième de la Coupe du monde. Il se distingue par ses qualités offensives (11 buts et 18 passes décisives en 91 apparitions avec le PSG) qui semblent aujourd'hui le desservir.

« Sur les grands matchs comme le 8<sup>e</sup> de finale aller face au Real Madrid (3-1) l'année dernière (NDLR il est impliqué sur les deux derniers buts espagnols), il montre de grosses lacunes défensives qui ne pardonnent pas au très haut niveau, observe Willy Sagnol, l'ancien latéral droit des Bleus et

consultant sur RMC Sport. Tuchel a besoin de défenseur qui travaille d'abord défensivement car il a déjà énormément de talents offensifs. Il doit assurer son assise défensive et Kehrer a davantage ce profil surtout avec Mbappé qui se décale souvent à droite. C'est dommage car à Liverpool en début de saison (3-2), Meunier avait été l'un de moins mauvais. Il a ensuite baissé la tête quand les autres l'ont sorti de l'eau. Il faut qu'il corrige ses lacunes en jouant ». Pour le moment, cela arrive trop rarement.

### FEUILLE DE MATCH

Ce soir à 18h30, au Groupama Stadium à Decines (sur Eurosport 2).

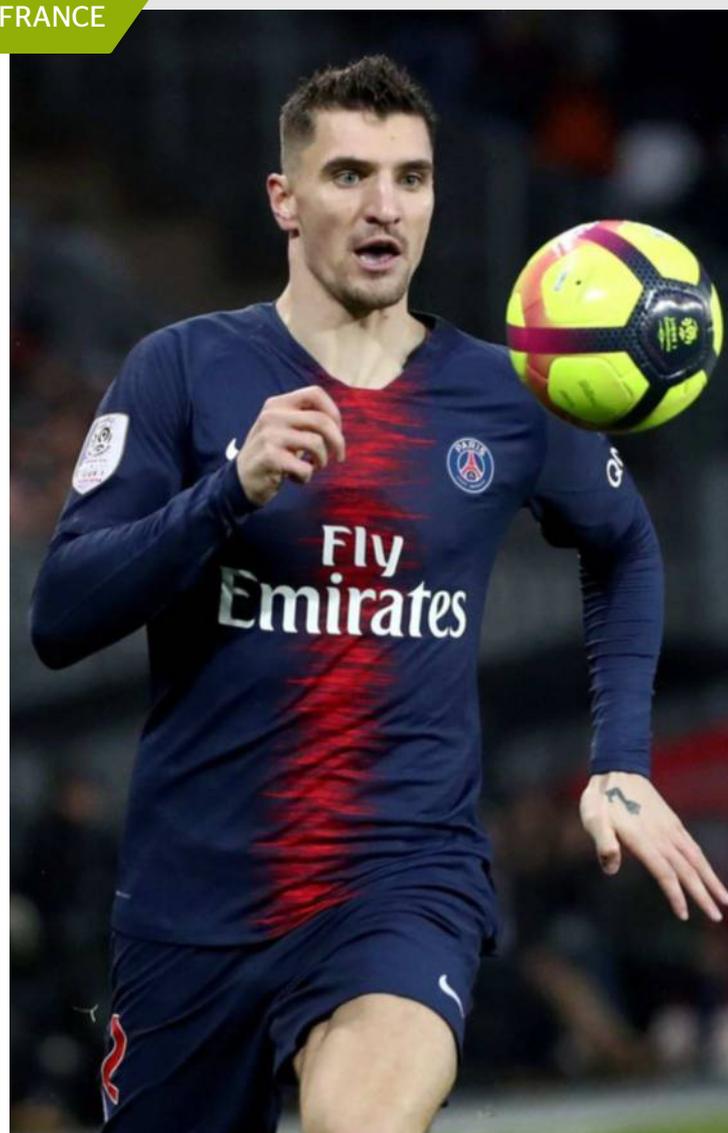
Arbitre : M. Gautier.

■ **PSG** : Areola – Meunier, Kehrer, Kimpembe, Bernat – Di Maria, Nkunku, Draxler, Diaby – Cavani (cap.), Choupo-Moting.

Entr : Thomas Tuchel.

■ **VILLEFRANCHE** : Philippon – Martin, Gonzalez, Lacour, Pagerie, Benedick – Jasse (cap); Borel, Sergio – Labeau, Lemb.

Entr. : Alain Pochat.



LP/ARNAUD JOURNOS

Stade de la Licorne (Amiens), le 12 janvier. Thomas Meunier pourrait retrouver une place de titulaire face à Villefranche-Beaujolais.

## Le défenseur de Villefranche dort avec le maillot de Thiago Silva

**ADRIEN PAGERIE** dort mal ces derniers jours mais ce n'est pas à cause de la réception du PSG. Le défenseur latéral de Villefranche vient d'être papa pour la première fois à 26 ans. Et sa petite Chloé a plus d'intérêt, à ses yeux, que les attaquants parisiens. Surtout que pour lui, affronter le champion de France n'est pas une nouveauté. Adrien Pagerie, qui a déjà évolué en L2 à Clermont puis Orléans, a eu la chance de disputer un match contre Paris. Et dans le plus beau des écrans : le Stade de France lors de la dernière finale de la Coupe de France avec les Herbiers (2-0). Il en a d'ailleurs gardé un souvenir qui

lui sert souvent la nuit : « J'ai récupéré le maillot de Thiago Silva. Et je m'en sers comme pyjama quand j'ai froid ! C'est sympa de dormir avec. »

### NEYMAR L'A FAIT ENTRER DANS LE VESTIAIRE PARISIEN

De cette finale, le défenseur a conservé d'autres images. « Il y a ce geste de Thomas Meunier qui, à peine entré sur le terrain, m'a tapé dans la main alors qu'il aurait pu se la raconter et jouer les mecs hautains. Et il y a aussi l'incroyable humilité de Mbappé. Quand je suis allé lui parler, il s'est montré hyper gentil. Il s'est mis à notre niveau. » Pagerie n'oublie pas

aussi qui l'a fait entrer ce soir-là dans le vestiaire parisien. « En fait, dans les couloirs, on a croisé Neymar qui n'avait pas joué le match et qui était en civil. Quand il nous a vu, il nous a demandé d'entrer. Il a été, lui-aussi, super sympa. »

De ce huitième de finale à l'évidence déséquilibré, Adrien Pagerie ne se fait pas une montagne. « Déjà avant la finale, on disait que Les Herbiers allaient prendre une

énorme valise et on n'a perdu que 2-0. Là, il faut entrer sur la pelouse comme pour une rencontre de National. En pensant à gagner. Paris n'alignera pas sa meilleure équipe. Mais même leur équipe-bis fait peur à tout le monde. » Quel que soit le résultat, il essaiera, après le match, de compléter sa collection de pyjamas.

CHRISTOPHE BÉRARD

Adrien Pagerie arborant le maillot de Thiago Silva.



### LES 8<sup>ES</sup> DE FINALE

#### HIER

- Nantes - Toulouse..... **2-0**
- Buts. Coulibaly (9<sup>e</sup>), Limbombe (41<sup>e</sup>).
- Croix (N2) - Dijon..... **0-3**
- Buts. Tavares (5<sup>e</sup> s.p.), Balmont (27<sup>e</sup>), Saïd (90<sup>e</sup> + 3).
- Metz (L2) - Orléans (L2)..... **0-1**
- But. Lecoeuche (20<sup>e</sup> s.p.)
- SC Bastia (N3) - Caen..... **2-2 a.p.**
- Buts. SC Bastia : Poggi (70<sup>e</sup>), Santelli (117<sup>e</sup>); Caen : Tchokounté (4<sup>e</sup>), Ninga (94<sup>e</sup>).

#### AUJOURD'HUI, 18 H 30

- (Eurosport 2)
- Villefranche - PSG
- Vitry - Lyon-Duchère

#### 21 H 5

- (France 3 - Eurosport)
- Rennes - Lille

#### DEMAIN, 21 HEURES

- (Eurosport 2)
- Guingamp - Lyon

## Ligue 1 MATCH EN RETARD 18<sup>E</sup> JOURNÉE



Orange Vélodrome (Marseille), hier soir. À l'issue de la rencontre, les joueurs olympiens laissent éclater leur joie dans un stade vide.

PHOTO: LA PROVENCE

## Silence, l'OM gagne

**MARSEILLE** 1  
**BORDEAUX** 0

**MARSEILLE SOUFFLE.** En s'imposant devant Bordeaux (1-0) grâce à un but de Kamara (42<sup>e</sup>), dans l'ambiance silencieuse d'un match à huis-clos hier soir, l'OM s'est donné un peu d'air au classement de la Ligue 1 et remonte de la 10<sup>e</sup> à la 7<sup>e</sup> place. Les Olympiens sont désormais à

9 points du podium. « Ce n'était pas évident de jouer dans un stade vide, on préfère toujours évoluer devant nos supporters, a déclaré Valère Germain. L'important, c'est qu'on a montré un bel état d'esprit. »

Les Bordelais, réduits à dix après l'exclusion de Kalu (25<sup>e</sup>) pour un tackle très dangereux sur Ocampos, pointent eux à la 12<sup>e</sup> place, mais avec un match en moins.

L.F.

### FEUILLE DE MATCH

But : Kamara (42<sup>e</sup>).

Avertissements. Marseille : H. Sakai (55<sup>e</sup>), Sanson (61<sup>e</sup>), Sertic (90<sup>e</sup> + 2). Bordeaux : Otavio (77<sup>e</sup>), Sankharé (89<sup>e</sup>). Expulsion. Bordeaux : Kalu (25<sup>e</sup>).

■ **MARSEILLE** : Mandanda (cap.) – Kamara, Caleta Car, H. Sakai – Amavi, Sanson (Sertic, 90<sup>e</sup>), Lopez, Sarr – Njie (Radonjic, 71<sup>e</sup>), Germain, Ocampos. Entr. : Garcia.

■ **BORDEAUX** : Costil (cap.) – Palencia, Koundé, Pablo, Poundjé – Plasil (Basic, 71<sup>e</sup>), Otavio (De Preville, 88<sup>e</sup>), Sankharé – Briand, Cornelius (Kamano, 46<sup>e</sup>), Kalu.

Entr. : Bedout.

# Donnez les clés à Dupont !

Le jeune demi de mêlée toulousain, relégué en tribune lors de la défaite contre les Gallois, est sans doute le seul Tricolore capable de surprendre les Anglais dimanche à Twickenham. S'il est sélectionné...

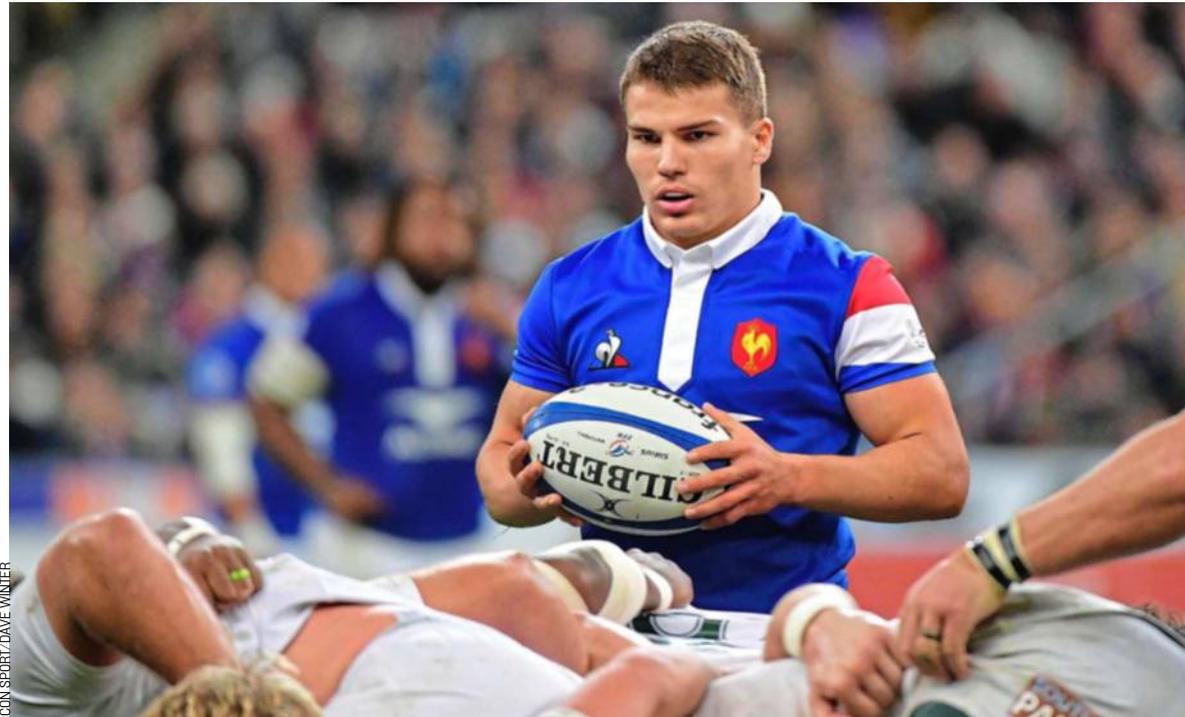
PAR OLIVIER FRANÇOIS  
(AVEC DAVID OPOCZYNSKI)

## QUEST-CE QU'ILS ATTENDENT ?

Qu'il ait une longue barbe blanche, le dos voûté et une prothèse de hanche ? Ils ont là, sous leurs yeux, une petite bombe, boule de muscles montée sur ressorts, forte comme un taureau, rapide comme un guépard, et ils font comme si de rien n'était. Comment Jacques Brunel, le sélectionneur, et son staff, peuvent-ils se passer d'Antoine Dupont, le seul talent tricolore, avec l'aïlier du Racing 92 Teddy Thomas, capable de mystifier une défense adverse à lui seul ?

Vendredi, le demi de mêlée du Stade toulousain n'était même pas sur la feuille de match lors de la nouvelle défaite des Bleus contre les Gallois (24-19) en ouverture du Tournoi des Six Nations. Il patientait en tribune, sur un strapontin du Stade de France, des fourmis plein les mollets. « Pour accompagner le titulaire Morgan Parra, nous avons préféré mettre Baptiste Serin sur le banc des remplaçants car il est buteur », avait lancé Brunel en guise de justification.

Résultat, le Clermontois a paru dépassé par le rythme et a, en plus, raté ses coups de pied. Quant au Bordelais, il n'a pas pesé sur le match à son entrée en jeu et n'a même pas bu-



ICON SPORT/DAVE WINTER

**Stade de France (Saint-Denis), le 10 novembre. Avec seulement deux titularisations en bleu, Antoine Dupont est encore loin d'être indiscutable aux yeux du sélectionneur Jacques Brunel.**

té... « Dans une équipe qui se cherche comme le XV de France, bien sûr que le petit Dupont a sa place, souligne l'ancien demi de mêlée international Guy Accoceberry. Lui, c'est un électron libre, un joueur capable de casser les défenses, de créer de l'indécision en face. Les Bleus n'ont pas de fonds de jeu et n'arrivent pas à maîtriser la possession du ballon quand ils ne sont pas bien, alors que risque-t-on en l'alignant ? Rien. »

Et pourtant, malgré son éclipse tonitruante chez les pros à Castres en 2015, et ses exploits avec Toulouse qu'il a rejoint en 2017, le jeune homme de 22 ans, originaire du petit village de Castelnau-Magnoac, dans les Hautes-Pyrénées, ne s'est pas encore ouvert un horizon tout bleu. Il compte dix sélections depuis le 11 mars 2017, mais n'a été titulaire que deux fois seulement, contre les All Blacks le 11 novembre 2017

(défaite 38-18) au Stade de France, où il avait brillé, puis face à l'Afrique du Sud une semaine plus tard.

## REVENU DE BLESSURE, IL EST DE NOUVEAU AU TOP

Victime d'une rupture des ligaments antérieurs du genou droit lors du premier match du Tournoi 2018 contre l'Irlande, il s'est fait opérer, s'est rétabli en six mois et a retrouvé son niveau aussi sec.

Pas suffisant pour Brunel qui préfère miser sur le vieux grognard Parra (30 ans, 70 sélections), comptant en faire son capitaine bis derrière Guilhem Guirado. « Morgan a été et reste un très grand joueur, ajoute Accoceberry. Mais je ne vois pas l'intérêt de le rappeler quand on a Dupont et Serin. Cela veut dire qu'on en est encore à calculer, à espérer qu'au Japon (NDLR : lors de la Coupe du monde) on s'en tire pas trop mal en se disant qu'on est sortis de la poule. Il faut arrêter. »

Sans voir si loin, il faut déjà commencer par aller défier les Anglais si forts et si bien organisés, dimanche, dans leur antre de Twickenham. Et compter sur un miracle ou un génie pour s'en sortir. Un miracle, c'est toujours difficile à prévoir, mais le génie, lui, est bel et bien là et piaffe d'impatience. Il suffit de le faire sortir de sa boîte.

## EN DIRECT

■ DE MARCOUSSIS

### Camille Chat appelé.

Le talonneur du Racing 92 Camille Chat (23 ans, 16 sélections) a été appelé par le sélectionneur Jacques Brunel pour pallier au forfait du Toulousain Julien Marchand (23 ans, 2 sélections), victime d'une rupture des ligaments croisés du genou gauche, en vue du match contre l'Angleterre à Twickenham, dimanche.

## Pourquoi Novès réclame près de 3 M€ à la Fédération

Le 14 février se tiendra devant le conseil des prud'hommes de Toulouse l'audience opposant la FFR à son ex-sélectionneur, qu'elle a remercié en décembre 2017.

DE NOTRE CORRESPONDANT  
À TOULOUSE (HAUTE-GARONNE)

À LA FÉDÉRATION française de rugby (FFR), on fait grise mine. Et pas seulement parce que l'équipe de France aligne les mauvais résultats. Dans huit jours se tiendra devant le conseil des prud'hommes de Toulouse l'audience opposant Guy Novès, l'ancien sélectionneur, à la FFR, qui l'a remercié en décembre 2017. L'affaire pourrait coûter près de 3 M€ à cette dernière. « Nous attendons cette audience avec beaucoup de sérénité », confie toutefois Joseph Aguera, l'avocat de l'institution.

La FFR entend défendre son point de vue et assumer les raisons qui l'ont poussée à écarter un sélectionneur à qui il restait deux ans de contrat à effectuer.

Notamment en se basant sur une présumée faute grave de Guy Novès. Selon nos informations, cette faute grave serait justifiée par les dirigeants de la Fédération par plusieurs éléments, dont une attitude managériale à l'égard des joueurs qualifiée de « cassante », ou encore des relations avec les clubs du Top 14 jugée trop distante. La Fédération entend également soulever plusieurs points juridiques relatifs au contrat de Guy Novès.

Aucune mention, en revanche, ne serait faite aux résultats des Bleus sous la conduite de l'ancien coach, qui n'auraient de toute façon pas pu constituer une faute grave, et encore moins en les comparant aux résultats actuels. La FFR ne s'appuiera pas non plus sur le prétendu audit mené par son

vice-président Serge Simon. Mais plutôt sur des déclarations de joueurs, notamment dans la presse, faisant état d'une « mauvaise ambiance » dans le groupe France.

### IMPROVISATION À LA FÉDÉ

En multipliant les angles d'attaque, la Fédération entend ratisser large et mettre le maximum de chances de son côté. Mais les déclarations fluctuantes de son président, Bernard Laporte, dans les médias depuis un peu plus d'un an n'arrangent pas son affaire. Ce dernier invoque tour à tour les résultats, le prétendu audit ou la mauvaise ambiance au sein du groupe.

Il se dégage plutôt de ce dossier un sentiment d'improvisation, la Fédération semblant chercher a posteriori les justifications de ce licenciement.

C'est d'ailleurs en répondant point par point aux accusations de la FFR que les avocats de Guy Novès entendent contester la procédure.

Selon nos informations, l'ancien sélectionneur demanderait autour de 2,9 M€. Une somme composée des salaires restants dûs, mais aussi de divers dommages et intérêts, dont 300 000 € au titre du préjudice de notoriété. Le non-respect de la procédure par la FFR, qui avait engagé le licenciement sans aucun entretien préalable, donnera également lieu à une demande de dommages et intérêts, qui selon le droit du travail ne peuvent dépasser un mois de salaire.

Dans les couloirs de la Fédération, on tique un peu sur les multiples demandes de son ancien salarié, notamment les



LP/OLIVIER CORSAN

**U Arena (Nanterre), le 25 novembre 2017. Guy Novès lors de sa dernière rencontre à la tête des Bleus, un match nul face au Japon (23-23).**

1 800 heures supplémentaires que les conseils de Guy Novès ont inclus dans le calcul. Mais pour Guy Novès, le combat est bien plus large : l'entraîneur le plus titré du rugby français a le sentiment d'avoir été roulé dans la farine par une équipe dirigeante qui déclarait en « off » depuis des mois vouloir le débarquer. Et ne souhaite plus rien laisser passer.

VINCENT PIALAT

**Ski** CHAMPIONNATS DU MONDE

# Imparable Shiffrin !

**M**ikaela Shiffrin est décidément insatiable ! L'Américaine a remporté hier le super-G des Mondiaux d'Are de ski en Suède. Elle devance l'Italienne Sofia Goggia pour deux centièmes et l'Allemande Viktoria Rebensburg pour cinq centièmes. La jeune Américaine (23 ans) est sacrée pour la première fois dans cette discipline lors d'un Championnat du Monde, après ses trois sacres en slalom en 2013, 2015 et 2017. « J'ai encore du mal à réaliser, souffle la double championne olympique. Il fallait être agressif et intelligent, trouver l'équilibre entre tactique et engagement. C'était sur un fil. »



Are (Suède). hier. Mikaela Shiffrin a remporté le super-G.

**TESSA WORLEY 16<sup>e</sup>**

A seulement 23 ans, la native de Vail (Colorado) bat tous les records de précocité en se montrant à l'aise aussi bien sur les épreuves de vitesse que sur les épreuves techniques. Plus jeune skieuse de l'histoire à avoir gagné 50 manches de Coupe du monde, Mikaela Shiffrin a déjà une liste de records long comme le bras.

Plus jeune championne olympique du slalom à 18 ans et 345 jours à Sochi en 2014, elle détient également le record chez les femmes du nombre de slaloms gagnés (38) et le record tout court du nombre de succès sur une année civile (15 en 2018). Elle est aussi restée invaincue entre le 14 février 2015 et le 29 décembre 2016, sur une série de douze victoires consécutives en slalom, en égalant le vieux record de Vreni Schneider.

Sa compatriote Lindsey Vonn a, de son côté, été victime d'une spectaculaire chute lors cette épreuve mais elle prendra bien le départ de la descente dimanche, la dernière course de sa formidable carrière. La Française Tessa Worley a, elle, terminé à la 16<sup>e</sup> place.

Aujourd'hui place au super-G chez les hommes. Johan Clarey, Adrien Théaux, Nils Allegre et Brice Roger défendront les chances tricolores.

A.D (AVEC J.P.)

## EN BREF

Le chiffre

**25**



Fort de 25 titres mondiaux en windsurf, le dernier décroché l'automne dernier en Allemagne, Antoine Albeau, 46 ans, a décidé de mettre un terme à sa carrière.

## Et aussi

**Nantes - Nîmes décalé au 10 février FOOTBALL.** Après Toulouse-Reims, le match Nantes-Nîmes, comptant pour la 24<sup>e</sup> journée de Ligue 1, est décalé de 24 heures, du samedi 9 au dimanche 10 février, à la demande de la préfecture de Loire-Atlantique, en raison de la mobilisation des forces de l'ordre le samedi pour l'acte XIII du mouvement des Gilets jaunes.

**Un départ à Bordeaux FOOTBALL.** Milan Gajic (23 ans), le latéral droit serbe des Girondins de Bordeaux, s'est engagé hier pour une durée de trois ans et demi avec l'Etoile Rouge de Belgrade.

**Mourinho condamné à une amende de 2 M€ FOOTBALL.** José Mourinho, l'ancien manager de Manchester United, jugé pour avoir caché une partie de ses revenus au fisc espagnol entre 2011 et 2012 quand il entraînait le Real Madrid, a été condamné à un an de prison, qu'il ne purgera pas, et à payer une amende de 2M€.

**Quatre ans de plus de Starligue sur BeIN Sports HANDBALL.** Comme c'était le cas depuis 2014, BeIN Sports diffusera les matchs de Starligue jusqu'en 2023. Si le montant des droits reste le même - 4 M€ par saison -, la nouveauté réside dans le fait que toutes les rencontres (182 matchs) seront retransmises en direct sur les différents canaux de BeIN Sports le mercredi et le jeudi.

## NOTRE SÉLECTION TÉLÉ

AUJOURD'HUI	CHAÎNE	HEURE
<b>FOOTBALL</b> COUPE DE FRANCE, 8 <sup>e</sup> DE FINALE		
Villefranche - PSG	Eurosport 2	18:30
Vitré - Lyon Duchère	Eurosport 2	18:30
Rennes - Lille	France 3 et Eurosport 2	21:05
COUPE D'ESPAGNE, 1/2 FINALE ALLER		
Barcelone - Real Madrid	BeIN Sports 1	21:00
BASKET LIGUE DES CHAMPIONS		
Ostende (Bel) - Strasbourg	Canal + Sport	18:30
Dijon - Hapoel Jérusalem (Isr)	Canal + Sport	20:30
TENNIS TOURNOI ATP DE MONTPELLIER		
1 <sup>er</sup> et 2 <sup>e</sup> tour	RMC Sport 3	14:05
SKI CHAMPIONNAT DU MONDE		
Super-G hommes	Eurosport et France O	12:30

# LES INFOS DE DERNIÈRE MINUTE POUR LE QUINTÉ ET TOUTES LES COURSES DU JOUR



Le Parisien

NOS SPÉCIALISTES VOUS DISENT TOUT !

0 892 683 675

(EPA 1,99€ TTC/appel)



S. FLOURENT



S. DOUSSOT



R. PORÉE



J. SELLIER



K. ROMAIN



H. BOUAKKAZ

# « Elle doit finir dans les trois »

**JEUDI À VINCENNES** Quinze juments bien connues sont au départ de ce quinté, où *Class de Loriol*, notre favorite, bénéficie d'un engagement favorable.

**PROPOS RECUEILLIS PAR**  
ROMAIN PORÉE

**INSTALLÉ** en Mayenne, Dominique Lefauchaux entraîne une quinzaine de trotteurs prêts à courir plus quelques poulains. L'homme de *Pouline Léman* (13 victoires) présente son fer de lance, *Class de Loriol*, dans ce quinté de milieu de semaine et nous détaille les chances de sa protégée.

**La jument reste sur une disqualification. Faut-il s'en inquiéter ?**

**DOMINIQUE LEFAUCHAUX.** Pas du tout. Elle s'est précipitée la dernière fois, alors qu'elle était au milieu des chevaux et qu'Eric (Raffin, son driver) venait de lui baisser les ceillères. Ce n'est rien. Elle aurait fini quatrième d'après son driver.

**Comment a-t-elle récupéré ?**

Très bien. Je n'ai rien à dire de particulier au sujet de sa condition. Je la trou-



Enghien, le 2 octobre 2017. Dominique Lefauchaux (à gauche) et Eric Raffin entourent *Class de Loriol* après son succès dans le Prix d'Egletons. (Scoopdyga)

ve très bien depuis un bon moment. Fin novembre, elle avait fait la faute mais j'en prends la responsabilité, car je l'avais défermée des quatre pieds et il ne faut pas la défermer devant.

**Qu'en attendez-vous jeudi ?**

Elle doit finir dans les trois sûr normalement. Car l'engagement est parfait contre les seules femelles, malgré la présence de quelques étrangères.

**Quels conseils allez-vous donner à son pilote ?**

Pas grand-chose. Eric la connaît parfaitement. Je pense juste qu'il faut attendre au début. Après, elle est capable de faire 500 ou 600 mètres le nez au vent dans ce genre de lots. Je ne vous cache pas que j'y compte, donc il faut éviter de prendre des coups.

**Auriez-vous un autre nom à nous avancer pour les prochains jours ?**

J'ai un poulain qui s'appelle *Fast Rastid*. Il va courir samedi à Vincennes et, comme avec *Class*, j'espère qu'il se réhabilitera. Il a du caractère, donc il n'est pas simple à monter mais Eric m'a dit qu'il allait se rattraper, donc je lui fais confiance. En dernier lieu, il s'est appliqué à lui apprendre son métier de cheval de course et à le faire bien finir, mais le poulain a fait la faute près du but. Il ne sait pas trop sprinter encore. C'est partie remise.

## RÉSULTATS ET RAPPORTS EN DIRECT AU 0.892.683.675 1,99€/appel

### REUNION 1 - 1<sup>re</sup> COURSE - PRIX DE LA NIÈVRE

ATTELÉ - FEMELLES - COURSE B - COURSE EUROPÉENNE - 64 000 € - 2 700 M - GRANDE PISTE - DÉPART VERS 13 H 45

N°	CHEVAUX	S.R.	AGE	DIST.	DRIVERS	ENTRAINEURS	PROPRIETAIRES	GAINS	ORIGINES	TEMPS RECORDS	COTES
1	WELL DONE LA MARC - Q	Fb.	8	2 700	F. Ouvrie	B. Goop	Invest 4 all Sweden AB	91 588	Ready Cash - Made By la Marc	PR - 1 640 - 1'10"5	10/1
2	TOOLTIME - Q	Fb.	9	2 700	B. Goop	B. Goop	Stall Tooltime	147 246	Carmody Lobell - Etoile	VI - 2 100 - 1'11"5	7/1
3	AHRIMA TURGOT	Fb.	9	2 700	A. Prat	H. Daougabel	M. Bouchakour	218 850	Prodigious - Night Turgot	VI - 2 100 - 1'12"1	87/1
4	CORAL SEA - Q	Fb.	7	2 700	A. Abrivard	L.-C. Abrivard	J. Cottel	219 530	Niky - Quest For Love	VI - 2 100 - 1'12"8	15/1
5	SEIBELLA PARK - Q	Fb.f.	8	2 700	G. Gelormini	V. Lacroix	Team Minopoli Srl	223 212	Varenne - Grandera Park	VI - 2 100 - 1'11"6	18/1
6	CONTRÉE D'ERABLE - A	Fb.	7	2 700	D. Thomain	J.-P. Thomain	Ec. du Haras d'Erable	227 130	Prince Gédé - Soirée d'Erable	VI - 2 100 - 1'12"7	8/1
7	BAULOISE HAUFOR - Q	Fb.f.	8	2 700	Charles Bigeon	Ch. Bigeon	Ec. Christian Bigeon	272 530	Kool du Caux - Hôtesse des Prés	VI - 2 100 - 1'11"6	13/1
8	BARAKA DE BOUGY - A	Fb.	8	2 700	F. Lecanu	C. Ecalard	Ec. Brindor	282 750	Norginio - Piccata de Bougy	VI - 2 100 - 1'12"4	23/1
9	AKAYAMA	Fn.p.	9	2 700	N. Roussel	Alain Roussel	Mme N. Roussel	282 930	Prodigious - Hirotsaka	VI - 2 100 - 1'11"1	36/1
10	BELLINE D'URZY - Q	Fb.	8	2 700	M. Abrivard	G. Houel	P. Van Nevel	293 430	Otello Pierji - Querida d'Urzy	VI - 2 100 - 1'11"7	22/1
11	VANAË DES VOIRONS - Q	Fb.	10	2 700	J.-F. Senet	J.-F. Senet	Ec. J-François Senet	296 330	Quido du Goutier - Danaé des Voirons	VI - 2 100 - 1'12"9	47/1
12	BARAKA DE BELLOU - Q	Fal.	8	2 700	P.-Y. Verva	D. Elhaik	D. Elhaik	298 980	Prodigious - Ollifina	VI - 2 100 - 1'11"9	28/1
13	CRÊPE DE SATIN - Q	Fb.	7	2 700	M. Mottier	B. Marie	Ec. BKM	304 760	Le Retour - Ina d'Avril	VI - 2 100 - 1'11"4	14/1
14	CLASS DE LORIOLE - P	Fb.	7	2 700	E. Raffin	D. Lefauchaux	D. Lefauchaux	307 110	Ready Cash - Orageuse de Marjon	VI - 2 100 - 1'11"2	4/1
15	BONNE COPINE - A	Fal.	8	2 700	J.-M. Bazire	T. Raffegau	J.-Y. Rozé	332 100	Love You - Joie Baroque	VI - 2 875 - 1'13"	6/1

Pour juments de 7 à 10 ans inclus (C à V), n'ayant pas gagné 335 000 €.

**A :** défermée des antérieurs. **P :** défermée des postérieurs. **Q :** défermée des quatre pieds.

## Nos pronostics

**LES PRÉFÉRÉS de S. Flourent**



- 14 CLASS DE LORIOLE
- 6 CONTRÉE D'ERAB.
- 2 TOOLTIME
- 1 WELL DONE LA M.
- 15 BONNE COPINE
- 8 BARAKA DE BOUG.
- 7 BAULOISE HAUFOR
- 5 SEIBELLA PARK

**LES CONFIDENCES de K. Romain**



- 14 CLASS DE LORIOLE
- 15 BONNE COPINE
- 2 TOOLTIME
- 6 CONTRÉE D'ERAB.
- 1 WELL DONE LA M.
- 4 CORAL SEA
- 5 SEIBELLA PARK
- 8 BARAKA DE BOUG.

**L'ANALYSE de S. Doussot**



- 15 BONNE COPINE
- 14 CLASS DE LORIOLE
- 6 CONTRÉE D'ERAB.
- 2 TOOLTIME
- 4 CORAL SEA
- 13 CRÊPE DE SATIN
- 1 WELL DONE LA M.
- 7 BAULOISE HAUFOR

**LE CHOIX de R. Porée**



- 2 TOOLTIME
- 14 CLASS DE LORIOLE
- 6 CONTRÉE D'ERAB.
- 15 BONNE COPINE
- 1 WELL DONE LA M.
- 8 BARAKA DE BOUG.
- 4 CORAL SEA
- 13 CRÊPE DE SATIN

**L'INSPIRATION de H. Bouakkaz**



- 15 BONNE COPINE
- 6 CONTRÉE D'ERAB.
- 14 CLASS DE LORIOLE
- 7 BAULOISE HAUFOR
- 2 TOOLTIME
- 5 SEIBELLA PARK
- 1 WELL DONE LA M.
- 4 CORAL SEA

**LEUR SYNTHÈSE**

- 14 CLASS DE LORIOLE
- 15 BONNE COPINE
- 6 CONTRÉE D'ERAB.
- 2 TOOLTIME
- 1 WELL DONE LA MARC
- 4 CORAL SEA
- 7 BAULOISE HAUFOR
- 8 BARAKA DE BOUGY

10 CHEVAUX CITÉS

## Coup de folie

**5 SEIBELLA PARK**  
Elle revient progressivement en forme et n'aura pas, contrairement à sa dernière sortie, les mâles sur son chemin. Pour une place.

## L'ARGUS

- 1. Well Done la Marc, 170;
  - 2. Tooltime, 173;
  - 3. Ahrima Turgot, 162;
  - 4. Coral Sea, 174;
  - 5. Seibella Park, 170;
  - 6. Contrée d'Erable, 176;
  - 7. Bauloise Haufor, 172;
  - 8. Baraka de Bougy, 167;
  - 9. Akayama, 173;
  - 10. Belline d'Urzy, 170;
  - 11. Vanaë des Voirons, 168;
  - 12. Baraka de Bellou, 171;
  - 13. Crêpe de Satin, 175;
  - 14. Class de Loriol, 178;
  - 15. Bonne Copine, 174;
- SON CLASSEMENT INTERPRÉTÉ**
- 14. Class de Loriol
  - 6. Contrée d'Erable
  - 2. Tooltime
  - 15. Bonne Copine
  - 4. Coral Sea
  - 1. Well Done La Marc
  - 7. Bauloise Haufor
  - 9. Akayama

## LES PRONOSTICS DE LA PRESSE

Bilto	15	14	6	2	13	8	7	Paris-Turf.com	6	14	15	2	13	1	8
Bilto.fr	6	14	15	2	13	8	1	Paris-Turf	6	14	2	13	7	8	15
Equidia Live	2	14	6	15	1	8	13	Week-End (G. Covès)	14	2	6	7	1	15	4
Europe 1 (J. Covès)	2	6	14	15	13	1	5	RTL (B. Glass)	14	2	15	1	6	8	13
La Gazette	6	14	1	15	2	13	8	Stato Turf Magazine	14	15	13	6	2	1	7
Le Dauphiné Libéré	6	2	14	15	1	13	8	Tiercé Magazine	1	2	14	6	15	8	10
Ouest-France (Gimcrack)	6	14	2	7	15	13	1	Tierce-Magazine.com	14	15	6	2	1	8	7
Paris Courses	14	15	6	13	1	2	7	Tropiques FM (A. Yrius)	15	6	10	14	2	7	8
Paris-Courses.com	2	6	14	15	1	8	13	Week-End	15	13	6	14	2	9	8

**LES PRIORITÉS** 18 fois : Tooltime (2), Contrée d'Erable (6), Class de Loriol (14), Bonne Copine (15); 14 fois : Well Done la Marc (1), Crêpe de Satin (13); 13 fois : Baraka de Bougy (8); 8 fois : Bauloise Haufor (7); 2 fois : Belline d'Urzy (10); 1 fois : Coral Sea (4), Seibella Park (5), Akayama (9). **Abandonnées** : Ahrima Turgot (3), Vanaë des Voirons (11), Baraka de Bellou (12).

## Entraîneur à suivre

**BRUNO MARIE**  
Basé dans l'Eure au haras de la Mare Morin, Bruno Marie compte sur *Crêpe de Satin* : « Elle est parfaite au niveau de sa condition physique. La dernière fois, dans le Prix Helen Johansson, elle a bien fini pour prendre un petit cheque. Elle ne peut pas faire le tour des autres, mais je serais déçu de ne pas la voir terminer dans les trois premières. »

**SON CHOIX**  
14 - 2 - 13 - 6 - 15 - 1 - 4 - 8

## MORGAN REGAIRAZ SE REMET DOUCEMENT

Tombé le 20 janvier à Pau, Morgan Regairaz « espère être de retour pour monter *Galop Marin* » le 24 mars, même si son cheval de cœur, vainqueur du Grand Prix d'Automne (Gr. I), pourrait revu en piste trois semaines plus tôt (3 mars) dans le Prix Juigné (Gr. III). Celui qui a fini onzième du classement des jockeys d'obstacle en 2018 se remet d'une double fracture de l'avant bras et du plateau tibial.

## CAMILLE LEVESQUE DANS L'AVANT-COURSE

Alors qu'elle vient de remporter le premier Groupe I de sa carrière de jockey en selle sur *Dexter Fromentro*, Camille Levesque sera présente sur le plateau de l'Avant-course, à Equidia, samedi matin dans le cadre de la journée internationale du sport féminin. Elle reviendra sur son succès, en profitera pour donner son avis sur la place des femmes dans les courses et donnera ses conseils sur les épreuves du jour.

## BIENTÔT UNE NOUVELLE PSF À PAU

La piste en sable fibré paloise va se refaire une beauté entre mai et octobre. C'est ce qu'ont annoncé de concert François Bayrou, maire de la ville, et Edouard de Rothschild, président de France Galop, lors d'une conférence de presse organisée dans les locaux de la société mère, hier, jour de clôture du meeting palois. Financés par la ville, les travaux permettront d'organiser 76 courses plates en 2019 (62 auparavant).

**1 WELL DONE LA MARC** 2 700  
F. OUVRIE  
4a (18) 7a 11a Da 9a 2a

Cette suédoise vient de trotter l'113"6 en manquant de réussite pour ses débuts sur ce parcours, signe de sa compétitivité. Pour une place.

**Vincennes**, 11 janvier 2019. Prix de Rânes. Bon terrain. Attelé. 45000 €. 2700m. 1. Evening Prayer 2700. 2. Carresse 2700. 3. Marmasin 2700. **4. WELL DONE LA MARC - Q 2700 113"6** (B. Goop 12/1). 5. Une Etoile Gar 2700. 6. Demoiselle Mika 2700. 15 part.

**Vincennes**, 27 décembre 2018. Prix de Salvanhac. Bon terrain. Attelé. 64000 €. 2700m. 1. Cayenne de Houelle 2700. 2. Nancy America 2700. 3. Class Action 2700. 4. Coral Sea 2700. 5. Benjaminie Gédé 2700. 6. Cadix 2700. **7. WELL DONE LA MARC - Q 2700 115"3** (B. Goop 26/1). 13 part.

**SA MEILLEURE PERFORMANCE**

**Aby**, 25 octobre 2017. Alaskan-Loppet - Stolopp. Bon terrain. Attelé. 13588 €. 2140m. **1. WELL DONE LA MARC - P 2140 113"6** (C. Eriksson). 2. Temptation Sh 2140. 3. Yippie Chic 2140. 4. Miss Montechristo 2140. 5. Twin Peaks 2140. 6. Dirty Dancing In 2140. 11 part.

**5 SEIBELLA PARK** 2 700  
G. GELORMINI  
7a (18) 8a 6a 6a 2a 8a

Après quatre mois d'absence, elle a trois courses dans les jambes. Pas très convaincante le 24 janvier, elle partira à une cote de trouble-fête. Notre coup de folie.

**Vincennes**, 24 janvier 2019. Prix de la Semaine Internationale. Bon terrain. Attelé. 52000 €. 2850m. 1. Colt des Essarts 2850. 2. Croix du Buisson 2850. 3. Capitaine France 2850. 4. Colorado Blue 2850. 5. Showmar 2850. 6. Cap de Narmont 2850. **7. SEIBELLA PARK - Q 2850 115"4** (M. Abrivard 28/1). 18 part.

**Vincennes**, 27 décembre 2018. Prix de Salvanhac. Bon terrain. Attelé. 64000 €. 2700m. 1. Cayenne de Houelle 2700. 2. Nancy America 2700. 3. Class Action 2700. 4. Coral Sea 2700. 5. Benjaminie Gédé 2700. 6. Cadix 2700. **8. SEIBELLA PARK - Q 2700 115"4** (M. Abrivard 14/1). 13 part.

**SA MEILLEURE PERFORMANCE**

**Vincennes**, 12 janvier 2018. Prix de Rânes. Bon terrain. Attelé. 54000 €. 2700m. **1. SEIBELLA PARK - Q 2700 113"8** (J.M. Bazire 14/10). 2. Temptation Sh 2700. 3. Olympia Gold 2700. 4. Callas du Bouffey 2700. 5. Comète Darche 2700. 6. Classe Voirons 2700. 13 part.

**8 BARAKA DE BOUGY** 2 700  
F. LECANU  
8a (18) Da 1a 7a 4a 6a

Son succès acquis à ce niveau sur le pied de l'114"4 au mois de décembre ne suffit pas pour lui voir une première chance. Plutôt pour une place.

**Vincennes**, 13 janvier 2019. Prix du Jura. Bon terrain. Attelé. 56000 €. 2100m. 1. Bilooka du Boscaill 2100. 2. As de Godisson 2100. 3. Belline d'Urzy 2100. 4. Bel Air 2100. 5. As Doré 2100. 6. Babylone Seven 2100. **8. BARAKA DE BOUGY - Q 2100 112"4** (F. Nivard 13/2). 18 part.

**Vincennes**, 29 décembre 2018. Prix de Bar-le-Duc. Bon terrain. Attelé. 105000 €. 2850m. 1. Tessa d'Été 2850. 2. Super Fez 2850. 3. Chica de Joudes 2850. 4. Class de Loril 2850. 5. Tinamo Jet 2850. 6. Carabinier 2875. **7. BARAKA DE BOUGY - Q 2850** (A. Abrivard 48/1). 17 part.

**SA MEILLEURE PERFORMANCE**

**Vincennes**, 12 décembre 2018. Prix Poitou-Charentes. Bon terrain. Attelé. 88000 €. 2850m. **1. BARAKA DE BOUGY - A 2850 114"4** (F. Nivard 16/1). 2. Blooma d'Héripé 2875. 3. Aribo Mix 2875. 4. Bacchus d'Élia 2850. 5. Arno de Bossens 2850. 6. Blues des Landiers 2875. 16 part.

**12 BARAKA DE BELLOU** 2 700  
P.-Y. VERVA  
13a 7a (18) 13a 6a 13a 6a

Toujours aussi difficile à retenir qu'à écarter, elle peut finir quatrième ou cinquième, mais elle a besoin de circonstances favorables pour cela.

**Vincennes**, 27 janvier 2019. Prix Helen Johansson. Bon terrain. Attelé. 80000 €. 2100m. 1. Chica de Joudes 2100. 2. Tessa d'Été 2100. 3. Ursa Caf 2100. 4. Titty Jenson 2100. 5. Sonia 2100. 6. Crêpe de Satin 2100. **13. BARAKA DE BELLOU - Q 2100 112"4** (P.Y. Verva 307/1). 17 part.

**Vincennes**, 13 janvier 2019. Prix du Jura. Bon terrain. Attelé. 56000 €. 2100m. 1. Bilooka du Boscaill 2100. 2. As de Godisson 2100. 3. Belline d'Urzy 2100. 4. Bel Air 2100. 5. As Doré 2100. 6. Babylone Seven 2100. **7. BARAKA DE BELLOU - Q 2100 112"3** (G. Gelormini 25/1). 18 part.

**SA MEILLEURE PERFORMANCE**

**Vincennes**, 20 février 2018. Prix du Chesnay. Bon terrain. Attelé. 88000 €. 2850m. 1. Agora du Goutier 2850. 2. Venos de Mînel 2875. **3. BARAKA DE BELLOU - Q 2850 113"8** (G. Gelormini 17/1). 4. Bauloise Haufor 2850. 5. Ulysse Maria 2850. 6. Amie d'Andy 2850. 18 part.

**2 TOOLTIME** 2 700  
B. GOOP  
(18) 3a 6a 8a 7a 5a 7a

Remarquée à deux reprises en décembre, cette redoutable sprinteuse peut émettre des ambitions légitimes à ce niveau. Björn Goop lui accorde sa confiance.

**Vincennes**, 21 décembre 2018. Prix d'Amboise. Bon terrain. Attelé. 55000 €. 2700m. 1. Contrée d'Erable 2700. 2. Coumba Kuky 2700. **3. TOOLTIME - Q 2700 113"** (B. Goop 27/1). 4. Costa Haufor 2700. 5. Croix du Buisson 2700. 6. Nancy America 2700. 17 part.

**Vincennes**, 6 décembre 2018. Prix de Murat. Bon terrain. Attelé. 54000 €. 2850m. 1. Nancy America 2850. 2. Contrée d'Erable 2850. 3. Bahamas Quick 2850. 4. Comtesse du Clos 2850. 5. Cayenne de Houelle 2850. **6. TOOLTIME - Q 2850 114"1** (B. Goop 12/1). 15 part.

**SA MEILLEURE PERFORMANCE**

**Vincennes**, 3 mars 2018. Prix de Montsoreau. Bon terrain. Attelé. 66000 €. 2100m. **1. TOOLTIME - Q 2100 111"5** (B. Goop 10/1). 2. Viking d'Hermès 2100. 3. Ange de Lune 2100. 4. Bel Air 2100. 5. Bauloise Haufor 2100. 6. Agora du Goutier 2100. 18 part.

**6 CONTRÉE D'ÉRABLE** 2 700  
D. THOMAIN  
7Da (18) 1a 2a 4a 12a 1a

Lauréate à ce niveau le 21 décembre, elle évolue dans sa catégorie et ne mérite pas d'être condamnée sur son dernier résultat. Une lauréate potentielle.

**Vincennes**, 7 janvier 2019. Prix de l'Aveyron. Bon terrain. Attelé. 54000 €. 2850m. 1. Comète Léman 2850. 2. Ballina d'Ourville 2850. 3. Chiva July 2850. 4. Bayahibe des Vents 2850. 5. Coral Sea 2875. 6. Australia Beco 2850. **7. CONTRÉE D'ÉRABLE - A 2875** (D. Thomain 3/1). 16 part.

**SA MEILLEURE PERFORMANCE**

**Vincennes**, 21 décembre 2018. Prix d'Amboise. Bon terrain. Attelé. 55000 €. 2700m. **1. CONTRÉE D'ÉRABLE - A 2700 113"** (D. Thomain 10/1). 2. Coumba Kuky 2700. 3. Tooltime 2700. 4. Costa Haufor 2700. 5. Croix du Buisson 2700. 6. Nancy America 2700. 17 part.

**Vincennes**, 6 décembre 2018. Prix de Murat. Bon terrain. Attelé. 54000 €. 2850m. 1. Nancy America 2850. 2. CONTRÉE D'ÉRABLE - Q 2850 113"7 (D. Thomain 7/4). 3. Bahamas Quick 2850. 4. Comtesse du Clos 2850. 5. Cayenne de Houelle 2850. 6. Tooltime 2850. 15 part.

**9 AKAYAMA** 2 700  
N. ROUSSEL  
12a Da (18) Ta 9a (r) (17) Oa Da

Ses quatre courses de l'hiver n'ont rien révélé de suffisant pour la conseiller au départ de ce quinté. C'est un outsider avant le coup.

**Vincennes**, 19 janvier 2019. Prix de Granville. Bon terrain. Attelé. 62000 €. 2700m. 1. Chica de Joudes 2700. 2. Cérenzo Turbo 2700. 3. Carlo de Carsi 2700. 4. Big Boss 2700. 5. Candidat d'Ortgie 2700. 6. Casting de Chenu 2700. **12. AKAYAMA 2700 115"4** (N. Roussel 86/1). 16 part.

**Vincennes**, 13 janvier 2019. Prix du Jura. Bon terrain. Attelé. 56000 €. 2100m. 1. Bilooka du Boscaill 2100. 2. As de Godisson 2100. 3. Belline d'Urzy 2100. 4. Bel Air 2100. 5. As Doré 2100. 6. Babylone Seven 2100. **7. AKAYAMA 2100** (J.P. Monclin 15/1). 18 part.

**SA MEILLEURE PERFORMANCE**

**Vincennes**, 29 décembre 2016. Prix de Salvanhac. Bon terrain. Attelé. 64000 €. 2700m. **1. AKAYAMA 2700 114"4** (D. Thomain 47/10). 2. Aupiquaria 2700. 3. Xea Venus 2700. 4. Alexia du Cherisay 2700. 5. Union des Prés 2700. 6. Victoria de Marzy 2700. 16 part.

**13 CRÊPE DE SATIN** 2 700  
M. MOTTIER  
6a Dm (18) 1a 1m 8a 9a

Sa victoire du 28 décembre, obtenue en 114"2 sur 2850 m, plaide en sa faveur bien qu'il s'agisse d'une épreuve pour amateurs. Notre deuxième regret.

**Vincennes**, 27 janvier 2019. Prix Helen Johansson. Bon terrain. Attelé. 80000 €. 2100m. 1. Chica de Joudes 2100. 2. Tessa d'Été 2100. 3. Ursa Caf 2100. 4. Titty Jenson 2100. 5. Sonia 2100. 6. Crêpe de Satin 2100. **7. CRÊPE DE SATIN - Q 2100 111"4** (D. Thomain 92/1). 17 part.

**Vincennes**, 7 janvier 2019. Prix Christelle Zimmer. Bon terrain. Attelé. 58000 €. 2850m. 1. Carly 2850. 2. Argan du Loulay 2850. 3. Bettina de Tillard 2850. 4. Blason du Cèbe 2850. 5. Cathy A Quira 2875. 6. Boléro du Levant 2850. **7. CRÊPE DE SATIN - Q 2875** (C. Callico 13/1). 15 part.

**SA MEILLEURE PERFORMANCE**

**Enghien**, 9 août 2018. Prix de la Porte d'Italie. Terrain collant. Attelé. 70000 €. 2875m. 1. Ceylan Dairpet 2875. 2. Devimont 2875. **3. CRÊPE DE SATIN - Q 2875 113"8** (B. Goop 20/1). 4. Colorado Blue 2875. 5. Diable de Vauvert 2875. 6. Citizen Kane 2875. 13 part.

**3 AHRIMA TURGOT** 2 700  
A. PRAT  
14a (18) Da 14a 7a 8a 6a

Absente du 21 juillet 2018 au 2 février, elle devrait encore manquer de compétition pour participer à l'arrivée. L'impasse est tentante.

**Vincennes**, 2 février 2019. Prix de la Gironde. Bon terrain. Attelé. 54000 €. 2850m. 1. Cérenzo Turbo 2875. 2. Ce Bello Romain 2875. 3. Canular 2850. 4. Benjaminie Gédé 2875. 5. Charme de Star 2850. 6. Candidat d'Ortgie 2875. **14. AHRIMA TURGOT 2875 117"9** (M. Daougabiel 216/1). 18 part.

**Enghien**, 21 juillet 2018. Prix de la Porte Montmartre. Bon terrain. Attelé. 54000 €. 2150m. 1. Balfour 2150. 2. Usain Henna 2150. 3. Capraio 2150. 4. Tesouro 2150. 5. Romi Mms 2150. 6. Seibella Park 2150. **7. AHRIMA TURGOT - Q 2150** (M. Daougabiel 70/1). 16 part.

**SA MEILLEURE PERFORMANCE**

**Vincennes**, 21 janvier 2018. Prix d'Espalion. Bon terrain. Attelé. 55000 €. 2100m. **1. AHRIMA TURGOT - Q 2100 112"6** (G. Gelormini 128/1). 2. Business Class 2100. 3. Arrival de Ginal 2100. 4. Bodéga Chenevière 2100. 5. Bella du Vivier 2100. 6. Aimée de Pervenche 2100. 16 part.



David Thomain. (Scoopdyga)

**10 BELLINE D'URZY** 2 700  
M. ABRIVARD  
10a 3a (18) 12a 8Dista Da 9m

En forme, cette jument de 8 ans adepte de la course d'attente manque toutefois de marge de manœuvre pour être retenue ici. Un regret.

**Vincennes**, 27 janvier 2019. Prix Helen Johansson. Bon terrain. Attelé. 80000 €. 2100m. 1. Chica de Joudes 2100. 2. Tessa d'Été 2100. 3. Ursa Caf 2100. 4. Titty Jenson 2100. 5. Sonia 2100. 6. Crêpe de Satin 2100. **10. BELLINE D'URZY - Q 2100 111"7** (M. Abrivard 144/1). 17 part.

**Vincennes**, 13 janvier 2019. Prix du Jura. Bon terrain. Attelé. 56000 €. 2100m. 1. Bilooka du Boscaill 2100. 2. As de Godisson 2100. **3. BELLINE D'URZY - Q 2100 112"1** (M. Abrivard 34/1). 4. Bel Air 2100. 5. As Doré 2100. 6. Babylone Seven 2100. 18 part.

**SA MEILLEURE PERFORMANCE**

**Vincennes**, 26 février 2017. Prix d'Avenches. Bon terrain. Attelé. 80000 €. 2700m. **1. BELLINE D'URZY - Q 2700 113"2** (M. Abrivard 59/10). 2. Blue Story 2700. 3. Brune des Forges 2700. 4. Easytown 2700. 5. Bora Bora Jiel 2700. 6. Bonne Copine 2700. 11 part.

**14 CLASS DE LORL** 2 700  
E. RAFFIN  
Da (18) 4a Da 3a 3a 7a

Elle s'apprêtait à bien conclure lorsqu'elle a fait la faute le 27 janvier. On la reprend volontiers compte tenu de sa bonne troisième place précédente. La favorite.

**Vincennes**, 27 janvier 2019. Prix Helen Johansson. Bon terrain. Attelé. 80000 €. 2100m. 1. Chica de Joudes 2100. 2. Tessa d'Été 2100. 3. Ursa Caf 2100. 4. Titty Jenson 2100. 5. Sonia 2100. 6. Crêpe de Satin 2100. **14. CLASS DE LORL - P 2100** (E. Raffin 15/1). 17 part.

**Vincennes**, 29 décembre 2018. Prix de Bar-le-Duc. Bon terrain. Attelé. 105000 €. 2850m. 1. Tessa d'Été 2850. 2. Super Fez 2850. 3. Chica de Joudes 2850. **4. CLASS DE LORL - P 2850 113"1** (E. Raffin 16/1). 5. Tinamo Jet 2850. 6. Carabinier 2875. 17 part.

**SA MEILLEURE PERFORMANCE**

**Vincennes**, 12 mai 2018. Prix du Perreux. Bon terrain. Attelé. 80000 €. 2850m. 1. Caprice du Lupin 2850. **2. CLASS DE LORL - P 2850 112"6** (E. Raffin 14/1). 3. Titanium Gar 2850. 4. Delloro Védaquais 2850. 5. Direct Way 2850. 6. Cyriel d'Atom 2850. 16 part.

**4 CORAL SEA** 2 700  
A. ABRIVARD  
Da 5a (18) 4a 12a 8a 10a

Deux fois placée à ce niveau récemment, elle reste sur une disqualification mais ne mérite pas d'être condamnée hâtivement. On la reprend.

**Vincennes**, 24 janvier 2019. Prix de la Semaine Internationale. Bon terrain. Attelé. 52000 €. 2850m. 1. Colt des Essarts 2850. 2. Croix du Buisson 2850. 3. Capitaine France 2850. 4. Colorado Blue 2850. 5. Showmar 2850. 6. Cap de Narmont 2850. **4. CORAL SEA - Q 2850** (L.C. Abrivard 66/1). 18 part.

**Vincennes**, 7 janvier 2019. Prix de l'Aveyron. Bon terrain. Attelé. 54000 €. 2850m. 1. Comète Léman 2850. 2. Ballina d'Ourville 2850. 3. Chiva July 2850. 4. Bayahibe des Vents 2850. **5. CORAL SEA - Q 2875 114"1** (A. Abrivard 23/1). 6. Australia Beco 2850. 16 part.

**SA MEILLEURE PERFORMANCE**

**Vincennes**, 21 janvier 2017. Prix d'Agen. Bon terrain. Attelé. 60000 €. 2700m. **1. CORAL SEA - Q 2700 116"1** (A. Abrivard 16/1). 2. Crêpe de Satin 2700. 3. Capucine des Neuzes 2700. 4. Comtesse du Chêne 2700. 5. Croix du Buisson 2700. 6. Comète Somoli 2700. 11 part.

**7 BAULOISE HAUFOR** 2 700  
CHARLES BIGEON  
(18) 11a 4a 5a 10a 10a 5a

Cette pensionnaire de Christian Bignon pose problème car elle reste sur une onzième place. Le fait que son entourage la déchausse plaide toutefois en sa faveur.

**Vincennes**, 14 décembre 2018. Prix de Tourcoing. Bon terrain. Attelé. 70000 €. 2850m. 1. Belle de Rossignol 2850. 2. Amaya Djob 2850. 3. Banco Dry 2850. 4. Australia Beco 2850. 5. Bayahibe des Vents 2850. 6. Au Nid de Gassard 2850. **7. BAULOISE HAUFOR - Q 2875 115"2** (C.J. Bignon 5/4). 17 part.

**Vincennes**, 22 novembre 2018. Prix de Sillé-le-Guillaume. Bon terrain. Attelé. 70000 €. 2850m. 1. Super Fez 2850. 2. Be Bop Haufor 2850. 3. Valsemé 2850. **4. BAULOISE HAUFOR - Q 2850 114"1** (C.J. Bignon 17/1). 5. Atino de l'Ormerie 2850. 6. Bilooka du Boscaill 2850. 18 part.

**SA MEILLEURE PERFORMANCE**

**Vincennes**, 28 décembre 2017. Prix de Salvanhac. Bon terrain. Attelé. 64000 €. 2700m. **1. BAULOISE HAUFOR - Q 2700 113"5** (C.J. Bignon 9/10). 2. Trinity Zet 2700. 3. Romi Mms 2700. 4. Reine du Zack 2700. 5. Easytown 2700. 6. Amie d'Andy 2700. 16 part.

**11 VANAÉ DES VOIRONS** 2 700  
J.-F. SENET  
11a (18) 12a 4m 4a Da Oa

Abonnée aux petites places, cette pensionnaire de Jean-François Senet ne fait pas partie des priorités, une fois de plus. Pour une cote seulement.

**Vincennes**, 13 janvier 2019. Prix du Jura. Bon terrain. Attelé. 56000 €. 2100m. 1. Bilooka du Boscaill 2100. 2. As de Godisson 2100. 3. Belline d'Urzy 2100. 4. Bel Air 2100. 5. As Doré 2100. 6. Babylone Seven 2100. **11. VANAÉ DES VOIRONS - Q 2100 112"9** (J.F. Senet 81/1). 18 part.

**Vincennes**, 29 décembre 2018. Prix de Bar-le-Duc. Bon terrain. Attelé. 105000 €. 2850m. 1. Tessa d'Été 2850. 2. Super Fez 2850. 3. Chica de Joudes 2850. 4. Class de Loril 2850. 5. Tinamo Jet 2850. 6. Carabinier 2875. **12. VANAÉ DES VOIRONS 2850 118"7** (J.F. Senet 229/1). 17 part.

**SA MEILLEURE PERFORMANCE**

**Reims**, 21 juin 2017. Grand National du Trot «Paris-Turf». Bon terrain. Attelé. 90000 €. 2550m. 1. Bon Copain 2550. 2. Africain 2550. 3. Atout du Lerre 2575. 4. Belline d'Urzy 2550. **5. VANAÉ DES VOIRONS - Q 2550 113"1** (J.F. Senet 25/1). 6. Univers de Daidou 2575. 15 part.

**15 BONNE COPINE** 2 700  
J.-M. BAZIRE  
Da (18) 6a 8a 3a 2a 10a

Sérieuse, cette adepte de la course d'attente ne mérite pas d'être condamnée sur sa dernière disqualification. Avec JMB au sulky, elle a des ambitions justifiées.

**Vincennes**, 27 janvier 2019. Prix Helen Johansson. Bon terrain. Attelé. 80000 €. 2100m. 1. Chica de Joudes 2100. 2. Tessa d'Été 2100. 3. Ursa Caf 2100. 4. Titty Jenson 2100. 5. Sonia 2100. 6. Crêpe de Satin 2100. **15. BONNE COPINE - Q 2100** (J.M. Bazire 27/1). 17 part.

**Vincennes**, 31 décembre 2018. Prix de Poitiers. Bon terrain. Attelé. 80000 €. 2700m. 1. Aldo d'Argentré 2700. 2. Astral Viretaute 2700. 3. Best du Hauty 2700. 4. Viking Fromentou 2700. 5. Vixel 2700. **6. BONNE COPINE - A 2700 113"8** (F. Nivard 11/2). 17 part.

**SA MEILLEURE PERFORMANCE**

**Vincennes**, 21 avril 2017. Prix Neptunea. Bon terrain. Attelé. 54000 €. 2850m. **1. BONNE COPINE - A 2875 113"1** (J.M. Bazire 61/10). 2. Blooma d'Héripé 2875. 3. Alpha Barbés 2875. 4. Brune des Forges 2875. 5. Astrasia Djames 2850. 6. Vallée de Bannes 2850. 14 part.

**Bruits de sabots**  
PROPOS RECUEILLIS PARR.P.

**WELL DONE LA MARC - B. Goop :**  
« Elle a manqué de chance dans les derniers mètres l'autre jour, lorsque mes quatre chevaux ont fini aux quatre premières places. C'est un engagement défavorable pour elle au niveau des gains, mais je la sens bien et les 2700 m lui plairont. Donc, on verra. »

**TOOLTIME - B. Goop :**  
« Je

TROT

« JMB avec soi, c'est mieux »

RÉUNION 1 (13 H 25) Aujourd'hui à Vincennes (quinté, Pick 5)

PAR HALIM BOUAKKAZ

ALORS QU'IL AURA trois partants au cours de la réunion, Frédéric Senet en confiera deux à Jean-Michel Bazire, dont Coalinga City dans le quinté du jour (1<sup>er</sup>).

« L'avoir avec soi, c'est mieux évidemment. Il a gagné avec la jument et, comme il était disponible, il était logique que je fasse appel à lui. Même si le lot est de meilleure qualité cette fois, elle est capable de finir à l'arrivée. » Cette réserve vient du fait que la coalition étrangère s'annonce redoutable, à commencer par notre favori Bryssel, entraîné et dirigé par le désormais incontournable Björn Goop.

Quant à Flora's Secret (6<sup>e</sup>), elle sera menée par Frédéric Senet lui-même et défermée des quatre pieds pour la première fois. « Comme elle n'a pas de marge, je la présente pieds nus afin de voir si cela peut l'améliorer, indique le professionnel. C'est surtout en vue d'un futur programme en province, car elle n'a aucune marge à Vincennes. Je serais déjà content si elle prenait une petite allocation. »

IL FAIT APPEL À LUI JEUDI AUSSI

La disponibilité du plus légendaire des dresseurs français a été un facteur déterminant

pour Flemington, qui sera en piste demain.

« Jean-Michel Bazire devait être au sulky de l'un de ses pensionnaires, mais il a été éliminé; donc je l'ai sollicité pour mon pensionnaire. Cela va m'aider, car nous n'avons toujours pas trouvé les bons boutons (N.D.L.R. : il reste sur quatre disqualifications d'affilée). Pourtant, il a des moyens évidents mais n'est vraiment pas pratique en course. S'il se montre sage, il a les moyens de bien faire dans cette course. »



1 PRIX DE L'ILLE-ET-VILAINE Multi 13 H 45

ATTELÉ - CSE EURO. - CLASSE D - AUTOSTART - 48 000 € - 2 100 M - GDE PISTE

Table with columns: N° CHEVAUX, S.R., AGE, DIST., DRIVERS, COTES. Lists horses and drivers for Prix de l'Ille-et-Vilaine.

À 13 H 42 EN DIRECT SUR LCI. S. FLOURENT: 8-2-11-10-16-4-1-14. K. ROMAIN: 2-8-10-1-11-4-3-7. S. DOUSSOT: 8-2-1-10-4-11-13-9. R. PORÉE: 8-11-10-2-1-4-3-5. H. BOUAKKAZ: 1-8-10-2-11-13-4-3. SYNTHÈSE: 8-2-10-1-11-4-3-13.

2 PRIX DE VIBRAYE Multi 14 H 20

ATTELÉ - MÂLES - CLASSE D - 29 000 € - 2 700 M - GRANDE PISTE

Table with columns: N° CHEVAUX, S.R., AGE, DIST., DRIVERS, COTES. Lists horses and drivers for Prix de Vibraye.

J.S.: 9-13-8-2-14-11-10. R.P.: 9-13-2-1-8-4-14. H.B.: 9-12-6-8-7-5-13.

3 PRIX DE ROMORANTIN Multi 14 H 55

MONTÉ - FEMELLES - CLASSE D - 35 000 € - 2 700 M - GRANDE PISTE

Table with columns: N° CHEVAUX, S.R., AGE, DIST., DRIVERS, COTES. Lists horses and drivers for Prix de Romorantin.

J. SELLIER: 10-8-12-7-4-5. R. PORÉE: 10-4-12-8-6-5. H. BOUAKKAZ: 8-10-4-2-12-6.

4 PRIX DE BOURG-EN-BRESSE Pick 5 Multi 15 H 30

ATTELÉ - FEMELLES - CLASSE B - 52 000 € - 2 850 M - GRANDE PISTE

Table with columns: N° CHEVAUX, S.R., AGE, DIST., DRIVERS, COTES. Lists horses and drivers for Prix de Bourg-en-Bresse.

J.S.: 12-6-7-10-8-5-3-9. R.P.: 12-7-8-6-9-13-10-5. H.B.: 12-6-7-8-10-13-3-9.

5 PRIX DE ROZAY-EN-BRIE Mini Multi 16 H 05

MONTÉ - MÂLES - CLASSE D - 35 000 € - 2 700 M - GRANDE PISTE

Table with columns: N° CHEVAUX, S.R., AGE, DIST., DRIVERS, COTES. Lists horses and drivers for Prix de Rozay-en-Brie.

J. SELLIER: 10-9-3-5-12-4. R. PORÉE: 10-9-12-4-3-5. H. BOUAKKAZ: 6-5-3-12-9-10.

6 PRIX DE MONTLUÇON Multi 16 H 40

ATTELÉ - FEMELLES - CLASSE E - 31 000 € - 2 700 M - GRANDE PISTE

Table with columns: N° CHEVAUX, S.R., AGE, DIST., DRIVERS, COTES. Lists horses and drivers for Prix de Montluçon.

J.S.: 9-12-6-2-7-10-11. R.P.: 9-6-2-13-12-11-5. H.B.: 12-6-8-9-11-3-13.

7 PRIX DE JUUVIGNY Mini Multi 17 H 15

ATTELÉ - MÂLES - CSE EUROPÉENNE - CLASSE B - 47 000 € - 2 850 M - GDE PISTE

Table with columns: N° CHEVAUX, S.R., AGE, DIST., DRIVERS, COTES. Lists horses and drivers for Prix de Juuvigny.

J. SELLIER: 6-8-10-11-12-7. R. PORÉE: 6-10-8-12-1-7. H. BOUAKKAZ: 7-6-12-5-1-8.

8 PRIX HENRI HELLARD Mini Multi 17 H 50

MONTÉ - MÂLES - CLASSE D - 35 000 € - 2 850 M - PETITE PISTE

Table with columns: N° CHEVAUX, S.R., AGE, DIST., DRIVERS, COTES. Lists horses and drivers for Prix Henri Hellard.

J. SELLIER: 11-8-7-4-12-9. R. PORÉE: 11-4-7-8-12-5. H. BOUAKKAZ: 4-8-11-9-12-7.

- Corde à gauche
DERNIÈRE HEURE: Eldrick Boko - Grim d'Azur - Folie Mix - Digueador - Fanfan Stuart - Fleur de Larré - Portland - Escondido
ENTRAÎNEURS À SUIVRE: J.-L. Dersoir - F. Leblanc
DRIVERS À SUIVRE: B. Goop - M. Mottier
NOS SÉLECTIONS: Gagnante: (209) Grand Galaa Placée: (108) Bryssel

HIER À CAGNES-SUR-MER (QUINTÉ, PICK 5)

1<sup>re</sup> COURSE 1. Cash des Caillons (5), R. Mourice, G. 6,50 P. 2,20 ; 2. Bently de Raconis (2), N. Ensch, P. 4,80 ; 3. Viking d'Hermès (17), D. Bekaert, P. 1,70 ; 4. Colonel Bond (10), P. Verduynde, P. 1,70 ; 5. Voeland (11), C. Martens, Coup. gag. 49,70. Coup. pl. (5-2) : 14,60 (5-17) 5,80 (2-17) 13,10.

2<sup>e</sup> COURSE 1. Formidable d'Azur (3), C. Martens, G. 12,20 P. 3,90 ; 2. Fipsie de Guez (6), J. Guelpa, P. 5,10 ; 3. First In Love (10), Loris Garcia, P. 2,10 ; 4. Fast Domino (8), J.-C. Sorel, Coup. gag. 52,10. Coup. pl. (3-6) : 13,70 (3-10) 10,20 (6-10) 12,60. Trio (3-6-10) : 161,40.

3<sup>e</sup> COURSE 1. Cirrus de Banville (6), M. Di Domenico, G. 7,30 P. 2,30 ; 2. Bon Vent (5), G. Lemoine, P. 1,90 ; 3. Bueno Verderie (14), Axel Laigron, P. 4,90 ; 4. Célébre du Rabutin (2), C. Levaufre, Coup. gag. 12,80. Coup. pl. (6-5) : 7,50 (6-14) 20,70 (5-14) 14,20. Trio (6-5-14) : 118,70. NP: 11.

4<sup>e</sup> COURSE 1. Bon Grain Tivoli (11), D. Bekaert, G. 2,80 P. 1,70 ; 2. Baltic Sautreuil (4), R. Mourice, P. 3 ; 3. Bots Dub's (6), Y.-A. Briand, P. 2,80 ; 4. Brave Atout (7), E. Raffin ; 5. Boulbout de Gohel (13), D. Brouwer, Coup. gag. 17,60. Coup. pl. (11-4) : 7,20 (11-6) 6,40 (4-6) 10. Trio (11-4-6) : 48,40. PICK 5 (11-4-6-7-13) : 348,90.

5<sup>e</sup> COURSE 1. Great Zeus (5), E. Raffin, G. 2,90 P. 1,40 ; 2. Gazelle Daxel (2), Loris Garcia, P. 1,30 ; 3. Garry Thoris (7), Y.-A. Briand, P. 1,50. Coup. gag. 5,40. Coup. pl. (5-2) : 2,40 (5-7) 2,60 (2-7) 2,40. Trio (5-2-7) : 4,10. Super 4 (5-2-7-4) : 69,40 (5-2-7-NP). NP: 8.

6<sup>e</sup> COURSE 1. Do It Again (12), D. Bekaert, G. 14,90 P. 2,50 ; 2. Django du Bocage (14), E. Raffin, P. 1,30 ; 3. Darwin Maza (13), L.-G. Richard, P. 2,80 ; 4. Diamant du Goutier (9), R. Mourice, Coup. gag. 9,20. Coup. pl. (12-14) : 4,30 (12-13) 9,10 (14-13) 5,80. Trio (12-14-13) : 28,30.



L'INFO ENIMAGE
CAGNES-SUR-MER (ALPES-MARITIMES), HIER. « Ma meilleure chance sera le débutant Great Zeus. » Grégory Thorel n'avait pas caché, dans notre édition d'hier, son estime pour son pensionnaire âgé de 3 ans avant ses premiers pas en compétition. Mené en confiance par Eric Raffin, qui l'a rapidement installé au commandement, Great Zeus n'est pas impressionnant à voir trotter, mais il est incontestablement efficace. Son succès permet à son mentor de « rentabiliser » son long voyage, après les disqualifications de ses deux autres pensionnaires, Blooma d'Héripé et Fire Cracker. (SCOOPYDGA)

...ET À PAU (PICK 5)

1<sup>re</sup> COURSE 1. Campinas (1), C. Lefebvre, G. 3 P. 1,90 ; 2. Amour du Mathan (4), P. Dubourg, P. 2 ; 3. Merlevenez (2), A. Ruiz-Gonzalez, Coup. Ordre (1-4) : 8,20. Trio Ordre (1-4-2) : 15,40. Super 4 (1-4-2-3) : 29,80.

2<sup>e</sup> COURSE 1. Mad River (1), J. Mobian, G. 2,70 P. 1,10 ; 2. Out of Town (2), G. Trolley de Prevaux, P. 1,10 ; 3. Biz Honor (5), I. Mendizabal, Coup. Ordre (1-2) : 4,10. Trio Ordre (1-2-5) : 7,90. Super 4 (1-2-5-4) : 19,40.

3<sup>e</sup> COURSE 1. Le France (2), A. Ruiz-Gonzalez, G. 2,60 P. 3,10 ; 2. Fox Trot Delmar (3), A. Fouchet, P. 5,50 ; 3. Hévéa de Pompadour (7), J. Mattiez, Coup. Ordre (2-3) : 3,40. Trio Ordre (2-3-7) : 295,20. Super 4 (2-3-7-6) : 785,70.

4<sup>e</sup> COURSE 1. Montakhab (1), F.-X. Bertras, G. 1,70 P. 1,10 ; 2. Saint Leonard (2), J.-B. Eyquem, P. 2,50 ; 3. Asandros (4), M. Eon, P. 3,80. Coup. gag. 6,50. Coup. pl. (1-2) : 3,40 (1-4) 9,40 (2-4) 14,90. Trio (1-2-4) : 39,10. Super 4 (1-2-4-6) : 499,20.

5<sup>e</sup> COURSE 1. Easysland (1), J. Plouganou, G. 1,60 P. 1,50 ; 2. Primeur (5), A. Beaudoire, P. 3,40 ; 3. Follow Me du Pecos (4), F. de Giles, Coup. Ordre (1-5) : 14,20. Trio Ordre (1-5-4) : 66,90. Super 4 (1-5-4-3) : 209,10.

Tous nos rapports sont calculés pour 1 €, jeux simples y compris.

PLAT

Jaayiz (6<sup>e</sup>), la bonne prise

RÉUNION 2 (11 H 25) À Cagnes-sur-Mer (Pick 5)

Table with 1 column: PRIX SKY LAWYER. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX LORD DU SUD. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX DES SEMBOULES. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX DES COLLETES-BREGIÈRES. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX PECKINPAH'S SOUL. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX DE L'ILE D'ARZ. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX DE LA MÉDITERRANÉE. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX DE BORMES-LES-MIMOSAS. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX MARILDO. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX DES FOSSES BLANCS. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX D'HOÛÉIC. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX D'HOÛÉIC. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

ÉTAT PROBABLE DU TERRAIN : standard (PSF) - souple (gazon)
DERNIÈRE HEURE : Man of Cairo - Infox - Scottish Sun - Aspertinella - Salut Lionel - Lady Te - Rip - Philomena
ENTRAÎNEURS À SUIVRE : F. Rossi - N. Caullery
JOCKEYS À SUIVRE : M. Forest - C. Demuro
NOS SÉLECTIONS : Gagnante : (706) Roncey Placée : (210) Barakaat

HIER À PORNICHET

1<sup>re</sup> COURSE 1. Ergue Gaberic (18), C. Freccle, G. 3,40 P.1,80 ; 2. Erevan d'Hameline (9), A. Wiels, P. 2,40 ; 3. Egal Moi (7), B. Robin, P. 1,4 ; 4. Etoile de Christal (10), G. Houel, Coup. gag. 14,30. Coup. pl. (18-9) : 8,70 (18-7) 53,10 (9-7) 51. Trio (18-9-7) : 312,20. NP: 4,16.
2<sup>e</sup> COURSE 1. Diamant Rare (4), R. Lamy, G. 5,60 P. 2,10 ; 2. Diego Vernois (15), A. Wiels, P. 1,60 ; 3. Dona Riezaise (10), O. Raffin, P. 2,30 ; 4. Duc du Goutier (5), S. Tessier, Coup. gag. 8,20. Coup. pl. (4-15) : 4,60 (4-10) 6,90 (15-10) 5,20. Trio (4-15-10) : 21,60. NP: 16.
3<sup>e</sup> COURSE 1. Chocho de Guez (4), O. Raffin, G. 21,60 P. 3,90 ; 2. Dexter des Baux (11), K. Leblanc, P. 1,60 ; 3. Cépage des Ulmes (12), R. Le Creps, P. 4 ; 4. Baladin de Bray (10), A. Dreux, Coup. gag. 22,80. Coup. pl. (4-11) : 9,20 (4-12) 19,50 (11-12) 8,10. Trio (4-11-12) : 89,80.
4<sup>e</sup> COURSE 1. Fakir de Beauvalet (12), H. Monthulé, G. 2,70 P. 1,70 ; 2. Falco du Poto (6), O. Potier, P. 3 ; 3. Fitzroy (4), O. Raffin, P. 2,40 ; 4. Fleuron Vivancière (5), J. Planchar, Coup. gag. 18. Coup. pl. (12-6) : 7,60 (12-4) 5,90 (6-4) 10,70. Trio (12-6-4) : 39,80.
5<sup>e</sup> COURSE 1. Fleur de Loiron (9), L. Guinoiseau, G. 2,60 P. 1,70 ; 2. Fleur du Polea (8), M. Fribault, P. 1,90 ; 3. Flèche Etoile (13), P. Roulois, P. 3,40 ; 4. Féline du Louvet (4), P. Houel, Coup. gag. 7,80. Coup. pl. (9-8) : 4,30 (9-13) 6,80 (8-13) 8. Trio (9-8-13) : 33.
6<sup>e</sup> COURSE 1. Ecoute Moi (8), M. Viel, G. 9 P. 2,20 ; 2. Eckmuhl Jack (4), C. Freccle, P. 1,70 ; 3. Empereur de Faël (5), B. Rochard, P. 2,50 ; 4. Eden Gédé (2), A. Dabouis, Coup. gag. 15,90. Coup. pl. (8-4) : 5 (8-5) 6,80 (4-5) 5. Trio (8-4-5) : 31,30. NP: 9.
7<sup>e</sup> COURSE 1. Gaston du Roc (11), P. Toutain, G. 10,40 P. 3,40 ; 2. Gangster du Wallon (8), B. Rochard, P. 3,70 ; 3. Gloria d'Obret (9), P. Lambert, P. 4,50 ; 4. Garvala Ace (6), O. Raffin, Coup. gag. 31,40. Coup. pl. (11-8) : 11,40 (11-9) 18,50 (8-9) 22,20. Trio (11-8-9) : 136,90. NP: 3.
8<sup>e</sup> COURSE 1. Chuck de Larchamp (16), A. Michel, G. 19,60 P. 6,30 ; 2. Carla de Marzy (7), M. H. Denis, P. 8,40 ; 3. Balade Ludoise (7), M. P. Michaud, P. 4,30 ; 4. Angélica Danover (9), M. A. Lescalier, Coup. gag. 90,50. Coup. pl. (16-15) : 34,80 (16-7) 39,90 (15-7) 37,70. Trio (16-15-7) : 839,50.

TROT

Les atouts d'Opallia

RÉUNION 4 (15 H 52) Aujourd'hui à Pornichet

PAR H.B. DÉJÀ LAURÉATE sur ce parcours et revenue au mieux, comme le montre sa récente deuxième place sur cette piste, Opallia (6<sup>e</sup>) découvre de bonnes conditions de course, notamment au poids. Dans ce Multi, elle s'annonce incontournable et devra se méfier de Fast Charlie, lui aussi bien placé, ainsi que de Météorite, l'un des deux atouts de Stéphane Cérulis.

Table with 1 column: PRIX DE L'ILE AUX MOINES. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX DE L'ILE D'ARZ. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX D'HOÛAT. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX DES FOSSES BLANCS. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX DES FOSSES BLANCS. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX D'HOÛÉIC. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX D'HOÛÉIC. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

ENDIRECT SUR EQUIDIA

Table with 1 column: PRIX ILE DUMET. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX YAWL. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX DE GROIX. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX DE RESSAC. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

Table with 1 column: PRIX DE RESSAC. Includes race details, horse names, jockeys, and odds.

ÉTAT PROBABLE DU TERRAIN : standard (PSF)
DERNIÈRE HEURE : French Pearl - Walderbe - Zizozoo - Rouxeville - Dub Steps
ENTRAÎNEURS À SUIVRE : B. Legros - N. Leenders
JOCKEYS À SUIVRE : D. Boche - J. Claudic
NOS SÉLECTIONS : Gagnante : (405) Val Bever Placée : (803) Etatinka

ANNONCES CLASSÉES

@le\_Parisien

EMPLOI



recrute h/f

### Un Ingénieur en blanchisserie industrielle

- Organise la production de l'usine et seconde le Directeur de la production
- Conduit l'évolution des modes de management
- Impulse, met en œuvre et contrôle l'application des orientations stratégiques du SCB dans tous les domaines.

### Un Technicien Supérieur en blanchisserie et/ou logistique

- Gère un atelier de production ou logistique
- Conduit l'évolution des modes de management
- Est le garant de la qualité du produit fourni.

Postes à pourvoir au sein du Service Central des Blanchisseries de l'AP-HP - Paris 13<sup>ème</sup>, certifié ISO 14 001 / 9 001 et 14 065, par voie statutaire ou contractuelle (conditions Fonction Publique, cadre de catégorie A - Ingénieur / catégorie B - TSH)  
 Adresser CV + lettre de motivation par courriel à l'attention du Directeur du Service Central des Blanchisseries de l'AP-HP : [direction.pic@scb.aphp.fr](mailto:direction.pic@scb.aphp.fr)

A VOTRE SERVICE

## Antiquaire & Décorateur

Société ALEXANDRA - BUREAU D'ACHAT 1 RUE DE STOCKHOLM PARIS 8<sup>è</sup>  
 Professionnel reconnu RC 799 563 325  
**01 45 20 49 64 - 06 15 02 23 98**  
 Vérifiez notre identité sur : [www.maisonalexandra.com](http://www.maisonalexandra.com) - Contact mail [maison-alexandra@orange.fr](mailto:maison-alexandra@orange.fr)

**ACHÈTE COMPTANT AU MEILLEUR PRIX POUR CLIENTÈLE INTERNATIONALE**  
**DÉPLACEMENT GRATUIT PARIS ET PROVINCE (sous 48 heures)**

**Tous mobiliers anciens & de style**  
(commodes, salle à manger etc.)

**Arts Asiatiques, tapisseries**

**Objets de Collection**  
(Jouets, cartes postales, objets militaires, violons)

**Vins & spiritueux, et achat de cave complète**

**Expert en débarras et successions**

**Objets de décoration**  
(Lustres, tableaux, miroirs etc.)

**Pendules, statues, pâtes de verre**  
(Gallé, Daum, etc.)

**Vintage, maroquinerie, bagagerie, fourrure, sac à mains**

**Achat Monnaies or & argent, Montres, Bijoux, Pierres précieuses**

**Faites confiance à un professionnel reconnu !**




**PME spécialisée en travaux d'électricité courants forts et faibles en tertiaire et industrielle (100 collaborateurs, CA : 20 M€), située à Montreuil (93), EPLS met depuis plus de 30 ans tout son savoir-faire au service des entreprises parmi les plus renommées (bureaux, centres commerciaux, groupes scolaires, hôtels, constructions neuves et réhabilitation...).**  
 Nous recrutons en CDI pour des chantiers sur Marne-la-Vallée-Chessy et Paris :

### Électriciens confirmés N2-N3-N4 h/f

### Chef d'équipe h/f

Rattaché au chef de chantier, vous réalisez les travaux neufs et de réhabilitation (bureaux, magasins, lycées, tertiaire...) dans le respect des normes de sécurité.

Idéalement titulaire d'un CAP/BEP en électrotechnique minimum, vous justifiez d'une expérience d'au moins 3 ans dans la fonction qui vous permet d'être rapidement opérationnel. Vous possédez des compétences dans l'une ou plusieurs spécialités (courants forts, courants faibles, incorporation béton, VDI, CA et détection incendie). Capacités d'analyse, rigueur, précision et habileté manuelle sont des qualités qui vous sont reconnues.

Rémunération motivante selon profil et expérience.

Merci de postuler au 01 48 70 42 42, par e-mail : [drh@epls.fr](mailto:drh@epls.fr) ou par courrier à EPLS, Service RH, 218 rue de Rosny, 93106 Montreuil Cedex.

IMMOBILIER

**IMMOBILIÈRE 3F VEND**

**VIRY-CHATILLON (91170) 3, allée Jacques Louis Larue**  
 Appt T2 de 36 m<sup>2</sup> au RDC DPE : E. Réf. 3547L-0103  
**Prix locataire IMMOBILIERE 3F du département : 92 550 €**  
 Charges annuelles estimatives : 700 € - Pas de contentieux. Copro. de 156 lots  
 QUADRAL TRANSACTIONS - Manon LEROY - [manon.leroy@quadral.fr](mailto:manon.leroy@quadral.fr) - 07 86 51 44 91  
**www.quadral.fr - 01 55 43 49 98**

**IMMOBILIÈRE 3F VEND**

**DUGNY (91170) 21, av du général de Gaulle**  
 Appt T3 de 67 m<sup>2</sup> au 5<sup>è</sup> étage DPE : E. Réf. T723L-1015  
**Prix locataire IMMOBILIERE 3F du département : 141 690 €**  
 Charges annuelles estimatives : 1615 € - Pas de contentieux. Copro. de 82 lots  
 QUADRAL TRANSACTIONS - Manon LEROY - [manon.leroy@quadral.fr](mailto:manon.leroy@quadral.fr) - 07 86 51 44 91  
**www.quadral.fr - 01 55 43 49 98**

**IMMOBILIÈRE 3F VEND**

**MELUN (77000) 23, rue Honegger**  
 Pav T3 de 67 m<sup>2</sup> R+1 DPE : D. Réf. 5182L-0007  
**Prix locataire IMMOBILIERE 3F du département : 115 200 €**  
 Charges annuelles estimatives : en cours € - Pas de contentieux. Copro. de en cours  
 Stéphanie HIMBERT - [stephanie.himbert@quadral.fr](mailto:stephanie.himbert@quadral.fr) - 06 32 31 93 69  
**www.quadral.fr - 01 55 43 49 98**

## PROXIMY recrute

Nous recherchons h/f

### LIVREURS de JOURNAUX

Semaine et Dimanche - Statut salarié **CDD - CDI**  
 Rémunération : aux environs de 700 € brut/mois pour 2 h 45 de travail par jour (6/7 jours)  
 Permis B et voiture obligatoire

- Vous êtes disponible quelques heures avant 7 h 30 du matin
- Vous possédez un véhicule personnel et êtes un conducteur attentionné.
- Vous êtes ponctuel, rigoureux et matinal.

**Contactez-nous entre 8 heures et 10 h 30 aux numéros suivants selon votre lieu d'habitation :**

<p><b>Seine et Marne</b></p> <p>Sect. de Mareuil les Meaux - <b>01 60 07 67 14</b></p> <p>Secteur de Vulaines-sur-Seine - <b>01 64 22 06 05</b></p> <p>Secteur de Vaux-le-Pénil - <b>01 64 19 85 92</b></p> <p><b>Paris</b></p> <p>Sect. de Bercy - <b>01 44 68 64 97</b></p> <p><b>Yvelines</b></p> <p>Sect. Bois d'Arcy - <b>01 30 43 19 74</b> (CDD et CDI en semaine et week-end)</p> <p><b>Essonne</b></p> <p>Sect. de Tigery (Week end) - <b>01 64 97 63 39</b></p> <p>Sect. de Chilly Mazarin (Week end et semaine) - <b>01 64 54 07 28</b></p>	<p><b>Seine St Denis</b></p> <p>Sect. St Ouen - <b>01 40 10 43 72</b></p> <p>Sect. Le Blanc Mesnil - <b>01 48 79 84 41</b></p> <p><b>Val de Marne</b></p> <p>Sect. Bonneuil sur Marne : Limeil-Brévannes, Charenton et Choisy-le-Roi - <b>01 49 80 09 74</b></p> <p>Sect. Fontenay sous Bois : Montreuil, Bondy et Noisy-le-Grand - <b>01 48 86 39 93</b></p> <p>Sect. d'Arcueil - <b>01 45 36 92 40</b></p> <p><b>Val d'Oise</b></p> <p>Sect. Sarcelles - <b>01 39 90 56 79</b></p>
--	--

Vous pouvez également postuler sur notre section carrière : [www.proximy-recrute.fr](http://www.proximy-recrute.fr)

A VOTRE SERVICE

**A VOTRE SERVICE**

**Achat**

COLLECTIONNEUR ACHÈTE JOUETS ANCIENS 1980 et avant. ROBOTS, MINIATURES, VOITURES, TRAINS, BATEAU, AUTOMATES ETC. JE ME DÉPLACE. PAIEMENT CASH CONTACTER CHRISTOPHE **06 60 63 91 76**

**Collections**

Achète anciens violons et violoncelles même très abîmés, saxophones tous modèles même à réparer. Mr Gérard 06.68.86.07.36.

**La reproduction de nos petites annonces est interdite**

**Musique**

**Disquaire rachète vos disques vinyles**  
 33T & 45T et CD au meilleur prix (Jazz, Afrique, Antilles, Pop & Rock, Punk, Metal, Hip Hop, Soul, Funk etc...)  
 + Matériel Audio (Casques, Platines, Amplis) Petite ou Grande Quantité, Contactez Nous. Déplacements Possibles, Réponse Rapide  
**Paiement Cash et Immédiat !**  
**07 69 90 54 24**

Particuliers, achetez en ligne vos annonces  
 • Immobilier • A votre service • Carnet  
 sur notre site du Parisien [www.annoncesleparisien.fr](http://www.annoncesleparisien.fr)  
 plus d'info au **01 87 39 84 85** ou [annonces@teamedia.fr](mailto:annonces@teamedia.fr)

**CARNET DE DÉCORATION**

**Antiquités / Brocantes**

**DEBARRAS EXPRESS**  
 Suite à un décès, une succession ou un départ en maison de retraite  
**DEBARRASSE**  
 • MAISON  
 • APPARTEMENT  
 • CAVE, GRENIER  
 • GARAGE, LOCAL  
**TRAVAIL RAPIDE ET SOIGNÉ**  
 paye la récupération achète toutes vos antiquités brocante  
**DEPLACEMENT et DEVIS GRATUIT A VOTRE SERVICE**  
**parismobilier@aol.fr**  
**06 23 81 67 16**

## ANTIQUITÉS

*Stéphan Mickaël*

### Antiquités de l'Arc achète au meilleur prix.

Meubles et objets anciens, tableaux, sculptures, objets et décoration asiatique, vêtements et maroquinerie hautes couture, tapis anciens, livres anciens, pièce de monnaie, bijoux anciens, montres, instrument de musique et objets de collection.

Succession et débarras  
 Estimation gratuite.  
 Déplacement Paris et province.  
 Bureau d'estimation

**9, Rue Anatole de la Forge Paris 17<sup>e</sup>**  
[www.antiquites-mickaelstephan.fr](http://www.antiquites-mickaelstephan.fr)  
**01 40 55 46 36 - 06 10 50 25 02**

## ACHAT BIJOUX L'EMERAUDE

DEPUIS 1954  
[www.emeraude.fr](http://www.emeraude.fr) Pièce d'identité obligatoire - Paiement comptant par chèque - L'achat de Métaux précieux est interdit aux mineurs - RCS 542 053 061

**ACHAT OR**

BIJOUX SIGNÉS : ROUCHERON, CARTIER, CHAUMET, CHOPARD, MAUROUSSIN, ETC. BIJOUX - DÉBRIS OR - LINGOTS - PIÈCES OR ET ARGENT - DIAMANTS  
 MONTRES DE MARQUES : CARTIER, ROLEX, BREITLING, ETC.

**25, RUE LOUIS LE GRAND M<sup>è</sup> Opéra Paris 2<sup>e</sup> 01 47 42 40 82 Lundi au vendredi 10H à 18H30**  
**2, BD BESSIERES M<sup>è</sup> Porte de Saint-Ouen Paris 17<sup>e</sup> 01 46 27 56 39 Lundi au vendredi 10H à 18H30**



**Le Parisien**

**Pour acheter votre annonce en ligne sur le Parisien**

**Rendez-vous sur [www.annoncesleparisien.fr](http://www.annoncesleparisien.fr)**

Un parcours simple, pratique et rapide de la rédaction de votre annonce.

Plus de renseignement : 01 87 39 84 00

**TEAM MEDIA**







Dreamworks met fin à sa saga animée et laisse orphelins les spectateurs qui, depuis 2010, avaient adopté ses dragons.

PAR RENAUD BARONIAN

C'est la fin d'une saga qui a compté dans le cœur de millions de spectateurs, enfants et adultes, depuis 2010. « Dragons 3 » vient clore une trilogie animée intense, drôle, spectaculaire et touchante. Exceptionnelle aussi car elle a été entièrement imaginée et réalisée par le même homme, Dean DeBlois. Dans ce « Dragons 3 : le Monde caché », qui sort aujourd'hui, Krokmu, la bestiole noire si craquante, toujours accompagnée de son protecteur viking Harold, va tomber amoureux d'une femelle dragon, Eclair, et découvrir un monde coloré où les créatures vivent cachés. Cette aventure est aussi l'épopée d'une vaste équipe, également à la manœuvre sur la série animée « Dragons », qui œuvre en coulisses depuis neuf ans. Le Suisse Simon Otto, chef de l'animation, nous raconte son travail.

#### TRENTE MOIS DE CRÉATION

Élève de la prestigieuse école d'animation des Gobelins (Paris XIII<sup>e</sup>), Simon Otto (photo) a rejoint, avec d'autres animateurs francophones, les studios de Dreamworks, à Los Angeles, à la fin des années 1990. Il a ensuite grimpé les échelons pour devenir responsable de l'animation des personnages sur les trois films et la série « Dragons ». « Je suis un peu comme la main droite du réalisateur Dean DeBlois. Les quinze premiers mois, avec mon équipe de 50 personnes, on crée, on ne s'occupe que de la partie vi-

# Dessine-moi un Dragon

« Dragons 3 » a demandé des trésors d'imagination et des mises au point complexes pour parvenir à animer avec légèreté ces monstres attachants.

suelle des personnages : on leur invente des squelettes virtuels sur ordinateur, on les fait bouger, on travaille leurs expressions... C'est comme de la sculpture, mais sur ordinateur. Les quinze mois suivants, on travaille sur leur caractère, leurs comportements, puis on anime véritablement les personnages dans les scènes. »

#### AUX PETITS SOINS POUR LES GROSSES BÊTES

Plus que les humains, ce sont pourtant les dragons qui ont demandé du travail sur cette saga. « Krokmu, c'est le personnage phare de la trilogie, il est là en permanence, précise Simon Otto. Il représente l'animal de compagnie de tout un chacun, mais en plus puissant. Puisqu'il ne parle pas, on s'est efforcés de le faire évoluer au fil des films à travers des idées visuelles, pour le rendre plus attachant, plus divertissant, plus fort. C'est un peu comme Totoro ou d'autres personnages muets des films du Japonais Miyazaki : toutes les émotions viennent du visuel, ce qui leur donne, comme à Krokmu, de la pureté et de la poésie. »

**“ AVEC LES PERSONNAGES MUETS, TOUTES LES ÉMOTIONS VIENNENT DU VISUEL, CE QUI LEUR DONNE DE LA PURETÉ ET DE LA POÉSIE ”**

SIMON OTTO

Pour la nouvelle venue, Eclair, l'équipe a réfléchi à comment représenter un équivalent femelle de Krokmu. « On est rapidement partis sur des formes élégantes et très fluides, en s'inspirant notamment d'une salamandre blanche mexicaine ou d'une espèce particulière de mouette. » Encore fallait-il la finaliser. Toujours de façon virtuelle, l'équipe d'animateurs l'a sculptée et a travaillé sa texture : « Sa couleur blanche,

qui réfléchit beaucoup la lumière, nous a posé beaucoup de difficultés. »

#### ET HOP, ILS VOLENT !

Les équipes qui animent les personnages ne travaillent pas de manière isolée : « Nous collaborons beaucoup avec les équipes du design, de la déco et de la cinématogra-

Dans cet épisode, Krokmu (à droite) se consume d'amour pour Eclair.

phie (NDLR : l'équivalent d'un directeur de la photographie). » Faire évoluer des dragons animés dans le ciel de façon artistique est une science complexe. « Nous avons par exemple développé un logiciel spécial pour la seule scène où Krokmu et Eclair volent dans le monde caché des dragons. »

Mais beauté et poésie riment paradoxalement avec réalisme, « car la notion de poids des dragons est essentielle dans leurs mouvements et leur vol », poursuit Simon Otto. Il a donc convoqué des scientifiques spécialisés dans la dynamique du vol ou des ornithologues pour obtenir des données sur le poids, les battements d'ailes et les mouvements en vol. Ces recherches ont porté leurs fruits : le film allie émotion et légèreté et on écarquille les yeux face à ces animaux fantastiques.

#### CE QUE L'ON EN PENSE

##### Un troisième film sublime

★ **DEVENU CHEF** de son village, le jeune viking Harold entreprend de sauver tous les dragons des environs menacés par un méchant chasseur. Mais lorsque son meilleur ami Krokmu tombe amoureux d'une femelle blanche un peu sauvage, Eclair, tout s'accélère et Harold découvrira un monde coloré où les grosses bêtes

se tiennent à l'écart des humains. Et si tous les dragons de la Terre le rejoignent, pour vivre ainsi en paix ? Dernier opus d'une saga entamée en 2010, « Dragons 3 » tient toutes ses promesses : un scénario intelligent avec de jolis messages sur l'amour et la séparation, des personnages très attachants et, surtout, un graphisme d'une beauté

époustouflante. Le film touche même au sublime avec certaines scènes où Krokmu et Eclair volent ensemble, ou lorsqu'ils explorent ce monde caché d'une splendeur rarement atteinte en animation. Une belle manière de profiter de ces dragons une dernière fois... **R.B.**

« Dragons 3 : le Monde caché », film d'animation américain de Dean DeBlois. 1 h 44. Dès 5 ans.

# Nicky Larson ose tout

Le 4<sup>e</sup> film de Philippe Lacheau, auteur de « Babysitting » et « Epouse-moi mon pote », sort sur 550 écrans. Attention, ça secoue !

PAR PIERRE VAVASSEUR

Aujourd'hui encore ils ne savent toujours pas très bien ce qui leur est tombé dessus. Que du bon : ça, c'est certain. Philippe Lacheau, 38 ans, et Tarek Boudali, 39 ans, figures principales d'un groupe d'acteurs et réalisateurs qui constituent aujourd'hui la Bande à Fifi, sont entrés dans la lumière du jour au lendemain. En 2014, « Babysitting », un film bourré jusqu'à la gueule d'une énergie potache et décomplexée, a rapporté à ces fauchés un jackpot d'entrées : 2,35 millions de spectateurs. Cinq ans et trois autres succès du même tonneau plus tard (« Babysitting 2 », « Alibi.Com », « Epouse-moi mon pote ») soit pas loin de 10 millions d'entrées supplémentaires, voici lancé sur le marché un nouvel

opus. « Nicky Larson et le parfum de Cupidon », inspiré d'une série de mangas culte dessinée par un maître du genre, Tsukasa Hojo, diffusée à la télévision à la fin des années 80 dans l'émission « Le club Dorothée », arrive sur 550 écrans.

Philippe Lacheau n'est pas peu fier de compter au générique la madone triomphante, logo des studios américains Columbia. La prestigieuse enseigne n'est pas sa seule prise. Cette comédie qui ne se refuse rien, y compris dans un humour mi-paillard, mi-ringard façon « les Charlots font du zèle », reprend les codes d'action survoltée qui sont la marque de fabrique du label Lacheau mais avec des variations. Cette fois, c'est une dépanneuse qui mène la danse d'une séquence de poursuite à tombeau ouvert. Où est le manga dans cette histoire ? Nulle part. Les Nippons ne devraient guère y reconnaître ce qui est chez

eux un trésor national. Lacheau s'est efforcé de ressembler à son héros, un garde-du-



Philippe Lacheau, qui joue le rôle titre, fait équipe avec sa compagne, Elodie Fontan, dans cette comédie foldingue dans laquelle il croise Julien Arruti en mauvaise posture.

corps doublé d'un détective, en se teignant les cheveux en noir sur un visage imberbe.

## PAMELA ANDERSON EN GUEST STAR

« La première nuit, je n'en ai pas dormi tellement je ne m'aimais pas comme ça » se souvient-il. Dans le rôle de son associée Laura, Elodie Fontan, sa compagne à la ville, par ailleurs à l'affiche de « Qu'est-ce qu'on a encore fait au Bon Dieu ? », a sacrifié sa longue chevelure pour des mèches courtes. L'acteur-réalisateur ne s'est pas arrêté à la capilliculture. Il a aussi soulevé de la fonte. « J'ai pris dix kilos et ça m'a valu une tendinite. » A part ça, pas une blessure

dans les acrobatiques séquences de bagarre. Et pour cause, leurs chorégraphies sont orchestrées par des orfèvres de la castagne : « Je suis allé chercher les meilleurs. »

Il est aussi allé à Marseille frapper à la porte du couple Pamela Anderson - Adil Rami pour offrir à l'actrice un rôle qui réclamait de sa part une bonne dose d'humour et d'humilité. « Elle était en train d'apprendre le français. Mais avec l'accent. Sur le tournage, il lui arrivait de nous dire à la pause : *J'ai faim !* » Dans un autre genre, Lacheau a également embauché Chantal Ladesou. « Elle s'est amusée comme une folle. Chantal, c'est bien simple, je l'aime. » Ce canevas tient

du patchwork fabriqué dans un asile de fous. « C'est vrai, je me dis que c'est de la pure folie de m'être lancé dans ce projet », reconnaît l'acteur-cinéaste qui songeait depuis plusieurs années à adapter cette série star de son enfance. Egalement scénariste et codialoguiste, il a pris tous les risques, y compris celui de marier un luxueux défilé de lingerie fine avec des répliques qui le sont beaucoup moins : « Eh, belle maman ! Tu montres tes glouloutes (NDLR : tes seins) maintenant ? » A propos, comment Tsukasa Hojo, aujourd'hui âgé de 60 ans, a-t-il réagi à cette pochade ? En menaçant d'un procès ? Au contraire, il paraît qu'il a bien rigolé.



## ET AUSSI

### CE QUE L'ON EN PENSE

#### Quel délire !

Le détective Nicky Larson (Philippe Lacheau) et son associée Laura (Elodie Fontan) se retrouvent chargés de dénouer un embrouillamini inédit qui sent bon les problèmes. Un parfum diffuse des effets inédits : celle ou celui qui le porte s'attire l'amour et le désir de celle ou celui qui le respire. Très librement inspirée d'un manga des années 1980, cette comédie joue à démarrer lentement pour mieux faire rugir le turbo auquel sont habitués les fans de l'univers de Lacheau et

sa bande. Dès lors, la porte est ouverte aux sorties de route les plus déjantées, aux situations les plus folles. Pas besoin de déposer ses soucis au vestiaire. Ils sont hachés menu par le film. « Cupidon » nous promet un succès en flèche. P.V.

« Nicky Larson et le parfum de Cupidon », comédie française de Philippe Lacheau, avec Philippe Lacheau, Elodie Fontan, Tarek Boudali, Julien Arruti, Didier Bourdon, Pamela Anderson, Chantal Ladesou, Audrey Lamy... 1 h 29.

### « My Beautiful Boy » : intense

Inspiré d'une histoire réelle, « My Beautiful Boy » raconte le combat mené par le journaliste David Sheff pour sortir de son addiction à la méthamphétamine son fils, Nic, 18 ans, promis jusque-là à de belles études. Le film montre l'engrenage dans lequel le jeune homme est tombé et le chemin de croix de son père pour le sortir de la drogue. Le duo père-fils est formidablement porté par un Steve Carell poignant et un Timothée Chalamet (la jeune star de « Call

Me by Your Name ») à fleur de peau. Un long métrage parfois dur, intense, et militant. C.B.

« My Beautiful Boy », drame américain de Felix Van Groeningen, avec Steve Carell, Timothée Chalamet... 2 h 01.



FRANÇOIS DUHAMEL

### « Claire Darling » : mélancolique

Claire (Catherine Deneuve) décide d'organiser un videgrenier dans le parc de sa maison. Objectif : tout brader, dont sa collection d'automates. Alertée par cette lubie imprévue, sa fille Marie (Chiara Mastroianni), avec qui elle est fâchée depuis vingt ans, se précipite sur les lieux... Fable mélancolique sur la place des objets dans notre vie, mais aussi sur la mélodie et les malentendus du passé, ce film réussit l'exploit d'envelopper ses flashes back d'une grâce troublante. P.V.

« La dernière folie de Claire Darling », comédie dramatique française de Julie Bertucelli, avec Catherine Deneuve, Chiara Mastroianni, Alice Taglioni... 1 h 34.



PYRAMIDE FILMS

# Le procès Viguiier mot pour mot

« Une Intime Conviction » raconte le procès en appel de Jacques Viguiier, soupçonné d'avoir tué sa femme. Le film reproduit les vrais propos tenus à la cour et dans les écoutes téléphoniques.

PAR CATHERINE BALLE

Les personnages du film s'appellent Jacques Viguiier, Eric Dupond-Moretti ou Olivier Durandet. Comme l'homme qui a été accusé d'avoir tué sa femme, Suzanne, disparue en 2000 à Toulouse, comme son avocat lors de son procès en appel et comme l'amant de Suzanne Viguiier. « Une intime conviction » se présente comme une œuvre de fiction, mais ce thriller judiciaire passionnant s'affiche clairement comme un récit de l'affaire Viguiier, du nom de ce professeur de droit acquitté en 2009, puis rejugé en 2010.

Le film s'intéresse précisément à ce second procès, un an après l'acquiescement du père de famille devant la cour d'assises. Dans une ambiance de thriller, « Une intime conviction » nous plonge dans les écoutes téléphoniques de l'affaire et à la cour d'appel d'Albi. On y voit un dessin des enfants Viguiier, on entend les conversations des proches de « Suzie », mais aussi les témoignages devant le juge et la plaidoirie de M<sup>e</sup> Dupond-Moretti... Et tout est vrai.

« Tout ce qui est dit dans le film a été dit dans les écoutes ou à la barre », explique le réalisateur, Antoine Raimbault. Avant d'écrire son film, le cinéaste a retranscrit 250 heures d'écoutes téléphoniques, ainsi que les débats lors du procès en appel. « Pour moi, il ne fallait pas tricher, assure Antoine Raimbault. Quand ils font des films judiciaires, les Américains s'inspirent de faits

réels et inventent des pans entiers de la vie de leurs personnages. Moi, je voulais utiliser le procès Viguiier pour questionner la justice, donc je trouvais cela beaucoup plus fort de ne pas toucher à l'affaire. » Ce parti-pris a contraint le réalisateur à avancer sur son scénario « sur des patins et avec des pincettes ». Conseillé, à chaque étape, par des avocats.

## LA VOISINE INVENTÉE

Ne craint-il pas, malgré tout, d'être attaqué, non pas par la famille Viguiier, qui a approuvé le scénario, mais par d'autres témoins ? Comme Durandet, qui apparaît comme un manipulateur ? « Tous les propos extraits des écoutes et du procès sont aux Archives nationales et il n'y avait pas de secret de l'instruction », assure le réalisateur. Qui s'est fixé deux règles : ne pas évoquer la vie privée de Viguiier ni celle de Durandet et modifier les noms des témoins secondaires qui n'ont pas été exposés dans les médias.

Antoine Raimbault se protège aussi derrière la barrière de la fiction : car si toutes les « citations » du procès et des écoutes sont exactes, le personnage principal, celui de Nora (formidable Marina Foïs), voisine persuadée de l'innocence de Viguiier qui se met à enquêter jusqu'à l'obsession, est inventé...

Antoine Raimbault a assisté au premier procès Viguiier sur les conseils de son ami le cinéaste Karim Dridi (réalisateur de « Chouf »). « Karim était convaincu que ce procès résonne-

rait en moi, raconte le metteur en scène. Alors je suis allé à la cour d'assises et, là, je suis tombé de mon banc. J'ai découvert que je vivais au pays de l'intime conviction : ce qu'une cour d'assises demande aux jurés, c'est de juger en fonction de ce concept irrationnel, inventé au XII<sup>e</sup> siècle. Et cela aboutit parfois à des condamnations sans aucune preuve. Alors que le doute devrait toujours bénéficier à l'accusé... »

Ainsi, c'est Antoine Raimbault lui-même qui, en 2009, a con-



MEMENTO FILMS

vaincu Dupond-Moretti de défendre Viguiier lors du procès en appel. Comme le fait Nora dans « Une intime conviction » avec un « Dupond Moretti de cinéma, qui n'est pas calqué sur l'homme » et est interprété par un Olivier Gourmet hyper charismatique. Et c'est donc pour des

« raisons politiques » qu'Antoine Raimbault a réalisé ce long métrage. Qui, en plus d'être un thriller haletant, suscite une réflexion profonde sur la justice.

« Une Intime Conviction », d'Antoine Raimbault, avec Marina Foïs, Olivier Gourmet, Laurent Lucas... 1 h 50.

Dans « Une Intime Conviction », Olivier Gourmet interprète l'avocat Eric Dupond-Moretti, convaincu par Marina Foïs de défendre Jacques Viguiier en appel.

“DU VRAI ET GRAND CINÉMA”  
ÉCRAN LARGE

“FULGURANT ET ÉMOUVANT” “UNE FIN GRANDIOSE”  
PREMIÈRE 20 MINUTES

DREAMWORKS

**DRAGONS 3**  
LE MONDE CACHÉ

gulli femina AUJOURD'HUI AU CINÉMA MY TFI Chérie

Dragons3-lefilm.com #Dragons3 @UniversalFR

## « Tout ce qu'il me reste de la révolution » : pétillant

Angèle, fille d'un maoïste qui n'a rien lâché et d'une mère qui a déserté la lutte et s'est exilée à la campagne, continue à pester contre la marche capitaliste des choses. Sa sœur, elle, a épousé un patron de start-up cynique qui ne jure que par l'argent. Cette comédie d'une fraîcheur absolue compte des séquences franchement comiques. Judith Davis fait merveille devant et derrière la caméra. Donnons sa chance à cette révolution. P.V.



« Tout ce qu'il me reste de la révolution », comédie dramatique française de Judith Davis, avec Judith Davis, Mireille Perrier... 1 h 28.

COUP DE  
CŒUR

Le film consacré à la reine Anne d'Angleterre est nommé dix fois aux Oscars

## C'est aussi notre « Favorite »

Décadence, rage, fourberies... La reine Anne a peu régné sur l'Angleterre – de 1702 à 1714 –, mais elle a agité son époque. Politiquement d'abord, en unissant l'Écosse à l'Angleterre pour constituer la Grande-Bretagne. Et sur le plan privé encore davantage : reine tragique, boiteuse, colérique, atteinte de goutte, qui perdit ses dix-sept enfants en couche ou peu après leur naissance, Anne avait des « favorites » qui prenaient les décisions à sa place lorsqu'elle était trop malade.

De cette histoire étonnante, le sulfureux réalisateur Yorgos Lanthimos (« The Lobster », « Mise à mort du Cerf sacré ») a tiré « la Favorite », un film extraordinaire, son plus accessible à ce jour, tant du point de vue du récit que de la réalisation, en s'appuyant sur des actrices magnifiques.

Un film qui a sidéré les Américains : « la Favorite » part grande... favorite aux Oscars le 24 février grâce à dix nominations, ex-aequo avec le « Roma » d'Alfonso Cuarón, dont meilleur film, meilleur réalisateur, meilleure comédienne et meilleur second rôle pour deux des actrices.



A. TSUSHI/NISHIJIMA

### UNE INTRIGUE INCROYABLE

Le film montre que la reine Anne avait développé un système de gouvernance fondé sur les coups-bas et les manipulations, prenant des décisions en fonction de ses amitiés et inimitiés politiques, très mouvantes, du moment. Malade, elle s'appuyait sur ses favorites pour se faire conseiller, voire pour se faire remplacer lorsqu'elle était atteinte de crises de goutte. Lanthimos focalise sur sa relation avec Sarah Churchill, la

Olivia Colman, popularisée par la série « Broadchurch », a déjà remporté un Golden Globe pour sa performance dans le rôle de la reine Anne. Avant les Oscars le 24 février.

duchesse de Marlborough, qui sera peu à peu écartée au profit d'Abigail, la cousine de Sarah. Anne couche avec l'une, puis avec l'autre, au gré de scènes ahurissantes – et jamais explicites –, les cajolant parfois, les écoutant, se fâchant souvent. Le spectateur, estomaqué, assiste à ces manipulations incessantes en coulisses, ces accès de colères, ces moments de grâce et de légèreté aussi : l'originalité et les surprises sont présentes à chaque plan.

### UNE MISE EN SCÈNE FLAMBOYANTE

Seul Bertrand Tavernier avait évoqué les fastes royaux avec autant de panache, dans « Que la fête commence », en 1975. Mais dans « la Favorite », c'est somptueux, délirant : les mœurs insensées de la cour d'Angleterre au début du XVIII<sup>e</sup> sont mises en lumière de façon spectaculaire. Décors extravagants, courses de canards organisées par des députés en per-ruques et surpoudrés, danses

de salon chorégraphiées à la manière de « la Fièvre du samedi soir », monarque qui fonce en fauteuil roulant, hurle dans les couloirs, vit entourée de 17 lapins qui portent les prénoms de ses enfants mort-nés, bombances à répétition alors que le peuple crie famine... La mise en scène, haute en couleur et provocante, donne dans l'excès et ne nous fait grâce d'aucun abus. La parfaite illustration de son sujet.

### DES COMÉDIENNES ÉPOUSTOUFLANTES

Il fallait, pour parfaire le tableau, incarner les trois rôles principaux avec autant de folie. Dans ceux de Sarah et Abigail, Rachel Weisz et Emma Stone en imposent, chacune dans leur genre, la première en intrigante à poigne, tantôt douce, tantôt dure-à-cuire, la seconde en fausse ingénue naïve qui manie les coups tordus et les trahisons comme personne.

Mais celle qui impressionne le plus, c'est bien Olivia Colman, qui incarne à merveille cette reine Anne alternant la dépression, les coups de gueule, la solitude, la méchanceté... Mais aussi une monarque qui touche au cœur, malheureuse, meurtrie, manipulée et... amoureuse, émouvante, poignante. Une performance éblouissante, qui devrait lui valoir d'être la reine des Oscars.

RENAUD BARONIAN

« La Favorite », drame historique américano-britannique de Yorgos Lanthimos, avec Olivia Colman, Rachel Weisz, Emma Stone... 2 heures.

### « ARCTIC »

## Mads Mikkelsen garde la tête froide

Dans ce drame, le Danois joue le rôle d'un naufragé qui survit dans des conditions glaciales. Il nous raconte.



Overgard (Mads Mikkelsen) a survécu au crash de son avion, quelque part dans l'Arctique. Depuis, il survit près de l'épave, essayant sans relâche de contacter des secours. Un imprévu l'oblige à sortir de sa routine... Quasiment sans dialogues, tourné en conditions réelles dans un froid polaire, « Arctic » est un tour de force cinématographique qui repose sur les épaules de Mads Mikkelsen, de presque tous les plans. Le suspense, constant, nécessite de rester attentif jusqu'à la dernière image ! L'acteur revient pour nous sur ce tournage dantesque.

On vous a prévenu dès le départ qu'il faudrait tourner dans l'Arctique, avec la neige, la glace, le froid ?

MADS MIKKELSEN. Oui. Ce qu'on ignorait, c'était où précisément,

peut-être le Canada, ou l'Islande. Mais on savait que ce serait dur ! Quand on lit un scénario, on ne pense pas vraiment à ce genre de chose, parce que si on commence à le faire, on dit non. Il faut juste tomber amoureux de l'histoire, fermer les yeux et s'y immerger, et plus tard se dire : « Bon, on y va, et ça ne va pas être simple... »

Dans le film, on a l'impression que vous étiez loin de tout. C'était le cas ?

Absolument ! Nous étions vraiment au milieu de nulle part. La caméra réalisait parfois des plans à 360°, il fallait donc qu'il

n'y ait rien aux environs. Après le tournage, nous montions sur nos motos-neige, nous traversions des montagnes, prenions les voitures, et roulions pendant des heures pour aller dormir dans des gîtes. La moto-neige, quand tu sors d'une journée de travail de quinze heures et que la tempête fait rage, c'est beaucoup moins drôle !

Tous les décors de « Arctic » sont donc naturels ?

Oui, à l'exception de celui de la scène avec l'ours blanc. Nous avons réussi à trouver le seul dresseur d'ours blanc au monde, mais l'animal n'est qu'à moitié dressé. Le dresseur peut le contrôler... mais pas tout le temps ! Nous n'étions pas autorisés à nous trouver en sa présence. La scène avec l'ours a donc été réalisée en deux temps, ma partie se faisant avec

un membre de l'équipe plutôt baraqué qui jouait le plantigrade. Le vrai animal, lui, a été filmé au Canada. Et le réalisateur ne pouvait même pas se trouver à côté du dresseur : si l'ours l'avait vu lui parler, il aurait été jaloux (rires) !

C'était une sorte de tournage commando ?

Oui, nous étions une toute petite équipe. « Allez, on fonce ! La tempête arrive ? On bouge tout de suite ! » Avec beaucoup de personnel, ce n'aurait pas été possible. Nous devions rester ultra-mobiles, travailler comme des dingues, et ça, les Islandais savent très bien faire.

PROPOS RECUEILLIS PAR MICHEL VALENTIN

« Arctic », drame islandais de Joe Penna, avec Mads Mikkelsen, Maria Thelma, Tintrinaï Thikhasuk... 1 h 37.

Mads Mikkelsen est Overgard, survivant d'un crash qui sera bientôt confronté à un dilemme cornélien.

LA MOTO-NEIGE, QUAND LA TEMPÊTE FAIT RAGE, C'EST BEAUCOUP MOINS DRÔLE !

# « Top Chef » a changé notre cuisine

**M 6, 21 HEURES** Ce concours qui reprend ce soir a bousculé les habitudes des téléspectateurs, comme le montre une étude que nous révélons aujourd'hui.



Les prouesses des candidats de la saison 10 de « Top Chef » seront autant de conseils que nombre de téléspectateurs mettront en pratique dans leur cuisine.

PAR MICHAËL ZOLTOBRODA

**AVANT DE REGARDER** *Top Chef*, ma spécialité, c'était des pâtes et un steak, raconte Florian, un fidèle téléspectateur de 40 ans. Depuis, je prends le temps de cuisiner et je fais même attention à la présentation. » Celui-ci prend soin maintenant de préparer des pot-au-feu ou des soupes de potimarron avec des noix et de la crème fraîche. « Mes trois enfants, eux, adorent mes tartares de fruits et mes compotes maison », ajoute-t-il. Comme 20 % des Français, l'émergence des émissions culinaires telles que « MasterChef » (arrêté en 2015), « Top Chef » et « Le meilleur pâtissier » a changé la façon de cuisiner de ce cadre financier, qui préfère aujourd'hui faire mijoter un gigot d'agneau plutôt que décongeler un poisson pané.

C'est l'un des points qui ressort d'une étude OpinionWay commandée par M 6 à l'approche du lancement de la saison 10 de « Top Chef », ce soir à 21 heures, que nous avons pu consulter. Celle-ci a été réalisée auprès d'un échantillon représentatif de 1 033 Français de 18 ans et plus, toutes catégories socioprofes-

sionnelles confondues. Deuxième enseignement, 11 % des sondés ont déclaré qu'ils cuisinaient plus souvent qu'avant de regarder le concours présenté par Stéphane Rotenberg. Un chiffre qui monte à 21 % pour les téléspectateurs réguliers.

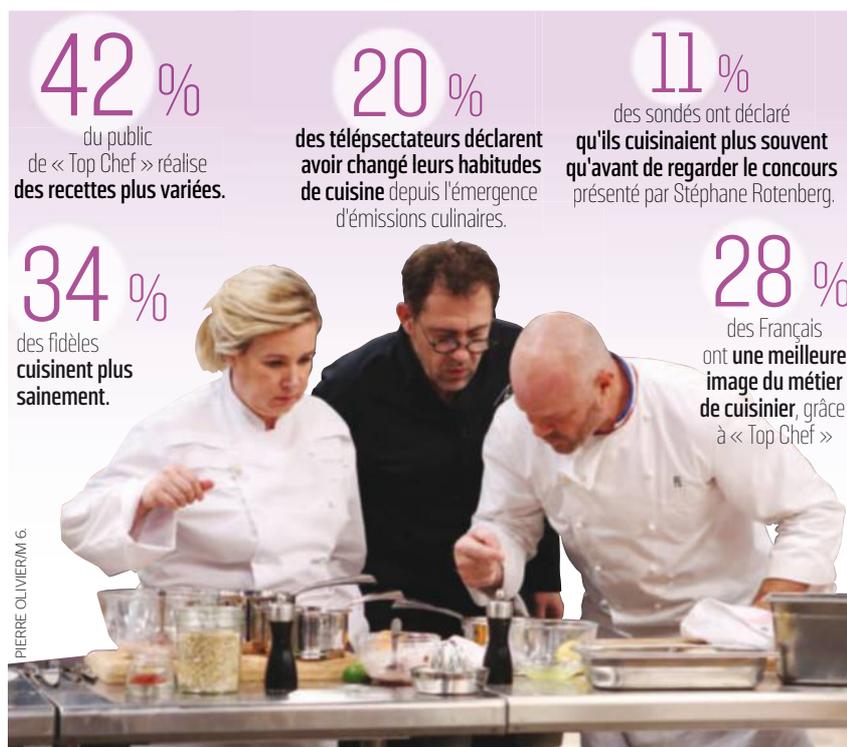
## L'ÉMISSION SUSCITE DES VOCATIONS

« Voir les candidats s'affronter sur différentes épreuves et être jugés par des grands chefs, ça me donne plein d'idées », assure Céline, addict à « Top Chef » depuis cinq saisons. C'est également le cas pour 42 % des fans d'Hélène Darroze, Michel Sarran, Philippe Etchebest et Jean-François Piège, les jurés. « J'ose, j'essaie d'innover, poursuit notre mère de famille de 51 ans. Ce que je ne me permettais pas avant. » Son truc à elle, c'est le suprême de pintade à l'orange ou le lapin sauce au vin. « Et je ne rate plus jamais une sauce, précise-t-elle. Ou si j'en rate une, je connais les techniques pour la rattraper. Je m'imprègne des gestes. En regardant *Top Chef*, c'est comme si je prenais un cours. »

Dans le détail, on observe que 33 % des téléspectateurs du concours de M 6 utilisent de nouveaux ingrédients plus exoti-

ques. « Quand je fais griller des crevettes, je mets parfois de la mangue ou de l'ananas, ajoute Florian. J'associe davantage le sucré et le salé. » Et 34 % cuisinent plus sagement. Ce que nuance pourtant Céline : « A chaque saison, je prends 1 à 2 kg, confie cette manageuse d'artistes. Ce que je cuisine n'est pas forcément malsain, mais c'est gourmand. Alors, on en reprend. »

Autre point positif : l'étude montre que 28 % des Français ont une meilleure image du métier de cuisinier grâce à « Top Chef ». « Pendant longtemps, la cuisine a été considérée comme une voie de garage, reconnaît Michel Sarran, qui a entamé des



études de médecine avant de décrocher ses deux étoiles au guide Michelin. N'y allaient ceux qui ne savaient rien faire d'autre. Mais, aujourd'hui, c'est devenu un métier sexy. Je reçois plein de demandes de stage. Si l'émission suscite des vocations, notamment chez les filles, tant mieux. Les écoles hôtelières se remplissent, mais ça va prendre du temps. Notre profession manque encore de personnel. »

Pour 84 % des personnes interrogées, « Top Chef » se distingue également en mettant des

jeunes chefs en avant. Cette année, quatre anciens participants ont d'ailleurs été récompensés par le guide Michelin. Jérémie Izarn (vainqueur de l'édition 2017), Guillaume Sanchez (même saison), Naoëlle d'Hainaut (tenante du titre en 2013) ont décroché leur première étoile. Stéphanie Le Quellec (gagnante en 2011) sa deuxième. « Il y a quelques années, les chefs participaient à *Top Chef* à reculons, se souvient Michel Sarran. Aujourd'hui, tout le monde veut en être. C'est un vrai label. »

**“ JE NE RATE PLUS JAMAIS UNE SAUCE ”**  
CÉLINE, AFICIONADA DE « TOP CHEF »

## Une 10<sup>e</sup> saison bling-bling

**CENT.** C'est le nombre d'étoiles au guide Michelin de l'ensemble des chefs qui ont accepté de parrainer des épreuves et de défier les quinze candidats de la saison 10 qui commence ce soir. Un casting de prestige, dont font partie Alain Ducasse et Anne-Sophie Pic, les chefs les plus étoilés au monde avec 25 distinctions à eux deux. Pour la première fois dans « Top Chef », Frédéric Anton

(ex-« MasterChef »), Arnaud Lallement ou encore Régis et Jacques Macron en font également partie. Côté jury, pas de changement : Hélène Darroze, Philippe Etchebest, Michel Sarran et Jean-François Piège remplissent. Mais cette fois, ce dernier ne se contente pas de goûter les plats ni de créer une épreuve. Dorénavant, il est à la tête de sa propre brigade. Ça va chauffer en cuisine ! **M.Z.**

AFCAE & BNP Paribas présentent

**FESTIVAL CINÉMA**

**Télérama'enfants**

Du 13 février au 5 mars 2019

Avant-premières, projections, animations, pour partager le plaisir du cinéma dans les salles Art et Essai

- L'île aux chiens • Cro Man
- Mary et la fleur de la sorcière
- Parvana • Reine d'un été
- Okko et les fantômes • La Chasse à l'ours
- Dilili à Paris • Petits contes sous la neige
- Paddy, la petite souris • Astérix, le secret de la potion magique • Pachamama
- Mirai, ma petite sœur • Le Château de Cagliostro • Mango

3,50€

chaque séance pour tous avec le pass dans Télérama et telerama.fr

4 AFCOE cinémas art et essai

BNP PARIBAS

# 34 | QQR

QU'EST-CE QU'ON REGARDE ?

@le\_Parisien

## MÉLO

### Du bleu à l'âme

★ **20 : 55** A la veille de l'ouverture de la Berlinale 2019, la chaîne franco-allemande rend hommage à la présidente du jury, Juliette Binoche, en diffusant un de ses plus beaux films. Comment ne pas tomber sous le



« TROIS COULEURS : BLEU », drame français de Krzysztof Kieslowski (1993) avec Juliette Binoche (photo), Hélène Vincent... 1 h 33.

charme de la comédienne dans le premier volet délicat de la trilogie « Trois couleurs » du Polonais Kieslowski ? Elle n'arrive pas à pleurer, Julie, mais la tristesse se lit sur son visage après la mort tragique de son mari, compositeur de musique renommé, et de sa petite fille. Pour surmonter ce deuil gigantesque, Julie plaque tout : leur jolie maison, ses amis et la musique. Mais celle-ci ne s'abandonne pas comme ça. Elle revient même au galop, car Julie doit terminer un concerto inachevé. Cette ode à la liberté, magnifiquement filmée et mise en musique, est un saphir, porté par une comédienne au sommet.

BENOÎT DARAGON

## VOYAGE

### Norvège, la merveilleuse

★ **15 : 35** Mathias Malzieu est un raconteur d'histoires. Auteur de chansons, avec son groupe Dionysos, ainsi que de plusieurs romans (le dernier, « Une sirène à Paris », paraît aujourd'hui chez Albin Michel), il a frôlé la mort il y a quelques années à la suite d'une maladie rare. Cette fois, il part en Norvège en quête de légendes à la limite du réel. Au fil d'un périple de 3 000 km parcourus en skateboard, à pied et en bateau, il nous fait découvrir des paysages

grandioses façonnés par des trolls et des merveilles locales. Comme à Fjaerland, village où les livres ont envahi les rues, ou à Borgund et son église à des allures de maison de sorcière. Au-delà-du cercle polaire, Mathias Malzieu rencontre Nils, du peuple autochtone des Samis. Les moments partagés avec cet éleveur de rennes sont d'une douceur touchante. On se laisse envoûter par la poésie de la nature norvégienne et des mots du voyageur-raconteur.



« NORVÈGE, L'APPEL DU MERVEILLEUX », documentaire français de Mathias Malzieu et Matthieu Maillé (2019). 52 minutes.

## AVENTURES



### Il faut sauver le petit Spivet

« L'EXTRAVAGANT VOYAGE DU JEUNE ET PRODIGIEUX T.S. SPIVET », drame de Jean-Pierre Jeunet (2013), avec Kyle Catlett (photo), Helena Bonham Carter, Robert Maillet... 1 h 45. Dès 9 ans.

★ **21 : 00** Ce fut un bide. Et pourtant, c'est une merveille. A sa sortie en 2013, « T.S. Spivet » a fait partie des plus gros fous de l'année. Sans parler des commentaires sur son réalisateur, Jean-Pierre Jeunet, qui aurait définitivement perdu la main après ses glorieux « Amélie Poulain » ou « Alien : la Résurrection ». Faux. Archifaux. Prenez cent cinq minutes

ce soir pour plonger dans les fabuleuses aventures de ce petit inventeur de 10 ans, T.S. Spivet donc, qui doit être récompensé d'un prix à Washington pour avoir imaginé une machine qui crée le mouvement perpétuel. Personne ne sait que c'est lui qui en est à l'origine. Pas même sa famille. Alors, il quitte discrètement sa ferme du Montana endeuillée par la mort accidentel-

le de son frère jumeau. Et il voyage jusqu'à Washington pour aller chercher son prix, seul, comme un grand. Le cinéaste fait de son film un parcours initiatique palpitant, un conte merveilleux. A travers ce petit personnage attachant, il évoque aussi le deuil, la culpabilité, la reconstruction. Et se montre, comme souvent, un magicien de la vie. EMMANUEL MAROLLE

## À FUIR

### EASTWOOD DÉRAILLE

Pour raconter l'attentat manqué du Thalys en août 2015, Clint Eastwood a eu un curieux parti-pris : s'intéresser à la genèse de cet acte de bravoure, comprendre le cheminement qui a mené les trois Américains à cette heure-là, dans ce train. Soit. Sauf que ce processus s'éternise sur... une heure et quinze minutes, et qu'un seul quart d'heure est consacré à l'événement. Et puis, il y a la manière : Clint Eastwood, peu reconnu pour des positions progressistes, force la dose sur la très américaine passion des armes qui anime les trois mômes. Ça ne s'arrange pas quand le réalisateur conte leur voyage de découverte en Europe au cours duquel nos compatriotes sont caricaturés. Bref, ce « 15 h 17 » restera comme l'un des rares films d'Eastwood à oublier... R.B.

« LE 15 H 17 POUR PARIS », drame américain de Clint Eastwood, avec Anthony Sadler, Alek Skarlatos, Spencer Stone... 1 h 34.

## DÉCOUVERTE

### Le Robinson du kitesurf



moins d'un an. Dimanche dernier, Ophélie Meunier a embarqué les téléspectateurs de M 6 sur l'île de Lombok, en Indonésie et sur celle de Koh Phangan en Thaïlande. Mais ce numéro (avant un quatrième ce dimanche) est en fait surtout pas rater pour l'histoire de Jérémy Tronet (photo), un jeune champion du monde de kitesurf qui a décidé d'ouvrir son école à Union, un bout de terre paradisiaque des Grenadines. Encore plus étonnant, la vie de Laurent, un ancien sous-officier qui a construit des bungalows dans l'archipel Bijagos, au large de la Guinée-Bissau. Son job : permettre aux touristes d'approcher des hippopotames.

★ **REPLAY** « Ces Français qui réalisent leurs rêves à l'autre bout du monde ». C'est devenu le thème le plus récurrent du magazine « Zone Interdite », comme peuvent l'être la prostitution et les gangs pour « Enquête exclusive ». Trois numéros y ont été consacrés en

« ZONE INTERDITE », magazine de reportages présenté par Ophélie Meunier (2018) 1 h 30.

## L'ACTU

### «DIX POUR CENT» RÉCOMPENSÉ AUX GLOBES DE CRISTAL

Présidée par Juliette Binoche, la 14<sup>e</sup> cérémonie des Globes de cristal, qui récompense des films, des disques, des pièces de théâtre ou encore des séries télé, s'est tenue lundi soir salle Wagram (Paris XVII<sup>e</sup>). Côté petit écran, la 3<sup>e</sup> saison de « Dix pour cent », sur une agence de stars de cinéma, diffusé sur France 2, a réalisé un sans faute en décrochant trois



trophées pour trois nominations : meilleur série, meilleur comédien pour Gregory Montel et meilleure comédienne pour Camille Cottin (photo). Côté grand écran, deux longs métrages

sont sortis grands vainqueurs des votes du jury composé de journalistes : « les Chatouilles », d'Andréa Bescond et Eric Métayer, et « le Grand bain », de Gilles Lellouche. Le drame sur l'inceste a récolté le Globe de cristal du meilleur film et de la meilleure actrice pour Karin Viard, tandis que la comédie aquatique a reçu le prix du meilleur film de comédie et du meilleur acteur de comédie pour Philippe Katerine. La cérémonie a également récompensé Vincent Lacoste meilleur acteur dans « Plaire, aimer et courir vite » de Christophe Honoré.

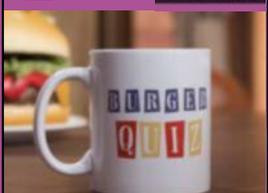
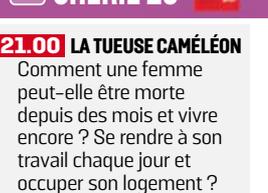
CATHERINE BALLE

## TOP DES AUDIENCES LUNDI SOIR

MILLIONS DE TÉLÉSPECTATEURS		PART D'AUDIENCE	
4,2	17,9%	1,5	7,2%
TF1 « Sam »		3 « American Gangster »	
3,4	14,3%	1,2	1,2%
6 « L'Amour est dans le pré »		8 « John Wick »	
2,7	11,9%	1	4,3%
2 « Les Petits Meurtres d'Agatha Christie »		arte « Le Merdier »	

SOURCE : MÉDIAMAT-MÉDIAMÉTRIE, TOUS DROITS RÉSERVÉS

# VOTRE SOIRÉE

<p><b>1 TFI</b> </p> 	<p><b>2 FRANCE 2</b> </p> 	<p><b>3 FRANCE 3</b> </p> 	<p><b>4 CANAL+</b> </p> 	<p><b>5 FRANCE 5</b> </p> 	<p><b>6 M6</b> </p> 	<p><b>7 ARTE</b> </p> 
<p><b>21.00 ESPRITS CRIMINELS</b> </p> <p>« Secret familial » Avec Kirsten Vangsness Le département des sciences et du comportement aide les forces de police pour isoler un suspect. 21.55 « Règle numéro 34 » 22.45 « Les neuf cercles »</p> <p><b>23.35 GOTHAM</b> </p> <p>« Votez Cobblepot ! » Avec Ben McKenzie, Donal Logue Alice est au poste de police. Elle explique à Harvey la nature hautement dangereuse de son sang et le met en garde contre son redoutable frère, Jervis.</p>	<p><b>21.00 PHILHARMONIA</b></p> <p>« Épisodes 5 &amp; 6 » Avec Lina El Arabi Hélène, débarrassée de ses doutes, remonte sur scène comme un boxeur entre sur le ring, bien décidée à combattre celui ou celle qui cherche à détruire l'orchestre.</p> <p><b>22.50 FAITES ENTRER L'ACCUSÉ</b> </p> <p>« Denis Lemasson, le comptable machiavélique » Ce 22 mars 2002, Jean-Raymond Blatti, comptable d'une petite entreprise de la banlieue genevoise, est retrouvé mort à son bureau, le crâne défoncé.</p>	<p><b>20.55 FOOTBALL : RENNES / LILLE</b></p> <p>« 1/8<sup>es</sup> de finale de la Coupe de France » Au tour précédent, le LOSC a assuré l'essentiel à Sète (0-1), et le Stade Rennais a mis fin au rêve de Saint-Pryvé-Saint-Hilaire (0-2). <b>23.00</b> Le plein de buts</p> <p><b>23.35 SOIR 3</b></p> <p>Présenté par Francis Letellier Toute l'actualité nationale et internationale. Économie, politique, événements, culture... <b>00.00 Pièces à conviction : Faut-il garder mamie à la maison ?</b></p>	<p><b>21.00 LE 15H17 POUR PARIS</b></p> <p>Avec Clint Eastwood Avec Spencer Stone Dans la soirée du 21 août 2015, le monde, sidéré, apprend qu'un attentat a été déjoué à bord du Thalys 9364 à destination de Paris.</p> <p><b>22.35 CRAC-CRAC</b> </p> <p>« Sexe et sport » Présenté par Monsieur Poulpe Au menu : de l'humour et de la bienveillance, mais aussi de l'info et de la rigueur, avec des sujets acrobatiques et des invité(e)s en sueur.</p>	<p><b>20.50 LA GRANDE LIBRAIRIE</b></p> <p>Présenté par François Busnel François Busnel propose chaque semaine un magazine qui suit de près l'actualité littéraire, avec pour seul mot d'ordre, le plaisir.</p> <p><b>22.25 C DANS L'AIR</b></p> <p>Présenté par Caroline Roux Caroline Roux décrypte l'actualité en compagnie de quatre experts. En fin d'émission, ils répondent aux questions des téléspectateurs. <b>23.30 C à vous</b></p>	<p><b>21.00 TOP CHEF</b></p> <p>« Épisode 1 » Pour célébrer cette 10<sup>e</sup> saison, Hélène Darroze, Philippe Etchebest, Jean-François Piège et Michel Sarran, les 4 chefs de « Top Chef », ont décidé de réunir la crème de la gastronomie française.</p> <p><b>23.20 TOP CHEF</b></p> <p>« La dernière chance » Présenté par Stéphane Rotenberg Les 6 candidats non retenus jusqu'à présent tenteront de décrocher leur veste de Top Chef au cours d'une ultime épreuve : la dernière chance.</p>	<p><b>20.55 TROIS COULEURS : BLEU</b> </p> <p>Avec Juliette Binoche Après la mort de son mari Patrice, un grand compositeur, et de leur fille Anna dans un accident de voiture, Julie commence une nouvelle vie, anonyme et indépendante.</p> <p><b>22.30 T. C. BOYLE : LA ROCK STAR DE LA LITTÉRATURE AMÉRICAINE</b></p> <p>Patriote et querelleur, tour à tour hippie, punk et junkie, aujourd'hui engagé dans la défense de l'environnement, T. C. Boyle est une icône de la littérature américaine.</p>
<p><b>8 C8</b> </p> 	<p><b>9 W9</b> </p> 	<p><b>10 TMC</b> </p> 	<p><b>11 TFX</b> </p> 	<p><b>12 NRJ12</b> </p> 	<p><b>14 FRANCE 4</b> </p> 	<p><b>17 CSTAR</b> </p> 
<p><b>21.00 STRIKE!</b></p> <p>« Spéciale Nicky Larson » Présenté par Vincent Lagaf' Pour la sortie du film <i>Nicky Larson et le parfum de Cupidon</i> ce mercredi, Vincent Lagaf' reçoit Philippe Lacheau et Julien Arruti ainsi qu'Élodie Fontan et Tarek Boudali.</p> <p><b>23.50 LANGUE DE BOIS S'ABSTENIR</b></p> <p>Présenté par Philippe Labro Le rendez-vous phare de l'actualité revient sur C8 ! Philippe Labro réunit autour de lui les meilleurs polémistes et éditorialistes.</p>	<p><b>21.00 ENQUÊTES CRIMINELLES</b> </p> <p>Affaire Hélène Pastor : trahison familiale à Monaco. Le 6 mai 2014, aux alentours de 19 heures, Hélène Pastor, une milliardaire monégasque de 67 ans, quitte l'hôpital de Nice. <b>Affaire Staub : marché conclu.</b></p> <p><b>23.10 ENQUÊTES CRIMINELLES</b> </p> <p>Affaire Isoird : rendez-vous avec la mort. Le 5 juillet 2009, Rémi Chesne découvre dans son garage le corps sans vie de son épouse, Nadège. <b>Affaire Mistler : mortel libétagne.</b></p>	<p><b>21.00 BURGER QUIZ</b> </p> <p>Présenté par Alain Chabat Alain Chabat reçoit Catherine Deneuve, Vincent Lacoste, Chiara Mastroianni et Vincent Dedienne. Puis il sera avec Sandrine Kiberlain, Leïla Bekhti, Ludvine Sagnier et Jean-Paul Rouve.</p> <p><b>22.35 BURGER QUIZ</b></p> <p>Présenté par Alain Chabat Retrouvez les meilleurs moments et les meilleures vannes de la saison 2 avec Alain Chabat !</p> <p><b>23.30</b> Quotidien : l'année people <b>01.30 90'</b> Enquêtes</p>	<p><b>21.00 CAMPING PARADIS</b></p> <p>« L'oncle d'Amérique » Avec Laurent Ournac, Jennifer Laurent Une semaine estivale débute au Camping Paradis. Alors que Tom doit faire face aux ennuis habituels, Elsa s'apprête à fêter ses 18 ans.</p> <p><b>22.50 CAMPING PARADIS</b></p> <p>« Fashion week au camping » Avec Laurent Ournac, Jennifer Laurent Murielle, une jeune styliste talentueuse, rêve d'ouvrir sa boutique pour vendre ses créations. <b>00.40</b> Confessions intimes</p>	<p><b>21.00 EMPIRE STATE</b> </p> <p>De Dito Montiel Avec Dwayne Johnson L'histoire vraie d'un braquage de fourgons blindés survenu à New York en 1982, et considéré, à l'époque, comme le plus important de toute l'histoire des États-Unis.</p> <p><b>22.50 INTERROGATION</b> </p> <p>Avec Adam Copeland, Julia Benson Le FBI apprend que plusieurs bombes risquent d'exploser à Las Vegas. L'interrogateur, Lucas Nolan, est appelé en renfort afin de questionner le principal suspect.</p>	<p><b>21.00 L'EXTRAVAGANT VOYAGE DU JEUNE ET PRODIGIEUX T.S. SPIVET</b></p> <p>T.S. Spivet vit dans un ranch du Montana avec sa mère obsédée par la morphologie des coléoptères, son père cow-boy né cent ans trop tard, et sa sœur de quatorze ans qui rêve de Miss America.</p> <p><b>22.35 LA TÉLÉ DES ANNÉES 90</b></p> <p>« 2/2 » Le ton se durcit, la parole devient plus acerbe, l'insolence et l'irrévérence sont de mise pour oublier les menaces qui grondent... le monde change, la télévision aussi.</p>	<p><b>21.00 SHOOTER, TIREUR D'ÉLITE</b> </p> <p>« Touche pas au Texas » Avec Ryan Philippe Au Texas, Isaac débarque chez Bob Lee, mais celui-ci se montre réticent à travailler avec son ancien ami. <b>21.50</b> « Cul-de sac »</p> <p><b>22.40 SHOOTER, TIREUR D'ÉLITE</b> </p> <p>« Confrontation » Avec Ryan Philippe Bob Lee doit conclure un contrat périlleux dans l'espoir de sauver sa famille. <b>23.30</b> « Dernière balle » <b>00.20</b> Shooter, tireur d'élite</p>
<p><b>18 GULLI</b> </p> 	<p><b>19 FRANCE Ô</b> </p> 	<p><b>21 L'ÉQUIPE</b></p> 	<p><b>22 6TER</b> </p> 	<p><b>23 RMC STORY</b> </p> 	<p><b>24 RMC DÉCOUVERTE</b> </p> 	<p><b>25 CHÉRIE 25</b> </p> 
<p><b>20.55 PÈRE ET MAIRE</b></p> <p>« Le choix d'Agathe » Le père Erwan est indigné ! Comment Hugo, le maire de Villegrand, peut-il inciter ses administrés à fêter Halloween, une célébration commerciale, à l'heure où l'on devrait se recueillir en souvenir des morts !</p> <p><b>22.35 PÈRE ET MAIRE</b></p> <p>« La reconquête » Rien ne va plus pour Hugo Boski. Battu aux élections municipales, il est trahi par sa femme, Diane Favenc, qui a rallié le camp de son adversaire politique et semble filer le parfait amour avec lui.</p>	<p><b>22.40 INVESTIGATIONS</b></p> <p>« Mayotte, l'île des désillusions » <b>00.30</b> Questions au gouvernement</p> <p><b>20 TFI SÉRIES FILMS</b> </p> <p><b>21.00 SECTION DE RECHERCHES</b> </p> <p>« Le roi du carnaval » Le soir du carnaval de Nice, on brûle la tête du roi sur la mer. 21.50 « Jusqu'au dernier »</p> <p><b>22.55 SECTION DE RECHERCHES</b> </p> <p>« Dérives » Avec Xavier Deluc, Franck Sémonin</p>	<p><b>22.30 L'ÉQUIPE DU SOIR</b></p> <p>La parole est à tous ceux qui estiment que leur avis mérite d'être partagé.</p> <p><b>13 LCP/AN</b> </p> <p><b>20.30 L'ARGENT DE LA NEIGE</b></p> <p>L'industrie de la montagne est en plein essor. Ce documentaire part à la découverte des coulisses de l'industrie de la glisse... <b>21.30</b> Le débat</p> <p><b>22.00 ON VA PLUS LOIN</b></p> <p>Présenté par Rebecca Fitoussi <b>23.00</b> Le magazine de l'emploi</p>	<p><b>22.40 THIS IS US</b></p> <p>« Le mariage » Avec Milo Ventimiglia, Mandy Moore <b>23.35</b> Un rêve éveillé</p> <p><b>15 BFMTV</b> </p> <p><b>21.00 NEWS ET COMPAGNIE</b></p> <p>Retour sur les principaux faits d'actualité en compagnie d'une personnalité politique, intellectuelle, people ou sportive.</p> <p><b>22.00 GRAND ANGLE</b></p> <p>Présenté par Bruce Toussaint <b>00.00</b> Le journal de la nuit</p>	<p><b>22.55 ABSENTIA</b> </p> <p>« Personne n'est innocent » De Gaia Viola Avec Patrick Heusinger, Cara Theobold</p> <p><b>16 CNEWS</b> </p> <p><b>21.00 LE GRAND JT</b></p> <p>Patrice Boisfer propose tout ce qu'il faut retenir de l'actualité de la journée via le prisme des équipes de Cnews pour une plongée au cœur des événements.</p> <p><b>22.00 LES VOIX DE L'INFO</b></p> <p>Présenté par Sonia Mabrouk <b>00.00</b> L'info du vrai</p>	<p><b>22.00 TOP GEAR FRANCE</b></p> <p>« Mission survie avec Mike Horn » <b>23.15</b> « Le challenge Off Road »</p> <p><b>26 LCI</b> </p> <p><b>20.45 LE GRAND DOSSIER</b></p> <p>Un grand dossier, un reportage d'une dizaine de minutes sur un fait d'actualité, un fait divers ou de société, suivi d'un débat avec des invités en plateau.</p> <p><b>22.00 LE GRAND SOIR</b></p> <p>Présenté par Julien Arnaud <b>00.00</b> Journal <b>00.10</b> 24h Pujadas</p>	<p><b>21.00 LA TUEUSE CAMÉLÉON</b></p> <p>Comment une femme peut-elle être morte depuis des mois et vivre encore ? Se rendre à son travail chaque jour et occuper son logement ?</p> <p><b>23.00 LES ENQUÊTES DE L'INSPECTEUR WALLANDER</b> </p> <p>« Meurtriers sans visage » Avec Kenneth Branagh</p> <p><b>27 FRANCE INFO</b></p>
<p><b>21.00 SECTION DE RECHERCHES</b> </p> <p>« Le roi du carnaval » Le soir du carnaval de Nice, on brûle la tête du roi sur la mer. 21.50 « Jusqu'au dernier »</p> <p><b>22.35 PÈRE ET MAIRE</b></p> <p>« La reconquête » Rien ne va plus pour Hugo Boski. Battu aux élections municipales, il est trahi par sa femme, Diane Favenc, qui a rallié le camp de son adversaire politique et semble filer le parfait amour avec lui.</p>	<p><b>21.00 SECTION DE RECHERCHES</b> </p> <p>« Le roi du carnaval » Le soir du carnaval de Nice, on brûle la tête du roi sur la mer. 21.50 « Jusqu'au dernier »</p> <p><b>22.55 SECTION DE RECHERCHES</b> </p> <p>« Dérives » Avec Xavier Deluc, Franck Sémonin</p>	<p><b>20.30 L'ARGENT DE LA NEIGE</b></p> <p>L'industrie de la montagne est en plein essor. Ce documentaire part à la découverte des coulisses de l'industrie de la glisse... <b>21.30</b> Le débat</p> <p><b>22.00 ON VA PLUS LOIN</b></p> <p>Présenté par Rebecca Fitoussi <b>23.00</b> Le magazine de l'emploi</p>	<p><b>21.00 NEWS ET COMPAGNIE</b></p> <p>Retour sur les principaux faits d'actualité en compagnie d'une personnalité politique, intellectuelle, people ou sportive.</p> <p><b>22.00 GRAND ANGLE</b></p> <p>Présenté par Bruce Toussaint <b>00.00</b> Le journal de la nuit</p>	<p><b>21.00 LE GRAND JT</b></p> <p>Patrice Boisfer propose tout ce qu'il faut retenir de l'actualité de la journée via le prisme des équipes de Cnews pour une plongée au cœur des événements.</p> <p><b>22.00 LES VOIX DE L'INFO</b></p> <p>Présenté par Sonia Mabrouk <b>00.00</b> L'info du vrai</p>	<p><b>20.45 LE GRAND DOSSIER</b></p> <p>Un grand dossier, un reportage d'une dizaine de minutes sur un fait d'actualité, un fait divers ou de société, suivi d'un débat avec des invités en plateau.</p> <p><b>22.00 LE GRAND SOIR</b></p> <p>Présenté par Julien Arnaud <b>00.00</b> Journal <b>00.10</b> 24h Pujadas</p>	<p><b>21.00 LE 21H00/ MINUIT</b></p> <p>Par Julien Benedetto et Clémence de La Baume <b>21.00</b> Le grand JT <b>21.25</b> 24h politique <b>21.44</b> L'instant module <b>22.21</b> Un œil sur le monde</p> <p><b>22.30 : OUVREZ LE 1</b></p> <p>Émilie Tran Nguyen et Éric Fottorino ouvrent <i>Le 1</i> et dialoguent avec leurs invités sur l'actualité.</p>

# LA MÉTÉO

## LA DOUCEUR L'EMPORTE

Le matin, des pluies se produiront près de la Manche. Le temps sera calme ailleurs, avec du soleil près de la Méditerranée. L'après-midi, l'ambiance sera agréable du sud-ouest aux Alpes avec une relative douceur. Les nuages et les précipitations se maintiendront sur les bords de Manche et la perturbation s'étendra progressivement de la Bretagne aux Hauts-de-France avec des pluies faibles. Pendant la nuit, elle s'avancera jusqu'en Vendée en remontant vers les Ardennes.

Le temps restera calme ailleurs.

**ÎLE-DE-FRANCE ET OISE.** Beaucoup de nuages bas en matinée. Une nouvelle perturbation arrive dans l'après-midi avec quelques pluies faibles et éparées. Les températures continuent leur hausse et sont légèrement au-dessus des normales saisonnières.

MERCREDI  
**6**  
FÉVRIER



37<sup>e</sup> jour de l'année

AUJOURD'HUI : St Gaston

DEMAIN : Ste Eugénie

LEVER : 8 h 12

COUCHER : 17 h 56

☾ Premier croissant de Lune

LA CHAINEMETEO.COM

VOTRE AVENIR ?  
VOS EXPERTS AU  
01 58 57 25 72

# HOROSCOPE

PAR ALEXANDRA MARTY

**BELIER**  
21 MARS - 20 AVRIL

**CŒUR.** Ce ne sera pas la bonne période pour aborder les sujets délicats. **RÉUSSITE.** Vous pourrez compter sur l'aide et le soutien de vos collègues pour finir un projet. **FORME.** Ralentissez le rythme.

**TAUREAU**  
21 AVRIL - 20 MAI

**CŒUR.** En couple, vous filerez le parfait amour. Si vous êtes célibataire, vous saurez séduire. **RÉUSSITE.** Vous pourrez prendre de nouvelles responsabilités. **FORME.** Vous déborderez d'énergie.

**GEMEAUX**  
21 MAI - 21 JUIN

**CŒUR.** Vous saurez exprimer vos émotions, vos sentiments. **RÉUSSITE.** Cette journée favorise les contacts professionnels. Vous pourrez régler une question importante. **FORME.** Tout va bien.

**CANCER**  
22 JUIN - 22 JUILLET

**CŒUR.** Un orage risque d'assombrir votre ciel sentimental. **RÉUSSITE.** Votre persévérance sera payante. Vous verrez bientôt le bout du tunnel. **FORME.** Vous devriez faire un petit régime.

**LION**  
23 JUILLET - 22 AOÛT

**CŒUR.** Vous saurez provoquer les situations que vous espérez ! **RÉUSSITE.** Sociable et positif, vous avez un entrain d'enfer, et rien ne vous arrête. **FORME.** Votre tonus fera des envieux.

**VIERGE**  
23 AOÛT - 22 SEPTEMBRE

**CŒUR.** Une amitié pourrait se transformer en amour. Pour les couples, l'harmonie régnera. **RÉUSSITE.** Les résultats d'un travail récent, commenceront à se faire sentir. **FORME.** Irritation de la gorge.

**BALANCE**  
23 SEP. - 22 OCTOBRE

**CŒUR.** Si vous recherchez l'âme sœur, ouvrez l'œil ! Elle se trouve peut-être tout près de vous. **RÉUSSITE.** Vous êtes déterminé, têtu, et cela pourrait vous desservir. **FORME.** Bonne hygiène de vie.

**SCORPION**  
23 OCT. - 21 NOVEMBRE

**CŒUR.** Votre ciel affectif du jour laisse présager une bonne entente amoureuse. **RÉUSSITE.** Ne vous laissez pas décourager. Soyez patient. **FORME.** Vous gagnez en tonus et vitalité.

**SAGITTAIRE**  
22 NOV. - 20 DÉCEMBRE

**CŒUR.** Vous ferez les bonnes rencontres, au bon endroit et au bon moment. **RÉUSSITE.** Vous prendrez vos responsabilités. Vous serez apprécié par vos supérieurs. **FORME.** Équilibrez votre alimentation !

**CAPRICORNE**  
21 DÉC. - 19 JANVIER

**CŒUR.** Vos amis et vos proches vous donnent de belles preuves d'affection. **RÉUSSITE.** Vous devrez prendre des risques. Pesez le pour et le contre avant d'agir. **FORME.** Évitez les sucreries.

**VERSEAU**  
20 JANV. - 18 FÉVRIER

**CŒUR.** Vos amours seront plus simples à gérer, l'insouciance gagne du terrain. **RÉUSSITE.** Vous avez l'esprit de compétition et il vous sera très utile. **FORME.** Dépensez votre énergie, faites du sport.

**POISSONS**  
19 FÉV. - 20 MARS

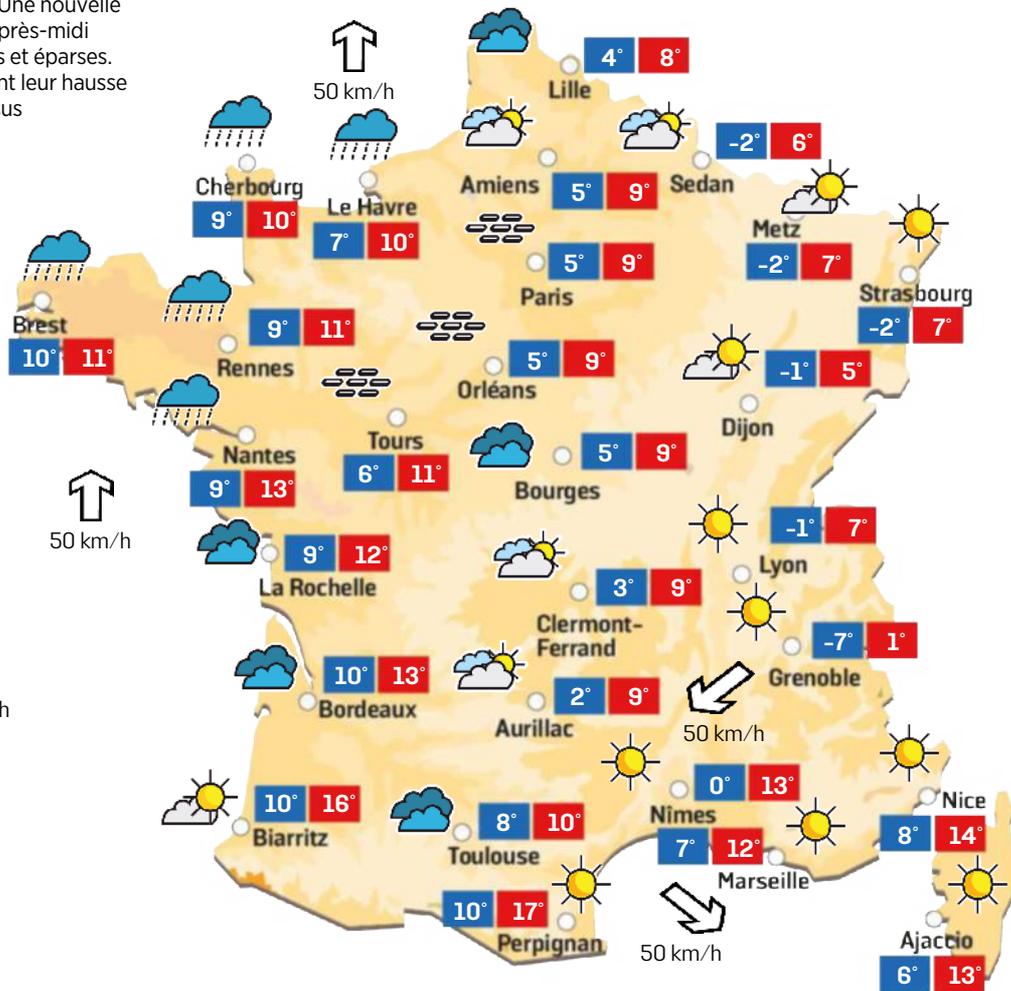
**CŒUR.** Inconsciemment, vous cherchez à élargir votre emprise sur votre conjoint, mais il n'offre pas de prises. **RÉUSSITE.** Journée neutre sur le plan professionnel. **FORME.** Vous avez besoin de repos.

## BAROMÈTRE DE L'AMOUR

**BÉLIER.** Laissez passer un peu de temps avant d'entamer certains travaux personnels. **CANCER.** Des contrariétés et des disputes sont à prévoir aujourd'hui.

## BON ANNIVERSAIRE

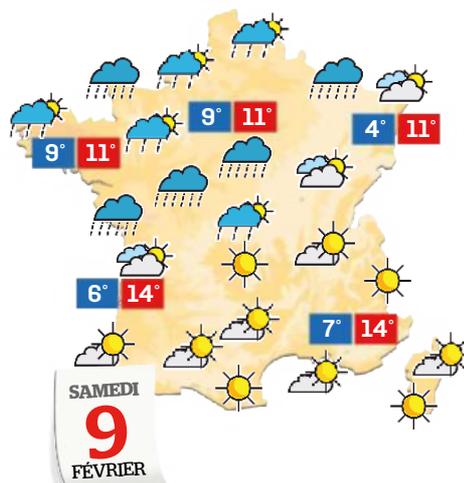
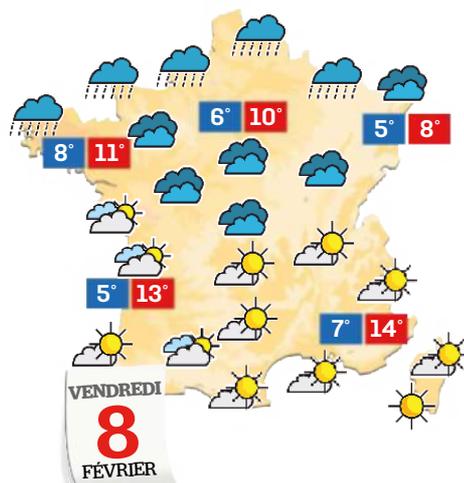
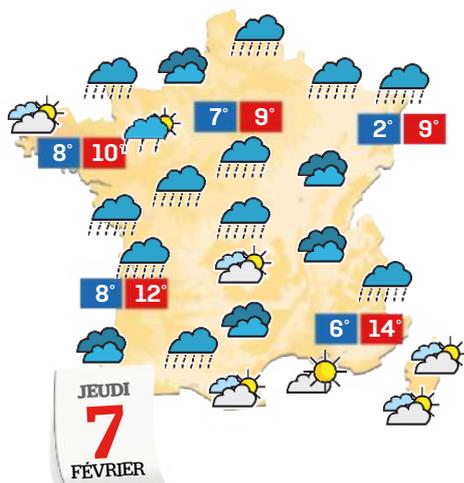
Claude ONESTA, 62 ans (entraîneur).  
Megan GALLAGHER, 59 ans (actrice).



LA MEILLEURE INFO MÉTÉO



LA MEILLEURE APPLI MÉTÉO EN FRANCE



Pointe-à-Pitre	☀️	24/29
Fort-de-France	☁️	23/28
Saint-Denis	☔️	21/23
Papeete	☀️	28/28
Cayenne	☀️	25/30

Alger	☀️	9/16
Rabat	☀️	11/20
Tunis	☀️	9/15
Londres	☁️	9/10
Bruxelles	☔️	4/8

Berlin	☁️	0/5
Madrid	☀️	7/15
Rome	☀️	6/16
Lisbonne	☀️	8/18
New York	☁️	1/5



# Le Parisien

## SUPPLÉMENT

# Comment les entreprises *fidélisent leurs salariés*

**top**<sup>®</sup>  
EMPLOYERS  
2019



*Dans un contexte d'intensification de la concurrence, les entreprises multiplient les initiatives en direction de leurs salariés. Conditions de travail flexibles, manager-coach, démarches collaboratives... Focus sur les meilleurs programmes certifiés par le Top Employers Institute.*

**PageGroup**

Top Employer 2019



Développez votre **potentiel**,  
rejoignez PageGroup !



# Ressources humaines: quoi de neuf en 2019?

**PRIORITÉS** L'engagement des collaborateurs, l'accompagnement du changement et la création de valeur ajoutée seront les grandes préoccupations des DRH cette année.



d'avantage besoin de resserrer les liens avec et entre leurs collaborateurs.», affirme Vincent Binetruy, directeur France du Top Employers Institute

## ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS

Face à ces mutations permanentes, les entreprises doivent être en capacité d'accompagner les changements, cela constitue leur seconde priorité. Elles investissent notamment dans l'"onboarding", un processus d'intégration qui vise à guider les candidats dans l'acquisition des connaissances, des compétences et des comportements en adéquation avec le poste et la culture d'entreprise. Si cette démarche est avant tout dédiée aux jeunes diplômés, elle se révèle également intéressante pour les salariés plus expérimentés. En échangeant avec les nouvelles recrues, ils développent une meilleure vision de leur entreprise, de sa stratégie et de son évolution.

## UNE DÉMARCHÉ QUALITÉ

Une troisième tendance forte se dégage. Dans cette logique

d'amélioration continue et pour permettre aux salariés de travailler dans de meilleures conditions, les entreprises se concentrent sur la création de valeur ajoutée et s'engagent dans des démarches qualité. Elles échangent avec les collaborateurs dans le but de faire émerger les idées d'amélioration, en définissant les ressources à mettre en œuvre pour atteindre les objectifs de qualité et en proposant des indicateurs pour suivre les résultats.

## DE BONNES DIRECTIONS DE CARRIÈRE

« L'enjeu des entreprises c'est de sélectionner les bons outils pour leurs salariés et de donner les bonnes directions de carrière. Les Top Employers sont des entreprises responsables. Elles ne travaillent plus sur la quantité des formations et des avantages sociaux mais plutôt sur la qualité et l'efficacité des solutions proposées. », commente Benoît Montet, membre de l'équipe internationale de recherche du Top Employers Institute. L'image de marque devient ainsi un enjeu stratégique.

CRÉDIT PHOTO : SHUTTERSTOCK

Cette année, ce sont 82 grandes entreprises françaises qui se voient attribuer la certification pour leurs bonnes pratiques en ressources humaines et management par le Top Employers Institute. Onze groupes font leur entrée dans la sélection, dont Alcon, Groupama Assurances Mutuelles, Otis, Pfizer, Stelia Aerospace ou Schmidt Groupe. Ces entreprises distinguées ont toutes une première priorité : elles cherchent à renforcer l'expérience collaborateur. Conditions de travail, projets collaboratifs, études d'engagement pour recueillir l'avis des équipes... Les champs d'action sont multiples.

**11** organisations supplémentaires entrent dans la sélection Top Employers France 2019.

leurs salariés. « Avec l'avènement de nouveaux modèles d'organisation (travail à distance, équipes projets multisites...), on a vu se développer une multitude d'outils digitaux

permettant d'augmenter l'efficacité et la productivité, mais souvent au détriment de la qualité des relations interpersonnelles. On constate que les entreprises ont encore

## La certification du Top Employers Institute

Le Top Employers Institute est un organisme de certification indépendant international qui évalue et valorise les meilleures pratiques RH des organisations. La certification Top Employers distingue les employeurs qui créent les conditions optimales pour le développement de leurs collaborateurs, tant sur un plan professionnel que personnel. À ce titre, il convient de préciser que la liste des organisations certifiées ne constitue ni un palmarès ni un classement.

Le programme de certification du Top Employers Institute se déroule en 4 principales étapes :

**1. PARTICIPATION** : l'organisation évaluée répond à l'enquête « HR Best Practices Survey », qui permet de réaliser une analyse complète de son environnement RH selon des critères spécifiques : stratégie, priorités, implication de la direction, pratiques, indicateurs de mesure et de

performance, moyens technologiques. Le questionnaire couvre 600 pratiques, réparties en 10 thématiques : stratégie de gestion des talents, planification des effectifs, talent acquisition, intégration, formation et développement, gestion des performances, développement du leadership, gestion des carrières et des successions, rémunération et avantages sociaux, enfin culture d'entreprise.

**2. VALIDATION** : le Top Employers Institute engage un processus de vérification de la réalité des offres RH afin de garantir qu'elles reflètent avec précision les conditions de travail de l'organisation. Il assure que la validation des réponses au questionnaire est totalement objective et qu'elle fait preuve d'intégrité. Pour être certifiée, l'organisation doit obtenir le score minimal requis par la norme internationale du Top Employers Institute.

**3. CERTIFICATION** : l'organisation certifiée rejoint plus de 1500 entreprises à travers le monde. Si elle est certifiée dans plusieurs pays, ses filiales peuvent en bénéficier au niveau régional voire global, en plus de leur certification nationale. Les certifications régionales et globales offrent une reconnaissance supplémentaire aux employeurs qui mettent l'accent sur l'avancée des conditions de travail, dans leur organisation et dans le monde entier.

**4. RESTITUTION** : les restitutions d'audit apportent une analyse approfondie de la cohérence des pratiques RH des organisations et leur permettent de comparer leurs performances à celles d'autres employeurs grâce à des rapports et à l'accès à des perceptions du marché à travers des analyses des meilleures pratiques et tendances RH.

## La SNCF accélère ses efforts pour attirer les meilleurs talents

**Françoise Tragin,**

DIRECTRICE  
DU RECRUTEMENT  
ET DE LA MARQUE  
EMPLOYEUR SNCF

«*Nous sommes un employeur de référence, mais nous souhaitons demeurer un employeur de préférence*», confie Françoise Tragin, directrice du recrutement et de la marque employeur SNCF, qui veut donner une vision claire des opportunités d'évolution de carrière existant au sein du groupe. La SNCF (hors filiales), qui compte 156 000 salariés en France, prévoit de recruter 4 000 à 4 500 contrats à durée indéterminée en 2019. Sa cible? Les jeunes, mais aussi des techniciens plus expérimentés, des électriciens, des opérateurs de maintenance des voies ferrées ou du matériel, des aiguilleurs, des chefs d'équipe, des conducteurs, des conductrices et des ingénieurs.

### DES PROPOSITIONS DE LOGEMENT

Pour séduire ces nouveaux talents, le groupe met le paquet. Sur un marché de l'emploi hyper concurrentiel, la SNCF veut attirer les meilleurs et rester attractive. Elle dispose notamment, depuis le

1<sup>er</sup> janvier 2019, d'une offre pour les nouveaux embauchés. Ce dispositif repose, pour les non-cadres, sur une proposition de logement à 20 km maximum de leur lieu de travail; et pour les cadres, sur un accompagnement à la recherche de logements. «*Trouver un logement en Ile-de-France peut être un véritable casse-tête, générer des temps de recherche très chronophages, assure Françoise Tragin. Les salariés, qui peuvent avoir des horaires décalés, sont très souvent obligés de s'éloigner de leur lieu de travail. Nous avons donc voulu nous soucier de leur sécurité et leur faciliter l'existence. Moins de trajet, c'est une meilleure qualité de vie.*»

Le groupe s'engage ainsi à trouver une résidence meublée pendant la période de formation des nouveaux collaborateurs, qui peut durer jusqu'à dix-huit mois, puis à leur proposer un logement pérenne, assorti d'un loyer plus abordable que sur le marché privé, en fonction de leur nouveau lieu de travail. Côté

numérique, la SNCF a par ailleurs modernisé son site carrière afin de le rendre plus simple, plus ergonomique, plus fluide et, surtout, plus interactif. Les candidats peuvent engager une conversation avec Will Bot, un assistant conversationnel, 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7. «*En répondant à leurs interrogations sur la diversité des métiers et des parcours, cet échange offre aux internautes une expérience candidat plus riche*», explique la directrice du recrutement.

### ENGAGEMENT

En modernisant ses méthodes pour attirer et fidéliser ses salariés, la SNCF veut prouver que l'humain est au cœur de ses projets.

«*C'est d'ailleurs pour cette raison que nous sommes certifiés par le Top Employers Institute. Notre processus de certification met en avant l'engagement de l'entreprise dans une démarche d'excellence de ses pratiques RH*», se réjouit Françoise Tragin.



CREDIT PHOTO : DR

«*Nous voulons nous soucier de la sécurité de nos salariés et leur faciliter l'existence.*»



CREDIT PHOTO : DR

## La certification, pour améliorer ses pratiques

»

**VINCENT BINETRUY,**  
Directeur France  
Top Employers Institute

«*Lorsque nous avons demandé à des managers de la fonction RH (étude réalisée par l'agence Kantar auprès de 1 500 personnes, fin 2018, dans 10 régions du monde) de nous donner les raisons qui les encourageraient à rejoindre le programme de certification Top Employers, les deux premières réponses ont été unanimes, quel que soit le marché: l'amélioration de leurs pratiques RH et la réputation du Top Employers Institute. Compte tenu des bouleversements que traversent les RH actuellement (accélération des changements liés au business, transformation digitale...), nous constatons de façon évidente le besoin, pour*

les directions RH, de se remettre en cause dans l'optique de faire évoluer leurs pratiques. Le programme de certification Top Employers répond parfaitement à ce besoin, en leur proposant de se lancer dans une démarche concrète d'amélioration continue. Cela passe notamment par le fait de tester la performance de ses pratiques par rapport aux meilleurs, de les harmoniser et de les aligner avec le business. C'est aussi avoir l'opportunité d'échanger sur les meilleurs dispositifs avec d'autres Top Employers. La marque employeur s'en trouve renforcée, ainsi que la fierté des équipes RH pour le travail accompli.»



## EQIOM, TOP EMPLOYER 2019

**Pour la 8<sup>ème</sup> année consécutive, nous sommes fiers d'avoir obtenu la certification Top Employer 2019 !**

Membre du groupe CRH, l'un des leaders mondiaux dans les matériaux de construction, nous produisons des solutions pour l'ensemble des acteurs du bâtiment et des travaux publics.

**Fidèles à nos valeurs, nous nous engageons à créer un environnement de travail de qualité, favorable au développement de nos 1500 collaborateurs.**

Retrouvez toutes nos opportunités sur notre site internet [www.eqiom.com](http://www.eqiom.com) et sur notre page LinkedIn.

Ciments - Granulats - Bétons - Traitement et valorisation des déchets / [www.eqiom.com](http://www.eqiom.com)



# Capacité d'adaptation: misez sur les "soft skills"

**COMPÉTENCES** Les critères de recrutement à privilégier vont au-delà des savoir-faire techniques. Il est important de choisir un candidat en fonction de son envie de développer des aptitudes ou de son adaptabilité.

Lorsqu'elles rencontrent des candidats, certaines entreprises utilisent la méthode du test de personnalité. D'autres décident de les placer en situation réelle. Quelles que soient leurs méthodes, elles veulent mettre toutes les chances de leur côté pour embaucher des profils susceptibles de s'intégrer facilement au sein de leurs équipes.

«Les compétences techniques (hard skills, par opposition aux soft skills, les compétences douces) intéressent moins les employeurs. Les métiers évoluent, ce qui entraîne une obsolescence rapide des qualités techniques, commente Laurent Blanchard, directeur général de Page Personnel. Nous évoluons dans des environnements plus diffus, avec des organisations générales plus complexes à appréhender. Il devient nécessaire pour les entreprises de recruter des salariés capables de faire demain ce

qu'ils ne font pas aujourd'hui. » Pour détecter des équipes qui s'adapteront aux circonstances mouvantes du monde du travail, Norauto a fait le choix de la mise en situation du candidat. Le groupe, spécialisé dans la réparation rapide automobile, recrute une partie de ses effectifs par le biais de concours nationaux. Chaque année, près de 300 jeunes issus de lycées professionnels se présentent au Challenge mécanique organisé par la marque.

#### POTENTIELS À EXPLOITER

A la fin du concours, après avoir effectué plusieurs réparations et résolu différents problèmes, une poignée de candidats sont recrutés. Norauto cible également des personnes éloignées du marché de l'emploi. «Elles possèdent peu ou pas de compétences techniques. Nous cherchons donc à analyser leur savoir-être, leur passion du métier. Mais aussi leur motivation, leur envie de collectif et leur capacité à grandir dans l'entre-



CREDIT PHOTO: SHUTTERSTOCK

« Certaines entreprises décident de placer les candidats en situation réelle »

prise », confie Stéphane Wilmotte, DRH Norauto France. Les collaborateurs sont ensuite invités à passer une demi-journée dans le service qu'ils souhaitent découvrir. Un "vis ma vie" qui permet au chef d'atelier et à l'équipe de décortiquer le comportement des candidats en situation réelle et de déterminer s'ils peuvent "matcher" avec l'entreprise.

Une fois les talents décelés, cette dernière doit être capable d'adapter son cadre pour que chacun puisse laisser libre cours à son potentiel. Ils plongent dans le grand bain et développent des soft skills essentielles: autonomie, aptitude à la recherche et résolution de problèmes. C'est, pour Saint-Gobain, un excellent moyen d'aider ses collaborateurs à s'épanouir dans leur

poste et à devenir plus performants. «Il est aujourd'hui primordial d'offrir un cadre adapté afin de laisser aux salariés la possibilité de grandir, de sortir de leur zone de confort, et d'aller chercher les bonnes informations sans heurter les lignes hiérarchiques », conclut Régis Blugeon, directeur des affaires sociales du groupe Saint-Gobain.

## 3 QUESTIONS À ...

CÉCILE TRICON-BOSSARD, DRH ADJOINTE DE NATIXIS

### «Il est primordial que les salariés développent leur expertise»

#### POURQUOI DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES EN CONTINU ?

Nos métiers se transforment à une vitesse inédite et sont fortement impactés par les évolutions technologiques, celles de la réglementation, la concurrence de nouveaux acteurs... Dans ce contexte, il est primordial que les collaborateurs s'adaptent et aient les moyens de continuer à développer leur expertise mais aussi ceux d'acquérir de nouvelles compétences, notamment en matière de digital. C'est la clé de leur employabilité et d'une performance durable de l'entreprise.

#### QUE FAITES-VOUS CONCRÈTEMENT ?

Nos collaborateurs sont invités à construire chaque année, avec leur manager, leur "plan de développement individuel". C'est un dispositif très puissant pour identifier les compétences à élargir en fonction de ses objectifs professionnels et les actions à engager, en matière de formation notamment.

En 2018, près de deux collaborateurs sur trois ont suivi une formation chez Natixis. Au-delà des formations classiques, nous mettons à leur disposition de nouveaux outils tirant parti des innovations technologiques pour les rendre plus autonomes dans leur apprentissage. Nous avons déployé des plates-formes accessibles à tous, avec des centaines, voire des milliers de contenus pédagogiques et tutoriels sur de nombreux thèmes... Think Digital, notre plate-forme pour aider les salariés à anticiper les tendances digitales, utilise les codes du jeu et a rassemblé plus de 4000 collaborateurs depuis son lancement fin 2018. Des applis sur téléphone mobile sont également proposées, pour l'apprentissage de l'anglais par exemple. Enfin, nous portons aussi une attention particulière au développement de nos talents et de nos leaders, que nous considérons comme les premiers catalyseurs de notre transformation et de la réussite de notre stratégie. Des programmes de développement

spécifiques leur sont dédiés dans le cadre de la Purple Academy, notre université interne.

#### LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES PASSE-T-IL UNIQUEMENT PAR LA FORMATION ?

On sait maintenant que 10 % seulement de notre apprentissage passe par la formation dite classique. 70 % se feraient via la pratique et l'expérience, et 20 % par les échanges avec les collègues. C'est pourquoi notre objectif est de construire une culture apprenante qui irrigue toute la vie professionnelle de nos collaborateurs. Une plate-forme de partage de savoirs, SpeachMe, est utilisée par une cinquantaine d'experts internes qui ont déjà créé une centaine de contenus. Nous animons une importante communauté de formateurs internes. Et nous encourageons aussi nos collaborateurs à prendre en charge de nouvelles missions ou des projets. Faire, c'est aussi une belle manière pour chacun de grandir en permanence...



CREDIT PHOTO: DR

« Nous avons déployé des plates-formes avec des centaines, voire des milliers de contenus tutoriels. »

## Les carrières ne sont plus préétablies

Plus d'un quart (29%) des professionnels des RH interrogés sur les soft skills les plus appréciées considèrent l'adaptabilité/agilité comme la plus importante. Viennent ensuite l'esprit d'équipe, ainsi que la rigueur et l'organisation, "compétences douces" les plus valorisées. Peu surprenant dans un marché de l'emploi en profonde mutation, chahuté par la révolution numérique et l'impact de l'intelligence artificielle.

### FORMATIONS COURTES ET RECONVERSIONS

C'est ce qui ressort de l'enquête Monster menée auprès de 449 responsables RH français et publiée en décembre 2018. Ces soft skills sont un réel enjeu pour l'évolution de carrière des salariés.

Près d'un recruteur sur deux (45%) affirme les prendre en compte lors des évaluations de fin d'année. Pour 9 recruteurs sur 10, ces compétences vont continuer à prendre de l'importance (90%).

Il est loin le temps où le diplôme était roi et les carrières préétablies. « Les actifs n'hésitent plus à suivre des formations courtes et professionnalisantes ou à se reconverter. Les mentalités et les parcours tendent à évoluer et font ainsi bouger les lignes des plans de carrière jadis linéaires », conclut l'étude.

## Les Top Employers en France en 2019



**Être Top Employer, c'est:**

**-29%**  
de turn-over

**-20%**  
d'absentéisme

par rapport à la moyenne des organisations françaises

**4 grandes tendances**  
qui impactent les organisations



- 1 Adapter les collaborateurs aux besoins de demain
- 2 Aligner l'entreprise avec les changements sociétaux
- 3 Améliorer l'expérience collaborateur
- 4 Piloter l'impact opérationnel des RH

# REJOIGNEZ UNE ENTREPRISE QUI SE RÉINVENTE CHAQUE JOUR.

SURVEILLER LE RÉSEAU FERRÉ AVEC DES DRONES EST UN EXEMPLE DE NOTRE PERPÉTUELLE RECHERCHE D'INNOVATION. SNCF RECRUTE 4 500 TECHNICIEN·NE·S ET INGÉNIEUR·E·S SUR SES MÉTIERS TECHNIQUES.



Crédit photo : Fotolia

**➔ SNCF RECRUTE SUR SN.CF/RECRUTE**



# Comment ne pas passer à côté de l'intégration des salariés

**ACCUEIL** Faire la connaissance des autres employés, être guidé par un parrain, s'approprier la culture de l'entreprise... Les étapes d'une intégration réussie pour les nouvelles recrues.

Un tiers des recrutements en CDI se voient rompus avant la fin de la première année. Des chiffres qu'a publiés la Dares (Direction de l'animation, de la recherche, des études et des statistiques) et qui ont de quoi faire réfléchir les entreprises. Une mauvaise intégration peut susciter une déception chez les collaborateurs. «*La réussite d'un recrutement se joue aussi bien en amont qu'en aval*», confie Laurent Blanchard, Managing Director chez Page Personnel, cabinet de recrutement spécialisé. Il estime que les meilleures méthodes d'onboarding – intégration des salariés – durent de trois à six mois, voire même douze.

## NOUER DES RELATIONS

Une bonne intégration commence par la transmission d'un outil simple mais très utile tel qu'un livret d'accueil. Celui-ci présente de façon exhaustive le nouvel environnement de travail, les valeurs, les méthodes et

les processus de l'entreprise. «*Les nouveaux collaborateurs doivent rapidement créer des relations avec les salariés*, explique Laurent Blanchard. Il s'avère souvent judicieux d'attribuer au nouvel entrant un parrain, extérieur au service, pour qu'il puisse poser des questions et s'exprimer sans retenue».

Pour mettre toutes les chances de son côté, l'entreprise française d'ingénierie et conseil en technologies Alten a pris non seulement le parti de nommer un parrain, mais également de le rémunérer. Ce salarié référent et volontaire, qui va accompagner la nouvelle recrue les premiers mois, va ainsi recevoir une prime maximale de 1500 euros par semestre. «*Il dispose par ailleurs d'un budget pour organiser par exemple un petit-déjeuner ou une soirée afin d'aider la nouvelle recrue à tisser des liens avec les autres collaborateurs*», confie Sandrine Antignat-Gautier, directrice de la communication du



CREDIT PHOTO: SHUTTERSTOCK

**68%** des Top Employers France évaluent les premières impressions sur l'entreprise pour chaque salarié.

groupe Alten, qui compte 13 000 salariés en France. Au sein de Schmidt Groupe, qui fabrique des meubles pour les cuisines et les salles de bain, la notion d'onboarding implique de nombreux acteurs et dispositifs. Un accueil réussi commence par l'organisation, chaque lundi, d'une mati-

née pour présenter succinctement le groupe. Tous les deux mois est également prévu le "welcome day", une journée pendant laquelle managers et collaborateurs présentent aux nouveaux arrivants l'univers de la marque et leurs différents interlocuteurs. Des visites d'usine sont planifiées afin de donner une vision complète de l'activité et de l'environnement du groupe. Pour une démarche plus efficace, cette entreprise familiale comptant 1600 salariés s'est organisée en binômes. Chaque nouvelle

recrue est guidée par un collègue de son équipe. Les membres du comité de direction prennent les cadres sous leur aile pendant six mois. Pour ces derniers, des réunions en binôme de proximité sont prévues toutes les trois semaines.

## FAIRE BOUGER LES LIGNES

Le processus d'intégration ne s'arrête pas là. Au bout de six mois, un groupe de huit "mentors" est invité à plancher sur un rapport collectif et à le présenter à la direction. «*Certains partagent leur étonnement sur l'organisation de l'entreprise, ou constatent un manque de communication entre les services et proposent des plans d'action. Chacun peut faire bouger les lignes à son niveau. Ces observations ont souvent été les prémices de grands projets et de grands changements*», indique ainsi Géraldine Cruèghe, responsable marque employeur Schmidt Groupe, qui opère 100 recrutements par an. En offrant un parcours d'intégration complet où chacun développe son écoute vis-à-vis du nouveau collaborateur, le groupe parvient à réduire son turnover, pour le stabiliser à 3%.

Voici Tom.  
Votre nouveau haut potentiel.  
Il ne veut pas de bureau.

## Que ferait un Top Employer ?

Pour cette nouvelle génération, l'engagement prend différentes formes... et parfois se développe dans des environnements différents. Découvrez comment les Top Employers répondent aux motivations des Millennials.  
[www.top-employers.com/fr/millennials](http://www.top-employers.com/fr/millennials)



## Une phase qui reste négligée

Plus de 8 entreprises sur 10 jugent la phase d'onboarding importante et utile. Pourtant, plus d'un tiers d'entre elles avouent ne pas avoir mis en place de processus d'intégration pour leurs nouvelles recrues. C'est ce que révèle une étude menée à l'échelle européenne auprès de 143 entreprises et 115 professionnels RH, publiée en septembre 2018 par Vlerick Business School, école de commerce située en Belgique, et Talmundo, société de technologie en RH. Ainsi,

40% des entreprises reconnaissent ne pas avoir donné d'informations sur leur processus avant l'arrivée du salarié. D'un point de vue opérationnel, 57% des nouveaux arrivants ne disposaient pas d'ordinateur, de téléphone ou de bureau lors de leurs premiers jours. L'étude révèle qu'il a fallu plus d'une semaine à 43% d'entre eux pour pouvoir vraiment démarrer leur travail. Des efforts sont donc attendus de la part des entreprises.

## 3 QUESTIONS À ...

ISABELLE BASTIDE, PRÉSIDENTE DE PAGEGROUP,  
SOCIÉTÉ DE RECRUTEMENT SPÉCIALISÉ« La question du sens dans  
le travail est aujourd'hui centrale »**POURQUOI EST-IL IMPORTANT DE  
SOIGNER LA PHASE D'INTÉGRATION  
DU SALARIÉ ?**

La phase d'intégration dans l'entreprise est primordiale car elle conditionnera, à terme, l'investissement, la performance et la capacité à se projeter. C'est un moment clé de l'expérience collaborateur. Il peut commencer avant même l'entrée en poste et doit permettre d'installer le salarié dans une dynamique positive au sein d'une équipe. Cette dernière est emmenée par un manager, dans un cadre clair, où les missions et la vision de l'entreprise sont définies, afin qu'il puisse visualiser le sens de son travail et sa contribution à la performance globale. Les valeurs éthiques que l'on affiche parfois sur les murs et la promesse employeur communiquée par les entreprises doivent être portées par le management et retranscrites dans les actions du quotidien. Sans cette cohérence et sans un

accompagnement avancé, l'entreprise prend le risque de générer des déceptions ou des désillusions.

**QUELLE EST L'APPROCHE  
DE PAGEGROUP EN MATIÈRE  
DE RECRUTEMENT ?**

Comme je l'explique dans mon livre *Le Recrutement réinventé*, il est aujourd'hui essentiel d'attacher plus d'importance à la personnalité et au potentiel des candidats, de sortir des schémas classiques du recrutement, qui confinent à des profils types et n'apportent plus toujours la diversité suffisante pour créer la performance au sein de l'entreprise. Il faut pouvoir miser sur les capacités d'adaptation et de développement des candidats, sur la motivation, qui fait accomplir de grandes choses. C'est le pari que nous faisons et nous encourageons nos clients à agir de même. Il me semble également important de pouvoir offrir des

perspectives d'évolution variées, grâce à des parcours de formation flexibles, élaborés pour permettre la montée en compétences et les évolutions de carrière au sein du groupe, en France ou à l'international.

**COMMENT FIDÉLISEZ-VOUS  
LES COLLABORATEURS ?**

Notre promesse est de leur offrir davantage qu'un job. La question du sens dans le travail est aujourd'hui centrale. C'est pourquoi, afin que chacun puisse développer tout son potentiel chez PageGroup, nous facilitons l'engagement de nos collaborateurs sur des projets parallèles (mécénat de compétences, relations écoles, actions ambassadeurs, mentorat interne...). Nous voulons donner à chacun l'opportunité d'influencer positivement son environnement, de changer concrètement la vie des gens, au-delà même des clients et des candidats qui nous font déjà confiance.



CRÉDIT PHOTO : DR

“ Il faut pouvoir miser sur les capacités d'adaptation. ”



choisir de travailler  
chez SUEZ en France,  
c'est rejoindre  
30 000 collaborateurs  
dans une entreprise  
soucieuse de faire  
de la diversité  
un levier de performance.

ça vous intéresse ?

Chaque année SUEZ recrute près de  
2 500 femmes et hommes prêts  
à imaginer des solutions  
innovantes au service de  
la préservation des ressources  
et de l'économie circulaire.

[www.suez.fr](http://www.suez.fr)

join us in the resource revolution

join us in the resource revolution = rejoignez-nous dans la révolution de la ressource

# Trois recettes maison pour rendre ses équipes autonomes

**EMANCIPATION** Stimuler la créativité des salariés, favoriser les échanges de bonnes pratiques... Focus sur trois entreprises qui ont revu leur organisation du travail pour développer la responsabilisation de leurs collaborateurs.



CRÉDIT PHOTO : SHUTTERSTOCK

Plus rien moins que 13 340 euros par personne. C'est ce qu'a coûté aux entreprises, en 2018, le désengagement des salariés, selon l'IBET, l'indice de bien-être au travail, qui mesure la performance sociale des entreprises. Des chiffres qui poussent les entreprises à agir, en misant sur l'"empowerment", également appelé l'autonomisation. Tout droit venue des États-Unis, cette méthode est une façon de manager en intégrant les notions d'autonomie et de responsabilisation des individus dans leurs tâches. Une manière donc de sortir les salariés de la routine quotidienne de leurs missions.

## IMAGINER DES INNOVATIONS

Le groupe Atlantic, qui propose des solutions de confort thermique, s'est lancé depuis cinq ans une démarche innovante. Les 4 000 collaborateurs sont incités à émettre des idées d'amélioration sur un ou plusieurs produits de la marque. Concrètement, le salarié remplit une fiche pour exposer son idée, qui est ensuite soumise à un comité constitué de personnes volontaires issues de différents

services et métiers. Si le concept est jugé pertinent, le collaborateur peut réaliser une maquette et prototyper son idée avec l'aide de techniciens et d'experts dans un des quatre laboratoires de fabrication du groupe (dont un en cours de construction à la Roche-sur-Yon, en Vendée). Grâce à la créativité des équipes, des dizaines d'innovations ont été développées par le groupe. Un radiateur doté d'une façade lumineuse ; un autre, équipé d'un détecteur de présence qui déclenche automatiquement la lumière ; ou encore un sèche-serviettes qui intègre une fonction musicale...

« Les salariés se sentent acteurs, motivés et impliqués. Qui plus est, ils s'enrichissent personnellement en participant à la mise au point de la technologie. Selon notre dernière consultation de janvier 2018, 94 % d'entre eux ont le sentiment de contribuer à la satisfaction du client », relate Véronique Pin, responsable recrutement et communication RH du groupe. Pour rendre les salariés acteurs de leur changement et développer leur autonomie sur l'amélioration de leur environnement de travail, l'entreprise a par ailleurs créé des groupes autonomes de

“ Les salariés s'enrichissent personnellement en participant à la mise au point de la technologie. ”

VÉRONIQUE PIN, RESPONSABLE RECRUTEMENT ET COMMUNICATION RH DU GROUPE ATLANTIC

progrès (GAP). Chaque semaine, l'équipe du GAP, composée de salariés et de managers volontaires, se réunit pour étudier les axes d'évolution proposés et les problèmes évoqués. « Ces rituels hebdomadaires, qui durent entre 30 et 60 minutes, sont efficaces. En solutionnant des problèmes techniques, informatiques, d'organisation ou de communication, ils font gagner du temps et contribuent à la performance et à l'épanouissement des équipes », poursuit Véronique Pin.

## ACCÉLÉRER LES PRISES DE DÉCISION

Nespresso, de son côté, s'est lancé dans l'organisation d'"empower days". En avril 2018, 160 managers – des responsables de boutiques, des chefs de service présents au siège et des responsables commerciaux – ont été conviés à participer à une journée un peu spéciale. Ils ont attentivement regardé une série, tournée dans le but d'analyser et de décortiquer le comportement des personnages, leur leadership, leur prise d'initiative.

Ainsi, ils ont pu prendre rapidement conscience, avec la présence d'experts, de ce qu'il est possible de faire ou pas dans

leur quotidien. L'objectif de la direction ? « Créer les conditions pour que la prise d'initiative et de décision puissent s'effectuer au bon niveau. Il faut que les personnes se sentent protégées, qu'elles aient un droit à l'essai et à l'erreur », confie Hélène Gemähling, DRH de Nespresso France.

## FAVORISER LES ÉCHANGES

Troisième initiative, qui émane cette fois-ci du groupe d'ingénierie Alten, comptant 13 000 collaborateurs. Pour responsabiliser ses salariés, l'entreprise encourage également la transversalité des projets et l'investissement collectif. Un réseau social d'entreprise a été créé, début 2018, afin de favoriser les échanges, les rencontres et le partage d'informations entre salariés. Accessible sur mobile, il rassemble pas moins de 100 communautés techniques pour

développer les échanges de bonnes pratiques, ou partager des informations plus ludiques autour du voyage, du sport, de l'œnologie, de la nourriture, entre autres exemples.

Preuve que le concept fonctionne, en moins d'un an, 4 000 personnes se sont inscrites. « Nos ingénieurs sont, pour la plupart, chez nos clients. Il fallait trouver une solution pour resserrer les liens et les inciter à participer à la vie de l'entreprise, commente à ce propos Sandrine Antignat-Gautier, directrice de la communication du groupe Alten. La direction des ressources humaines peut décider d'interagir et de financer des projets ou des courses, comme cela a été le cas pour la course de Noël solidaire organisée à Paris en décembre dernier. » En plus d'améliorer la relation avec leurs collaborateurs, ces initiatives dopent la performance de l'entreprise.

## Agir sur la qualité de vie au travail pour gagner en compétitivité

20% du coût global du mal-être au travail (13 340 euros par an et par personne) sont jugés incompressibles. Ils correspondent à la marge des désengagements structurels inévitables, selon l'IBET (Indice de bien-être au travail).

« Les entreprises peuvent agir sur la qualité de vie au travail pour améliorer leur performance sociale, qui représente un gisement de compétitivité de 80 % de l'impact global », commente le groupe de protection sociale Apicil, à l'origine de l'étude.

Les mauvaises organisations du travail sont la première cause de dégradation de la compétitivité des entreprises du secteur privé, bien avant les coûts salariaux et les charges

sociales. L'absentéisme, les journées non travaillées pour les arrêts de travail ou les maladies professionnelles et la rotation du personnel entraînent des pertes très significatives de valeur ajoutée.

« Dans ces conditions, la performance socio-organisationnelle devient un objectif légitime pour rétablir la confiance dans l'entreprise, car elle engage le niveau de santé globale et donc la construction d'un collectif de performance pour l'organisation », commente Apicil.

Générer une survaleur sociale de performance de tous les "inter-acteurs" nécessite en effet une conduite collaborative du changement.

## Des collaborateurs force de proposition chez Eqiom

**Frédéric Bidal,**  
COORDINATEUR  
DE LA QUALITÉ DE VIE  
AU TRAVAIL  
CHEZ EQIOM

Eqiom, spécialisée dans la fabrication de ciments, granulats et bétons, souhaite rendre chaque collaborateur acteur de l'amélioration de la performance et du bien-être. Le groupe en est persuadé, les meilleures idées proviennent du terrain. Il a lancé en mars 2018 une enquête développée en interne pour interroger l'ensemble de ses salariés sur leurs attentes en matière d'amélioration de la qualité de vie au travail. Fort de l'exploitation des résultats, Eqiom a, depuis novembre 2018, incité les collaborateurs à être force de proposition et à identifier les pistes d'amélioration à apporter aux zones collectives de travail, aux espaces détente-café, mais aussi aux douches ou aux sanitaires.

**PARTAGER DE BONNES PRATIQUES**  
« Nous allons organiser des espaces de discussion pour que chacun puisse partager l'expérience de son travail.

*Le but est de partager et valider de bonnes pratiques, de clarifier le sens des décisions prises, de définir et mettre en œuvre collectivement des solutions d'amélioration dans le quotidien du travail »,* explique Frédéric Bidal, coordinateur de la qualité de vie au travail chez Eqiom.

### QUALITÉ DU SOMMEIL

Plus de 180 collaborateurs de la société ont eu l'opportunité, depuis 2018, de suivre une formation de sensibilisation aux questions du sommeil. Ce programme de quatre heures a pour objectif de donner des conseils pour améliorer son sommeil et, *in fine*, sa capacité de concentration.

« Nous avons eu de très bons retours. Les salariés ont compris ce qui impactait la qualité de leur sommeil et ont mis en pratique les recommandations du professionnel. Certains d'entre eux ont retrouvé un mieux-être qui avait été perdu », se

satisfait Frédéric Bidal. En parallèle, l'entreprise a rédigé un accord sur le droit à la déconnexion numérique. Le choix a été fait d'instaurer une trêve quotidienne des mails entre 19 h 30 et 7 h 30. « Nous avons intégré dans nos entretiens annuels d'évaluation des moments d'échange sur le rapport à la déconnexion numérique, et, de manière plus large, sur les besoins individuels d'amélioration de la qualité de vie au travail. Les managers ont ainsi la capacité, avec leurs salariés, de prendre des décisions au plus près du terrain pour améliorer le quotidien des équipes », commente-t-il.

En sollicitant régulièrement leurs avis et en travaillant sur des pistes d'amélioration de la qualité de vie au travail répondant aux demandes du terrain, Eqiom parvient ainsi à nouer une relation de confiance et à développer la prise d'initiative afin d'améliorer l'agilité, le bien-être et la performance de ses collaborateurs.



CRÉDIT PHOTO : DR

« Nous avons intégré la question de la déconnexion numérique dans nos entretiens annuels. »

**SANDOZ** A Novartis  
Division



## Sandoz, un groupe aux valeurs fortes doté d'une mission sociétale

Sandoz a pour mission, dans le monde, de rendre accessible au plus grand nombre de patients des médicaments de qualité, génériques et biosimilaires, pour répondre durablement aux besoins essentiels de santé publique.

Notre héritage scientifique, notre culture entrepreneuriale et notre agilité font de nous un acteur majeur dans la prévention, l'accès aux soins et l'accompagnement

médical des patients aux côtés de professionnels de santé.

La diversité de nos talents est notre plus grand atout. Nous mettons tout en œuvre pour créer une culture fondée sur la responsabilité, la collaboration et l'intégrité.

Venir travailler le matin avec envie est essentiel.

Nous veillons ainsi à ce que chaque collaborateur puisse développer ses

compétences, ses responsabilités et mettre à profit tout son potentiel, tout en conciliant vie professionnelle et vie privée.

<https://www.sandoz.fr/carrieres/nos-opportunités>



# Des baromètres d'humeur pour sonder le moral des troupes

**ENGAGEMENT** Mesurer l'efficacité d'un plan de formation, prévenir les dysfonctionnements, connaître l'état d'esprit des collaborateurs... Autant de raisons qui poussent les entreprises à élaborer des baromètres d'humeur.

Les résultats de baromètres internes, dont la mission est de sonder l'humeur des salariés, n'ont pas forcément vocation à être publiés à l'extérieur. Sauf s'ils sont flatteurs pour l'entreprise. Au sein de Metro France, filiale française du groupe allemand de 9 000 salariés qui accompagne les restaurateurs et commerçants indépendants, la direction des ressources humaines partage volontiers les conclusions de son enquête. Elle en est même fière. «Le taux d'engagement de nos collaborateurs est fort, 74% d'entre eux se déclarent impliqués en 2018», rapporte Jérôme Grillet, directeur du développement RH au sein de Metro. Ce sont les résultats de la dernière étude d'engagement annuelle du groupe, qui porte sur trois questions autour de ce concept. Pour être davantage à leur écoute et plus réactif, Metro a décidé de proposer une enquête trimestrielle supplé-



CRÉDIT PHOTO: SHUTTERSTOCK

mentaire, la "minute oui", toujours anonyme, où les services et les fonctions ne sont pas distingués. «Cela nous permet de vérifier si le plan stratégique est compris, de voir dans quelle mesure les gens se sentent accompagnés», poursuit Jérôme Grillet. En mettant sur la table de vrais sujets, ces démarches

54% des Top Employers France pratiquent des sondages "éclair", outre l'enquête annuelle sur l'engagement.

nous ont rassurés sur la compréhension de notre stratégie et ont mis en lumière certaines incompréhensions, sur la façon d'opérer la livraison des clients notamment.» Depuis septembre, le groupe teste un nouvel outil d'enquête, qui prend chaque mois le pouls des salariés sur le terrain, afin de

connaître leur état d'esprit et de voir s'ils sont satisfaits des mesures mises en œuvre dans leur point de vente.

#### UN SIMPLE MAIL

Pour les entreprises, l'équation est simple. Si les salariés se sentent bien, ils deviennent proactifs pour leur bien-être. «C'est le principe même de la mise en œuvre d'un baromètre d'humeur, estime Laurent Blanchard, directeur général du cabinet de recrutement Page Personnel. Il s'agit de réengager le salarié par l'écoute, et de prendre rapidement des mesures si des signaux d'alerte apparaissent.»

De plus en plus d'entreprises font donc le choix de ne pas attendre le compte-rendu annuel des entretiens individuels pour mesurer l'engagement et la motivation de leurs troupes. D'autant que les outils, qui se multiplient, sont faciles à utiliser pour les salariés et, surtout, rapides. Cela peut se matérialiser par l'envoi d'une simple question par mail: «Sur une échelle de 1 à 10, comment vous sentez-vous dans votre boulot actuellement?» La direction des ressources humaines obtient ensuite une note moyenne, le nombre de répondants et constate l'évolution des indicateurs; ce qui lui donne une vision globale de l'état d'esprit des salariés à un instant T.

#### GAGNER EN AGILITÉ

Le groupe Saint-Gobain a également décidé de mettre en place un sondage. Quelle est la particularité de cette enquête?

Elle est non seulement disponible sur une plateforme digitale, qui sera lancée au second semestre 2019, et accessible depuis tous les supports (ordinateur, tablette, téléphone), mais elle sera adressée aux salariés français et internationaux.

Ainsi, 25 questions, qui sont les mêmes pour l'ensemble des salariés du groupe, ont été créées par des collaborateurs de fonctions et pays différents. Le niveau d'engagement est mesuré dans chaque pays, et il est possible de suivre son évolution selon des bases comparables et des spécificités locales. En parallèle de cette enquête, l'application digitale met à disposition de chaque pays une partie personnalisable. Chaque entité peut ainsi s'approprier l'outil, créer une thématique de son choix et sonder le lancement d'un nouveau produit ou d'une nouvelle formation.

#### LAISSER LA PORTE OUVERTE

Pour qu'un baromètre fonctionne, il ne faut toutefois pas oublier d'assurer un suivi. «Sinon, cela peut générer des déceptions et des frustrations, qui pourraient gommer toutes les bonnes intentions liées à la mise en place de l'enquête», met en garde Laurent Blanchard. D'autant qu'il existe, selon l'expert, «des façons assez simples de se rendre disponible, comme, par exemple, le fait de laisser la porte de son bureau ouverte pour traduire son envie d'échanges».

sas



SAS France est certifié pour la 10<sup>e</sup> année

**POUR NOUS,  
LA CURIOSITÉ EST AU  
CŒUR DU PROGRÈS  
HUMAIN !**

Curiosity is our code\_

[www.sas.com/fr\\_fr/careers.html](http://www.sas.com/fr_fr/careers.html)

# top<sup>®</sup>

## EMPLOYERS

### 2019



For a better world of work

# Les employés ambassadeurs, véritables relais d'influence

**IMPLICATION** Conscientes que les salariés en poste peuvent jouer un rôle dans le recrutement de leurs pairs, les entreprises les mobilisent pour qu'ils deviennent ambassadeurs de leur marque, aussi bien en interne qu'à l'extérieur.



CRÉDIT PHOTO : SHUTTERSTOCK

Chez Avanade, société comptant 800 salariés et qui développe des solutions technologiques, l'ambiance est plutôt détendue. Quatre salariés discutent de leur prochain week-end au ski. D'autres collaborateurs s'apprentent à accueillir dans leurs locaux, à Issy-les-Moulineaux

(Hauts-de-Seine), 30 étudiants pour un challenge. Ce sont tous des salariés ambassadeurs de leur entreprise. Leur rôle? Nouer des relations avec les universités et les écoles de commerce et d'ingénieurs afin de donner envie aux candidats de rejoindre leur groupe. Cette réflexion de salariés ambassadeurs est portée depuis deux ans par l'entreprise. En

**26%** seulement des Top Employers proposent une association active d'anciens salariés animée par un manager dédié et des événements réguliers.

forte croissance depuis 2016, celle-ci recrute à tours de bras, plus de 250 salariés en 2018. Pour dénicher ses futurs talents, le groupe a essayé la méthode classique. «Nous avons participé à des forums et à des salons de recrutement, mais nous nous retrouvons coincés au milieu des grandes entreprises. Il a donc été compliqué de sortir du lot et d'approcher des candidats», confie Antoine Quenet, responsable recrutement d'Avanade. Il a donc décidé, en septembre 2018, de constituer des binômes. Un collaborateur manager et un salarié, plus junior, issu d'une école de commerce ou d'ingénieurs, ont été mandatés pour échanger avec les directions de dix écoles cibles et développer des relations avec des associations étudiantes.

**PARTAGE D'EXPÉRIENCE DANS LES ÉCOLES**  
La marque employeur est ainsi valorisée aussi bien en externe qu'en interne. Une méthode qui fonctionne plutôt bien. «Nous recevons de nombreuses candidatures de la part de nos salariés.

Beaucoup se portent volontaires pour être le relais dans les écoles car ils sont très contents d'y retourner, mais aussi plutôt fiers de valoriser leur nouveau poste et de partager leur expérience», constate Antoine Quenet.

**S'APPUYER SUR LES ANCIENS**  
Chez Accenture, entreprise de conseil en stratégie et de mise en œuvre de solutions digitales, l'employé ambassadeur est un phénomène tout aussi naturel. Pour développer les équipes, on se tourne, non pas uniquement vers les collaborateurs mais vers les anciens salariés. «Il y a un sentiment d'appartenance très fort parmi les anciens, même quand ils sont partis. Nous sommes perçus comme un label de qualité, une entreprise performante et exigeante. Certains nous soumettent des recommandations ou des candidatures. D'autres souhaitent revenir chez Accenture», confie Florence Réal, directrice du recrutement. Pour engager leur communauté et faire parler de l'entreprise, les salariés animent ainsi

des groupes sur LinkedIn qui rassemblent des anciens autour d'une spécialité, l'industrie de l'énergie par exemple. D'autres groupes organisent des événements, des sorties après le travail pour évoquer le poste sur lequel ils ont travaillé chez Accenture. «Les réseaux sociaux ont simplifié l'animation de ces groupes», constate la directrice du recrutement. Depuis sa création, il y a dix ans, le réseau Alumni de l'entreprise a enregistré 200 000 membres. Plus de 150 événements sont organisés chaque année dans 40 pays.

**TAUX DE CONFIANCE**  
L'implication fait effet boule de neige auprès des salariés. «Cette fierté existe aussi parmi nos collaborateurs. Ils prennent facilement et spontanément la parole sur les réseaux sociaux et les forums pour apporter une précision ou rectifier certaines informations relatives à l'entreprise», conclut Florence Réal. La voix du salarié bénéficiant d'un fort taux de confiance, cette démarche est un formidable atout de crédibilité pour une entreprise.

## Les collaborateurs, moteurs du développement de Sandoz

**Nicolas Bouvier,**  
DRH DE SANDOZ

Depuis bientôt deux ans, une douzaine de salariés volontaires de l'entreprise Sandoz, filiale du groupe pharmaceutique Novartis, se réunissent pour réfléchir ensemble à la culture de l'organisation. Ils sont à la tête du comité Culture, dont la mission consiste à stimuler, impliquer et fédérer les collaborateurs, et leur proposer des initiatives pour favoriser leur épanouissement. Des actions autour du sport, du bien-être, de la diversité, mais également d'autres, sur l'inclusion des nouveaux salariés, ont ainsi été mises en œuvre. «Nous laissons les collaborateurs participer ou mener des projets en dehors de leur cœur de métier, ce qui leur permet de s'épanouir. Ils deviennent également plus engagés», constate Nicolas Bouvier, DRH de Sandoz.

**UN FORUM POUR ELABORER UN PLAN D'ACTION**  
Autre initiative, qui vise à rendre chaque salarié acteur de la stratégie de l'organisation: le forum ouvert. Créé

en début d'année 2018, cet événement a réuni pendant toute une journée les collaborateurs du siège afin de réfléchir aux perspectives de l'entreprise, et de dégager un plan d'action à la fin de la journée. «Chaque salarié prend le micro, note ses idées sur un bout de papier. S'en suit une phase de convergence avec des discussions autour des thèmes exposés. Puis, certains se déclarent volontaires pour mettre en place le plan d'action dans l'année qui suit», commente Nicolas Bouvier.

**UN BAROMÈTRE ET DES DÉFIS**  
À la suite de ce forum, des initiatives comme "le mois de l'énergie positive", avec un baromètre de l'humeur des collaborateurs et des défis à relever en équipe, ont été déployés. «Cela génère du plaisir et de l'énergie», souligne le directeur des ressources humaines de Sandoz. Autre illustration: l'incubateur d'idées. Son objectif? Mettre en relation les salariés en fonction des compétences qu'ils pourraient offrir à

d'autres. Ainsi, sept événements ont été organisés en 2018 pour permettre aux équipes d'échanger des bonnes pratiques et leur expertise digitale. Cette entreprise de 300 salariés se distingue également par son investissement dans le développement des collaborateurs au travers de plans de carrière spécifiques. En 2018, 35 salariés ont été promus ou ont bénéficié d'une mobilité interne ou internationale. Au-delà de l'entretien annuel et des moments d'échange entre le salarié et son manager, les DRH des différentes divisions du groupe discutent sur leurs besoins en ressources humaines. «Des réunions dédiées ont lieu plusieurs fois par an sur les possibilités de développement des salariés. Nous pouvons ainsi identifier plus facilement les besoins de postes et échanger les talents en fonction des différents départements et des différents pays», commente Nicolas Bouvier. Un suivi sur mesure et un regard croisé pour proposer des plans de carrière le plus tôt possible.



CRÉDIT PHOTO : PHILIPPE CASTANO

Les salariés participent ou bien mènent des projets en dehors de leur cœur de métier.

## Un chantier permanent pour Bouygues Construction : l'engagement des salariés

**Jean-Manuel Soussan,**

DIRECTEUR GÉNÉRAL  
ADJOINT DE  
BOUYGUES  
CONSTRUCTION

Bouygues Construction est un groupe présent dans 80 pays. Il compte plus de 58 000 salariés, dont 22 000 en France. Pas facile, dans ce contexte international, d'embarquer toutes les forces vives dans l'aventure et de renforcer leur fierté d'appartenance.

« Pour donner le sentiment que tout le monde est Bouygues Construction, et notamment dans les process de gestion des talents et de formation, nous avons déployé un outil unique afin d'aligner nos grilles d'évaluation et accélérer l'intégration des structures qui nous rejoignent », confie Jean-Manuel Soussan, directeur général adjoint de Bouygues Construction en charge des ressources humaines.

Cet outil présente un autre avantage : il facilite la mobilité des salariés. « Un manager, qu'il soit canadien, anglais, suisse ou encore australien, utilise le même process pour gérer les carrières de ses collaborateurs. Chaque année, nous pouvons donc proposer 3 000 mobilités. Ce qui reste un élément fort de motivation

pour les salariés », poursuit le directeur général adjoint.

Dans ce contexte international, il est également primordial pour le groupe de ne pas perdre le contact avec ses salariés. L'entreprise a donc créé un "LinkedIn" interne, qui offre aux collaborateurs la possibilité de mettre à jour l'ensemble de leurs compétences. « Cette plate-forme est ouverte à tous et donne une vue d'ensemble des compétences présentes dans l'entreprise. Ce qui permet d'entrer en contact avec des pairs, de se poser des questions, d'échanger des bonnes pratiques ou, pour les services des ressources humaines, de soumettre des propositions de poste », confie Jean-Manuel Soussan.

### LES SEPT PILIERS D'HARMONISATION

Pour renforcer le bien-être des salariés et leur fierté d'appartenance, le groupe déploie par ailleurs, depuis dix-huit mois, la démarche "Harmonies". Elle repose sur

sept piliers : le comportement managérial, l'organisation, l'efficacité, l'environnement travail et celui du chantier, la parentalité et le management de soi.

Plusieurs initiatives ont déjà été mises en œuvre. La première, une évaluation à 360°, est en cours de développement pour tous les comités de direction. Un droit à la déconnexion et une réflexion sur les amplitudes horaires effectuées sur les chantiers ont également été engagés. « Les salariés peuvent travailler en journée continue le vendredi pour rentrer plus tôt », avance en exemple le directeur général adjoint. Les collaborateurs en France peuvent également profiter d'une conciergerie et se voir attribuer des places en crèche. Diverses conférences sur les thèmes de la parentalité, de la gestion du stress, de l'addiction ou encore de la nutrition sont également proposées. Une panoplie de services qui viennent assurément faciliter le quotidien des salariés.



CREDIT PHOTO : ©DIDIER COCATRIX

« Canadien, suisse ou australien, un manager utilisera le même process pour gérer les carrières. »

## OPPORTUNITIES & BEYOND

To achieve endless possibilities to evolve and grow.

Because you deserve **much more** than just a job.



Bien plus que des opportunités. Pour évoluer, grandir, sans contrainte ni limite, nous vous offrons bien plus qu'un simple job. Nouveaux challenges / Nouvelles compétences / Élargir mes horizons / Parcours de carrière diversifié / Échanges multiculturels / Formations / Mobilité interne / Devenir un expert.

Suivez-nous sur [in](#) [TW](#) [YT](#) [IG](#)  
[recrutement.natixis.com](http://recrutement.natixis.com)

GROUPE BPCE

**NATIXIS**  
BEYOND BANKING

# Bien-être et performance, une équation gagnante

**COMPÉTITIVITÉ** Événements sportifs, séances de yoga, services de conciergerie... La qualité de vie au travail est un enjeu primordial pour entretenir la motivation et l'efficacité des salariés.

Le 1<sup>er</sup> novembre 2018. Bouteille d'eau à la main et dossard fixé sur le torse, Yannick Lizzi, chef de département au sein du groupe d'ingénierie Akka Technologies, est dans les starting-blocks. Il s'apprête à prendre le départ du marathon de New York. Il franchit la ligne d'arrivée 2 heures et 42 minutes après le début de la course, raflant ainsi la 214<sup>e</sup> place. Une expérience sportive et humaine hors normes – le marathon entraînant chaque année plus de 50 000 participants – pour ce coureur régulier de 41 ans, organisée et prise en charge par son entreprise.

« J'ai fait cinq marathons à titre personnel. Lorsque la direction a annoncé en début d'année que l'événement allait être financé pour huit collaborateurs, j'ai immédiatement rempli un dossier en précisant mes références sportives et ce qui me motivait », confie le chef de département, qui a passé cinq jours à New York.

À son retour, le salarié a ressenti une réelle émulation au sein des équipes. « Mes collègues ont organisé une réception à l'aéroport, puis une soirée pour me féliciter. Le marathon est devenu pendant plusieurs mois le gros sujet de discussion autour de la machine à café », relate ainsi Yannick Lizzi.

## UN OUTIL D'INTÉGRATION

Au-delà de l'engouement et de la convivialité que peut créer un tel événement, Akka Technologies y voit un réel bénéfice pour l'attractivité, l'intégration et la fidélisation des collaborateurs. Entre deux joyeuses conversations, ces événements sont l'occasion de mélanger les équipes et de souder le collectif tout en se mettant en compétition et en respectant les règles du jeu. « Les salariés se sentent valorisés, parlent de ces initiatives et nous recommandent de plus en plus de candidatures », constate Bruno Da Sola, DRH du groupe. Créer un environnement de travail dans lequel les collabora-



CREDIT PHOTO : SHUTTERSTOCK

**78%**

des Top Employers France ont défini une stratégie de bien-être à l'échelle de l'organisation.

teurs se sentent bien, c'est la voie que prennent de plus en plus d'entreprises.

## GÉRER LES TRACAS DU QUOTIDIEN

Depuis l'été 2018, les salariés de Natixis peuvent compter sur une nouvelle conciergerie pour les aider à gérer les tracasseries du quotidien. Ils ont accès à de nombreux services, qui vont du pressing aux achats de paniers bio en passant par la coiffure, la cordonnerie ou la mise en relation avec un service de plom-

berie à domicile. Il leur incombe seulement de régler les prestations demandées.

L'entreprise, quant à elle, prend à sa charge le coût d'installation et de fonctionnement du dispositif. Le groupe bancaire a par ailleurs lancé, il y a trois ans, son programme Work & Life Week. L'objectif est d'intensifier ses actions en faveur de la qualité de vie au travail. Ainsi, pendant une semaine, du 11 au 15 juin dernier, les collaborateurs ont pu assister à un cycle de conférences inspirantes

avec notamment pour thèmes la gestion du stress et l'optimisme.

## YOGA OU SOPHROLOGIE

Depuis 2013, la société pharmaceutique Pfizer, basée à Paris (XIV<sup>e</sup>), joue également la carte de la sérénité avec ses équipes. Elle met une salle de sport et un professionnel dédié à disposition des salariés. Sont proposés des cours de yoga et de sophrologie. Les collaborateurs bénéficient d'un autre avantage social : un suivi personnalisé d'aide aux devoirs dispensé par des professeurs de l'Education nationale.

« Ce service de téléassistance permet d'accompagner les parents et d'aider les enfants à effectuer leurs devoirs », détaille Benoît Le Bournault, DRH Pfizer France. Tout est lié, un salarié épanoui est performant. » Chez Pfizer, l'ancienneté moyenne est de seize ans. Preuve que des actions fortes qui misent sur le capital humain optimisent au maximum la performance de l'entreprise.

## Suez, une entreprise inclusive au service de la révolution de la ressource

**Laurent-Guillaume Guerra**  
DRH DE SUEZ FRANCE

De plus en plus de salariés souhaitent travailler pour une entreprise exemplaire en matière d'environnement. C'est bien en mettant en avant cet argument que Suez leader mondial dans les domaines des services de l'environnement qui compte 30 000 collaborateurs en France, compte attirer et fidéliser les talents.

« Quand il est question de contribuer de manière positive à l'avenir de notre planète, élément essentiel au développement de nos sociétés et des générations à venir, l'engagement des collaborateurs est très fort. Il y a une réelle fierté de travailler dans des métiers qui sont porteurs de sens », déclare Laurent-Guillaume Guerra, DRH de SUEZ France.

### ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Dans sa capacité à attirer les talents, SUEZ France tient à renvoyer l'image d'une entreprise inclusive, qui œuvre en faveur de l'égalité professionnelle homme-femme. « Plus d'un tiers des managers sont des femmes, avec des

proportions en constante évolution, note Laurent-Guillaume Guerra. 42% des recrutements de cadres en 2018 étaient féminins. Nous nous engageons à proposer 50% de femmes sur chaque poste de manager ouvert ». Un programme de mentorat et de coaching spécifique pour elles a été mis en place depuis 2016.

Dans sa volonté d'être inclusif, le groupe développe aussi une politique volontariste d'accueil des personnes en situation de handicap et des nouvelles générations. En 2018, près de 2 500 jeunes y ont ainsi réalisé un stage, une alternance ou un VIE (volontariat international en entreprise). Suez pousse sa démarche en intégrant également des personnes éloignées de l'emploi. C'est le cas de la filiale du groupe, "Rebond", active dans les domaines du recyclage et du tri qui emploie 230 personnes.

« Nous avons noué des partenariats avec les réseaux de l'économie sociale et solidaire et les acteurs institutionnels de l'emploi. Nous avons créé la "Maison

pour rebondir" en 2012 afin de faire découvrir nos activités et conseiller les personnes vers un retour à l'emploi », poursuit le DRH.

### MOBILITÉ INTERNE

Le groupe est soucieux de faire grandir ses talents. Il propose une politique active de formation, en promouvant le plus possible la mobilité. Pour remplir ce dernier objectif, l'entreprise a créé en novembre 2018 un service interne, "my mobility". Il s'agit d'un numéro de téléphone unique qui permet aux salariés d'être informés des postes ouverts et orientés vers l'interlocuteur en ressources humaines compétent, pour se positionner en région, à l'international, ou pour changer de métier.

En s'employant ainsi à transmettre et à valoriser les compétences, le groupe offre à ses collaborateurs la possibilité de participer à la transformation des métiers. Il œuvre au service de la gestion durable et intelligente des ressources.



CRÉDIT PHOTO : DR

« Nous avons noué des partenariats avec les réseaux de l'économie sociale et solidaire. »

# SAS, un cadre où il fait bon vivre

**Yannick Charron,**  
DRH DE SAS

Tous les lundis matins, la plupart des 260 salariés de l'éditeur de logiciels SAS empruntent la Francilienne pour se rendre dans leurs bureaux basés à 35 kilomètres de Paris, à Grégy-sur-Yerres, en Seine-et-Marne. Ils viennent sacrifier une journée de collaboration sur site. Un environnement de travail exceptionnel et surtout peu commun, puisque les locaux sont installés dans un château du XVI<sup>e</sup> siècle.

Entouré d'un écrin de verdure de plus de 10 hectares, où se côtoient moutons, chevaux et arbres centenaires, ce manoir offre tout le confort nécessaire. Il abrite une salle de sport, une crèche d'entreprise, une forêt avec un parcours de santé, une conciergerie qui valorise les commerçants locaux, ou encore une salle de restaurant qui utilise notamment les herbes aromatiques cultivées dans le parc. Un cadre où il fait bon travailler, qui a été complété en 2011 par des locaux au sein du quartier de La Défense.

Cela permet aux collaborateurs qui sont venus en rendez-vous à Paris de disposer d'un autre point de chute, tout aussi confortable. « Nous avons recréé un plateau pour avoir un environnement très moderne. Nos équipes peuvent ainsi organiser leur lieu et leur temps de travail avec beaucoup d'autonomie », confie Yannick Charron, directeur des ressources humaines de SAS.

## TRAVAIL À DISTANCE

Pour leur offrir davantage de flexibilité, l'entreprise a signé, en 2011, une charte qui met en place le travail à distance. « Nous pouvons partager nos écrans à distance de façon à travailler comme si nous étions côte à côte dans un bureau », poursuit Yannick Charron. C'est aussi, pour la société, une façon de réduire son empreinte carbone. Elle a d'ailleurs fait évoluer son parc de véhicules, du diesel vers l'essence-hybride, en attendant de passer au tout-électrique.

Des enjeux environnementaux qui vont de pair avec un engagement sociétal. SAS a noué un partenariat avec l'association La cravate solidaire, afin d'inciter les salariés à donner leurs vêtements professionnels à des chômeurs en grande difficulté. Tous les ans également, le groupe remet des kilos de jouets, offerts par les collaborateurs, au Secours populaire. Autre initiative : l'entreprise offre aux salariés quatre demi-journées par an pour qu'ils donnent leur sang.

« Pour la neuvième année consécutive, nous participons à la course du cœur, en relais entre Paris et les Alpes. L'objectif de cette course est de mettre en lumière le don d'organe. Chaque année, une vingtaine de salariés sont ainsi mobilisés pour cet événement organisé fin mars », explique le DRH de SAS. L'occasion pour l'entreprise de fédérer ses équipes autour d'une cause mobilisatrice et d'un projet commun porteur de sens.



CRÉDIT PHOTO : DR

« Nous participons à la course du cœur, en relais entre Paris et les Alpes pour la neuvième année. »

## Se mettre au sport dans l'entreprise : encore un effort!



Pas moins de 87 % des chefs d'entreprise sont convaincus des effets positifs d'une activité physique et sportive de leurs collaborateurs sur la compétitivité de leur structure. C'est ce que révèlent les résultats de l'enquête nationale menée par le ministère des Sports, le CNOSE, le Medef et l'Union Sport & Cycle, publiée en novembre 2017. Si les bénéfices de l'activité physique n'ont plus à

être prouvés, notamment pour prévenir les troubles musculo-squelettiques, 82 % des sociétés, en particulier les petites et moyennes entreprises, n'ont pourtant pas mis en place d'initiatives en la matière. Les principaux freins sont logistiques. Les dirigeants sondés pointent aussi un manque d'accompagnement ou la méconnaissance des dispositifs pouvant les aider dans cette démarche.

MON MÉTIER N'EST PAS SEULEMENT INNOVANT IL EST AUSSI ENGAGEANT



La défense est un secteur hautement stratégique qui exige plus que de la performance technologique. Analyse des besoins en amont, études de concepts, ingénierie de missiles et systèmes, production, intégration, support clients, nos 10 000 collaborateurs en Europe travaillent dans un esprit de coopération et d'excellence. Ils unissent leurs compétences techniques et leurs qualités humaines pour développer des solutions de défense afin de répondre aux besoins opérationnels de nos clients. Avec plus de 100 métiers et de belles perspectives de carrière, MBDA, le leader Européen de l'industrie missilière, vous propose bien plus qu'un travail.

Postulez sur <https://www.mbda-systems.com/careers/hr-france/>  
MBDA est une filiale commune de AIRBUS Group (37,5 %), BAE SYSTEMS (37,5 %), et Leonardo (25 %).





# ÊTRE TOP EMPLOYER, C'EST UN ENGAGEMENT AU QUOTIDIEN

**Bouygues est fier d'être, pour la deuxième année consécutive, le seul groupe en France à obtenir la certification Top Employer pour l'ensemble de ses activités.**

Décernée par un organisme international indépendant, cette certification distingue l'excellence des conditions de travail proposées par les entreprises. Une raison de plus de faire vivre nos valeurs de respect, confiance, transmission et créativité pour que chaque collaborateur s'épanouisse au sein de nos différentes filiales.



**BOUYGUES CONSTRUCTION  
BOUYGUES IMMOBILIER  
COLAS  
TF1  
BOUYGUES TELECOM**

**BOUYGUES**

**Donnons vie au progrès**