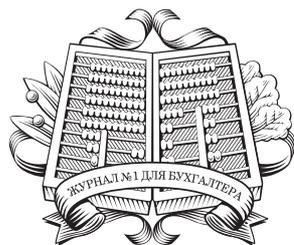


# Главбух

Практический журнал для бухгалтера

№ 22

Ноябрь 2018



Издается с 1994 года  
медиакомпанией

«АКТИОН» МЦФЭР

## Когда изменится План счетов и какие ПБУ ждать в ближайшее время → 8

Справка 2-НДФЛ заметно разрослась —  
новый образец → 14

Какие ошибки в больничных листах  
судьи прощают, а ФСС нет → 64

Бухгалтер ведет учет в нескольких  
компаниях — какие риски  
и как подстраховаться → 28

Организуем работу с возрастными  
сотрудниками так, чтобы не попасть  
под статью → 74



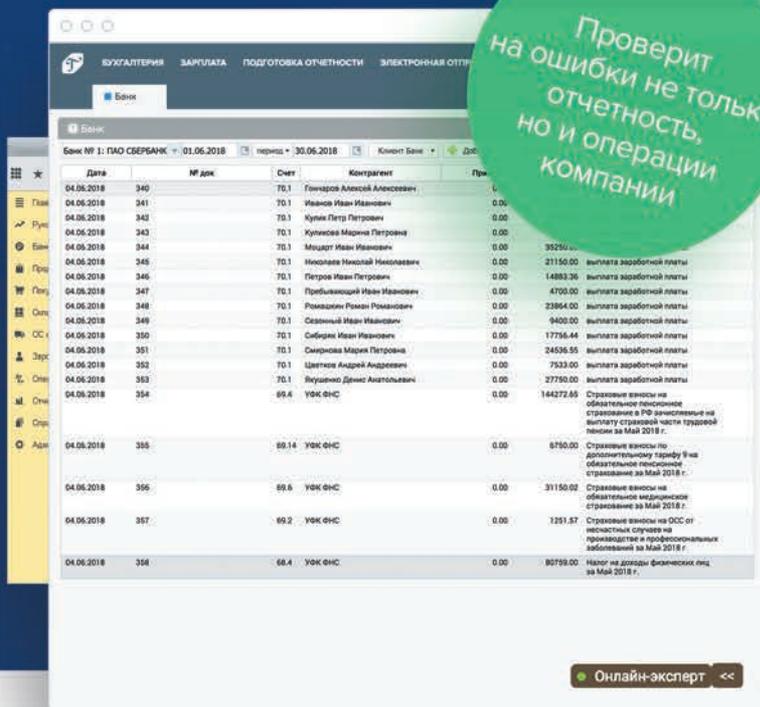


# Персональный аудит от «Главбуха» 365 дней в году

Сервис «Главбух Аудит» быстро выявит слабые и узкие места в финансах фирмы и подготовит необходимые «заплатки».

## Что умеет «Главбух Аудит»

- ✓ Проверяет отчетность
- ✓ Предсказывает риск проверки
- ✓ Оценивает контрагентов
- ✓ Анализирует хозяйственные операции и операции с деньгами
- ✓ Готовит рекомендации



Получить бесплатный доступ на 3 месяца

[gb247.ru](http://gb247.ru)

№22, ноябрь 2018 года

Новости от главного редактора

# Поздравляем!

Звонит мне тут родственник и задает вопрос про личные налоги. Почитала закон, поняла, как родственнику поступить. Но вопрос нетривиальный, поэтому решила узнать, что думают налоговики. Отправила письмо через сайт ФНС в воскресенье вечером. В понедельник утром звонит вежливая девушка из моей инспекции, благодарит за вопрос, отвечает на него, сообщает, что письменный вариант ответа отправила на мою почту, и спрашивает, чем еще мне помочь. Вот это сервис!

21 ноября опять отправлю письмо в ФНС. Поздравлю налоговиков с праздником — Днем работника налоговых органов. Пожелаю новых профессиональных побед, благодарных налогоплательщиков, высоких показателей в отчетности, достойных доходов, крепкого здоровья и обычных человеческих радостей. От вас что-то передать?

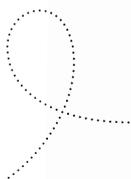
СВЕТЛАНА КОВАЛЕВСКАЯ, главный редактор

# 21

ноября

поздравляем  
знакомых нало-  
говиков с про-  
фессиональным  
праздником

---



Пишите:

[kovalevskaya@glavbukh.ru](mailto:kovalevskaya@glavbukh.ru)



**Новости**

У нас в гостях Леонид Шнейдман: когда изменится План счетов и какие ПБУ ждать в ближайшее время ..... 8

Что изменилось

-  Справка 2-НДФЛ заметно разрослась — новый образец ..... 14
-  Появилась инструкция по переходному НДС ..... 17
-  Списки работников публикуйте на сайте компании с осторожностью ..... 18
-  Инспекторам разрешили втихаря продлевать камералки по НДС ..... 19
-  Три ответа Роструда на горячие вопросы работодателей ..... 20
-  Новые подробности о кассовых чеках на покупки и займы ..... 21
-  Многодетным работникам теперь давайте отпуск, когда попросят ..... 22
-  ФНС запросит у банков сведения о счетах по новой форме ..... 23
-  Взаимозависимость организаций не всегда отменяет льготу по налогу на имущество .... 24
-  Инспекторы перестанут бездумно расставлять в ЕГРЮЛ отметки о недостоверности .... 24
- Коротко о других изменениях в работе ..... 25

Ближайшие перемены в налогах и расчетах ..... 26



**Налоги, бухгалтер и взносы**

Бухгалтер ведет учет в нескольких компаниях — какие риски и как подстраховаться ..... 28

Вебинар Главбуха: как применять новые правила по НДС ..... 34

От кого налоговики ждут уточненный 6-НДФЛ за 9 месяцев ..... 38

Большая разница: счета-фактуры исправляют и корректируют в разных случаях ..... 43

**Расчеты**

Банки приноровились списывать со счетов миллионные комиссии — как вернуть ..... 46

Плакаты в подарок  
Пора планировать отпуск на 2019 год → 56

**Пора планировать отпуска**

Выводные и праздничные дни | Рабочие дни

	Январь 17 14	Февраль 20 8	Март 20 11
пн.	14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25
вт.	15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26
ср.	9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27
чт.	10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28
пт.	11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29

Самый интересный вопрос: может ли подотчетник платить за других работников ..... 54

Какие операции компании все еще вправе не пробивать по кассе... 59

Быстрое решение: налоговики списывают деньги по непонятным требованиям ..... 61

## Зарплата

Какие ошибки компаний в больничных листах судьи прощают, а ФСС нет ..... 64

В «Системе Главбух» есть все: семь быстрых ответов о возмещении пособий ..... 70

Простой способ обойтись без назначения мизерных компенсаций ..... 72

## Проверки

Организуйте работу с возрастными сотрудниками так, чтобы не подпасть под статью ..... 74

Как не надо дробить бизнес. Учимся на плохих кейсах ..... 84

Что будет тем, кто в октябре не сдал отчет о предпенсионниках... 90

Быстрое решение: из фонда пришло письмо, что СЗВ-М задвоился ..... 91

## Главбух в малом бизнесе

Самые частые нарушения в упрощенке по версии ФНС ..... 94

Новый документ: бухгалтеров малых компаний избавят от лишней работы ..... 98

Налоговый спор: каким уведомлением о переходе на упрощенку не верят даже судьи... 100



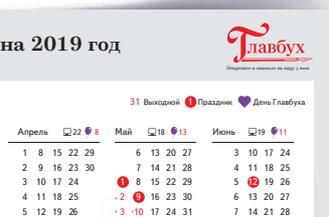
## Вокруг бухгалтерии

К Дню налогового. Работа ФНС в цифрах ..... 104

Программы для бухгалтера: вы заслужили персонального помощника ..... 106

Тест: проверьте, что вы знаете об изменениях в работе ..... 108

#ГлавбухиМира. «Главное в нашей работе — грамотно составить отчетность» ..... 112



# Номер за пять минут

# 9

## Расчеты

### Банки списывают миллионные комиссии и штрафы. Как вернуть деньги

**ситуаций,** когда банки могут списать комиссию и штрафы → 46

Банки списывают со счетов компаний комиссии и штрафы на сотни тысяч и миллионы рублей. Зачастую это незаконно. Вы вправе потребовать, чтобы банк вернул деньги на счет компании.

Когда банк считает операции компании сомнительными с точки зрения закона о противодействии отмыванию доходов, он запрашивает документы (Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ).

За то, что компания не выполнила вовремя запрос, банки вводят специальную комиссию. Судьи признают комиссию незаконной. → 46

Банки придумали еще один вид комиссии — за сомнительную операцию. Эту комиссию можно вернуть. → 47

Есть и такие ситуации, когда вернуть комиссию и штрафы не получится. Например, штраф за недостоверные данные об адресе компании. Если компания подписала договор, значит, согласилась с тарифами и штрафами, поэтому суды поддержат банк. → 48 Решение суда будет не в пользу компании, если банк докажет, что компания проводила сомнительные операции. → 52

## Зарплата

### Какие ошибки в листках нетрудоспособности судьи прощают, а ФСС нет

ФСС не принимает к зачету больничные пособия из-за несущественных ошибок в листке нетрудоспособности. К примеру, отказывает компании в возмещении, если врач поставит в листке неверный код причины нетрудоспособности. Но фонд не всегда прав. Только из-за исправлений в листке нетрудоспособности отказывать в пособии нельзя (постановление Президиума ВАС от 11.12.2012 № 10605/12). В статье найдете новые решения судей в пользу компаний. → 64

## Проверки

### Как опасно дробить бизнес. Четыре грустные истории о тех, кто попался

Инспекторы пересчитывают налоги по общей системе, если компании дробят бизнес, чтобы применять упрощенку и ЕНВД.

Четыре кейса в статье помогут избежать ошибок. К примеру подскажут, почему опасно оформлять документы, которые нереалистичны в обычных договорных отношениях. → 84 Или почему рискует компания, когда распределяет доходы или основные средства между организациями, созданными задолго до дробления. → 86

# 50000

рублей

такой штраф заплатите, если не дадите отпуск многодетным, когда попросят → 22

# 80

процентов

бухгалтеров ведут учет как минимум у двух компаний → 28

## Важные даты на вторую половину ноября

пн <b>19</b> Акцизы	вт <b>20</b>	ср <b>21</b>	чт <b>22</b>	пт <b>23</b>
пн <b>26</b> НДС	вт <b>27</b>	ср <b>28</b> Налог на прибыль	чт <b>29</b>	пт <b>30</b> НДФЛ с больничных и отпускных, выданных в ноябре

**Леонид Шнейдман в гостях у «Главбуха»**  
**Госдума приняла в первом чтении законопроект, который предусматривает освобождение малых предприятий от обязательного аудита годовой бухгалтерской отчетности →<sup>8</sup>**



**Плакат в подарок**  
**Пора планировать отпуска на 2019 год**



Календарь для сотрудников →<sup>56</sup>

Повесьте на виду у всех

**Вокруг бухгалтерии**  
**Почему в Индии популярна бухгалтерская профессия**

Рассказ успешного бухгалтера из Калькутты. →<sup>112</sup>

**200 000**  
 рублей

новый штраф за уклонения →<sup>74</sup>

**15,6**  
 трлн рублей

налогов собрала ФНС за январь — август →<sup>104</sup>

«Главбух» в интернете

# Сайты — помощники в работе



**Электронный «Главбух»**  
Раньше печатного номера  
→ [e.glavbukh.ru](http://e.glavbukh.ru)



**Высшая школа Главбуха**  
Обучение, повышение квалификации  
→ [school.glavbukh.ru](http://school.glavbukh.ru)



**Единый реестр аттестованных главных бухгалтеров**  
→ [er.glavbukh.ru](http://er.glavbukh.ru)



**Сайт «Главбух»**  
Бухгалтерские новости, сервисы, форум  
→ [glavbukh.ru](http://glavbukh.ru)



**«Главбух» в соцсетях**  
→ [vk.com/glavbukh](https://vk.com/glavbukh)  
→ [ok.ru/glavbukh](https://ok.ru/glavbukh)  
→ [fb.com/glavbukh](https://fb.com/glavbukh)



**Вебинары Главбуха**  
Общение с чиновниками в прямом эфире  
→ [webinar.glavbukh.ru](http://webinar.glavbukh.ru)



**Главбух Контрагенты**  
Проверка контрагентов для бухгалтера  
→ [info.1cont.ru/gl](http://info.1cont.ru/gl)



**Система Главбух**  
Правовая база и рекомендации чиновников  
→ [1gl.ru](http://1gl.ru)



**Главбух Отчет**  
Проверка и отправка отчетности  
→ [o.gb247.ru](http://o.gb247.ru)



**Ответ за 24 часа**  
Персональные консультации по налогам и бухгалтеру  
→ [glavbukh.ru/otvet24](http://glavbukh.ru/otvet24)



**Программа Главбух 24/7**  
Учет, отчетность и поддержка онлайн  
→ [gb247.ru](http://gb247.ru)



**Реестр дополнительного профессионального образования**  
→ [1profreestr.ru](http://1profreestr.ru)

## Главбух

Практический журнал для бухгалтера

Журнал зарегистрирован Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-62320 от 3 июля 2015 года.

Подписано в печать 31 октября 2018 года. Отпечатано в ОАО ПК «Пушкинская площадь», 109548, Москва, ул. Шоссейная, 4д. Тираж 103 500 экз.; 7,0 печатных листов. Заказ 18-3888. Выход в свет: 06.11.2018. Цена в розницу свободная. 12+ Гарнитуры «Школьная», «Букварная», «21 цент», «Прайс Дидона».

Полное или частичное воспроизведение и размножение материалов допускается с письменного разрешения редакции. Редакция не несет ответственности за содержание рекламы. Редакция оставляет за собой право художественной доработки оригинал-макетов рекламных объявлений. Отдел рекламы: +7 (495) 660-17-18, 730-55-14, 735-42-39.

### Редакция

Главный редактор:  
С.М. Ковалевская,  
[kovalevskaya@glavbukh.ru](mailto:kovalevskaya@glavbukh.ru)

Шеф-редактор: Зинаида Албантова  
Отв. секретарь: Мария Родина  
Ведущий дизайнер: Дмитрий Мацуев  
Работа с авторами: Елена Володина

*Редакторы рубрик*  
Андрей Юдин  
Ольга Солдатова  
Наиля Сулейманова  
Дмитрий Бернд  
Валентина Мякотина  
Олеся Тимочко  
Вера Ороева

Печать: Наталия Власенко

**Если Вам не доставили журнал или у Вас возникло недопонимание с сервисной службой, пишите лично издателю Дмитрию Горбачеву:**  
[gorbachev@action-media.ru](mailto:gorbachev@action-media.ru).

Дизайн макета создан в 2014 г.

в Дизайн-бюро Артёма Горбунова

### Служба подписки

**8 (800) 222-15-72**

Бесплатно в России

Индекс в каталоге: «Роспечать» — 72037, «Почта России» — 10750, «Пресса России» — 40708.

127015, Москва, а/я 100, «Главбух». Адрес редакции: Москва, ул. Новодмитровская, дом 5а, строение 8. Телефон: +7 (495) 788-53-16.

Учредитель журнала — ООО КФЦ «Аktion»  МЦФЭР

Издательство: ООО «Аktion группа Главбух», 129110, г. Москва, ул. Гиляровского, дом 57, стр. 1, этаж 2-й, комната 84А.

Материал на странице 13 опубликован на коммерческой основе.

Журнал занесен в Книгу рекордов Гиннеса за проведение самого массового в мире бизнес-семинара в интернете.



# 2

## письма

ФНС о том,  
в каких случаях  
можно обойтись  
без онлайн-кассы →21

---



# Новости

## «Назрели изменения в План счетов» →8

ЛЕОНИД ШНЕЙДМАН, директор Департамента регулирования бухгалтерского учета,  
финансовой отчетности и аудиторской деятельности Минфина

Арендаторы будут применять два новых способа учета. Когда Минфин пересмотрит План счетов →8

Большая новая справка 2-НДФЛ. Почему заполнять форму стало труднее →14

ФНС и Минфин на примерах объяснили, как применять новую ставку НДС →17

За публикацию списка уволенных сотрудников работодателя накажут →18

Инспекции могут без спроса продлить камералку по НДС →19

Роструд дал совет работодателям, что делать с отчетами о предпенсионерах и как отвечать на вопросы сотрудников →20

Онлайн-чеки при займах и покупках у физлиц. Когда их можно не пробивать →21

В Трудовом кодексе появилась отдельная статья для многодетных родителей →22

У нас в гостях Леонид Шнейдман

# Когда изменится План счетов и какие ПБУ ждать в ближайшее время

*План счетов отменять не будут, но переделают. Когда это произойдет и что еще изменится в учете, рассказал директор Департамента регулирования бухгалтерского учета, финансовой отчетности и аудиторской деятельности Минфина Леонид Шнейдман.*

*ГЛАВБУХ: Леонид Зиновьевич, компании сейчас руководствуются бухгалтерскими стандартами по учету основных средств и другими, в которых План счетов не упоминается. Планируется ли отменить План счетов и инструкцию по его применению?*

ЛЕОНИД ШНЕЙДМАН: В стандартах бухгалтерского учета основных средств, материалов и т. п. действительно не говорится, на каких счетах должны учитываться те или иные объекты, какой корреспонденцией счетов оформлять хозяйственные операции с ними. Однако из этого вовсе не следует, что План счетов бухучета планируется отменить. Таково построение системы регулирующих актов в бухгалтерском учете. Стандарты бухгалтерского учета устанавливают принципы, правила и способы ведения учета отдельных активов, обязательств и др. План счетов представляет собой схему регистрации и группировки указанных объектов в бухучете. Инструкция по применению Плана счетов содержит характеристику счетов и порядок отражения на них наиболее распространенных фактов хозяйственной жизни.

### Важная деталь

План счетов пересмотрят после того, как утвердят основные стандарты бухучета.

*Будут ли изменения в План счетов и инструкцию?*

Должны быть. Они назрели. Однако Совет по стандартам бухгалтерского учета, действующий при Минфине, пришел к выводу, что пересмотр Плана счетов целесообразно провести после издания основной части федеральных стандартов бухгалтерского учета. Сначала нужно отработать вопросы признания, группировки

ЛЕОНИД ШНЕЙДМАН окончил Московский финансовый институт. Доктор экономических наук. Профессор. С 2004 года директор Департамента регулирования государственного финансового контроля, аудиторской деятельности, бухгалтерского учета и отчетности Минфина.



и оценки объектов учета, а затем зафиксировать порядок отражения их на счетах бухучета.

*В инструкции по применению Плана счетов сказано, что компания может вводить дополнительные синтетические счета по согласованию с Минфином. Обращаются ли компании в Минфин, чтобы согласовать введение счетов бухучета?*

Да, в Минфин приходят обращения организаций по этому поводу. За последние десять лет к нам поступило более 20 таких запросов.

*Какие счета компании хотели открыть?*

Поступали предложения ввести отдельные синтетические счета для долгосрочных финансовых вложений, долгосрочных расчетов с покупателями и заказчиками, долгосрочных расчетов с поставщиками и подрядчиками, ликвидированных скважин, паевого имущества, расчетов с негосударственными учреждениями, расчетов по торговым автоматам. В этом году Минфин рассматривал обращения по поводу синтетического счета «Криптовалюты» и забалансового счета «Инвентарь и хозяйственные принадлежности».

*Как Минфин принимает решение, нужны ли дополнительные счета?*

Необходимо разобраться, о каком объекте идет речь, действительно ли в Плане счетов отсутствует счет для такого объекта, каковы основные операции с ним. Как правило, мы запрашиваем дополнительные материалы у организации. В процессе подготовки таких материалов организации часто сами приходят к выводу, что интересующие их объекты могут учитываться на существующих синтетических счетах. Чтобы решить возникший у организации вопрос, обычно достаточно открыть дополнительный субсчет или аналитический счет. Для этого не требуется согласие Минфина.

**Важная деталь**

Если компания хочет ввести новый синтетический счет, согласуйте это с Минфином.

*Бывает ли, что Минфин дает согласие на то, чтобы организация применяла новый счет?*

Да, если и организация, и мы приходим к выводу, что для объекта требуется специальный синтетический счет. Тогда мы определяем характер новой синтетической позиции. Необходимо понимать место нового счета в системе синтетических счетов, его характеристики с точки зрения экономического содержания, назначения и структуры, соотношение с другими счетами. После решения этих вопросов Минфин дает согласие на применение нового синтетического счета. По обращениям организаций План счетов дополнялся дважды. В 2010 году согласовали забалансовый синтетический счет 012 «Нематериальные активы, полученные в пользование». В 2012 году — балансовый синтетический счет 78 «Расчеты с участниками консолидированной группы налогоплательщиков».

*Планируется ли отменять обязательные формы бухгалтерской отчетности?*

В качестве обязательных Федеральный закон о бухгалтерском учете определил состав, содержание и порядок формирования информации, раскрываемой в бухгалтерской отчетности. Что касается форм бухгалтерской отчетности, то законодательство говорит лишь об их образцах. Образцы форм бухгалтерской отчетности воплощают лучший подход к построению отчетов, им необходимо следовать в практической деятельности. Но организации самостоятельно определяют детализацию показателей по статьям бухгалтерского баланса и отчета о финансовых результатах (приказ Минфина от 20.07.2010 № 66н. — *Примеч. ред.*). Аналогично организации самостоятельно принимают решения о содержании пояснений в отчетности. Таким образом, действующие правила нацеливают на представление отчетности в такой форме, которая максимально соответствует характеру деятельности и управления организацией, а также обеспечивает наиболее полное и полезное для заинтересованных пользователей раскрытие финансового положения и финансовых результатов деятельности.

*Какие плюсы в том, что компании используют единые образцы форм отчетности?*

Потребность в формализованной отчетности возрастает по мере расширения применения современных информационных технологий.

## Малые предприятия освободят от обязательного аудита

Например, с 2020 года планируется переход к «одному окну» представления годовой бухгалтерской отчетности в государственный информационный ресурс. Это предполагает, что все организации используют единые форматы отчетности. Кроме того, образцы форм отчетности полезны для тех организаций, которые не имеют возможности самостоятельно разрабатывать их. В первую очередь это малые предприятия.

*Максимальный размер доходов для малых предприятий увеличили до 800 млн руб. в год. Однако критерии для обязательного аудита не изменили. Это в том числе выручка более 400 млн руб. Планируется ли увеличить этот лимит?*

Да. Государственная дума приняла в первом чтении законопроект, который предусматривает освобождение малых предприятий от обязательного аудита годовой бухгалтерской отчетности. Правительство поддерживает эту инициативу.

*Все ли малые предприятия смогут не проводить аудит?*

Нет. Освобождение не коснется тех малых предприятий, которые относятся к категории общественно значимых организаций. В частности, это эмитенты, профессиональные участники рынка ценных бумаг. В интересах пользователей бухгалтерской отчетности и надежности информации на финансовом рынке такие малые предприятия по-прежнему будут обязаны проводить аудит годовой бухгалтерской отчетности. Это же относится к консолидированной финансовой отчетности, а также специальным случаям, определенным федеральными законами.

*Проект стандарта по документообороту предусматривает один вариант исправления бумажной первички — зачеркнуть неверные данные и указать правильные. Почему?*

Разработчики руководствовались следующим. За первичный учетный документ несет ответственность конкретный работник, который его оформил. В случае исправления первичного учетного документа нужно видеть как первоначальные ошибочные, так и исправленные сведения. Недопустимо, чтобы в бухгалтерском архиве хранилось два документа, оформляющих один и тот же факт хозяйственной жизни. По данному вопросу в ходе общественного обсуждения проекта стандарта высказали много предложений. В настоящее время они рассматриваются.

## 2

### способа учета

для арендаторов введут в новом стандарте по аренде

*Проект бухгалтерского стандарта по аренде предусматривает два способа учета. Первый — арендатор признает право пользования активом. Второй — арендатор учитывает арендные платежи в расходах. В чем разница между этими способами?*

С точки зрения отчета о финансовых результатах речь идет, в принципе, об одном и том же. При аренде объекта арендатор признает в бухучете соответствующие расходы. Разница в том, в каком порядке это делается, как классифицируются расходы, какова техника их учета.

*Расскажите подробнее о первом способе учета.*

В качестве основного способа учета бухгалтерский стандарт предусматривает, что арендатор отражает на своем балансе права пользования активом и обязательства по аренде. Стоимость права пользования активом погашается путем начисления амортизации. Обязательство по аренде увеличивается на суммы начисляемых процентов по ставке дисконтирования и уменьшается на величину уплачиваемых арендных платежей. Данный порядок распространяется на все виды аренды. В учете арендатора аренда не подразделяется на финансовую и операционную.

*Чем отличается второй способ учета?*

При аренде малоценных предметов либо краткосрочной аренде арендатор может воспользоваться упрощенным порядком учета. Суть его в том, что в учете не признаются право пользования активом и обязательства по аренде. Нет необходимости начислять амортизацию, проценты, погашать задолженность. Вместо этого арендные платежи признаются расходом в течение срока аренды. Иными словами, это возможность упростить учет. Разница между этими способами очевидна. В первом случае признаются актив и обязательство, во втором — не признаются. В первом случае расход арендатора признается в форме амортизационных отчислений и процентов по обязательству, во втором — расходом являются арендные платежи. В первом случае все платежи арендатора отражаются как погашение кредиторской задолженности, во втором — они приводят, как правило, к возникновению дебиторской задолженности. Основной способ обеспечивает более полную и наглядную информацию в бухучете ●



#### Коротко о важном

**Нужно ли согласовывать с Минфином новые синтетические счета в учете?**

Да.

**Отменят ли План счетов и инструкцию по его применению?**

Нет.

**Освободят ли малые предприятия от обязательного аудита?**

Да, но будут исключения.

# Технологичные решения на службе зарплатных клиентов

*Как банковские IT-разработки помогают бухгалтерам выполнять свою работу быстро и с комфортом*

**Дистанционный сервис** Альфа-банк одним из первых предложил своим клиентам обслуживание на расстоянии. Это стало возможно благодаря системе интернет-банка Альфа-Бизнес Онлайн.

Например, чтобы открыть дополнительный счет, нужно просто написать заявление на сайте банка. Далее создаете письмо, прикладываете к нему заявление и заверяете послание электронной цифровой подписью. Также можно обновить сведения о компании. В этом случае приложением к письму отправляете подтверждающие документы. Не нужно никуда ходить и даже общаться с оператором по телефону.

Подключить зарплатный проект тоже можно удаленно. Сценария два. Клиенты, которые уже обслуживаются в банке по РКО, отправляют туда онлайн-заявку. В ней следует указать данные компании и заверить их своей ЭЦП. Зарплатный проект подключится автоматически.

Новые клиенты должны заполнить на сайте банка анкету с указанием данных по компании. После этого нужно выбрать условия обслуживания и зарегистрировать заявку. Банк проверит информацию и сообщит, когда

можно будет подписать документы.

## **В режиме совместимости**

Для управления зарплатным проектом у Альфа-банка существует специальный онлайн-сервис АЗОН. Своим клиентам банк предлагает его бесплатно. Программа совместима с 1С, из которой зарплатные реестры просто выгружаются в интернет-банк. Сервис автоматически распределяет данные, и на счет каждого сотрудника приходит его зарплата.

— Скоро наши клиенты получат возможность добавлять в зарплатный реестр и карты других банков, — комментирует Юрий Якимов, руководитель по развитию дистанционных каналов продаж Альфа-банка. — Иными словами, бухгалтеры смогут отправлять деньги одной платежкой даже в том случае, если работник захотел получить зарплату на карту другого банка.

Внести данные о новых сотрудниках и оформить для них зарплатную карту можно также через этот онлайн-сервис. Причем бухгалтер сам заполняет на работников электронные анкеты и отправляет их в АЗОН. Как только банк откроет счета и выпустит

карты, программа известит об этом своего хозяина.

## **Настоящий искусственный интеллект**

Совсем недавно Альфа-банк продемонстрировал новый технологичный способ выдачи карт зарплатникам. Теперь вместо человека эту работу может выполнять специально обученный Альфа-робот. Он приветствует новых клиентов от имени банка и даже делает комплименты женщинам. Кроме того, робот рассказывает о кредитных продуктах банка и о том, как их оформить.

Своего помощника банк планирует использовать на территории предприятий-клиентов. По мнению Юрия Якимова, взаимодействие с роботом сделает рутинную процедуру получения карты более интерактивной, позитивной и запоминающейся.

Сейчас банки стараются роботизировать все процессы, где не требуется принимать сложных решений. Перенос данных из системы в систему, обработка платежей, изменение данных клиента по заявлению как нельзя лучше для этого подходят. До конца этого года Альфа-банк планирует передать «в руки» программных роботов порядка 30 операционных процессов.

# 2-НДФЛ разрослась — новый образец



**Главное изменение:** сдавать справки 2-НДФЛ в инспекцию за 2018 год нужно по новой форме. Теперь представлять в налоговую и выдавать работникам надо будет разные справки.

Налоговики разработали новую форму справки 2-НДФЛ (приложение № 1 к приказу ФНС от 02.10.2018 № ММВ-7-11/566). Новая форма вступит в силу с 1 января 2019 года. Впервые отчитаться по новой форме нужно за 2018 год. Образец. →<sup>15</sup>

В новой справке вместо пяти разделов теперь три и одно приложение. Тем не менее новая справка объемнее действующей. Сведения о доходах и вычетах по месяцам налоговики вынесли в отдельное приложение к справке.

Налоговики убрали несколько полей из новой формы: ИНН физлица в стране гражданства, уведомление, подтверждающее имущественный и социальный вычеты, уведомление, подтверждающее право на уменьшение налога на фиксированные авансовые платежи.

Теперь каждый вид уведомления соответствует коду, который нужно будет указывать. Укажите 1, если сотруднику выдали уведомление, подтверждающее имущественный вычет. Поставьте 2, если сотрудник получил уведомление,

подтверждающее право на социальный вычет. Впишите 3, если компания получила уведомление на уменьшение налога на фиксированные авансовые платежи.

Помимо справки, которую компании должны сдавать в инспекцию, есть справка для работников. Но справка для работников практически такая же, как действующая 2-НДФЛ. Отличия незначительные. К примеру, нет поля для номера справки.

Назвали справку для работников «Справка о доходах и суммах налога физического лица». Исключили слова «форма 2-НДФЛ» (приложение № 5 к приказу № ММВ-7-11/566).

Если работники обратятся за справкой в 2019 году, заполните сведения о доходах по новой форме. Скачайте заполненный образец новой справки для работников в электронной версии статьи. →[e.glavbukh.ru](http://e.glavbukh.ru)

### Важная деталь

До конца 2018 года выдавайте сотрудникам справки о доходах по действующей форме.



**Источник:** приказ ФНС от 02.10.2018 № ММВ-7-11/566 → [e.glavbukh.ru](http://e.glavbukh.ru), [1gl.ru](http://1gl.ru)



**Раздел 3. Стандартные, социальные и имущественные налоговые вычеты**

Код вычета	Сумма вычета	Код вычета	Сумма вычета
1 2 6	2 8 0 0 - - - . 0 0		

Код вида уведомления  Номер уведомления

Дата выдачи уведомления  .  .  Код налогового органа, выдавшего уведомления

Достоверность и полноту сведений, указанных в настоящей Справке, подтверждаю:

- 1 - налоговый агент, правопреемник налогового агента  
 2 - представитель налогового агента, представитель правопреемника налогового агента

П Е Т Р О В А - - - - -

Л И Н А - - - - -

П Е Т Р О В Н А - - - - -

(фамилия, имя, отчество)

Наименование и реквизиты документа, подтверждающего полномочия представителя налогового агента (правопреемника налогового агента)

Подпись  Дата 2 1 . 0 1 . 2 0 1 9

<\*> Отчество указывается при наличии.



ИНН 7 7 2 7 1 2 3 4 5 6 - -

КПП 7 7 2 7 0 1 0 0 1 Стр. 0 0 2

**Приложение. Сведения о доходах и соответствующих вычетах по месяцам налогового периода**

Номер справки 1 - - - - - Отчетный год 2 0 1 8 Ставка налога 1 3

Месяц	Код дохода/Код вычета	Сумма дохода/Сумма вычета
1 1	2 0 0 0	3 0 0 0 0 - - - - - . 0 0
	1 2 6	1 4 0 0 - - - - - . 0 0
1 2	2 0 0 0	3 0 0 0 0 - - - - - . 0 0
	1 2 6	1 4 0 0 - - - - - . 0 0

Достоверность и полноту сведений, указанных на настоящей странице, подтверждаю:

 (подпись) 21.01.2019 (дата)

**Вычет**

Если работник не получает вычет по уведомлению от налоговиков, поля с кодом, номером, датой уведомления и код налогового органа не заполняйте.

**Значения**

Заполняйте справку заглавными печатными символами. Используйте черные, синие или фиолетовые чернила.

**Выравнивание**

Заполняйте поля слева направо. При заполнении формы через программу, числовые показатели выравнивают по правому краю.

# Появилась инструкция по переходному НДС

**Главное изменение:** в 2018 году рассчитывайте НДС с аванса по ставке 18/118, даже если покупатель перечислил эту сумму исходя из стоимости товаров по ставке 20 процентов.



ФНС разъяснила, как считать НДС в связи с увеличением ставки. Новое письмо ФНС согласовала с Минфином и направила в инспекции.

С 1 января 2019 года продавцы будут считать НДС по ставке 20 процентов. Никаких исключений для делящихся договоров нет. Если товары по договору продавец отгрузит в 2019 году, он должен рассчитать НДС по ставке 20 процентов.

ФНС разъяснила, что в долгосрочном договоре необязательно изменять ставку 18 процентов на 20 процентов. Ведь независимо от того, какую ставку зафиксировали в договоре, продавец должен с 1 января применять новую ставку. Но компании вправе уточнить в договоре порядок расчетов и стоимость товаров из-за того, что ставка выросла.

Допустим, поставщик договорился с покупателем на 2019 год увеличить стоимость товаров в связи с ростом ставки НДС. И покупатель перечислит аванс в 2018 году исходя из новой стоимости. Чиновники разъяснили: НДС с аванса нужно рассчитать по ставке 18/118. Ведь такая ставка действует в 2018 году. А при отгрузке в 2019 году поставщик начислит НДС по ставке 20 процентов.

## **Пример. Как рассчитать НДС с аванса по новой стоимости**

Цена товаров в 2018 году составляет 118 руб., в том числе НДС — 18 руб.

В декабре 2018 года компании подписали допсоглашение к договору и установили цену товаров на 2019 год — 120 руб., в том числе НДС — 20 руб.

В декабре 2018 года покупатель перечислил предоплату исходя из новой стоимости — 120 руб. Поставщик выставил авансовый счет-фактуру на сумму 120 руб. В этом счете-фактуре поставщик указал сумму НДС с аванса — 18,31 руб. ( $120 \text{ Р} \times 18 / 118$ ).

В январе 2019 года поставщик отгрузил товары в счет аванса стоимостью 120 руб. В счете-фактуре поставщик указал сумму налога — 20 руб. Также на дату отгрузки поставщик заявил к вычету НДС с предоплаты в размере 18,31 руб.

В письме чиновники установили правила для ситуаций, когда покупатель сначала перечислил аванс, а потом доплату — 2 процента. Подробно мы рассмотрим новые правила на примерах и образцах в журнале «Главбух» № 23, 2018. Также о расчете НДС в переходный период. →<sup>34</sup>

С 2019 года ФНС вводит новый порядок расчета НДС при возврате товаров. Как в 2019 году оформлять возврат товаров и считать НДС, читайте в «Главбухе» № 2, 2019. Журнал выйдет в декабре, так что вы успеете разобраться с изменениями.



**Источник:** письмо ФНС России от 23.10.2018 № СД-4-3/20667 → [e.glavbukh.ru](mailto:e.glavbukh.ru), [1gl.ru](http://1gl.ru)

# Списки работников публикуйте на сайте компании с осторожностью

**Главное изменение:** опасно размещать даже на закрытом корпоративном сайте список сотрудников, уволенных за нарушения на работе.



Компания, которая разместила на сайте персональные данные работников и информацию о причинах их увольнения, нарушает трудовое законодательство. Об этом напомнил Минтруд.

По общему правилу компании не вправе сообщать персональные данные работника третьей стороне без его письменного согласия (ст. 88 ТК, ст. 7 Федерального закона от 27.07.2016 № 152-ФЗ). Исключение — случаи, когда это необходимо для предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также другие случаи, установленные федеральными законами. Например, не требуется получать согласие сотрудника, когда компания

передает о нем сведения в налоговую, ФСС или ПФР (п. 4 разъяснения Роскомнадзора от 14.12.2012).

В иных ситуациях компания должна получить от работника согласие на передачу персональных данных. Как составить согласие работника на размещение персональных данных, смотрите на образце. За обработку персональных данных без согласия работника компании грозит штраф в размере 75 000 руб., а директору — 20 000 руб. (п. 2 ст. 13.11 КоАП).



**Источник:** письмо Минтруда от 08.10.2018 № 14-2/В-803 → [e.glavbukh.ru](mailto:e.glavbukh.ru), [1gl.ru](http://1gl.ru)

## Шпаргалка

### Что относится к персональным данным

1. Ф. И. О.
2. Прежние Ф. И. О.
3. Пол, дата и место рождения.
4. Национальная и расовая принадлежность.
5. Реквизиты документа, который удостоверяет личность, например паспорт.
6. Место регистрации.
7. Место фактического жительства.
8. Номер телефона.
9. Фотографии и видеозаписи человека.
10. Семейное положение.
11. Родственные связи.
12. Наличие детей.
13. Образование.
14. Зарплата.
15. Сведения о работе.
16. Служба в армии.
17. Судимость.
18. Информация о государственных наградах.
19. Любая другая информация, по которой можно идентифицировать работника.

# Инспекторам разрешили втихаря продлевать камералки по НДС

**Главное изменение:** если прошло два месяца после подачи декларации по НДС, не надейтесь, что камералка успешно закончилась. Инспекция еще может запросить пояснения.



Налоговики могут проверять декларацию по НДС три месяца и не сообщать об этом организации. О том, что кодекс разрешает налоговикам так поступать, сообщил Минфин (письмо от 02.10.2018 № 03-02-07/1/70615).

Для деклараций по НДС, которые компании подают после 4 сентября 2018 года, срок проверки сократили до двух месяцев (п. 2 ст. 88 НК). Но инспекция вправе продлить его еще на месяц, если установит признаки возможного нарушения налогового законодательства.

Окончание проверки налоговой оформит в общем порядке — актом (п. 3 ст. 176, ст. 100 НК). Документ сформируют в течение 10 рабочих дней и в течение

5 рабочих дней направят его организации (п. 1, 5 ст. 100 НК). Но если срок камералки продлен, инспекция не станет об этом сообщать (ст. 88 НК).

У организации есть способ узнать, на какой стадии рассмотрения находится декларация. Налоговики обязаны предоставить копию решения о ее проверке (подп. 9 п. 1 ст. 21, подп. 12 п. 1 ст. 32 НК). Для этого отправьте в налоговую запрос. Спросите, продлевалась ли камеральная проверка декларации по НДС, и попросите прислать вам копию решения о продлении.



**Источник:** письмо Минфина от 02.10.2018 № 03-02-07/1/70615 → [e.glavbukh.ru](mailto:e.glavbukh.ru), [1gl.ru](http://1gl.ru)

**Инспекция сообщит о продлении камералки по НДС, если получит запрос от организации. Копию решения о налоговой проверке инспекторы направят в течение 30 календарных дней после получения запроса, но обычно отвечают раньше.**

СЕРГЕЙ ТАРАКАНОВ, советник государственной гражданской службы РФ 2-го класса



# Три ответа Роструда на горячие вопросы работодателей



**Главное изменение:** Роструд ответил на горячие вопросы работодателей про новую отчетность, заявления работников и должностные инструкции.

## Еще по этой теме

Что будет тем, кто в октябре не сдал отчет на предпенсионеров в центры занятости. → 90

Редакция отобрала из нового обзора Роструда три наиболее интересных ответа.

**Отчеты в центры занятости.** С 1 октября 2018 года компании отчитываются в центры занятости по работникам — мужчинам 1959 года рождения и женщинам 1964 года рождения. Сдать отчет на предпенсионеров должны все компании, у которых есть сотрудники такого возраста. Так считает Роструд (письмо от 25.07.2018 № 858-ПР).

Но на самом деле обязанности сдавать отчет на предпенсионеров пока нет. → 90

**Сроки для ответа на обращения сотрудников.** Работодатель должен ответить на обращение и заявление сотрудника как можно раньше. К примеру, если сотрудник отправил работодателю на согласование даты отпуска не по графику или представил заявление на дополнительный день отдыха. В Трудовом кодексе нет сроков, в течение которых работодатель обязан ответить сотрудникам. Но Роструд

считает, что нужно отвечать работникам в максимально короткие сроки. Помимо этого, если есть сроки в трудовом, коллективном договоре или другом локальном акте компании, работодатель должен их соблюдать (ч. 2 ст. 22 ТК).

**Функции работника в должностной инструкции.** Роструд считает, что работодатель вправе сам решать, как формировать, вносить изменения в должностную инструкцию (ч. 1 ст. 8 ТК). Даже распределить обязанности между сотрудниками работодатель может самостоятельно. К примеру, компания вправе включить в должностную инструкцию одного специалиста обязанности по другой должности. При этом работодатель должен ознакомить сотрудника под подпись с должностной инструкцией.



**Источник:** обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за сентябрь 2018 года от 05.10.2018 на сайте онлайн-инспекция.рф

# Новые подробности о кассовых чеках на покупки и займы

**Главное изменение:** стало ясно, пробивать ли чеки на займы и покупки у физлиц.



Компании и предприниматели вправе не пробивать чеки, когда выдают или возвращают займы. Но если организация или ИП покупает что-то у физлица, то нужна касса. Такие выводы ФНС сделала в двух новых письмах.

**Займы.** Закон требует применять онлайн-кассу при выдаче и погашении займов для оплаты товаров, работ и услуг (ст. 1.1 Федерального закона от 22.05.2003 № 54-ФЗ). Но компании и ИП получили отсрочку до 1 июля 2019 года (п. 4 ст. 4 Федерального закона от 03.07.2018 № 192-ФЗ). Поэтому пока чеки можно не пробивать.

Использовать онлайн-кассу нужно будет при наличной или безналичной выдаче займа физлицу на оплату товаров, работ и услуг. К примеру, если выдали сотруднику заем, чтобы он купил машину. Также пробивать чеки нужно будет

при выдаче займа другой компании наличными. К примеру, одна организация выдает заем другой, чтобы та оплатила работу подрядчиков. Помимо этого пробивать чеки придется при получении процентов по договору займа, частичном или полном погашении займа.

**Покупки у физлиц.** Минфин решил не использовать онлайн-кассу при покупке у физлиц инвестиционных паев. Мы спросили у налоговиков, распространяется ли это разъяснение на все другие покупки у физлиц. Нам ответили, что нет. Минфин отвечал на конкретный запрос. Поэтому если организация покупает у физлица другие товары, работы или услуги, то безопаснее выбить кассовый чек.



**Источники:** письма Минфина от 16.08.2018 № 03-01-15/58181, от 14.09.2018 № 03-01-15/65931 → [e.glavbukh.ru](mailto:e.glavbukh.ru), [1gl.ru](http://1gl.ru)



Новости вовремя и из первых рук



Адрес: [glavbukh.ru/news](http://glavbukh.ru/news) — Самый главный раздел на сайте журнала «Главбух»

Ежедневно на нашем сайте читайте главные новости для бухгалтеров по налогам, бухучету, взносам и проверкам. Новости готовят эксперты по бухучету и налогообложению, которые понимают, о чем говорят. В ленте новостей — только проверенная информация и всегда в срок. Там же в разделе «Рассылки» (в верхнем левом углу) вы можете подписаться на еженедельную рассылку новостей, которая будет приходить на электронную почту.

# Многодетным работникам теперь давайте отпуск, когда попросят

**Главное изменение:** по новым правилам работодатели обязаны предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск многодетным родителям в удобное для них время.



С 22 октября 2018 года многодетные родители вправе уходить в отпуск в удобное для них время. Законодатели дополнили Трудовой кодекс новой статьей 262.2 «Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей». Речь идет о работниках, у которых не менее трех детей младше 12 лет. Воспользоваться льготой смогут сразу оба работающих родителя.

Учтите это изменение, когда будете готовить график отпусков на 2019 год. Утвердить его нужно не позднее чем за две недели до наступления нового года, то есть до 17 декабря включительно (ч. 1 ст. 123 ТК). Сначала узнайте,

когда хотят пойти в отпуск многодетные родители и другие льготники (кто вправе брать отпуск в любое время, смотрите в таблице ниже). После этого согласовывайте периоды отдыха с остальными работниками.

Утвержденный график отпусков не мешает льготникам передумать и перенести отпуска на другое время. Работодатель не вправе отказать. Иначе возможен штраф на компанию до 50 000 руб. и на директора — до 5000 руб. (ст. 5.27 КоАП).



**Источник:** Федеральный закон от 11.10.2018 № 360-ФЗ → [e.glavbukh.ru](http://e.glavbukh.ru), 1gl.ru



На заметку

## Кому из сотрудников давать отпуск, когда им захочется

1. Женщины перед декретным отпуском или сразу после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ст. 260 ТК).
2. Несовершеннолетние (ст. 267 ТК).
3. Мужья в период, когда их жены находятся в декрете (ч. 4 ст. 123 ТК).
4. Один из родителей, попечителей или опекунов ребенка-инвалида младше 18 лет (ст. 262.1 ТК).
5. Инвалиды войны (подп. 17 п. 1 ст. 14 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ).
6. Жены и мужья военных во время отпуска супруга (п. 11 ст. 11 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ).
7. Почетные доноры РФ (подп. 1 п. 1 ст. 23 Федерального закона от 20.07.2012 № 125-ФЗ).
8. Сотрудники, которые пострадали от чернобыльской катастрофы (п. 5 ст. 14 Закона от 15.05.1991 № 1244-1).
9. Сотрудники, которых до этого отозвали из отпуска (ст. 125 ТК).



## ФНС запросит у банков сведения о счетах по новой форме



Через полгода ФНС начнет запрашивать у банков информацию о счетах компаний и физических лиц по новым формам и правилам (приказ ФНС от 19.07.2018 № ММВ-7-2/460).

Инспекция будет обязана указать в запросе, кто конкретно ее интересует — компания, предприниматель или гражданин, а также сообщить банку, почему запрашивает информацию. Например, в связи с проведением налоговой проверки или решением о взыскании налога. В запросе по гражданину инспекция должна будет сообщить банку, если у нее согласие руководителя регионального УФНС на запрос.

Новые формы понадобились также в связи с поправками в статье 86

Налогового кодекса (Федеральный закон от 27.11.2017 № 343-ФЗ). Согласно им с 1 июня 2018 года банки обязаны сообщать в инспекции о счетах в драгоценных металлах.

Опрошенные налоговики заверили, что новый порядок взаимодействия налоговиков с банками не отразится на работе компаний. Специалисты банков даже нашли небольшой плюс в том, что для счетов и вкладов теперь есть разные запросы. Если ИФНС пришлет запрос по счетам ИП, то банки не станут сообщать информацию о его личных вкладах.

Новый приказ вступит в силу 4 апреля 2019 года.

**Источник:** информация ФНС на сайте [nalog.ru](http://nalog.ru) в разделе «Новости» от 05.10.2018



Реклама

## УСТАЛИ от усталости?

Утомляемость, как и сухость и ломкость волос и ногтей, сухость кожи и ее склонность к образованию трещин, могут указывать на нехватку в организме железа

**РЕШЕНИЕ:**  
Натуральный немецкий тоник  
**ФЛОРАДИКС**  
Ликвид Айрон Формула  
с железом и витаминами



- Содержит биодоступный глюконат железа (II)
- Витамин С поддерживает иммунитет и помогает усваивать железо
- Растительные экстракты и фруктовые соки для улучшения пищеварения и предотвращения запоров
- Без консервантов, спирта, красителей и отдушек
- Принимать 1 раз в сутки 10 мл во время еды

Регистрационное удостоверение П  
№ RU.77.99.11.003.E.011258.11.14

БАД. НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ЛЕКАРСТВОМ



Подробная информация о тонике на сайте [www.arnebia.ru](http://www.arnebia.ru)

## Взаимозависимость организаций не всегда отменяет льготу по налогу на имущество



Компания вправе применять льготу по основному средству, которое по ее заказу изготовила зависимая организация. Такой вывод сделал Верховный суд.

Компания заявила льготу по налогу на имущество с оборудования, принятого на учет после 1 января 2013 года. Это оборудование по чертежам компании изготовила взаимозависимая организация.

Налоговики посчитали, что компания занизила налог на имущество. Ведь льготу по движимому имуществу применять нельзя, если компания получила его от зависимого лица (п. 25 ст. 381 НК).

Верховный суд поддержал компанию. Цель льготы для движимого имущества, принятого на учет с 2013 года, — стимулировать предприятия обновлять

основные средства. Ограничение для ситуаций, когда объекты передают между зависимыми лицами, установили, чтобы исключить налоговые схемы.

В данном случае компании не выводят из-под налогообложения старые основные средства. Оборудование — это новый объект. Продавец-изготовитель не учитывал его на балансе как основное средство.

Кроме того, взаимозависимость участников сделки сама по себе не основание, чтобы считать налоговую выгоду необоснованной. Поэтому судьи решили, что компания вправе воспользоваться льготой.

**Источник:** определение Судебной коллегии по экономическим спорам Верховного суда от 16.10.2018 № 310-КГ18-8658 → [e.glavbukh.ru](http://e.glavbukh.ru), [1gl.ru](http://1gl.ru)

## Инспекторы перестанут бездумно расставлять в ЕГРЮЛ отметки о недостоверности



Инспекции теперь перестанут без разбора вносить в ЕГРЮЛ записи о недостоверности юридических адресов компаний. ФНС опубликовала обзор по спорам о госрегистрации юрлиц и ИП. В него вошли споры, которые решились в пользу организаций.

Инспекции будут ориентироваться на этот документ. Например, проводить осмотр по адресу компании с участием понятых или вести при этом видеосъемку. Именно этого не сделала одна инспекция, когда проверяла адрес организации. Не обнаружив компанию, инспекторы внесли запись о недостоверности в ЕГРЮЛ. Но организация обратилась в суд и потребовала убрать эту запись

из реестра. То, что проверку налоговики провели без понятых, подтвердила видеозапись с камер внутреннего наблюдения.

Инспекция допустила и другое нарушение. Проверять адрес организации налоговики пришли в день, когда в компании выходной. Организация напомнила, что ранее по запросу присылала в инспекцию график работы. Кроме того, она отвечала на все письма налоговиков, которые приходили на проверяемый адрес.

В итоге суд обязал налоговиков исключить из ЕГРЮЛ запись о недостоверности.

**Источник:** обзор ФНС от 12.10.2018 № ГД-4-14/20017 → [e.glavbukh.ru](http://e.glavbukh.ru), [1gl.ru](http://1gl.ru)

## Коротко о других изменениях в работе

### Для кого

### Что изменилось

Для всех компаний

ФНС дополнила реестр кассовой техники новыми онлайн-кассами (приказ ФНС от 16.10.2018 № ЕД-7-20/591). В него вошли три новые модели: SKY-PRINT Mini-F, WAB57-FRФ и ПОРТ-600Ф. Организации и предприниматели могут использовать каждую из моделей в любых сферах без ограничений. В реестре ККТ сейчас содержатся сведения о 151 модели онлайн-ККТ (информация ФНС на сайте [palog.ru](http://palog.ru) в разделе «Новости» от 18.10.2018)

С 1 октября в ОКВЭД-2 внесли изменения. Они касаются 28, 49 и 52-го классов. Чиновники уточнили наименования видов деятельности в этих классах и их группировку (приказы Росстандарта от 10.07.2018 № 404-ст и № 405-ст)

Для производителей и продавцов алкогольной продукции

Минюст утвердил новые акцизные марки для некоторых видов водки, коньяка, шампанского, ликера и винных напитков. Использовать их теперь обязаны все, кто производит и импортирует алкогольную продукцию. Приказ устанавливает элементы защиты и реквизиты акцизных марок. Образцы марок есть в документе. Они содержат двухмерный штрихкод с идентификатором ЕГАИС (приказ Минфина от 24.09.2018 № 199н)

Для физических лиц

Налоговики запустили сервис «API Проверка чеков». В этом сервисе компании и предприниматели могут проверять достоверность онлайн-чеков (информация ФНС на сайте [palog.ru](http://palog.ru) в разделе «Новости» от 26.10.2018)

Работник не сможет получить вычет по НДФЛ на учебу, если ее оплатил работодатель. Тот факт, что сотрудник вернул компании эти деньги, ничего не меняет. Ведь в документах на оплату все равно будет не он (письмо Минфина от 11.10.2018 № 03-04-05/73029)

## Учебный центр «СТЕК»

## Аттестат профессионального бухгалтера коммерческих организаций



### Комплект учебных материалов для самостоятельной подготовки

- Учебники (6 шт) по бухучету, МСФО, праву, налогообложению, основам аудита, информатики и финансового анализа
- Портал дистанционного тестирования с 4000 экзаменационных заданий
- Ключ доступа к системе тестирования ИПБ

- Учебники разработаны ведущими преподавателями и прошли апробацию
- База тестов для тренировки
- Полное соответствие программе и формату экзаменов
- Курьерская доставка по всей России

Подробная информация и заказ:



+7 (495) 921-2323  
[www.stekaudit.ru](http://www.stekaudit.ru)

12 500 руб.

# Ближайшие перемены в налогах и расчетах



## Предприниматели будут отчитываться по новой форме 3-НДФЛ

Предприниматели должны отчитаться за 2018 год по новой форме 3-НДФЛ (приказ ФНС от 03.10.2018 № ММВ-7-11/569). В новом бланке стало меньше листов. Теперь их 13. В старой форме 20 листов. Налоговики удалили строки и перегруппировали некоторые сведения. К примеру, доходы от предпринимательской деятельности нужно будет показать не на листе В, а в приложении 3. Показывать суммы начисленных авансов больше не надо. Помимо этого ввели новые штрихкоды и нумерацию строк.



квартал  
2019

## Работодателей освободят от штрафов за неуплату подоходного налога

Компанию не станут штрафовать за неполное перечисление НДФЛ в срок (ст. 123 НК). При условии что компания вовремя сдала 6-НДФЛ и в расчете нет ошибок, которые привели к занижению налога. Также самостоятельно перечислила недостающую сумму налога и пени до того, как об этом узнали налоговики. Сейчас организацию штрафуют за просрочку перечисления НДФЛ на 20 процентов от неуплаченной суммы налога (ст. 123 НК). Проект прошел первое чтение (законопроект № 527676-7). Чиновники вносят изменение, чтобы привести Налоговый кодекс в соответствие с постановлением Конституционного суда от 06.02.2018 № 6-П.



января  
2019

## Многодетные родители получают еще одну льготу по налогам

Многодетных родителей освободят от уплаты налога на имущество. Но не всех, а только те семьи, которые нуждаются в социальной поддержке. Чтобы воспользоваться льготой, нужно представить заявление и подтверждающие документы. Например, удостоверение многодетной семьи и справки 2-НДФЛ всех членов семьи. Законопроект внесли на рассмотрение в Государственную думу 18 октября 2018 года (законопроект № 568534-7).

# 11

решений

по расчету НДС  
в переходный период  
→34

---



# Налоги, бухгалтер и взносы

«Четко разграничивайте время,  
которое тратите на ведение учета  
в разных компаниях» →28

МАРИЯ БУЛЫЧЕВА, налоговый консультант, лектор, член Палаты налоговых консультантов  
и Российского союза аудиторов

Бухгалтер ведет учет в нескольких  
компаниях — какие риски  
и как подстраховаться →28

Как считать НДС в переходный  
период — ответы на ваши вопросы  
с вебинара «Главбуха» →34

От кого налоговики ждут уточненный  
6-НДФЛ за 9 месяцев →38

Счета-фактуры корректируют  
и исправляют в разных ситуациях.  
Сравнительная таблица →43

# Бухгалтер ведет учет в нескольких компаниях — какие риски и как подстраховаться

#### Осторожно

Лучше не давать зависимым компаниям схожие названия. Из-за этого бывает путаница в документах. А налоговики заподозрят дробление бизнеса.

*80 процентов бухгалтеров, которых мы опросили, ведут учет как минимум у двух компаний или ИП. В этом случае возникают риски путаницы в документах и налогах, а инспекторы могут заподозрить схему.*

#### Путаница между разными компаниями

**Проблема:** документ на одну компанию в бухгалтерской программе провели по другой организации. Или выставили документы контрагенту не от той организации.

Бухгалтер может провести документ в учете не той организации. Часто такая ошибка бывает, когда у компаний схожие названия. Из-за этого бухгалтер неверно рассчитает налоги.

**Примеры из практики.** Счет-фактуру, который поставщик выставил одной организации, бухгалтер отразил в декларации второй организации. Программа налоговиков выявила расхождения в счетах-фактурах, и инспекторы прислали автотребование. Чтобы исправить ошибку, бухгалтер аннулировал счет-фактуру в книге покупок и сдал уточненку. Кроме того, доплатил налог и пени.

Аналогичная ситуация возникает, когда бухгалтер выставляет документы контрагентам. Есть риск оформить их не от той компании.

Еще один пример. Бухгалтер ведет учет в нескольких зависимых компаниях. Договор на поставку заключили от имени одной из этих организаций. Но когда бухгалтер выставлял счет на оплату, перепутал реквизиты — указал данные другой компании. Контрагент ошибку не заметил. Тем более что адрес и название банка у обеих организаций одинаковые. В результате деньги поступили на счет компании, которая не имела отношения к сделке.

**Как решить проблему.** Проверьте комплект документов, которые выставляете контрагентам. Посоветуйте директору не создавать компании с похожими названиями. Из-за этого возможна не только путаница в документах, но и претензии налоговиков. Если у компаний схожие названия, они могут заподозрить незаконное дробление бизнеса.

## Разный учет

**Проблема:** бухгалтер ошибается в учете или расчете налогов из-за того, что в разных организациях своя специфика.

Компании могут применять разные системы налогообложения или ставки налогов. Особенности могут быть также в учетной политике. Из-за этого бухгалтер рискует ошибиться в учете.

**Пример из практики.** В начале 2018 года возникла путаница с налогом на имущество. Бухгалтер вел учет в компаниях, которые находились в разных регионах. Льготы и ставки налога у всех организаций разные. Бухгалтер изучал нормативные документы сразу по всем компаниям. В итоге перепутал льготы по регионам. Пришлось сдавать уточненные авансовые расчеты по налогу на имущество.

**Как решить проблему.** Лучше не заниматься одновременно несколькими организациями, а выделять время на учет в каждой компании. →<sup>30</sup> Можно также составить таблицу с основными отличиями между компаниями, чтобы не запутаться.

Например, бухгалтер ведет учет в 10 компаниях. Одни совмещают облагаемые операции с необлагаемыми и ведут отдельный учет НДС, другие — ведут только облагаемые операции. Есть также различия в отдельном учете у некоторых компаний. Сведите эту информацию в таблицу. Используйте ее, когда рассчитываете НДС.

### Образец 1. Данные о раздельном учете НДС

Данные	ООО «Торгснаб»	ООО «Сбытсервис»	<...>
Необлагаемые операции	Займы, передача товаров в рекламных целях	Займы	
За какой период считать пропорцию по основным средствам, принятым на учет в первом или втором месяце квартала	За месяц, в котором приняли на учет основное средство	За квартал	
<...>			

#### Различия между компаниями

Укажите те отличия в учете, которые есть у разных компаний.

## Первичка

**Проблема:** бухгалтер не получает вовремя первичку. Из-за того что документы поступают с задержкой, есть риск не вовремя сдать отчетность или включить в нее неверные данные.

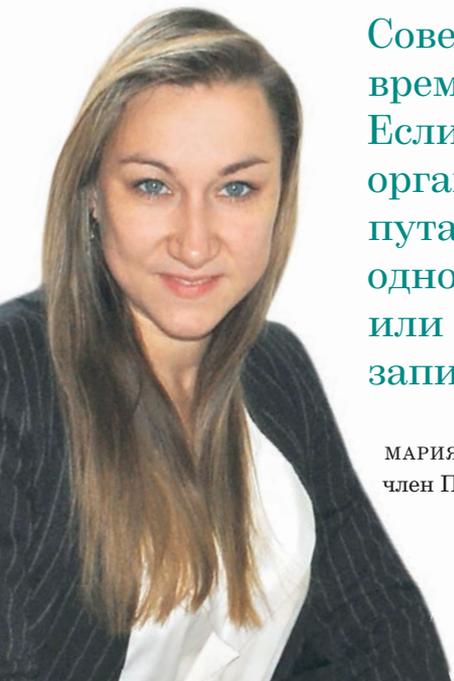
**Примеры из практики.** Директор не принес бухгалтеру оригиналы первичных документов по расходам компании. Бухгалтер учел расходы на основании сканов и попросил передать оригиналы. Но в итоге документы не поступили. Инспекторы запросили их на проверку и доначислили налог, так как компания не подтвердила расходы.

Другой пример. Бухгалтер составил налоговую отчетность и сразу сформировал платежки. Затем директор передал дополнительные документы. Бухгалтер исправил декларацию, но платежки сразу не переделал. А потом забыл, так как переключился на отчетность другой организации. В итоге компания уплатила налог в неверной сумме.

**Как решить проблему.** Проверяйте, все ли оригиналы первички и счетов-фактур есть на момент, когда составляете отчетность. Запросите недостающие документы у поставщиков. Либо сообщите директору или работникам компании, каких документов не хватает.

## Отчетность

**Проблема:** бухгалтер не успевает вовремя составить отчетность по всем компаниям. В отчетные периоды приходится одновременно готовить декларации сразу по всем компаниям. Поэтому бухгалтер не всегда сдает отчетность вовремя. Или забывает



Советую бухгалтерам четко разграничивать время на ту или иную компанию. Если перескакивать с учета одной организации на учет другой, то бухгалтер путается и делает ошибки. Если в учете одной из компаний что-то нужно доделать или проверить позже, лучше сразу это записать.

МАРИЯ БУЛЫЧЕВА, налоговый консультант, лектор,  
член Палаты налоговых консультантов и Российского союза аудиторов



## Три рекомендации для бухгалтеров, которые ведут учет в нескольких компаниях

### Ситуация      Рекомендация

Одну сделку провели по-разному	Если компании заключают сделки между собой, проверьте, чтобы не было расхождений в учете. Например, если одну и ту же сумму бухгалтер провел в учете одной компании как выданный заем, а в другой — как выручку от реализации товаров
Ошибки в первичке	Проверяйте оформление документов. Инспекторы снимут расходы и вычеты из-за ошибок в первичке
Путаница в папках	Подшивайте документы в папку нужной компании. Иначе будет сложно найти документ, если его запросят налоговики. Не стоит хранить документы разных организаций вперемешку в одних и тех же папках

сформировать и отправить отчетность по одной из организаций. В обоих случаях налоговики или фонды оштрафуют компанию.

**Пример из практики.** Бухгалтер ведет учет в пяти компаниях. Одна из них применяет ЕНВД. Декларацию по ЕНВД за II квартал бухгалтер отправил одновременно с отчетностью по НДС — 25 июля. Хотя срок сдачи этой декларации — 20 июля. Налоговики взыскали штраф — 1000 руб.

**Как решить проблему.** Стоит заранее свериться с поставщиками, сообщить директору организации, каких документов не хватает. Удобно составить график отчетности. Отрадите в нем отчетность по всем организациям. Отмечайте те декларации, которые сдали. Образец ниже.

### Образец 2. Отчетность в октябре 2018 года

Срок сдачи отчетности или уплаты налогов и взносов	ООО «Техком»	ООО «Престиж»	<...>
<b>1 октября</b>			
НДФЛ по больничным и отпускным	+	+	
<b>15 октября</b>			
Взносы за сентябрь	+	+	
СЗВ-М за сентябрь	+	+	
<b>22 октября</b>			
Декларация по ЕНВД за III квартал	Не требуется	+	
<b>25 октября</b>			
Декларация по НДС за III квартал	+	Не требуется	
Уплата 1/3 НДС	+	Не требуется	
<...>			

### Важная деталь

Не перепутайте разные компании, когда составляете пояснения по запросу налоговиков.

## Требования налоговиков

**Проблема:** бухгалтер путает разные компании, когда отвечает на требования налоговиков.

Налоговики направляют разным компаниям похожие запросы. Например, требуют пояснить, почему выручка в декларации по НДС отличается от отчетности по налогу на прибыль. Когда бухгалтер готовит ответ по одной компании, то копирует текст из пояснений другой компании. Но забывает изменить какие-то данные. В итоге приходится объяснять налоговикам, почему в ответе противоречия.

**Пример из практики.** Бухгалтер готовил пояснения по запросу налоговиков для одной компании. Текст скопировал из ответа по другой компании. В тексте письма поменял название компании, а в шапке забыл. Инспектор позвонил директору и спросил, знает ли он эту организацию, достоверные ли сведения компания сообщила в пояснениях.

Иногда ответ на требование бухгалтер отправляет не в ту инспекцию. Тогда те налоговики, которые не получили ответ, штрафуют компанию. То же самое может быть с документами, которые компания направляет в фонды.

Еще одна ситуация. Подтверждение основного вида деятельности бухгалтер отправил не в то подразделение ФСС. Из-за этого фонд установил компании высокий тариф по взносам.

**Как решить проблему.** Убедитесь, что по всему тексту ответа вы указали верное название и другие реквизиты компании. Проверьте, что отправили документ в нужную налоговую инспекцию или подразделение фонда.

Сертификат электронной подписи не аннулируют из-за того, что бухгалтер ведет учет в нескольких компаниях. Но перед началом оказания услуг по учету стоит убедиться в добросовестности работодателей: в том, что эти организации ведут реальную хозяйственную деятельность, а руководители отсутствуют в реестре дисквалифицированных лиц.

МАКСИМ МАЛКИЕВ, эксперт удостоверяющего центра компании СКБ Контур



## Налоговые проверки

**Проблема:** налоговики могут заподозрить, что компании взаимозависимы, если учет в них ведет один бухгалтер.

Если учет в нескольких компаниях ведет один бухгалтер, налоговики используют этот факт, когда доказывают схемы.

Некоторые бухгалтеры опасаются, что инспекторы также напишут спецоператору и попросят отозвать электронную подпись. Однако операторы подтверждают, что такого права у налоговиков нет. →<sup>32</sup>

Если налоговую и бухгалтерскую отчетность ведут одни и те же лица, для инспекторов это один из признаков дробления бизнеса (письма ФНС от 11.08.2017 № СА-4-7/15895, от 13.07.2017 № ЕД-4-2/13650). Но если все компании ведут реальную деятельность и не связаны между собой, рисков нет. Более того, даже если компании взаимозависимы, этого недостаточно, чтобы признать дробление незаконным. Такой вывод недавно сделал Верховный суд (письмо ФНС от 30.07.2018 № КЧ-4-7/14643, п. 4 обзора, утв. Президиумом Верховного суда 04.07.2018).

**Пример из практики.** Инспектор спросил, почему один бухгалтер сдает отчетность за две компании. Бухгалтер пояснил, что заключил договоры с обеими организациями на ведение учета. Претензий у налоговиков не было.

Налоговики не используют в качестве аргумента только тот факт, что учет в зависимых компаниях ведет один бухгалтер в одной учетной программе. Этот довод инспекторы приводят вместе с другими доказательствами, что все компании группы по сути ведут единый бизнес (определение Верховного суда от 05.09.2017 № 304-КГ17-11470).

Если бухгалтер ведет учет одновременно у продавца и покупателя, инспекторы могут заподозрить, что сделку по покупке товаров оформили только на бумаге. А поставщик — однодневка, у него нет ресурсов, чтобы исполнить сделку. Тогда инспекторы снимут у покупателя расходы, а также вычеты НДС со стоимости товаров. Судьи поддержат налоговиков, если они докажут, что сделка по покупке товаров фиктивная (постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 06.07.2018 № Ф04-2218/2018).

**Как решить проблему.** Проверьте компанию, прежде чем браться за ведение учета. Рискованно, если организация не ведет реальную деятельность ●

### Важная деталь

Если один бухгалтер ведет учет в нескольких зависимых компаниях, для налоговиков это один из признаков дробления бизнеса.

# Как применять новые правила по НДС

**20**

**процентов —**

применяйте эту ставку в 2019 году и при перепродаже товаров, которые приобрели в 2018 году

*Как считать НДС в связи с тем, что с 1 января ставка увеличится с 18 до 20 процентов, на вебинаре «Главбуха» рассказала Ольга Думинская, советник государственной гражданской службы РФ 2-го класса.*

*Какую ставку применять в 2019 году, если договор заключили в 2018 году?*

С 1 января 2019 года считайте НДС по ставке 20 процентов независимо от условий договора и от того, когда его заключили. Новая ставка действует и в том случае, когда в договоре стороны указали ставку 18 процентов. При этом налоговое законодательство не регулирует договорные отношения. Поэтому компаниям нужно определиться, за счет чьих средств будут уплачиваться дополнительные 2 процента налога — за счет продавца или покупателя.

*Компания купила товары в 2018 году. Перепродаст их в 2019 году. Какую ставку применять?*

Вычет со стоимости приобретенных товаров компания заявит в 2018 году по ставке 18 процентов. В 2019 году при отгрузке товаров компания начислит НДС по ставке 20 процентов.

*Покупатель приобрел товары в 2018 году. Оплату поставщику покупатель перечислит в январе 2019 года. Как считать НДС?*

При отгрузке покупателю товаров в 2018 году поставщик исчислит НДС по ставке 18 процентов. Эту сумму налога покупатель заявит к вычету. На дату оплаты в 2019 году корректировать расчет НДС не нужно. Покупатель перечислит оплату с учетом ставки 18 процентов. Эту ставку налога покупатель укажет в платежном поручении.

*Как быть, если поставщик получил аванс в 2018 году, а товары в счет предоплаты отгрузит в 2019 году?*

С аванса поставщик должен рассчитать НДС по ставке 18/118. Ведь предоплату поставщик получил в 2018 году, когда действует ставка

ОЛЬГА ДУМИНСКАЯ — советник государственной гражданской службы РФ 2-го класса. Работает в ФНС с 1996 года. Главная специализация — методология исчисления и уплаты НДС на внутреннем рынке.



18 процентов. При отгрузке товаров в 2019 году поставщик начислит НДС по ставке 20 процентов. На дату отгрузки он заявит вычет авансового НДС, рассчитанного по ставке 18/118.

Покупатель в 2018 году заявит вычет НДС с аванса по ставке 18/118. После того как покупатель получит товары, он примет НДС к вычету по ставке 20 процентов. Кроме того, покупатель должен восстановить НДС, который он ранее заявил к вычету, по ставке 18/118.

*Может ли поставщик выставить счет на предоплату в декабре с учетом ставки 20 процентов, если отгрузка товаров будет в январе?*

Да. Но если предоплата поступит в декабре, нужно рассчитать НДС по ставке 18/118. Например, покупатель в декабре перечислил аванс на сумму 120 руб. НДС с аванса равен 18,31 руб. ( $120 \text{ Р} \times 18/118$ ).

*Покупатель в 2018 году уплатил аванс в счет отгрузки товаров в 2019 году. Кроме того, покупатель в декабре перечислит еще 2 процента от цены в связи с увеличением ставки НДС. Как быть с НДС?*

С аванса поставщик должен исчислить НДС по ставке 18/118 и выставить счет-фактуру. Когда покупатель в декабре перечислит сумму в размере 2 процентов от цены, поставщик также рассчитает с нее НДС по ставке 18/118. И оформит авансовый счет-фактуру на эту сумму. Либо поставщик вправе выставить корректировочный счет-фактуру к авансовому счету-фактуре на разницу в размере 2 процентов. Пример оформления корректировочного счета-фактуры – в письме ФНС от 23.10.2018 № СД-4-3/20667.

*А если покупатель перечислит доплату НДС в размере 2 процентов в 2019 году?*

Если покупатель в 2019 году до отгрузки товаров перечислит сумму налога в размере 2 процентов, то поставщик выставит корректировочный счет-фактуру к авансовому счету-фактуре на разницу

## Как считать НДС налоговым агентам, которые делают покупки у иностранных продавцов или арендуют госимущество

### Ситуация

### Как считать НДС

Налоговый агент в 2018 году перечислил аванс. Иностранный продавец отгрузит товары, выполнит работы, услуги в счет аванса в 2019 году. Или налоговый агент перечислил аванс в счет оплаты аренды за 2019 год

Составьте счет-фактуру в 2018 году по ставке 18/118. В 2019 году исчислять НДС и составлять счет-фактуру не требуется. Заявите вычет агентского НДС по ставке 18/118

Налоговый агент приобрел товары, работы, услуги в 2018 году. А оплату перечислит в 2019 году

На дату оплаты товаров исчислите налог по ставке 18/118. Новая ставка НДС действует по товарам, отгруженным в 2019 году. А в данном случае продавец реализовал налоговому агенту товары в 2018 году. Вычет агентского НДС заявите по ставке 18/118

В 2019 году увеличится стоимость товаров, работ или услуг, которые налоговый агент приобрел и оплатил в 2018 году

Налоговый агент не должен составлять корректировочный счет-фактуру (письмо Минфина от 08.08.2018 № 03-07-08/56034). С увеличения стоимости исчислите налог по ставке 18/118 на дату, когда перечислите эту сумму продавцу. Оформите счет-фактуру на сумму увеличения стоимости. Зарегистрируйте его в книге продаж и в книге покупок

В 2019 году уменьшится стоимость товаров, работ или услуг, которые налоговый агент приобрел и оплатил в 2018 году

Излишне уплаченную сумму НДС по ставке 18/118 с разницы между прежней и новой стоимостью налоговый агент вправе вернуть из бюджета (ст. 78 НК)

в 2 процента. Пример оформления корректировочного счета-фактуры — в письме № СД-4-3/20667. Если покупатель доплатит 2 процента после отгрузки, авансом эта сумма не является. Поэтому выставлять авансовый счет-фактуру на сумму доплаты не нужно. Достаточно оформить отгрузочный счет-фактуру. В нем поставщик укажет ставку НДС 20 процентов.

*Поставщик отгрузил товары в 2018 году. Согласно условиям договора право собственности перейдет к покупателю в 2019 году. Какую ставку применять?*

Поставщик исчисляет НДС по той ставке, которая действует на дату отгрузки (п. 1 ст. 167 НК). Поэтому рассчитайте НДС по ставке 18 процентов.

*Какую ставку НДС указывать в исправленном счете-фактуре в 2019 году?*

Указывайте ту ставку, которая была в первоначальном счете-фактуре. Например, продавец выставил счет-фактуру в 2018 году со ставкой 18 процентов. В январе 2019 года продавец исправил счет-фактуру. В исправленном счете-фактуре продавец укажет ставку налога 18 процентов.

*Поставщик отгрузил товары в 2018 году. По какой ставке считать НДС, если в 2019 году стороны договорятся изменить стоимость этих товаров?*

Если стоимость отгруженных товаров изменилась, поставщик должен выставить покупателю корректировочный счет-фактуру (п. 3 ст. 168 НК). В корректировочном счете-фактуре поставщик укажет ту ставку, которая была в счете-фактуре на отгрузку. В данном случае — ставку 18 процентов.

*Допустим, в январе 2019 года увеличится стоимость товаров, отгруженных в 2018 году. В корректировочном счете-фактуре нужно указать ставку 18 процентов. Сможет ли поставщик в 2019 году отразить эту ставку в книге продаж и в декларации по НДС?*

Да. Если в январе стоимость товаров увеличится, корректировочный счет-фактуру поставщик регистрирует в книге продаж за I квартал 2019 года (п. 10 ст. 154 НК). Разницу, на которую увеличилась стоимость товаров, и НДС с этой суммы поставщик должен отразить в разделе 3 декларации за I квартал.

Формы книги продаж и декларации по НДС изменятся в связи с тем, что ставку НДС увеличили с 18 до 20 процентов. Но в новой форме книги продаж будут графы не только со ставкой 20 процентов, но и со ставкой 18 процентов. Также строки со ставкой 18 процентов будут в разделе 3 декларации ●

#### Важная деталь

В исправленном счете-фактуре указывайте ту же ставку, которая была в первоначальном счете-фактуре.

# От кого налоговики ждут уточненный 6-НДФЛ за 9 месяцев

**?** *В сентябре компания выдала сотруднику отпускные в размере 30 000 руб. и предоставила имущественный вычет — 40 000 руб. Так как вычет превысил доход, бухгалтер не стал отражать отпускные в 6-НДФЛ. Подавать уточненку?*

Да, подавать. В строке 100 напишите дату, когда выплатили отпускные. В строки 110 и 120 впишите 00.00.0000, в строку 130 — отпускные — 30 000 руб., в строке 140 поставьте 0 (письмо ФНС от 05.08.2016 № ГД-4-11/14373, п. 4.2 Порядка, утв. приказом ФНС от 14.10.2015 № ММВ-7-11/450).

**?** *В ноябре работник принес заявление и уведомление о подтверждении права на имущественный вычет. Компания пересчитала НДФЛ с начала года. Сдавать уточненки за I квартал, полугодие и 9 месяцев?*

Уточненки можно не сдавать. Покажите перерасчет налога в 6-НДФЛ за год. На дату, когда вы сдавали исходные расчеты, ошибок в них не было. Значит, и уточнять нечего (письмо ФНС от 12.04.2017 № БС-4-11/6925).

**?** *Надо ли с аванса перечислять НДФЛ в бюджет и отражать его в 6-НДФЛ?*

С аванса по зарплате НДФЛ не удерживают. Обязанность по перечислению в бюджет налога возникает один раз в месяц при окончательном расчете такого дохода сотрудника (письмо ФНС от 24.03.2016 № БС-4-11/4999). НДФЛ рассчитайте на последний день месяца — дату получения дохода в виде зарплаты (п. 3 ст. 226, п. 2 ст. 223 НК). Удержите налог в день выдачи зарплаты. Перечислите налог в этот же день или на следующий (п. 6 ст. 226 НК).

Исключение — если аванс выплачиваете в последний день месяца. В этом случае считайте аванс оплатой труда за месяц.

#### Важная деталь

В строке 090 расчета 6-НДФЛ укажите общую сумму налога, которую вы вернули сотрудникам с начала года.

ВЛАДИСЛАВ ВОЛКОВ окончил Современный гуманитарный институт. С 1999 года работает в налоговых органах. В настоящее время занимает должность заместителя начальника Управления налогообложения доходов физических лиц и администрирования страховых взносов ФНС.



Удержите налог в день выплаты аванса (определение Верховного суда от 11.05.2016 № 309-КГ16-1804). Перечислите налог в этот же день или на следующий (п. 6 ст. 226 НК).

В таком случае аванс покажите в расчете 6-НДФЛ по тем же правилам, что и зарплату. В строках 100 и 110 укажите последнее число месяца, за который выплатили аванс. В строке 120 — следующий за этой датой рабочий день (п. 7 ст. 6.1, п. 6 ст. 226 НК, п. 4.2 Порядка, утв. приказом № ММВ-7-11/450).

**?** *Бухгалтер показал в строке 080 расчета 6-НДФЛ за 9 месяцев налог с зарплаты за сентябрь, который удержал при выплате зарплаты в октябре. Это верно или надо уточнять расчет?*

Нет, не верно. Но уточнять расчет не надо.

НДФЛ с сентябрьской зарплаты перенесите из строки 080 в строку 070 в расчете за год (письмо ФНС от 01.08.2016 № БС-4-11/13984). По строке 080 расчета 6-НДФЛ указывают сумму налога, которую вы не удержали с доходов в натуральной форме или в виде материальной выгоды и не сможете удержать до конца года. Это те суммы налога, на которые вы должны подать в инспекцию справку 2-НДФЛ с признаком 2. Такая ситуация возможна, если отсутствовали выплаты других доходов в денежной форме (п. 3.3 Порядка, утв. приказом № ММВ-7-11/450, письмо ФНС от 22.05.2017 № БС-4-11/9569).

**?** *Компания отразила в 6-НДФЛ единовременную материальную помощь работнику — 4000 руб. Налог с нее не удерживали, так как сумма укладывается в необлагаемый лимит. Теперь бухгалтер сомневается: может быть, не надо было показывать ее в расчете?*

Материальная помощь работнику в пределах 4000 руб. за год не облагается НДФЛ (п. 28 ст. 217 НК). Поэтому вы имели право

**Важная деталь**

За недостоверные сведения в 6-НДФЛ налоговой вправе оштрафовать компанию на 500 руб. (ст. 126.1 НК).

не показывать эту сумму в расчете (письмо ФНС от 21.07.2017 № БС-4-11/14329). Но если показали, то уточненку подавать не обязательно. Это не ошибка. Конечно, если вы заполнили расчет следующим образом: в строках 020 и 130 привели сумму матпомощи, а в строке 030 — налоговый вычет 4000 руб.

**?** *Компания выплатила отпускные работнику в сентябре. Дата перечисления налога в отпускным попадает на выходной — 30.09.2018. Бухгалтер по зарплате отразил отпускные в разделе 2 расчета за 9 месяцев. Это правильно или эту сумму нужно включать только в годовой расчет?*

Не правильно. Если срок перечисления НДС/Л выпадает на выходной день, его перечисляют в ближайший рабочий день (п. 7 ст. 6.1 НК, письмо ФНС от 13.03.2017 № БС-4-11/4440). В вашем примере это 1 октября. В разделе 2 расчета выплату отпускных показывают в периоде, когда она завершилась, то есть наступил срок перечисления налога (письмо ФНС от 21.07.2017 № БС-4-11/14329). Значит, отпускные нужно было включить только в 6-НДФЛ за 2018 год.

Но раз вы отразили отпускные в расчете за 9 месяцев, то оставьте как есть. Можно не сдавать уточненку. Просто в расчете за 2018 год эту выплату в разделе 2 уже не показывайте.

**?** *У компании в расчете 6-НДФЛ за 9 месяцев сумма в строке 070 не совпала с суммой строк 140 всех расчетов с начала года. Это нормально?*

Да, нормально. В строке 070 указывают НДС/Л, который удержали с начала года и до конца отчетного периода (п. 3.3 Порядка, утв. приказом № ММВ-7-11/450). В строке 140 раздела 2 указывают удержанный налог, срок уплаты которого пришелся на последний квартал отчетного периода (п. 4.2 Порядка, утв. приказом № ММВ-7-11/450).

Сумма в строке 070 может не совпасть с суммой строк 140 всех расчетов с начала года. Такого контрольного соотношения нет (письмо ФНС от 10.03.2016 № БС-4-11/3852). Несовпадение возможно в ситуациях, когда момент удержания и срок уплаты налога приходится на разные кварталы и даже годы.

Вероятно, эти строки у вас не совпали, потому что компания выплатила зарплату в последний рабочий день III квартала — 28.09.2018. А срок уплаты налога приходится на рабочий день — 01.10.2018.

Выплату зарплаты вы уже отразите в разделе 2 отчета 6-НДФЛ за 2018 год.

**?** *В октябре компания выплатила работникам зарплату за сентябрь. Зарплату бухгалтер показал в разделе 2 расчета 6-НДФЛ за 9 месяцев. Можно так оставить или подать уточненку?*

Можно оставить как есть. Отражение выплаты зарплаты за сентябрь в 6-НДФЛ за 9 месяцев не привело к занижению или завышению налога. Главное не покажите эту зарплату повторно в 6-НДФЛ за год (письмо ФНС от 15.12.2016 № БС-4-11/24065).

**?** *Компания в августе подписала с физлицом акт к договору гражданско-правового характера. Вознаграждение физлицу выплатили в октябре. Выплату бухгалтер отразит в 6-НДФЛ за год. Правильно или надо подать уточненку?*

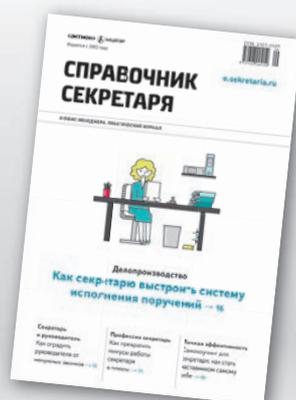
Правильно, уточненку подавать не надо. Для вознаграждения по договору гражданско-правового характера датой получения дохода считают день, когда его выплатили (подп. 1 п. 1 ст. 223 НК). Не важно, что акт вы подписали в августе (письмо ФНС от 21.07.2017 № БС-4-11/14329).

## СПРАВОЧНИК СЕКРЕТАРЯ

И ОФИС-МЕНЕДЖЕРА. ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ



## ПОЗАБОТЬТЕСЬ О ВАШЕМ СЕКРЕТАРЕ



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НА САЙТЕ  
**e.sekretaria.ru**

РЕКЛАМА

Быстрая подписка: **8 (800) 222-15-37** (по России звонок бесплатный)

## Подписка в издательстве

### За безналичный расчет.

**Внимание!** Новые реквизиты для безналичной оплаты: ООО «Аktion-пресс», р/с 407028109381201110745 в ПАО «Сбербанк России» г. Москва к/с 30101810400000000225, БИК 044525225, ИНН 7702272022, КПП 770201001  
Особое внимание обратите на точность указания в платежном поручении почтового адреса с индексом, по которому вы хотите получить издания, и на правильность контактного телефона (с кодом города).

**За наличный расчет.** За наличный расчет можно подписаться по адресу: Москва, ул. Новодмитровская, д. 5а, стр. 8 (м. «Дмитровская»). Вы можете пригласить курьера по телефону службы подписки (услуга бесплатная, возможна в Москве в пределах МКАД). Он оформит подписку и примет оплату.

**На сайте.** Оформить подписку вы можете на сайте журнала glavbukh.ru в разделе «Подписка» или на сайте нашей службы подписки action-press.ru.

**В филиалах издательства.** Подписку на журнал «Главбух» можно оформить в наших филиалах в следующих городах:

Краснодар	8 (861) 215-67-79, 215-68-88
Нижний Новгород	8 (831) 246-84-46
Новосибирск	8 (383) 308-00-08
Санкт-Петербург	8 (812) 449-70-55
Уфа	8 (347) 293-45-04
Хабаровск	8 (421) 245-08-80
<b>Другие города</b>	<b>8 (800) 222-15-72</b>



Оформив подписку в издательстве, вы станете членом клуба редакционных подписчиков «Аktion-БОНУС». На что потратить бонусы, решайте сами: продлить подписку со скидкой, выбрать подарки себе и близким, пополнить счет мобильного телефона.

## Подписка в вашем городе

Ниже координаты агентств в крупнейших городах страны.

**Барнаул:** ООО «Центр поддержки бухгалтеров» 8 (3852) 50-15-44, 22-38-39;

**Волгоград:** ООО «УП Урал-Пресс» 8 (8442) 33-17-31;

**Екатеринбург:** ООО «УП Урал-Пресс» 8 (343) 26-26-543;

**Ижевск:** ООО «Регион-Пресс» 8 (3412) 90-82-62;

**Йошкар-Ола:** ИП Прозоров А.В. 8 (8362) 32-15-46;

**Калининград:** ИП Юрина А.З. 8 (4012) 99-18-08, 99-18-07;

**Москва:** ООО «УП Урал-Пресс» 8 (495) 789-86-36; ОАО «АРЗИ» 8 (495) 631-62-50;

**Пермь:** ООО «Пресса-Люкс» 8 (342) 282-48-86;

**Рязань:** ООО «Дом прессы» 8 (4912) 25-75-42;

**Санкт-Петербург:** ООО «ПРЕССИНФОРМ» 8 (812) 335-97-51, 786-92-98, 335-97-52;

**Саранск:** ООО «ЦДП Саранск» 8 (8342) 27-02-38;

**Саратов:** ООО «Орикон» 8 (8452) 33-89-90;

**Симферополь:** ООО «ФАРЕНГЕЙТ КОНСАЛТИНГ» 8 (978) 821-77-69;

**Тольятти:** ООО «АДП Информ» 8 (8482) 68-13-68;

**Уфа:** ООО «УП Урал-Пресс» 8 (347) 251-07-23;

**Чебоксары:** ООО «Регион-Пресс» 8 (8352) 22-60-77;

**Ярославль:** ООО «Лайк-Пресс» 8 (4852) 68-12-81, 68-12-82;

ООО «ПрофЛит» 8 (4852) 28-00-30, 28-04-30.

## Подписка на почте

Выписать журнал «Главбух» можно в любом почтовом отделении. Индекс в каталоге «Роспечать»: **72037**, в каталоге «Почта России»: **10750**, в каталоге «Пресса России»: **40708**.

**Служба подписки: 8 (800) 222-15-72 (звонок бесплатный)**

# Счета-фактуры исправляют и корректируют в разных случаях

**Что с чем путают:** *в каких случаях выставлять корректировочный счет-фактуру, а в каких — исправленный. Путаница может привести к тому, что инспекторы доначислят налог, пени и штраф.*

**Главное отличие:** *корректировочный счет-фактуру регистрируют в текущем квартале. Исправленный — в периоде, когда зарегистрировали первоначальный счет-фактуру с ошибками.*

**Корректировочный счет-фактура.** Продавец выставляет корректировочный счет-фактуру, если по договоренности с покупателем он изменил цену или уточнил количество отгруженных товаров, работ, услуг (п. 3 ст. 168 НК).

Изменение условий сделки фиксируют в первичном документе. Это может быть, например, дополнительное соглашение к договору, акт о расхождении в количестве товаров, уведомление о скидке (п. 10 ст. 172 НК). Продавец выписывает корректировочный счет-фактуру в течение пяти календарных дней после того, как компании оформят указанный документ об изменении цены или количества товаров (письма Минфина от 14.02.2017 № 03-07-09/8251, ФНС от 31.07.2017 № СД-4-3/14955).

**Исправленный счет-фактура.** Продавец выставляет исправленный счет-фактуру, если в первоначальном допустил ошибку (письма Минфина от 18.12.2017 № 03-07-11/84472, ФНС от 01.02.2013 № ЕД-4-3/1406). Но если счет-фактура позволяет идентифицировать продавца, покупателя, наименование товаров, работ, услуг, их стоимость, налоговую ставку и сумму налога, исправлять счет-фактуру не требуется (п. 2 ст. 169 НК, п. 7 Правил заполнения счета-фактуры, утв. постановлением Правительства от 26.12.2011 № 1137).

В каких случаях счета-фактуры корректируют, а в каких исправляют, смотрите в таблице →44 ●

## Корректировочный и исправленный счет-фактура: в чем разница

### Корректировочный счет-фактура

### Исправленный счет-фактура

#### Когда выставляют

Изменили цену, например предоставили ретроскидку на отгруженный товар

Уточнили количество, например при приемке товара выявили излишки или недостачу (письмо ФНС от 11.04.2012 № ЕД-4-3/6103)

Выявили ошибку в первоначальном счете-фактуре: например, неправильно ввели в бухгалтерскую систему цену или количество товаров, указали неверное наименование товара, код валюты, ИНН покупателя (письма Минфина от 18.12.2017 № 03-07-11/84472, ФНС от 01.02.2013 № ЕД-4-3/1406)

#### Как заполняют

Указывают, к какому первоначальному счету-фактуре составили корректировочный, первоначальные, скорректированные данные и разницу между старыми и новыми показателями (п. 5.2 ст. 169 НК)

Оформляют не на разницу, а на всю сумму. Заполняют так же, как первоначальный счет-фактуру, но с правильными данными. В строку 1а добавляют порядковый номер и дату исправления (п. 7 Правил заполнения счета-фактуры, утв. постановлением № 1137)

#### Где регистрируют

##### Продавец

Если увеличили стоимость товара — в книге продаж за квартал, в котором составили документ на изменение условий сделки (п. 10 ст. 154 НК)

Если уменьшили стоимость товара — в книге покупок за квартал, в котором составили документ на изменение условий сделки (п. 10 ст. 172 НК)

В книге продаж (дополнительном листе книги продаж) за тот квартал, в котором продавец составил первоначальный счет-фактуру. Первоначальный счет-фактуру с ошибками продавец аннулирует — регистрирует его еще раз, но цифровые значения вносит со знаком «минус» (п. 3, 11 Правил ведения книги продаж, утв. постановлением № 1137)

##### Покупатель

Если увеличили стоимость товара — в книге покупок за квартал, в котором покупатель получил корректировочный счет-фактуру

Если уменьшили стоимость товара — в книге продаж за квартал, в котором покупатель получил корректировочный счет-фактуру

Если покупатель раньше корректировочного счета-фактуры получил документ на изменение стоимости, то в книге продаж регистрирует этот документ (подп. 4 п. 3 ст. 170 НК)

В книге покупок (дополнительном листе книги покупок) за квартал, в котором покупатель зарегистрировал первоначальный счет-фактуру. Первоначальный счет-фактуру с ошибками покупатель аннулирует — регистрирует его еще раз, но цифровые значения вносит со знаком «минус» (п. 4, 9 Правил ведения книги покупок, утв. постановлением № 1137)



# Расчеты

«Банк не имеет права брать  
дополнительную комиссию  
за проведение подозрительных  
операций» → 46

ОЛЬГА СОЛДАТОВА, ведущий эксперт журнала «Главбух»

Банк без причины списал огромную комиссию. Как вернуть деньги → 46

Какие компании до сих пор не обязаны использовать онлайн-кассу → 59

Можно ли выдать для командировки одну корпоративную карту на всех → 54

В требовании указаны две суммы пеней. Какую из них платить → 61

# Банки приноровились списывать со счетов миллионные комиссии — как вернуть

*Банки списывают со счетов компаний комиссии и штрафы на сотни тысяч и миллионы рублей. Зачастую это незаконно. Вы вправе потребовать, чтобы банк вернул деньги на счет компании. Расскажите об этом директору. Образец претензии в банк смотрите в электронной версии статьи. → [e.glavbukh.ru](http://e.glavbukh.ru)*

## Комиссия за непередачу документов

# 7,7

млн руб.

списал банк у компании за то, что она не сдала документы. Судьи признали комиссию незаконной

**Удается ли компаниям вернуть комиссию:** да, если банк ввел в своих тарифах такую комиссию, но не согласовал с компанией.

Когда банк считает операции компании сомнительными с точки зрения Закона о противодействии отмыванию доходов, он запрашивает документы (Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ). За то, что компания не выполнила вовремя запрос или передала не все документы, банки вводят специальную комиссию.

Судьи признают комиссию незаконной. Вот пример. Компания передала банку запрошенные документы не в полном объеме. Банк списал комиссию в размере 7 738 000 руб. Но эту сумму банку пришлось вернуть компании.

Закон № 115-ФЗ разрешает банкам запрашивать документы. Но он не предоставляет права взимать комиссию за то, что компания их не предоставила.

Кроме того, по сути такая комиссия — это штраф за несдачу документов. Соглашение о штрафе компании должны заключать в письменной форме (ст. 331 ГК). Иначе соглашение недействительно (определение Верховного суда от 12.05.2015 № 305-ЭС15-680). В данном

случае банк в одностороннем порядке ввел комиссию уже после того, как заключил договор банковского счета с компанией (постановление Арбитражного суда Московского округа от 30.01.2017 № Ф05-19647/2016).

## Комиссия за необычную операцию

**Удастся ли компаниям вернуть комиссию:** да, если только банк не докажет, что компания действительно проводит незаконные операции.

Банки придумали еще один вид комиссии — за сомнительную операцию. Эту комиссию можно вернуть.

Например, на счет компании поступили крупные суммы. В течение одного-двух дней компания перевела эти деньги на счета других организаций, а также сняла наличными. Банк посчитал операции подозрительными.

В тарифах банк установил комиссию — 2 процента от суммы дебетового оборота по счету. Ее банк взимает, если считает операции подозрительными. На этом основании банк списал со счета 261 000 руб.

Судьи посчитали комиссию незаконной. Фактически это плата за то, что банк проводит сомнительные операции и не запрашивает по ним документы. Это противоречит Закону № 115-ФЗ (определение Верховного суда от 04.07.2016 № 301-ЭС16-6776).

Другой пример. Банк списал комиссию в размере 5 460 000 руб. — 5 процентов от кредитового оборота за период, в котором компания проводила сомнительные операции. Компания оспорила комиссию.

# 5,5

млн руб.

списал банк у компании за сомнительные операции. Организация оспорила комиссию в суде



На заметку

### Вправе ли компания взыскать убытки, если банк отказывается проводить платежи

**Да, если банк не доказал сомнительность операций.** Компания взыскала с банка неустойку, которую уплатила контрагенту, на сумму 644 000 руб. Банк отключил Клиент Банк. Платежки на бумаге не исполнил. В связи с этим компания не оплатила задолженность контрагенту и он потребовал неустойку. В суде банк не доказал, что у него были основания не проводить платежи. Поэтому банк должен компенсировать компании неустойку (определение Верховного суда от 26.06.2018 № 305-ЭС18-6715).

**Нет, если банк отказал в платежах обоснованно.** Компании отключили Клиент Банк. Она решила взыскать с банка проценты за незаконное пользование деньгами на счете. Судьи отказали (постановление Арбитражного суда Северо-Западного округа от 09.04.2018 № Ф07-989/2018). Компания передала не все документы по запросу банка. Налоговая нагрузка составляет 0,1 процента. Банк вправе считать операции сомнительными. В этом случае он не должен возмещать убытки (п. 12 ст. 7 Федерального закона от 07.08.2001 № 115-ФЗ).

Банк не доказал, что операции сомнительные. Кроме того, банкиры не извещали компанию о том, что ввели такой повышенный тариф. Они не разместили эту информацию на сайте или на стенде в операционном зале.

Банк не обосновал размер комиссии и не пояснил, от каких сделок ее рассчитал. Кроме того, судьи учли, что компания выполняла запросы банка и передала подтверждающие документы по операциям (постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 03.03.2016 № Ф04-146/2016).

Судьи могут поддержать банк, если он обосновал, что операции по счету действительно сомнительные. Например, у компании минимальный размер уставного капитала. Оборот по счету — 14 157 000 руб. А сумма уплаченных налогов и взносов составляет только 39 200 руб. Аренду офисного, складского помещения, коммунальные платежи компания не оплачивала со счета.

Компания использовала счет, чтобы регулярно зачислять крупные суммы по договорам займа и выплачивать начисленные проценты. На развитие основной деятельности — оптовой торговли — компания заемные средства не направляла. Судьи решили, что банк вправе списать комиссию в размере 15 процентов за операции, имеющие признаки необычной сделки. Такая комиссия установлена в тарифах банка (определение Верховного суда от 31.07.2017 № 303-ЭС17-9234).

## Штраф за недостоверные данные об адресе

### 2.5

млн руб. — такой штраф компания уплатила банку за недостоверные данные. Суд не помог

---

**Удается ли компаниям вернуть штраф:** нет, если компания согласилась с тарифами банка, которые предусматривают штраф.

Банки обязаны идентифицировать клиентов и получить информацию о них, в том числе об адресе компании. Банк должен это делать не только, когда открывает счет, но и в течение всего периода, когда договор действует.

Например, банкиры проверили, находится ли компания по адресу, который сообщила, когда заключала договор банковского счета. Они не нашли компанию по этому адресу. Тарифы банка предусматривают штраф за неверные данные в размере 15 процентов от остатка на банковских счетах клиента, но не менее 500 000 руб. Банк списал с расчетного счета штраф — 2 340 000 руб. Оспорить его в суде компании не удалось.

Когда компания заключила договор с банком, она согласилась с его тарифами, в том числе со штрафом. Это подтверждает подпись директора на заявлении об открытии счета (постановление Арбитражного суда Московского округа от 11.07.2018 № Ф05-10131/2018).

## Комиссия при закрытии счета, если компания не исполняла запросы банка

**Удается ли компаниям вернуть комиссию:** да, ведь по сути это штраф. Закон не разрешает банкам взыскивать такие штрафы.

Компании закрывают счет, если банк отказывается проводить платежи и блокирует Клиент Банк. Но банк в этом случае списывает большую комиссию, когда переводит остаток денег на счет другой кредитной организации.

В тарифах банка комиссию связывают с тем, что компания проводила сомнительные операции и не подтвердила их документами. Но у компании есть право взыскать с банка эту сумму, даже если она передавала по его запросам не все документы.

Пример. Компания направила в банк платежку, чтобы перечислить деньги контрагенту. Банк запросил договор и первичку по контрагенту. Документы компания сдала не в полном объеме. Банк отказался проводить платеж.

Компания закрыла счет. Банк перевел деньги на счет другой кредитной организации, но удержал комиссию в сумме 793 000 руб. — 15 процентов от остатка на счете.

Судьи решили, что комиссия является штрафом, а не тарифом за обслуживание. Закон № 115-ФЗ не разрешает банку взыскивать такие штрафы.

Банк не доказал, что комиссия компенсирует какие-то расходы, которые возникли в связи с тем, что компания не передала документы (постановление Арбитражного суда Северо-Западного округа от 22.05.2018 № Ф07-4081/2018).

В заявлении о закрытии счета банкиры включают условие, что компания согласна с тем, что банк удержит комиссию. Подпись директора на заявлении банки считают аргументом в пользу того, что компания согласна с комиссией. Однако и в этом случае у компании есть шансы оспорить комиссию. Ссылайтесь на то, что Закон № 115-ФЗ не содержит таких способов противодействия незаконным операциям,

млн руб.

взял банк с компании, когда закрывал счет и переводил остаток в другую кредитную организацию. Деньги вернули через суд

как повышенная комиссия (постановление Арбитражного суда Дальневосточного округа от 27.08.2018 № Ф03-3404/2018).

### Комиссия при закрытии счета, если банк вообще не требовал документы

**0,4**

**млн руб.**  
взял банк с компании за закрытие счета, хотя даже не потрудился запросить бумаги по сделкам. Через суд удалось вернуть деньги

---

**Удается ли компаниям вернуть комиссию:** да, так как банк не воспользовался правом запросить документы.

Компания направила в банк платежку на оплату товаров. Банк платеж не провел. Тогда бухгалтер оформил и передал в банк платежку на бумаге. Банк ее не исполнил. По телефону работник банка заявил, что никаких платежей банк проводить не будет. И лучше, если компания закроет счет. Компания так и сделала. При закрытии счета банк списал комиссию в сумме 419 000 руб.

Судьи решили, что банк должен вернуть комиссию. Банк не воспользовался своим правом запросить документы. Он не доказал, что компания проводит сомнительные операции, не платит зарплату, налоги, а контрагенты являются однодневками (постановление Арбитражного суда Московского округа от 25.09.2018 № Ф05-15564/2018).

### Комиссия при закрытии счета, если банкиров не убедили ответы компании

**0,5**

**млн руб.**  
банк списал у компании, документы которой ему не понравились. Но в суде не смог доказать сомнительность сделок компании

---

**Удается ли компаниям вернуть комиссию:** да, если банк не доказал, что операции по счету компании незаконны.

Допустим, компания сдала банку все, что он запросил. Но банкиры заблокировали Клиент Банк, и в итоге компания закрыла счет. В этом случае комиссию за перевод остатка денег вы вправе оспорить.

Банк запросил у компании договоры с контрагентами, пояснения экономического смысла платежей и другие документы. Компания выполнила запрос. Но банкиры предложили расторгнуть договор. При закрытии счета банк списал комиссию в размере 464 000 руб. — 13 процентов от суммы остатка на счете.

Судьи обязали банк вернуть комиссию. Банкиры не доказали, что сделки носят запутанный или необычный характер, не имеют очевидного экономического смысла.

Противодействовать незаконным операциям банк должен тогда, когда исполняет поручение клиента. А в данном случае банк удержал комиссию при закрытии счета.

Кроме того, комиссию банк ввел после того, как компания заключила договор банковского счета. Согласно условиям договора банк вправе изменять и дополнять тарифы, но должен сообщить об этом клиенту. Банк не доказал, что извещал компанию о новых тарифах (постановление Арбитражного суда Волго-Вятского округа от 31.01.2018 № Ф01-6410/2017).

## Комиссия при закрытии счета, если банк запрашивал слишком много документов

**Удается ли компаниям вернуть комиссию:** да. Банк вправе требовать документы, которые относятся к сомнительным операциям, а не все подряд.

Банкиры требуют предоставить в течение нескольких дней практически все документы. Если не выполнить запрос, банкиры отказывают в операциях, и компаниям приходится закрывать счет.

Например, банк запросил у компании:

- договоры с контрагентами;
- документы, подтверждающие передачу товаров;
- пояснения экономического смысла операций по счету и их соответствия деятельности компании;
- информацию об уплате налогов;
- данные о штатной численности;
- сведения о наличии складов и офисных помещений;
- бухгалтерскую отчетность.

Компания не сдала документы в полном объеме и решила закрыть счет. Банк списал комиссию — 936 000 руб. В суде компания доказала, что комиссия незаконна.

Банк запросил всю информацию о хозяйственной деятельности, а не документы по сомнительным операциям. Кроме того, закон не предусматривает права банка взыскивать комиссию за передачу документов. Такая комиссия — это штраф. А компания и банк не заключили соглашение о штрафе. Банк установил его в одностороннем порядке (постановление Арбитражного суда Северо-Западного округа от 12.04.2018 № Ф07-2600/2018).

млн руб. —

эту комиссию судьи признали незаконной, так как банк потребовал все документы по деятельности компании

В качестве аргумента вы вправе заявить также, что банк потребовал документы и сведения, которые не относятся к существу операций по счету. Например, одна компания привела такой аргумент, когда банк запросил описание методики хранения товаров на складе (постановление Арбитражного суда Московского округа от 25.06.2018 № Ф05-7745/2018).

## Комиссия при закрытии счета, если действительно были сомнительные операции

**0,5**

млн руб.

компания  
заплатила банку  
за сомнительные  
операции. Судьи  
решили, что это  
законно

---

**Удается ли компаниям вернуть комиссию:** нет. Из-за сомнительных операций и недостоверных документов судьи поддерживают банк.

Комиссию, скорее всего, признают законной, если банк докажет, что компания проводила сомнительные операции.

Более трех месяцев компания не проводила операции по счету. Затем на счет поступили деньги на сумму 26 млн руб., в том числе от контрагентов, которые находятся в черном списке ЦБ. Это организации и предприниматели, которым банки отказывали в проведении операции или не стали заключать договор.

Сразу после поступления денег компания сформировала платежки на перевод разным лицам. Каждая платежка на сумму ниже лимита, который банки должны контролировать, — 600 000 руб.

Компания не передала по запросу банка договоры с контрагентами, товарные накладные, счета-фактуры, платежки на уплату налогов со счетов в других банках. Судьи посчитали, что банк правомерно списал комиссию при закрытии счета на сумму 491 000 руб. (постановление Арбитражного суда Московского округа от 19.09.2018 № Ф05-13595/2018).

В другом примере судьи поддержали банк, так как компания передала ему недостоверные документы. Среди них были в том числе договоры с контрагентами. В них компания указала номер расчетного счета, который открыла позже даты договора. Кроме того, по условиям договора поставщик продавец доставляет товары до склада компании. В связи с этим банк запросил договор аренды склада. Компания не выполнила запрос. Банк списал комиссию и закрыл счет (постановление Арбитражного суда Московского округа от 05.03.2018 № Ф05-1125/2018).

## Комиссия при закрытии счета из-за контрагентов и кодов ОКВЭД

**Удается ли компании вернуть комиссию:** да. Компания вправе вести любую деятельность, а не только ту, которую указала в ОКВЭД. Плохие контрагенты не доказывают, что операции незаконные.

Банки обосновывают комиссию тем, что контрагентов включили в стоп-лист из-за сомнительных операций. А платежи не соответствуют основной деятельности компании.

Наличия контрагентов в стоп-листе банка недостаточно, чтобы доказать незаконные операции. Тот факт, что платежи или поступления по счету не соответствуют кодам ОКВЭД компании, также не доказывает, что операции сомнительны. В уставе компании указывают, что вправе вести любую деятельность, которая не запрещена законом. Банк не доказал, что сделки запутанные и не имеют деловой цели. Комиссия, которую банк списал при закрытии счета, в размере 1 337 000 руб. незаконна (постановление Арбитражного суда Московского округа от 30.05.2018 № Ф05-6447/2018) ●

# 1,5

млн руб. —

такую комиссию банк списал у компании из-за плохих контрагентов. Через суд деньги удалось вернуть

ОЛЬГА СОЛДАТОВА, ведущий эксперт журнала «Главбух»

### — СПРАВОЧНИК СПЕЦИАЛИСТА — ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Полезные советы от журнала  
«Справочник специалиста по охране труда»

#### Собери свою коллекцию шпаргалок по охране труда

**АЛГОРИТМ**  
КАК ПРОЙТИ  
НЕЗАВИСИМУЮ  
ОЦЕНКУ  
КВАЛИФИКАЦИИ



1  
ШАГ



ПОДГОТОВЬТЕСЬ К НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ

2  
ШАГ



ОПЛАТИТЕ ЭКЗАМЕН

3  
ШАГ



ПОДАЙТЕ ДОКУМЕНТЫ В ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

4  
ШАГ



СОГЛАСУЙТЕ ВРЕМЯ И МЕСТО ЭКЗАМЕНА

**Подробнее на [e.otruda.ru](http://e.otruda.ru)**

Получите доступ ко всем материалам журнала по телефону: **8 800 511 98 64**

Реклама

## Расчеты

### Самый интересный вопрос

# Может ли подотчетник платить за других работников

От

Кому

Тема

*Подотчетник купил авиабилеты на всех командированных сотрудников и расплатился корпоративной картой. Итого было куплено семь билетов общей стоимостью 95 000 руб. Может ли компания учесть такой расход?*

Ответ

Да, компания вправе учесть расход. Подотчетник вправе оплатить билеты корпоративной картой, если является ее держателем. В таком случае пропишите в регламенте по использованию корпоративной карты, что сотрудник вправе расходовать средства на покупку билетов для командированных сотрудников.

Подотчетник должен подтвердить расходы авансовым отчетом. К нему нужно приложить подтверждающие документы. Подтвердить расходы по корпоративной карте можно оригиналами квитанций банкоматов, слипов, чеков. В подтверждающих документах должна быть фамилия подотчетника — держателя карты, который расплатился за билеты (письмо Минфина от 06.04.2015 № 03-03-06/2/19106). Также приложите распечатанные электронные билеты и маршрут-квитанцию.

Признать расходы можно будет тогда, когда сотрудники вернутся из командировки. Использование билетов нужно подтвердить посадочными талонами или справкой от перевозчика. После возвращения из командировки и утверждения авансового отчета компания вправе списать расходы на билеты.

РЕГИНА ЧАПАЕВА, эксперт журнала «Главбух»



Получите личную консультацию

Адрес:  — Ответы на срочные вопросы по учету и налогам

Читатели спрашивают: нужно ли пробить чек подотчетнику, если он расплачивается корпкартой? Ответ: нет. Подотчетник вправе не пробивать чеки. Исключение: покупка товара у физлица для перепродажи. Я могу за 24 часа ответить и на более сложные вопросы про подотчетников, а также проконсультировать по любой другой рабочей ситуации. Задайте вопрос через сервис «Ответ за 24 часа».

НАТАЛЬЯ КОЛОСОВА, эксперт «Главбуха»



# ALERANA®

## серия №1\*

для стимулирования роста  
и от выпадения волос

### СПРЕИ ALERANA®:

Предотвращают выпадение волос

Стимулируют переход волосяных  
фолликулов в фазу роста

**Клинически доказано:**

повышенное выпадение волос  
прекращается уже через 6 недель  
лечения в 87% случаев\*\*



**СПРАШИВАЙТЕ  
В АПТЕКАХ**

[WWW.ALERANA.RU](http://WWW.ALERANA.RU)

**ВЕРТЕКС**  
ФАРМАЦЕВТИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ

\* По данным ЗАО «Группа ДСМ» за период январь-декабрь 2017 г.

\*\* Военно-медицинская Академия имени С. М. Кирова, 2012.

Реклама.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ОЗНАКОМЬТЕСЬ С ИНСТРУКЦИЕЙ ПО ПРИМЕНЕНИЮ

# Пора распланировать отпуска

 Выходные и праздничные дни  Рабочие дни

Январь  17  14

Февраль  20  8

Март  20  11

ПН.	7	14	21	28	
ВТ.	1	8	15	22	29
СР.	2	9	16	23	30
ЧТ.	3	10	17	24	31
ПТ.	4	11	18	25	
СБ.	5	12	19	26	
ВС.	6	13	20	27	

	4	11	18	25
	5	12	19	26
	6	13	20	27
	7	14	21	28
	1	8	15	22*
	2	9	16	23
	3	10	17	24

	4	11	18	25	
	5	12	19	26	
	6	13	20	27	
	7*	14	21	28	
	1	8	15	22	29
	2	9	16	23	30
	3	10	17	24	31

Июль  23  8

Август  22  9

Сентябрь  21  9

ПН.	1	8	15	22	29
ВТ.	2	9	16	23	30
СР.	3	10	17	24	31
ЧТ.	4	11	18	25	
ПТ.	5	12	19	26	
СБ.	6	13	20	27	
ВС.	7	14	21	28	

	5	12	19	26	
	6	13	20	27	
	7	14	21	28	
	1	8	15	22	29
	2	9	16	23	30
	3	10	17	24	31
	4	11	18	25	

	2	9	16	23	30
	3	10	17	24	
	4	11	18	25	
	5	12	19	26	
	6	13	20	27	
	7	14	21	28	
	1	8	15	22	29

Итого 365 календарных дней, 247 рабочих дней, 118 выходных и праздников

**28 дней** составляет основной оплачиваемый отпуск.

**14 дней** как минимум должна быть хотя бы одна часть отпуска.

Быстрая подписка: 8 (800) 222-15-72 (звонок бесплатный)

# на 2019 год



Откройте и повесьте на виду у всех

31 Выходной **1** Праздник День Главбуха \* Сокращенный рабочий день

Апрель 22 8

1	8	15	22	29
2	9	16	23	30*
3	10	17	24	
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	
7	14	21	28	

Май 18 13

6	13	20	27	
7	14	21	28	
<b>1</b>	8*	15	22	29
2	<b>9</b>	16	23	30
3	10	17	24	31
4	11	18	25	
5	12	19	26	

Июнь 19 11

3	10	17	24	
4	11*	18	25	
5	<b>12</b>	19	26	
6	13	20	27	
7	14	21	28	
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30

Октябрь 23 8

7	14	21	28	
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	31
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	

Ноябрь 20 10

<b>4</b>	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	
7	14	21	28	
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	

Декабрь 22 9

2	9	16	23	30
3	10	17	24	31*
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	
7	14	21	28	
1	8	15	22	29

**22 октября** — с этой даты многодетные родители берут отпуск, когда захотят.

**17 декабря** — крайний срок, когда надо утвердить график отпусков на 2019 год.

# Главбух

Практический журнал для бухгалтера

№ 22  
Ноябрь 2018



Издается с 1994 года  
медиакомпанией

САКТИОН® МЦФЭР

Узнайте  
свою цену  
~~13 002~~ Р

## Продлите подписку выгодно

У вас осталось две недели, чтобы продлить подписку на «Главбух» и получить тройные бонусы подписчика. Бонусы можно потратить на дополнительную скидку при следующей подписке, на подарки себе и близким или на оплату мобильного телефона.

Подпишитесь на «Главбух» заранее, чтобы получить январский спецвыпуск «Главбуха» без опозданий. В нем подсказки по всем изменениям в вашей работе, которые вступают в силу с нового года.

Звоните и заказывайте счет на продление: 8 (800) 222-15-72.

Выгодно подписаться можно и на другие издания для бухгалтеров:



11 418 Р

«Учет в сельском хозяйстве»



11 154 Р

«Учет в строительстве»



5544 Р

«Новая библиотека журнала "Главбух"»

Служба подписки: 8 (800) 222-15-72 (звонок бесплатный)

## Расчеты

По вашим письмам

# Какие операции компании все еще вправе не пробивать по кассе

### Об использовании онлайн-кассы в филиалах

**?** У организации три салона красоты. Вправе ли компания пробивать чеки только в одном салоне, а в других выписывать типографские бланки строгой отчетности?

ГАЛИНА ДРОЗДОВА, бухгалтер (г. Москва)

Да, вправе. Ведь организации из сферы услуг с наемными работниками пока не обязаны применять ККТ. Поэтому компания сама решает, в каких салонах пробивать чеки, а в каких выписывать бланки строгой отчетности. Однако проще перевести постепенно все салоны на онлайн-ККТ. Тогда к 1 июля 2019 года, когда компания будет обязана применять онлайн-кассу, уже будет готова система учета.

ОЛЬГА НОВИКОВА, эксперт журнала «Главбух»

### Рекомендация

При совмещении налоговых режимов покупать две онлайн-ККТ не обязательно. Установите разделение в самой кассе

### Как применять ККТ при совмещении режимов

**?** Может ли компания использовать одну онлайн-кассу при совмещении вмененки и упрощенки?

МАРИНА ВОРОНОВА, бухгалтер (г. Смоленск)

Да, может. Это при условии что компания ведет деятельность по упрощенке и вмененке по одному адресу и онлайн-касса имеет такую техническую возможность (ст. 4.2, 4.3 Федерального закона от 22.05.2003 № 54-ФЗ). Следите, чтобы в реквизитах чека был указан только один налоговый режим (п. 1 ст. 4.7 Закона № 54-ФЗ). Нельзя, чтобы в один чек входили товары, работы или услуги, подпадающие под разные налоговые режимы. Если ведете деятельность на вмененке и упрощенке по разным адресам, зарегистрируйте две кассы.

АЛИНА МАНАЕВА, эксперт журнала «Главбух»

## Если есть наемные работники, применяйте ККТ

**?** Организация с наемными работниками оказывает информационные услуги. Инспекторы требуют, чтобы компания начала применять онлайн-кассу. Нужно ли перейти на ККТ?

ЛЮБОВЬ АСТАХОВА, главбух (г. Воронеж)

Нет, не нужно. Компании из сферы услуг с наемными работниками могут не использовать онлайн-кассу до 1 июля 2019 года. Исключение — общепит (письмо Минфина от 12.04.2018 № 03-01-15/24334). Но такие компании одновременно с оказанием услуг могут реализовывать товар. Например, если в салоне красоты продают косметические средства на вынос, а в автомастерской — машинное масло, при этом не оказывая услуг по замене. В этом случае налоговые инспекторы потребуют установить онлайн-кассу. Ведь по факту идет продажа товара, при реализации которого компания обязана применять ККТ. Наличие наемных работников в этом случае не имеет значения (п. 1 ст. 1.2 Закона № 54-ФЗ).

АЛЕКСЕЙ БАТАРИН, начальник организационно-методологического отдела Управления оперативного контроля ФНС

## При продаже запчастей без установки нужны чеки

**?** Организация на вмененке занимается ремонтом автомобилей, а на упрощенке — продажей запчастей. Вправе ли она не пробивать чеки?

СВЕТЛАНА ИЛЬИНА, бухгалтер (г. Новосибирск)

Нет, не вправе. Компания должна пробивать чеки при реализации товара на упрощенке. При оказании услуг по ремонту автомобилей компания вправе не применять онлайн-кассу до 1 июля 2019 года (Федеральный закон от 27.11.2017 № 337-ФЗ). При этом разрешено продавать запчасти с последующей установкой или заменой. Освобождение от применения онлайн-кассы не распространяется на все режимы и виды деятельности, которые компания применяет. Также как и обязанность применять онлайн-ККТ на одном не принуждает применять ее на другом. Поэтому проверяйте, нужно ли применять кассу для каждого режима и вида деятельности отдельно.

МАКСИМ ФИЛИПШОВ, эксперт журнала «Главбух»

## Расчеты

Требуется быстрое решение

# Налоговики списывают деньги по непонятным требованиям

**Что сделать:** *запросите акт сверки у налоговиков и оплатите недоимку или пени по нему. Когда не успеваете понять, какую сумму перечислить по требованию до истечения срока добровольного погашения, оплатите большую. Тогда налоговики не заблокируют счет, а переплату можно будет вернуть.*

Ваша коллега пожаловалась в редакцию на ошибки в требованиях налоговиков на оплату недоимки и пеней. В табличной части требования указаны недоимки прошлых лет, которые компания уже погасила, и пени. В табличной части пени не сходятся с суммой, которая указана в разделе «Справочно». Поэтому понять, что нужно погасить, бухгалтер не может. Налоговики заблокировали счет на день раньше установленного в требовании срока. Компания не успела оплатить пени. Она погасила долги, но налоговики не разблокировали вовремя счет.

Не платите недоимки, которые компания уже погасила. Налоговики указывают недоимки, чтобы компания могла понять, по каким суммам налога начислили пени. Об этом сказано в самом требовании. →62

Суммы в табличной части и в разделе «Справочно» могут отличаться. Это не ошибка. Чиновники из ФНС ответили, что в задолженность могут войти не только те пени, которые указали в требовании. В разделе «Справочно» числится общая задолженность по налогам и взносам компании. К примеру, входит сумма налога, которую налоговики не могут уже принудительно взыскать. А в таблице числится

именно та задолженность, которую налоговики взыскивают по требованию.

Помимо этого не исключайте вариант, что налоговики могли допустить ошибку. Сверьтесь с инспекторами. Если в требовании есть ошибка, отправьте жалобу в УФНС и приложите платежки. Налоговики пересчитают долги компании.

Когда срок добровольного погашения заканчивается, а компания еще не определила, какую сумму погасить, перечислите большую сумму. К примеру, в требовании две суммы пеней — 850 и 1500 руб. Перечислите 1500 руб. плюс пени за дни после получения требования и до уплаты долга. Тогда налоговики не заблокируют счет. А переплату компания сможет вернуть.

Если не погасили долги вовремя и налоговики счет заблокировали, оплатите долги и возьмите в инспекции решение о разблокировке (п. 1, 8 ст. 76 НК). Налоговики должны принять решение на следующий рабочий день после того, как компания выполнила требование и инспекторы получили документы (п. 8 ст. 76 НК). Когда инспекторы не принимают решение вовремя, потребуйте оплату процентов за каждый просроченный день (п. 9.2 ст. 76 НК) ●

# Требование об уплате пеней

<...>

## ТРЕБОВАНИЕ № 19211

**об уплате налога, сбора, страховых взносов, пеней, штрафа, процентов (для организаций, индивидуальных предпринимателей) по состоянию на 07.09.2018**

ИФНС России № 1 по г. Москве ставит в известность ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «АРКА», ИНН/КПП 7701073356/770101001; Маяковская ул., стр. 1, этаж 8, Москва г., 105021, о том, что за ОБЩЕСТВОМ С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «АРКА» числится (выявлена) недоимка, задолженность по пеням, штрафам, процентам, которые на основании законодательства о налогах и сборах указанное лицо обязано уплатить (перечислить):

№	Наименование налога, сбора, страховые взносы	Недоимка, руб. <*>	Пени, руб.	<...>	Код бюджетной классификации	ОКТМО (ОКАТО)	КПП обособленного подразделения	Код налогового органа
1	Налог на прибыль организаций, зачисляемый в бюджеты субъектов РФ, прочие начисления		726,56		18210101012022100110	45375000		
2	Налог на прибыль организаций, зачисляемый в бюджеты субъектов РФ, прочие начисления за I кв. 2016 г.	103 956,00*			18210101012021000110	45375000		
<...>								
9	Налог на прибыль организаций, зачисляемый в федеральный бюджет, прочие начисления		80,73		18210101011012100110	45375000		
10	Налог на прибыль организаций, зачисляемый в федеральный бюджет, прочие начисления за I кв. 2016 г.	11 551,00*			18210101011011000110	45375000		
<...>								
	Итого		807,29		×	×	×	×

### СПРАВОЧНО:

По состоянию на 07.09.2018 г. за ООО «АРКА» числится общая задолженность в сумме 1045,45 руб., в том числе по налогам (сборам, страховым взносам) 0,00 руб., которая подлежит уплате (перечислению).

Основание взимания пеней: статья 75 части 1 НК. Процентная ставка пеней рассчитана исходя из одной трехсотой действующей ставки рефинансирования Банка России (17.09.2018) 7,500% годовых.

ИФНС России № 1 по г. Москве предлагает числящуюся за ИНН 7701073356, КПП 770101001, ООО «АРКА» согласно лицевым счетам задолженность погасить в срок 27.09.2018 г.

<...>

<\*> При формировании требования только об уплате соответствующих пеней графа заполняется справочно с указанием суммы недоимки (в том числе уплаченной (взысканной), на которую начислены указанные пени).

### Недоимка

В табличной части недоимки указали для справки.

### Пени

Оплатить нужно сумму пеней по строке «Итого».

### Общая задолженность

В разделе «Справочно» указали общую задолженность компании по налогам, сборам и страховым взносам. А не только ту сумму, которую нужно погасить.



ОТВЕТОВ

на ваши вопросы  
о возмещении пособий → 70

---



# Зарплата

«Есть шанс возместить расходы из ФСС, даже если на больничном листе нет печати поликлиники» → 64

НАИЛЯ СУЛЕЙМАНОВА, ведущий эксперт журнала «Главбух»

Какие ошибки в больничных листах судьи прощают компаниям → 64

Как получить от ФСС живые деньги, если были расходы на пособия → 70

Простой способ избавиться от необходимости назначать сотрудникам мизерные компенсации → 72

# Какие ошибки компаний в больничных листах судьи прощают, а ФСС нет

**Будет проще,** если оформлять больничный лист по правилам. Но фонд не вправе отказывать в возмещении расходов из-за мелких ошибок в листе.



### Все самое важное

1

#### Нет печати медицинского учреждения

Как заставить фонд возместить расход →65

2

#### Исправления в листке нетрудоспособности

Как обойтись без дубликата больничного листа →66

3

#### Продленный больничный без решения комиссии

Ошибки медучреждения не повод отказать в возмещении расходов →67

4

#### Неверный код причины нетрудоспособности

Если ошибку в листе можно исправить, лишать работника пособия нельзя →68

Фонд отказывает компаниям принять к зачету больничные пособия из-за несущественных ошибок в листке нетрудоспособности. К примеру, компания может лишиться возмещения, если медорганизация поставит в листке неверный код причины нетрудоспособности.

При этом фонд ссылается на пункт 18 Положения, утвержденного постановлением Правительства от 12.02.1994 № 101. В пункте говорится, что расходы, которые компания понесла с нарушением правил, к зачету не принимаются. Фонд понимает норму буквально и при каждой ошибке отказывается принять к зачету пособия.

Рассмотрим ошибки, из-за которых фонд отказывает компаниям, и расскажем, удастся ли решить проблему в суде. Ведь Верховный суд считает, если страховой случай наступил, компания должна выплатить работнику пособие, а фонд его принять к зачету (определение от 07.04.2017 № 310-КГ17-4016). При этом ошибки медучреждения в больничном не должны мешать компании получить возмещение расходов от фонда (постановление Президиума ВАС от 11.12.2012 № 10605/12).

### **На листке нетрудоспособности нет печати медицинского учреждения или подписи врача**

Фонд не станет возмещать больничные пособия по листку нетрудоспособности, в котором медицинская организация не поставила печать. Ведь в таком случае получается, что порядок заполнения листка нетрудоспособности нарушен (п. 56 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утв. приказом Минздравсоцразвития от 29.06.2011 № 624н). Поэтому фонд считает, что компания не вправе выдавать больничное пособие по такому листку.

Но компания может решить проблему в суде. Вот пример. Компания выдала больничное пособие на основании листка нетрудоспособности, в котором не было печати медорганизации. Фонд не принял сумму к зачету, и компания обратилась в суд.

Суд поддержал компанию. Отсутствие печати медорганизации на листке нетрудоспособности не говорит о том, что страховой случай не наступил. Тем более что фонд не оспаривает факт того, что сотрудник болел. Значит, компания вправе была выплатить больничные по листку, в котором нет печати медицинской организации (постановление Арбитражного суда Восточно-Сибирского округа от 04.10.2018 № Ф02-4308/2018).

**Можно  
оплатить  
больничный  
без печати.  
Так счита-  
ют судьи**

## Исправления в листке нетрудоспособности записей медработника

По правилам, если есть ошибки в больничном листе, взамен него нужно оформить дубликат (п. 56 Порядка выдачи листков нетрудоспособности). Но на практике случается, что компании и медработники не меняют больничные листы, а делают исправления. К примеру, обводят черными чернилами записи, сделанные синими. Или зачеркивают и меняют дату начала больничного.

Судьи в спорах поддерживают компании (постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 29.03.2016 № Ф04-706/2016 по делу № А03-15391/2015, определение Верховного суда от 29.11.2016 № 307-КГ16-15884 по делу № А21-2218/2015). Так как считают, что компания не должна отвечать за ошибки медучреждения (п. 68 Порядка выдачи листков нетрудоспособности).

Проще сразу заменить больничный лист с исправлениями на дубликат. Ведь чиновники из ФСС не допускают исправления в больничном. Без суда компания не сможет отстоять расход.

Компания выплатила пособие по листку нетрудоспособности, в котором были исправления в поле «Освобождение от работы». Фонд на проверке не принял к зачету такой расход. В суде компания защитила свои интересы (постановление Десятого арбитражного апелляционного суда от 04.04.2018 № 10АП-3439/2018).

Суд решил: так как наступление страхового случая фонд не оспаривает, компания должна была оплатить сотруднику больничное пособие (ст. 22 Федерального закона от 16.07.1999 № 165-ФЗ). За ошибки в записях, которые вносят медработники, несет ответственность медицинское учреждение. Недостатки листка нетрудоспособности не являются основанием для отказа в возмещении расходов компании.



### Шпаргалка

#### Как проверить листок нетрудоспособности

ФСС на своем сайте опубликовал информацию о недействительных бланках листков нетрудоспособности (фсс.рф > Деятельность фонда > Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

> Недействительные бланки листков нетрудоспособности). Фонд периодически обновляет информацию о бланках. Сейчас список листков актуализирован на 31 августа 2018 года. Кроме того, поддельные листки отличаются по фактуре, цвету,

рисунку водяного знака. На некоторых поддельных листках водяного знака вовсе нет. Если вы не нашли больничный лист в списке недействительных, но сомнения в листке есть, обратитесь в отделение фонда.

## **Больничный период более 15 календарных дней продлили без решения врачебной комиссии**

Чтобы продлить больничный периодом более 15 дней, медработник должен получить решение врачебной комиссии или отправить гражданина на повторную медицинскую экспертизу. Исключение — инвалиды (п. 29 Порядка выдачи листков нетрудоспособности). После экспертизы медработник решает, нужно ли еще продлить больничный или гражданин уже в состоянии приступить к работе.

Компании на практике не проверяют наличие решения врачебной комиссии и оплачивают больничные. Но фонды этого не одобряют. Они считают, что такие больничные листы компания не должна оплачивать. Также нарушением считают окончание больничного до проведения назначенной медицинской экспертизы.

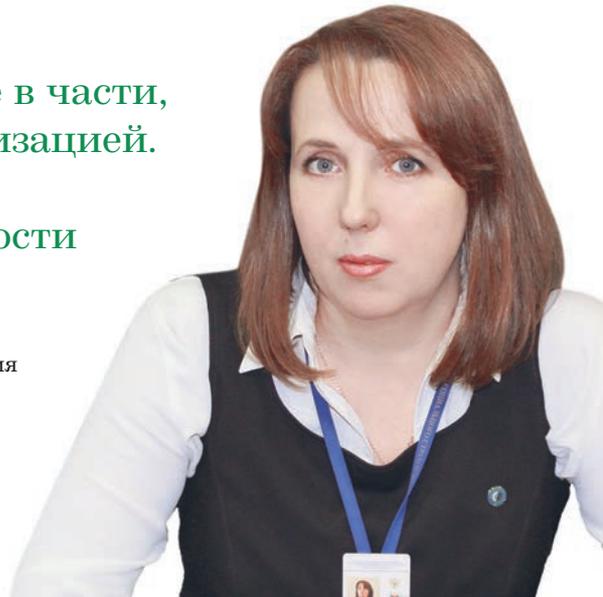
Фонд не учитывает, что ответственность за продление больничного без решения комиссии или проведения экспертизы несет медорганизация (п. 68 Порядка выдачи листков нетрудоспособности). Поэтому у компании есть хороший шанс оспорить в суде отказ выплачивать пособие.

К примеру, компания выплатила больничное пособие по листку, который медорганизация выдала с нарушением. Больничный заканчивался на день раньше прохождения экспертизы. Фонд решил, что последним больничным днем должен быть день прохождения экспертизы, и отказался возмещать компании расход.

Суд решил, что компания не обязана отслеживать и проверять работу медорганизации. Поэтому ответственность за ошибку в листке нетрудоспособности должна нести медорганизация (п. 68 Порядка выдачи листков нетрудоспособности). Компания выиграла суд (постановление Арбитражного суда Московского округа от 30.05.2018 № Ф05-7156/2018).

**Категорически не допускаются исправления в больничном листе в части, заполненной медицинской организацией. Чтобы избежать спора с ФСС, замените листок нетрудоспособности с исправлениями на дубликат.**

АЛЕВТИНА ЗАХАРОВА, начальник отдела администрирования страховых взносов ГУ-СПб РО ФСС



## Врач указал неверный код причины нетрудоспособности или дату нахождения на больничном

Фонд вправе пересчитать больничное пособие или вовсе отказать его возмещать, если в листке указан неверный код причины нетрудоспособности (подп. 3 п. 1 ст. 11 Федерального закона от 16.07.1999 № 165-ФЗ). Код причины нетрудоспособности предоставляет медорганизация. Нести ответственность за ошибки медорганизации компания не должна (определение Верховного суда от 13.02.2018 № 306-КГ17-22369).

Тем не менее компании лучше проверять код причины нетрудоспособности. Так как он влияет на расчет пособия. Ведь компания отвечает за правильность расчета пособия и своевременную выплату (п. 18 Положения, утв. постановлением Правительства от 12.02.1994 № 101). Если код неверный, попросите сотрудника заменить больничный лист.

Иначе фонд обнаружит ошибки в листе и не примет к зачету расход. Но компания может заставить ФСС принять к зачету спорные суммы через суд.

Например, компании удалось выиграть такое дело (определение Верховного суда от 06.06.2018 № 301-КГ18-6254 по делу № А43-10184/2017). В листке нетрудоспособности было несколько ошибок: нечитаемая печать медицинской организации, врач обвел черной ручкой подпись, сделанную синими чернилами. Помимо этого в листке был указан неверный код причины нетрудоспособности и ошибочно проставлена печать сторонней медорганизации. Все ошибки в листке сделало медучреждение.

Суд решил, что ошибки медорганизации нельзя возлагать на компанию. Фонд не оспаривает факт того, что сотрудник болел. Значит, работник вправе получить пособие, а компания — возмещение расхода. А фонд может взыскать расходы с медучреждения ●

ВЛАДИМИР НИКИТИН, аудитор ООО предприятие «КГ «АЮДАР»»,  
НАИЛЯ СУЛЕЙМАНОВА, ведущий эксперт журнала «Главбух»



На заметку

### Шесть ошибок в больничных листах, к которым не придирается даже ФСС

Заполнили больничный шариковой ручкой.

Ошиблись в организационно-правовой форме компании.

Заполнили лист прописными буквами, а не печатными.

Написали буквы на границах ячеек бланка.

Указали слова «врач» или «лечащий врач».

Попали оттиском печати на информационные поля листа.



Программа **Главбух 24/7**

Учет, отчетность и поддержка онлайн

Подключение:  
8 (800) 511-28-90

# Бухгалтерская онлайн-программа от экспертов «Главбуха»

Мы отвечаем на вопросы бухучета и налогов и рассказываем, как пользоваться программой, в чате программы, по телефону, по электронной почте

Что умеет  
«Программа  
Главбух 24/7»

- ✓ Ведет бухучет
- ✓ Рассчитывает зарплату, больничные, отпускные
- ✓ Отправляет отчетность
- ✓ Настраивает ЭДО
- ✓ Проверяет контрагентов

📁 Совместный доступ для всей бухгалтерии бесплатно!

Дата	№ док	Счет	Контрагент	Пр
04.06.2018	340	70.1	Гинеров Алексей Алексеевич	
04.06.2018	341	70.1	Иванов Иван Иванович	0.00
04.06.2018	342	70.1	Кукин Петр Петрович	0.00
04.06.2018	343	70.1	Хуликов Марина Петровна	0.00
04.06.2018	344	70.1	Моцарт Иван Иванович	0.00
04.06.2018	345	70.1	Николаев Николай Николаевич	35290.00
04.06.2018	346	70.1	Петров Иван Петрович	21150.00
04.06.2018	347	70.1	Парфилкин Игорь Иванович	14883.36
04.06.2018	348	70.1	Ромашкин Роман Романович	2702.00
04.06.2018	349	70.1	Славский Иван Иванович	23864.00
04.06.2018	350	70.1	Сибирев Иван Иванович	9402.00
04.06.2018	351	70.1	Смирнов Марк Петрович	17756.44
04.06.2018	352	70.1	Смирнов Андрей Андреевич	24536.55
04.06.2018	353	70.1	Цетков Андрей Андреевич	7530.00
04.06.2018	354	69.4	УФК ФНС	27750.00
04.06.2018	355	69.4	УФК ФНС	144272.66
04.06.2018	356	69.14	УФК ФНС	0.00
04.06.2018	356	69.6	УФК ФНС	6750.00
04.06.2018	357	69.2	УФК ФНС	31150.02
04.06.2018	357	69.4	УФК ФНС	1291.57
04.06.2018	358	68.4	УФК ФНС	80759.00

Перенесем в один клик все данные из вашей учетной программы!

Онлайн-эксперт <<

Получить бесплатный  
доступ на 3 месяца

→ [gb247.ru](http://gb247.ru)

## Зарплата

В «Системе Главбух» есть все

# Семь быстрых ответов о возмещении пособий

### 🔍 Когда ФСС возместит расходы после сдачи 4-ФСС за 9 месяцев?

Обычно фонд не переводит деньги на счет, а засчитывает затраты в счет будущих платежей. Чтобы получить живые деньги, подайте заявление и документы, которые подтверждают целевой характер затрат. Например, если выплачивали пособие по рождению ребенка, то представьте заявление работника, справку из ЗАГСа и письмо, что второй родитель не получал данную выплату.

У ФСС есть 10 календарных дней после получения обращения, чтобы перечислить деньги. Но если фонд назначит проверку — камеральную или выездную, то средства переведут только после ее окончания (п. 3, 4 ст. 4.6 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ).

### 🔍 Какие документы фонд вправе запросить на проверку?

Какие угодно. На проверках ФСС имеет право запрашивать у компании любую первичку, подтверждающую правильность назначения и расчета пособий. Бумаги представляйте в течение десяти рабочих дней. Если опоздать или сдать недостоверные документы, то фонд сможет оштрафовать директора на 500 руб. (ст. 4.7 Закона № 255-ФЗ, ст. 19, 26.18 Закона № 125-ФЗ, п. 4 ст. 15.33 КоАП). А главное — компании откажут в возмещении пособия.

### 🔍 ФСС вправе отказаться переводить деньги на счет?

Да, вправе. Прежде чем перечислять на счет компании живые деньги, ФСС проведет углубленную проверку. У компании могут запросить сведения об остатках на расчетных счетах и платежах в картотеке. Если сумма в картотеке превышает остаток по счету, то фонд имеет право



Попробуйте бесплатно



Адрес: [1gl.ru](https://1gl.ru) — Система Главбух: советы и ответы чиновников на бухгалтерские вопросы

Отпразднуйте 12 лет БСС «Система Главбух» с нами! В подарок всем — бесплатный доступ в Систему на 10 дней, а также письменная консультация эксперта по вашему вопросу. → [12let.1gl.ru](https://12let.1gl.ru)

отказать в выплате (подп. 2.1 п. 1 ст. 4.2 Закона № 255-ФЗ). Могут потребовать дополнительную первичку. Например, трудовой договор с сотрудником. Не получив требуемое, фонд откажет в возмещении.

### **ФСС возместит пособие, если ребенок родился за границей?**

Да, возместят. Но необходимо приложить копию свидетельства о рождении, выданного консульством России в стране, где родился ребенок (приказ Минздравсоцразвития от 23.12.2009 № 1012н).

### **Подрядчику-физлицу назначать пособие по рождению ребенка?**

Нет, не нужно. Право на пособие имеют работники на трудовых договорах. Подрядчик на гражданско-правовом договоре может обратиться за пособием в управление соцзащиты по месту жительства или прописки.

### **Начислять ли взносы на пособие, которое не возместил ФСС?**

Безопаснее начислить взносы. Чиновники приравнивают невозмещенные пособия к выплатам в рамках трудовых отношений, поэтому требуют начислить на них взносы (ст. 420 НК, п. 1 ст. 20.1 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ, письмо Минфина от 01.09.2017 № 03-15-07/56382). Только в суде компаниям удастся доказать, что пособия, которые не возместил фонд, освобождены от взносов (определение Верховного суда от 23.11.2015 № 304-КГ15-14441).

### **Как учесть затраты, если ФСС отказал в выплате?**

Если будете требовать, чтобы работник вернул пособие, то расходы не отражайте. Если нет, то в бухучете перенесите пособие в прочие расходы:

ДЕБЕТ 91 субсчет «Прочие расходы» КРЕДИТ 70

пособие списано на расходы.

В налоговом учете эти затраты не учитываются ●

## Зарплата

Что нам будет, если...

# Простой способ обойтись без назначения мизерных компенсаций

**Чем рискуете:** *зависит от того, получала ли компания от сотрудницы заявление на компенсацию.*

«Президентская» компенсация для родителей в отпуске по уходу за ребенком до трех лет давно стала формальностью. Суммой в размере 50 руб. в месяц молодую семью не поддержишь. Бухгалтеры тратят время на оформление этой выплаты, ведь Указ Президента от 30.05.1994 № 1110 в силе. Но есть способ обойти устаревшее требование.

Обязанность выплачивать компенсацию возникает у компании, только если сотрудница подала заявление на эту выплату (п. 12 Порядка, утв. постановлением Правительства от 03.11.1994 № 1206).

Конечно, не стоит скрывать от молодой мамы, что у нее есть право ежемесячно получать компенсацию 50 руб. Но можно договориться с ней, чтобы она не подавала заявление на выплату. Тогда вам не придется каждый месяц возиться с перечислением мизерных сумм.

Сотрудница может возразить, что за три года компенсация составит

1800 руб. и она не хочет терять эти деньги (50 Р × 36 мес.). Тогда попробуйте договориться о разовой выплате. Вместо того чтобы каждый месяц начислять 50 руб., вы один раз оформите договор подряда на 1800 руб. Этот вариант обойдется вашей компании немного дороже. В отличие от компенсации вознаграждение подрядчика облагается НДФЛ, пенсионными и медицинскими взносами. Зато меньше времени уйдет на проводки в программе и платежи.

Если работница подала заявление, то лучше его не игнорировать. Трудовая инспекция может посчитать невыплату пособия нарушением трудового права. За это для руководителя установлен штраф до 5000 руб., а для организации — до 50 000 руб. (ст. 5.27 КоАП). Хотя на первый раз можно отделаться предупреждением. Кроме того, у сотрудницы есть право взыскать недополученное через суд ●



**Компания обязана выплачивать ежемесячную компенсацию в сумме 50 руб., только если сотрудница подала заявление.**

МАРИЯ ПОЛЯК, адвокат, заместитель председателя Президиума Коллегии адвокатов «Грибаков, Поляк и партнеры»



схемы,

как не надо дробить  
бизнес →84

---



# Проверки

«Моего клиента не брали на работу  
из-за возраста. Жалобы  
в трудовую инспекцию и прокуратуру  
исправили ситуацию» →74

АРТЕМ КУРНИКОВ, адвокат, член Межрегиональной коллегии адвокатов г. Москвы

Как теперь работать с сотрудниками  
предпенсионного возраста,  
чтобы не попасть под статью →74

Плохие кейсы по дроблению бизнеса.  
Как не надо делать →84

В октябре не отчитались о предпенсионерах  
в центры занятости. Что за это будет →90

Быстрое решение на случай, если в базе  
Пенсионного фонда задвоился СВЗ-М  
за сентябрь →91

## Проверки

Сотрудники предпенсионного возраста

# Организируйте работу с возрастными сотрудниками так, чтобы не попасть под статью

Все самое важное

1

**Уберите требования к возрасту из вакансий в интернете и газетах**

Рискуете влететь на штраф 15 000 руб. Какие шансы у кандидата, если он пойдет в суд →75

2

**На собеседовании обсуждайте только деловые качества соискателя**

Иначе дело может дойти до прокурорской проверки. История от одного адвоката →77

3

**Разработайте тесты для соискателей**

А также запаситесь шаблоном мотивированного отказа →78

### Хочу предупредить

Инспекция труда придет с внеплановой проверкой, если узнает из СМИ или от работника предпенсионного возраста, что его ущемляют в правах.

4

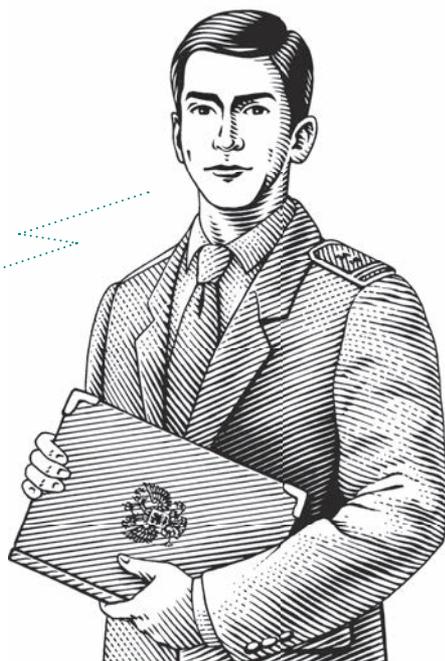
**Включите безопасные формулировки в срочные договоры**

И не оставляйте людей без премий за то, что им скоро на пенсию →79

5

**Увольняйте строго по процедуре**

Если нет лишних 200 000 руб. на штраф →80



Предельно аккуратно выстраивайте работу с сотрудниками предпенсионного возраста. Благодаря пенсионной реформе трудовые права этих людей теперь под особой защитой государства. Тем, кто бесосновательно увольняет или не берет в штат таких работников, по новым правилам грозит уголовная ответственность.

Роструд еще до поправок в Уголовный кодекс начал собирать информацию о том, как работодатели обращаются с возрастными сотрудниками. В июле в трудовых инспекциях заработали круглосуточные горячие линии для работающих предпенсионеров (приказ Роструда от 03.07.2018 № 368).

По словам замруководителя Роструда Дениса Васильева, к 1 сентября 2018 года прошли внеплановые проверки на 1438 предприятиях, восстановлены права более чем 500 работников предпенсионного возраста.

К концу года чиновники обещают запустить для предпенсионеров новые сервисы на сайте Онлайнинспекция.рф (План первоочередных мер, утв. приказом Роструда от 29.06.2018 № 362). Вопросы граждан предпенсионного возраста инспекции будут принимать в онлайн-режиме. Планируют не только выдавать рекомендации, как защититься от работодателя, но и выезжать в организацию с внеплановой проверкой.

## **Уберите требования к возрасту из вакансий в интернете и газетах**

Проследите, чтобы в объявлениях о вакантных местах в вашей компании не было требований к возрасту кандидата. Первым делом проверьте приглашения на работу, которые размещаете на сайте компании, в соцсетях и газетах. Объявления на сайте рекрутинговых агентств оставьте на закуску. Скорее всего, в них у вас нет возрастных ограничений. Агентства по подбору персонала не размещают подобные приглашения. Ведь за публикацию таких вакансий их штрафуют на сумму до 15 000 руб. (ст. 13.11.1 КоАП).

Обнаружив в объявлении возрастное ограничение, человек может пожаловаться в трудовую инспекцию или прокуратуру. Иногда проверяющие из Роструда и сами находят незаконные вакансии. Тогда организации грозит такой же штраф за распространение информации дискриминационного характера, как и рекрутинговому агентству, — 15 000 руб.

### **Важная деталь**

За вакансии с ограничением по возрасту трудовые инспекторы вправе оштрафовать компанию на 15 000 руб.

### Пример 1. Как пиццерия набирала водителей

Одна столичная пиццерия на своем сайте разместила объявления о приеме на работу водителей. Среди требований к кандидатам были ограничения по возрасту: «не моложе 30 лет». Эти объявления обнаружили проверяющие из регионального Министерства труда и социальной защиты населения. Они выписали компании штраф — 10 000 руб. Компания решила отменить штраф через суд, но проиграла (постановление Московского городского суда от 25.12.2015 по делу № 4а-4287/2015).

Бывает, что люди подают судебные иски на компанию, которая разместила вакансию с ограничениями по возрасту. У работодателя есть хорошие шансы выиграть такой спор, если не было официального отказа кандидату. По мнению судей, для начала человек должен доказать, что откликнулся на вакансию, но ему отказали из-за возраста. Только тогда можно говорить о дискриминации.

### Пример 2. Как фабрика сладостей искала дегустатора

Организация разместила на официальной странице «ВКонтакте» вакансию дегустатора кондитерских изделий. В требованиях к кандидату указала возраст от 23 до 45 лет. Одному пользователю не понравилось это объявление, и он пошел в суд. Он требовал, чтобы организация убрала вакансию из сети, принесла ему извинения и компенсировала моральный ущерб.

Судьи отказались удовлетворять иск. Работодатель не вправе отказывать кандидату в приеме на работу по обстоятельствам, которые не связаны с деловыми качествами (ст. 64 ТК). Но пользователь сети не доказал, что обращался в компанию с заявлением о приеме на работу и там ему отказали

#### Важные цифры

В 2018 году предпенсионный возраст — это:

**50, 51, 52, 53, 54**  
года

для женщин (1964—1968 годы рождения)

**55, 56, 57, 58, 59**  
лет

для мужчин (1959—1963 годы рождения)

из-за возраста. Значит, нет и доказательств дискриминации в сфере труда. Компания не должна возмещать ущерб. А такого способа защиты права, как принесение извинений, вообще не существует (решение Фрунзенского районного суда Санкт-Петербурга от 16.06.2017 по делу № 2-2753/2017).

## На собеседовании обсуждайте только деловые качества

Не упоминайте возраст кандидата на собеседовании. Если человек вам не подошел и вы не будете брать его на работу, не ссылайтесь на возрастные ограничения. Назовите причины отказа, связанные с деловыми качествами человека. Особенно осторожно с перепиской по электронной почте. Избегайте фраз «мы набираем только студентов», «у нас молодой коллектив» и «пенсионеры у нас не приживаются».

Человек, которому отказали в приеме на работу из-за возраста, может сохранить почтовую переписку или записать на диктофон вашу с ним беседу и пожаловаться в прокуратуру. Начнется проверка, которая может закончиться предписанием заключить с кандидатом трудовой договор. → 79

Обиженный соискатель может обратиться и в суд. В суде он станет доказывать, что с ним не заключили договор из-за того, что у него предпенсионный возраст. Будьте готовы назвать объективную причину, которая помешала вам взять кандидата в штат.

### Пример 3. Как типография отказалась от директора

В интернете висело объявление — типография искала директора. На вакансию откликнулся кандидат. На собеседовании посмотрели его документы. Выяснилось, что нет трудовой книжки. Без трудовой книжки невозможно было определить стаж работы по специальности, поэтому кандидату отказали. Он пошел в суд и стал доказывать, что на самом деле его не взяли на работу из-за возраста. Типография обязана заключить трудовой договор и оформить новую трудовую книжку.

Судьи заняли сторону организации. Типография установила в должностной инструкции директора, что у него должен быть трехлетний стаж работы по специальности. Без трудовой книжки соискатель не может подтвердить свой опыт работы. Значит, компания имеет право не брать его на работу (решение Радужнинского городского суда Ханты-Мансийского автономного округа — Югры от 04.10.2017 по делу № 2-678/2017).

**Будьте готовы назвать объективные причины, почему не берете человека в штат**

### Важная деталь

С 2019 года предоставляйте работникам предпенсионного возраста два оплачиваемых выходных дня на бесплатную диспансеризацию (ч. 1, 2 ст. 185.1 ТК).

### Пример 4. Как молочный холдинг выбирал грузчика

В центре занятости населения стоял на учете один безработный. Ему нашли вакансию грузчика в молочном холдинге. Но когда кандидат пришел туда устраиваться, ему отказали. Грузчик решил, что дело в его возрасте, и обратился в суд. Он требовал, чтобы с ним заключили договор и возместили ему моральный ущерб в размере 25 000 руб.

Работодатель объяснил, что на место грузчика уже взяли другого человека. Поэтому не было возможности трудоустроить еще одного соискателя. Безработный не смог доказать факт дискриминации по возрасту. Судьи отказали в иске (апелляционное определение Верховного суда Республики Татарстан от 07.04.2016 по делу № 33-6106/2016).

Самое опасное последствие — это уголовное дело на директора. С 14 октября вступила в силу новая статья Уголовного кодекса — 144.1. Она предусматривает ответственность для тех, кто без оснований сотрудникам предпенсионного возраста отказывает в приеме на работу. Это либо штраф 200 000 руб., либо 360 часов исправительных работ, либо работа без оплаты в течение полутора лет. Отказывать пенсионеру и то дешевле. →81

## Разработайте тесты для соискателей

Хороший способ защититься на случай спора с возрастным кандидатом — тестирование. Закон не запрещает компаниям проверять квалификацию и навыки будущего работника. Если кандидат не пройдет тест, то у компании останутся доказательства, что он не подходит на должность. Правда, здесь возникает другая опасность. Если человек пройдет тест, а вы все же решите не брать его на работу, то нужно будет привести другие объективные причины отказа.

Если решите тестировать кандидатов, разработайте внутренний регламент. Напишите в нем, кто отвечает за тестирование, в каком порядке разрабатываются и проводятся тесты. Можно включить в регламент дополнительные требования к соискателям. Например, написать, что к собеседованию допускаются только претенденты, у которых есть сертификат об изучении иностранного языка. Судьи подтверждают, что работодатели имеют право предъявлять требования к профессиональным навыкам кандидата (абз. 7 п. 10 постановления Пленума Верховного суда от 17.03.2004 № 2).

## Запаситесь шаблоном мотивированного отказа

Человек, которого не взяли на работу, имеет право потребовать, чтобы ему назвали причины отказа. Для этого он должен направить в компанию письменный запрос. Отвечайте на такие запросы вовремя — в течение семи рабочих дней с даты получения (ч. 5 ст. 64 ТК). Чтобы каждый раз не изобретать безопасный ответ, разработайте шаблон мотивированного отказа. За основу можно взять наш образец. →82

Из отказа должно четко следовать, что человека не взяли на работу исключительно из-за его деловых качеств. Например, недостаточно квалификации, опыта работы, не прошел тестирование, не то образование и т. п.

Запаситесь доказательствами того, что вы вовремя ответили соискателю. К примеру, зарегистрируйте в журнале исходящей корреспонденции. Укажите в журнале, каким способом уведомили человека о причинах отказа — вручили письмо лично, отправили по почте или выслали на электронный адрес.

## Включите безопасные формулировки в срочные договоры

Продумайте формулировки, прежде чем заключить с возрастным работником срочный договор. В Трудовом кодексе есть закрытый список ситуаций, в которых компания вправе брать работника на срочный договор. Только малые компании могут заключать такие контракты со всеми работниками. У остальных работодателей для этого должны быть особые основания. К примеру, срочный или сезонный характер работ, на которые решили взять новичка (ст. 59 ТК).

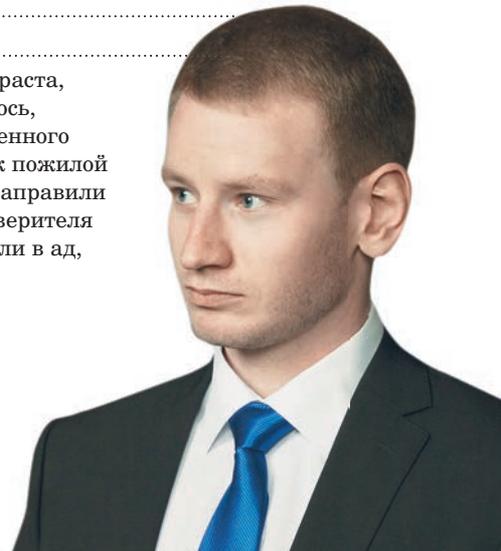
Сотрудник может пойти в суд и доказывать, что срочный договор с ним заключили лишь из-за предпенсионного возраста, а не из-за специфики работы. Если судей убедят аргументы работника,



Рассказывает очевидец

Мой клиент полтора года искал работу. Отказывали везде из-за возраста, несмотря на высокую квалификацию. Когда его терпение закончилось, обратился ко мне. Работодатель, отказавший ему последним, письменного отказа не дал. Но устно, даже в беседе со мной, озвучил, что человек пожилой и риски, связанные с его возрастом, он на себя брать не хочет. Мы направили жалобу в трудовую инспекцию и прокуратуру. После этого моего доверителя все-таки взяли на работу. Правда, трудовую деятельность превратили в ад, вынуждая уволиться, что он в итоге и сделал.

АРТЕМ КУРНИКОВ, адвокат,  
член Межрегиональной коллегии адвокатов г. Москвы



**Важная деталь**

С пенсионером по возрасту компания вправе заключить срочный договор (апелляционное определение Новосибирского областного суда от 27.10.2016 по делу № 33-10559/2016).

то компанию обяжут переделать договор на бессрочный (п. 13 постановления Пленума Верховного суда от 17.03.2004 № 2).

**Проверьте внутренние локальные документы**

Убедитесь, что доходы сотрудников и положенные им льготы не привязаны к возрасту. Вряд ли работники в возрасте будут спорить с тем, что организация платит матпомощь выходящим на пенсию. Но если зависимость будет обратная, то есть риск судебного разбирательства. Работники могут потребовать, чтобы им доплатили.

**Пример 5. Как аптекари оставили пенсионеров без премии**

Аптечная сеть из Новосибирска в положении о годовом премировании установила ограничения. Премию не получали те, кто не отработал в компании целый календарный год из-за декрета или выхода на пенсию. Работники, которым не досталась премия, пожаловались в суд.

Суд посчитал, что условия выплаты премий в организации нарушают закон. Правила премирования должны быть для всех одинаковыми. Расторжение трудового договора не может лишать сотрудника вознаграждения. Указывая ограничения в положении о премировании, компания ухудшила положение остальных работников (апелляционное определение Новосибирского областного суда от 07.08.2018 по делу № 33-7507/2018).

**Увольняйте строго по процедуре**

Не упоминайте возраст в качестве причины увольнения работника ни в устной беседе, ни тем более в переписке. Сотрудник может

Важные цифры

**Как с 14 октября наказывают директоров за дискриминацию работников**

**200 000**

рублей —

штраф за незаконное увольнение предпенсионера или отказ принять его на работу (ст. 144.1 УК)

**18**

месяцев —

на такой период директора могут лишиться зарплаты за дискриминацию предпенсионера (ст. 144.1 УК)

пойти в суд и настаивать, что трудовой договор с ним расторгли безосновательно. В качестве доказательства судьи примут показания свидетелей, записи телефонных разговоров, диктофонные записи, переписку. Не помогают даже ссылки работодателя на то, что доказательства добыты незаконно и нарушают право на тайну частной жизни (апелляционное определение Кировского областного суда от 27.04.2016 по делу № 33-1658/2016). Если суд поддержит человека, компания должна будет восстановить его на работе и оплатить все дни вынужденного прогула.

Если увольнение связано с нарушением трудовой дисциплины или невыполнением должностных обязанностей, проступок сотрудника опишите в акте о нарушении. Акт составляйте при свидетелях. Будет проще доказать в суде, что описываемые события происходили на самом деле.

Зафиксируйте нарушение в служебной записке. Составляет ее непосредственный начальник работника на имя руководителя организации. В произвольной форме опишите факт нарушения дисциплины конкретным сотрудником.

Следите, чтобы наказание соответствовало тяжести проступка (ч. 5 ст. 192 ТК). Если в акте о нарушении написать о 20-минутном опоздании и на этом основании уволить сотрудника по статье, то суд признает его проступок малозначительным и восстановит на работе.

Ознакомьте сотрудника с актом и попросите дать письменное объяснение. Сделайте это в течение двух дней. Если работник не захочет объясняться, составьте об этом отдельный акт (ч. 1 ст. 193 ТК). Приказ о вынесении дисциплинарного взыскания в форме увольнения утвердите на основе докладной записки. В течение трех рабочих дней со дня издания ознакомьте с ним работника (ч. 6 ст. 193 ТК). Если нарушить порядок привлечения к дисциплинарной ответственности, суд признает его незаконным.

# 360

часов

исправительных работ грозит директору за незаконное увольнение предпенсионера или отказ принять его на работу (ст. 144.1 УК)

# 100 000

рублей —

штраф на компанию, если на дискриминацию пожалуется пенсионер или молодой сотрудник (ст. 5.62 КоАП)

## Как сформулировать мотивированный отказ в приеме на работу

### Бланк

Используйте для отказа официальный бланк организации, в котором есть ее название и адрес. Это обязательное требование закона.

### Обоснование

Сошлитесь на должностной регламент, в котором содержатся требования к работнику. Объясните, какие из этих требований не выполняются у соискателя.

### Виза директора

Подпишите отказ у руководителя и заверьте печатью.

Общество с ограниченной ответственностью «Юпитер»  
(ООО «Юпитер»)  
Новогиреевская ул., д. 15,  
Москва, 110513  
Тел. 548-65-76, факс 547-65-78  
ИНН/КПП 8807006559/880701221

А.И. Маслякову  
ул. Майская, д. 11, кв. 55,  
г. Москва, 103132

На 25-вх от 15.10.2018

30.10.2018 № 34-исх

### УВЕДОМЛЕНИЕ

#### о причине отказа в заключении трудового договора

Уважаемый Андрей Иванович!

Благодарим Вас за интерес к нашей компании и за желание у нас работать. Мы ознакомились с Вашим резюме на вакансию «начальник отдела продаж», но, к сожалению, в настоящий момент не готовы сделать Вам предложение о работе.

Должностная инструкция начальника отдела продаж утверждена приказом генерального директора ООО «Юпитер» от 10.01.2016 № 678. Она предусматривает наличие высшего профессионального (экономического или юридического) образования, стажа работы по специальности в области маркетинга не менее пяти лет и руководства коллективом отдела.

Как следует из Вашего резюме, у Вас нет достаточного опыта руководства данным направлением, в частности по рассмотрению и подготовке ответов на претензии и обращения потребителей. Поскольку Ваши деловые качества не соответствуют предусмотренным должностной инструкцией требованиям, необходимым для эффективного ведения данной работы, мы вынуждены отказать Вам в заключении трудового договора.

На основании ч. 6 ст. 64 Трудового кодекса Российской Федерации Вы имеете право обжаловать данный отказ в суде.

Желаем Вам найти в самое ближайшее время достойную работу.

«Юпитер»

Генеральный директор  
ООО «Юпитер»

А.М. Александров

**Пример 6. Как наказывали одну пенсионерку**

В Калининградской области торговая сеть решила наказать пенсионерку за то, что сорвала акцию. Женщина работала старшим продавцом и, по версии работодателя, вовремя не заказала товар. Разговор с начальством закончился госпитализацией работницы. Объяснить причины проступка работодатель попросил у нее по электронной почте, пока она находилась в больнице. Но сделал он это уже после издания приказа о дисциплинарном наказании.

В суде женщина рассказала, что работодатель таким способом вынуждает ее уволиться. И на самом деле проблема не в срыве акции, а в возрасте.

Суд отменил приказ о дисциплинарном наказании, так как работодатель нарушил порядок его издания. Компанию обязали выплатить старшему продавцу компенсацию морального вреда в размере 7000 руб. (решение Черняховского городского суда Калининградской области от 17.04.2017 по делу № 2-190/17) ●

ВЕРА ОРОЕВА, эксперт журнала «Главбух»



К Система  
Кадры

**ПОЛУЧИТЕ ОТВЕТЫ  
НА ВСЕ СВОИ ВОПРОСЫ!**

[vip.1kadry.ru](http://vip.1kadry.ru)



В Системе Кадры более 10 000 готовых  
практических решений и HR-идей

РЕКЛАМА

# Как не надо дробить бизнес. Учимся на плохих кейсах

*Инспекторы пересчитывают налоги по общей системе, если компании дробят бизнес, чтобы применять упрощенку и ЕНВД. Мы разобрали примеры, в которых налоговики доказали незаконное дробление бизнеса. Расскажите директору, каких ошибок стоит избегать.*

## Кейс первый. Агент на упрощенке

### Важная деталь

Опасно оформлять документы, которые нереалистичны в обычных хозяйственных отношениях.

Часть автозаправочных компаний сдала в аренду зависимым организациям. Затем заключила с ними агентский договор. По договору компания-агент приобретала для этих организаций топливо. Все компании группы применяли упрощенку. Схема. → 85

Налоговики решили, что компания искусственно перераспределяла выручку между зависимыми организациями. Инспекторы включили в доходы компании выручку взаимозависимых организаций. Доходы превысили лимит на упрощенке. Поэтому инспекторы доначислили налоги на общей системе. Судьи решили, что доначисления правомерны (определение Верховного суда от 01.12.2017 № 304-КГ17-17972).

Аргументы налоговиков:

- у компаний один учредитель и главный бухгалтер;
- директор одной из организаций — механик. Он отрицал, что участвует в деятельности организации;
- агент не перевыставлял принципалам расходы по агентскому договору;
- в агентских договорах не сказано, какие документы и когда агент должен предоставить принципалам;
- из отчетов агента следует, что вознаграждение не покрывает его фактических расходов;
- зарплату работникам, в том числе зависимых организаций, начисляла компания. Договоры о совместительстве не заключали.

**Чему учит:** опасно оформлять документы, которые нереалистичны в обычных договорных отношениях. Например, посредник должен предоставлять принципалу отчет, первичку и перевыставлять расходы.

## Агент на упрощенке



**Компания —  
агент  
на упрощенке**

*Агентский договор  
на покупку топлива*



Зависимый принципал  
на упрощенке 1

*Агентский договор  
на покупку топлива*



Зависимый принципал  
на упрощенке 2

## Кейс второй. Розничная торговля через комиссионеров на упрощенке

Компания на общей системе передавала зависимым комиссионерам на упрощенке товары для реализации в розницу. Налоговики решили, что фактически все организации действовали как единая оптово-розничная торговая сеть. Инспекторы включили в доходы компании доходы зависимых комиссионеров, доначислили НДС и налог на прибыль. Оспорить доначисления не удалось (определение Верховного суда от 05.06.2017 № 302-КГ17-2263). Схема.→<sup>86</sup>

Аргументы налоговиков:

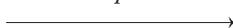
- учредители зависимых организаций — это родственники директора компании;
- зависимые организации продавали товары в тех же магазинах, в которых раньше вела торговлю компания;
- магазины оформлены в едином стиле;
- административный персонал зависимых организаций ведет деятельность на территории компании. Но за аренду эти организации не платят;
- хранение и доставку всех товаров производила компания;
- ревизию в магазинах, заказ товаров у поставщиков, сверку с контрагентами вели работники компании;
- торговое оборудование зависимым организациям предоставляет компания-комиссионер;
- доходы от услуг посредника по реализации комиссионного товара покрывают только часть расходов;

## Розничная торговля через комиссионеров на упрощенке



**Комитент  
на общей  
системе**

*Товары*



Комиссионер на упрощенке 1



Комиссионер на упрощенке 2

*Товары*

— рекламные расходы по продвижению всех товаров оплачивала компания.

**Чему учит:** все зависимые компании должны вести реальную хозяйственную деятельность. Безопаснее, чтобы одна компания не оплачивала расходы за другие организации группы.

### Кейс третий. Компании в разных регионах

Компания общепита создала новые организации в Краснодаре, Новороссийске, Сочи, Армавире и Республике Адыгея. Все компании сети действовали под одним брендом, применяли упрощенку и ЕНВД. Схема. →<sup>87</sup> Инспекторы решили, что бизнес раздробили формально, и пересчитали налоги. Судьи посчитали позицию налоговиков обоснованной (определение Верховного суда от 05.09.2018 № 308-КГ18-12753).

Аргументы налоговиков:

— у всех компаний один учредитель;



На заметку

### Две рекомендации для компаний, которые дробят бизнес

1. Ведите полноценный учет доходов и расходов, сохраняйте первичку и счета-фактуры, выставленные поставщиками. Эти документы пригодятся, если инспекторы пересчитают налоги по общей системе (определение Верховного суда от 06.08.2018 № 303-КГ18-11073).

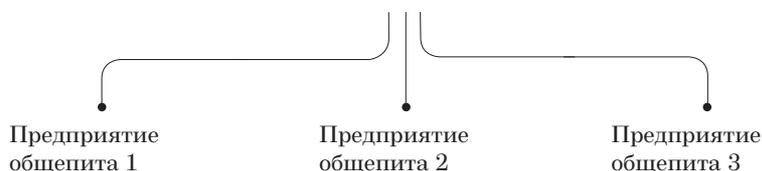
2. Директор или учредитель не должен заявлять налоговикам, что новую организацию создали, чтобы прежняя компания не утратила права на упрощенку. Это только подтвердит, что бизнес раздробили незаконно (определение Верховного суда от 15.01.2018 № 307-КГ17-20300).

## Сеть в разных городах



### Единый бренд.

По факту деятельность ведет одна организация



— по юридическому адресу организации не находятся. Инспекторы проверили фактический адрес и обнаружили печати и бухгалтерские документы всех организаций;

— компании входили в Клиент Банк с одного статического IP-адреса;  
 — учет во всех компаниях вел один бухгалтер;  
 — перепиской с поставщиками занимался один работник;  
 — продукцию, основные средства перемещали между компаниями и не оформляли договоры купли-продажи или аренды;

— каждую новую организацию регистрировали, когда численность работников прежней организации приближалась к лимиту на спецрежиме — 100 работников.

**Чему учит:** недостаточно разделить бизнес по разным городам и регионам. Если дробление формальное, то инспекторы объединят доходы всех компаний.

## Кейс четвертый. Общая недвижимость

Компания распределила здание торгово-развлекательного центра между зависимыми лицами. Каждая организация получила часть здания стоимостью не более 100 млн руб. Такой лимит основных средств на тот момент действовал на упрощенке.

Налоговики посчитали, что объект разделили, чтобы незаконно применять упрощенку. Доходы от сдачи объекта в аренду компания также искусственно распределила между зависимыми лицами. Схема. →88

## Недвижимость разделили между несколькими организациями



<b>Недвижимость стоимостью более 100 млн руб.</b>	<i>Часть объекта</i> →	Компания на упрощенке 1
	<i>Часть объекта</i> →	Компания на упрощенке 2
	<i>Часть объекта</i> →	Компания на упрощенке 3

---

Стоимость здания больше 100 млн руб., а суммарные доходы всех компаний превышают лимит на упрощенке. Поэтому инспекторы доначислили налоги на общей системе. Судьи также решили, что компания неправомерно применяла спецрежим (определение Верховного суда от 06.08.2018 № 302-КГ18-11031).

Аргументы налогоплательщиков:

- компания реконструировала здание, после этого заключила договоры инвестирования с зависимыми лицами. Однако они не перечисляли деньги на инвестирование строительства;
- учредителями организаций являются одни и те же физлица;
- документы и фактические отношения зависимых лиц указывают на то, что управляла торгово-развлекательным центром компания;
- зависимые организации вели самостоятельно только другую деятельность, не связанную с торгово-развлекательным центром.

Компания ссылаясь на тот факт, что зависимые организации созданы задолго до того, как с ними заключили договоры инвестирования. Однако этого довода недостаточно, чтобы обосновать законность дробления.

**Чему учит:** если доходы или основные средства компания распределяет между организациями, которые создали задолго до дробления, это не исключает налоговые риски. Все организации должны вести самостоятельно ту деятельность, по которой применяют спецрежим. Если они ведут самостоятельно только другой бизнес, налоговики не примут этот аргумент ●

АНДРЕЙ ЧУМАКОВ, партнер NewLawyers



Система  
Главбух

VII ВСЕРОССИЙСКАЯ  
ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

# Новое для бухгалтера в 2019 году. Как закрыть 2018 год

Проверки и контроль  
НДС | ККТ | НДФЛ  
Взносы | Трудовые отношения

| Санкт-Петербург

| Тверь

| Калуга

| Смоленск

| Сочи

| Пятигорск

| Саратов

| Саранск

| Нижний Новгород

| Екатеринбург

| Пермь

| Тамбов

| Чебоксары

| Тольятти

| Уфа

| Омск

| Новосибирск

| Кемерово

| Челябинск

| Сургут

[seminar.1gl.ru](http://seminar.1gl.ru)

Встречаемся 22 ноября в 20 городах России

Участие бесплатное

## Проверки

Что нам будет, если...

# Что будет тем, кто в октябре не сдал отчет о предпенсионниках

**Чем рискуете:** пока ничем. По закону компании не обязаны сдавать такую отчетность.

Каждый второй бухгалтер в октябре не стал отчитываться в центр занятости о сотрудниках предпенсионного возраста. Это показал опрос на сайте glavbukh.ru. В Роструде «Главбуху» подтвердили, что волноваться этим бухгалтерам не о чем. Штрафов не будет.

В связи с пенсионной реформой центры занятости начали отчитываться перед Рострудом о том, как в регионах организации соблюдают права работников предпенсионного возраста (письмо Роструда от 25.07.2018 № 858-ПР). Работодателям в сентябре полетели письма с требованием представить отчеты о работниках, которым в 2019 году выходить на пенсию.

Пока все гадали и спорили, отправлять отчет или нет, центры занятости сухо отвечали: «Надо», но не объясняли, где об этом сказано. То же самое сообщил Роструд на сайте Онлайнинспекция.рф в аналитическом обзоре за сентябрь. →<sup>20</sup>

По интернету тем временем поползли слухи, что за несданный отчет будут

штрафовать на 5000 руб. (ст. 19.7 КоАП). На штрафы по телефону намекали и в центрах занятости некоторых регионов.

На самом деле наказание по статье 19.7 КоАП не касается отчетов по предпенсионерам. В статье сказано об ответственности за непредставление сведений, отчеты по которым предусмотрены законом. Но пока никаких законодательных актов о новом отчете нет.

Приказа или официального обращения к организациям об отмене или утверждении нового отчета ждут и в центрах занятости. В Московской области, например, чиновники готовы принять отчет о работниках предпенсионного возраста за III квартал даже с опозданием и штрафами уже не пугают.

Следующий отчет центры ждут не раньше 25 декабря. Советуют не спешить с его отправкой, а подождать официальных комментариев. Если отчет станет обязательным, форму его, вероятнее всего, поменяют ●



**За не сданные в ЦЗН отчеты  
о работниках предпенсионного возраста  
штрафов нет.**

ИВАН ШКЛОВЕЦ, заместитель руководителя Роструда

## Проверки

Требуется быстрое решение

# Из фонда пришло письмо, что СЗВ-М задвоился

**Что сделать:** отправьте запрос в ПФР, пусть подтвердят, что получили отчет. Не сдавайте заново исходный отчет и не отправляйте дополнительную форму.

В октябре, когда компании сдавали СЗВ-М за сентябрь, в системе Пенсионного фонда случился массовый сбой. Одни бухгалтеры рассказывали, что спустя три недели после сдачи отчета еще не было протокола из фонда. Другим приходили сообщения, что СЗВ-М не приняли «по причине повторной сдачи». Их получали даже те, кто отправил исходную форму всего один раз.

В опрошенных региональных отделениях ПФР нам объяснили, что из-за сбоя некоторые отчеты прошли через систему фонда дважды. В этом случае компании надо убедиться, что в итоге СЗВ-М приняли. Отправьте по системе электронного документооборота письмо в свое отделение фонда — попросите сообщить, принят ли ваш отчет. Скорее всего, вам подтвердят, что отчет пришел,

а протокол об ошибке возник из-за сбоя. Некоторые отделения отправляют компаниям официальный ответ, что данные ошибки не учитываются. В других отделениях специалисты просят прислать дополнительную форму со всеми работниками. Не делайте этого. Иначе у ПФР появится доказательство того, что вы с опозданием передали индивидуальные сведения. На этом основании вам могут выставить штраф — 500 руб. за каждого человека.

В ПФР нас заверили, что скоро системе починят и все компании получают верные протоколы. Но если вдруг протокол вам так и не придет, обратитесь к своему оператору ЭДО. Попросите у него письмо, что СЗВ-М отправлен вовремя и что проблема с приемом была на стороне фонда ●



Рассказывают коллеги

### С какими проблемами столкнулись бухгалтеры, когда сдавали СЗВ-М за сентябрь

«Сдала СЗВ-М за сентябрь 2 октября. 20 октября его все еще не приняли и не сказали, когда примут. За другую компанию сдали 12 октября, прошел без проблем». **Надежда, специалист по бухучету**

«Отправили СЗВ-М 8 октября, 19-го числа протокол еще не пришел. По телефону отвечают, что из-за технического сбоя не могут отправить протокол». **Елена, бухгалтер**

«Со 2 октября висят отчеты по Москве и области. Только по одному пришел протокол, конечно, отрицательный. Написала в фонд, пришел ответ, что сбой и санкций не будет». **Екатерина, бухгалтер**



Единый реестр аттестованных  
главных бухгалтеров

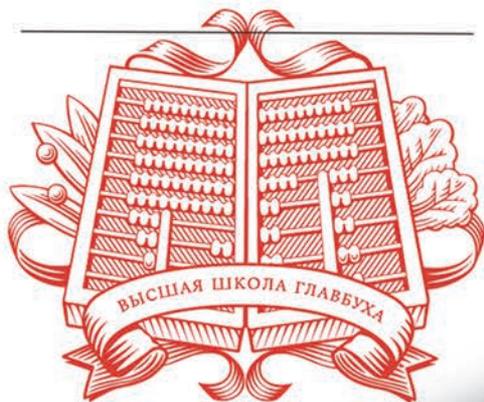
# Вы уже в Реестре?

Ольга Петровна В I

НАЙТИ

Аттестат Главбуха  
гарантирует попадание в Реестр

Всероссийская аттестация бухгалтеров 2019



№

Регистрационный  
номер

Дейс

Аттестат Главбуха 2019

Аттестационная комиссия  
Всероссийской аттестации  
бухгалтеров подтверждает  
что

Елена Ивановна  
Александрова

Обладает знаниями и навыками  
в области налогообложения  
и бухгалтерского учета,  
необходимыми для успешного  
ведения учета по российским  
стандартам в соответствии  
с присвоенной категорией

Решением аттестационной  
комиссии

Узнать больше о Реестре  
и записаться на Аттестацию:  
**er.glavbukh.ru**

# 2

года —

на столько продлили  
надзорные каникулы  
для малого бизнеса →98

---



# Главбух в малом бизнесе

«Не выбрасывайте  
бумажные уведомления  
о переходе на упрощенку» →100

КИРА ГИН, управляющий партнер юридической фирмы «Гин и партнеры»

Нарушения, которые находят налоговики  
в компаниях на упрощенке →94

Путин позаботился о бухгалтерях,  
которые работают в малых компаниях.  
И еще две новости →98

Каким уведомлениям о переходе  
на упрощенку не верят даже судьи →100

О чем недавно спорили компании  
и предприниматели на упрощенке  
с налоговиками →102

# Самые частые нарушения в упрощенке по версии ФНС

*ФНС обновила перечень распространенных нарушений, которые инспекторы находят у компаний на упрощенке. Проверьте, нет ли подобных недочетов в вашей книге учета доходов и расходов.*

## Взносы

**В чем ошибаются:** компания с объектом «доходы» уменьшает аванс или налог за отчетный или налоговый период на сумму взносов, которую уплатила в другом периоде.

### Важная деталь

Уменьшайте налог за 2018 год только на суммы взносов, которые уплатили в этом году. Взносы за декабрь, которые перечислите в январе, не учитывайте.

Компании на упрощенке с объектом «доходы» уменьшают аванс или налог на сумму уплаченных страховых взносов (п. 3.1 ст. 346.21 НК). Но это можно сделать при условии, что взносы перечислили в том периоде, за который рассчитываете аванс или налог. ФНС сообщила, что компании ошибочно берут в расчет взносы, которые уплатили в другом периоде.

Например, при расчете налога на упрощенке за 2018 год нельзя учесть взносы за декабрь, которые компания уплатит в январе 2019 года. На сумму этих взносов уменьшите аванс по упрощенке за I квартал 2019 года (определение Верховного суда от 02.04.2018 № 306-КГ18-2221).

## Расходы

**В чем ошибаются:** компания с объектом «доходы минус расходы» отражает в книге учета затраты, которых нет в закрытом перечне.

Предприятия на упрощенке вправе учесть только те расходы, которые перечислены в закрытом перечне (п. 1 ст. 346.16 НК). Если затрат в этом списке нет, не отражайте их в книге учета (письмо Минфина от 23.03.2017 № 03-11-11/16982, письмо ФНС

от 30.07.2018 № КЧ-4-7/14643). Примеры расходов, которых нет в перечне для упрощенки, — ниже.

Какие доходы компании часто забывают учесть на упрощенке, смотрите в таблице. →<sup>96</sup>

## Объект налогообложения

**В чем ошибаются:** считают авансы и налог не по тому объекту, который выбрали.

Компания на упрощенке вправе изменить объект налогообложения на следующий год. Об этом организация сообщает налоговикам не позднее 30 декабря (п. 2 ст. 346.14 НК). Изменять объект в течение года нельзя.

Например, компания в декабре 2017 года уведомила налоговиков, что в 2018 году изменит объект налогообложения. Но в уведомлении бухгалтер ошибочно указал объект «доходы» вместо «доходы минус расходы». По факту бухгалтер в 2018 году рассчитывал авансы по объекту «доходы минус расходы». Когда инспекторы это обнаружат, они пересчитают авансы в соответствии с объектом «доходы». Судьи в этом случае поддерживают инспекторов (приложение к письму ФНС от 30.07.2018 № КЧ-4-7/14643).

Даже если компания считала авансы в соответствии не с тем объектом налогообложения, налог за 2018 год безопаснее рассчитать правильно. За неверный расчет авансов инспекторы доначислят только пени (п. 3 ст. 58 НК). Если же компания занизит сумму налога на упрощенке за год, инспекторы оштрафуют на 20 процентов от недоимки (п. 1 ст. 122 НК) ●

ОЛЬГА СОЛДАТОВА, ведущий эксперт журнала «Главбух»

### Осторожно

Проверьте, чтобы в книге учета не было расходов, которые не входят в закрытый перечень на упрощенке. Иначе компания занизит налог.



На заметку

### Частые расходы, которые нельзя учесть на упрощенке

1. Представительские расходы.
2. Дебиторка, которую списали в бухучете. Например, в связи с тем, что прошел срок давности.
3. Договорные пени и штрафы.
4. Премия покупателю за закупку товаров, которая не уменьшает их стоимость.
5. Оплата права на установку и эксплуатацию рекламной конструкции.
6. Расходы на приобретение права требования.
7. Приобретение воды (кулеров).
8. Информационные и управленческие услуги.
9. Вывозные таможенные пошлины.

## Какие доходы забывают учесть на упрощенке

### Ситуация

### Комментарий

Компания бесплатно использует имущество учредителя, директора или контрагента

Учитывайте ежеквартально доход от безвозмездного пользования. Он равен рыночным ставкам на аренду таких же активов. Сумму дохода можно подтвердить справкой, которую составляет сама компания, например на основе данных интернета об аренде, либо отчетом оценщика (письмо Минфина от 25.08.2014 № 03-11-11/42295)

Арендодатель получил от арендатора обеспечительный платеж

Отразите платеж в доходах, если согласно условиям договора компания учитывает его как плату за последний месяц аренды. Или засчитывает в счет арендной платы за другой период, если арендатор ее вовремя не перечислит. Доход отразите на дату, когда платеж поступил на расчетный счет (письмо ФНС от 30.07.2018 № КЧ-4-7/14643)

Арендодатель получает от арендатора компенсацию коммуналки

Компенсацию учитывайте в доходах (постановление Президиума ВАС от 12.07.2011 № 9149/10). Если вы применяете объект «доходы минус расходы», затраты на коммуналку спишите как материальные расходы (подп. 5 п. 1 ст. 346.16 НК)

Поставщик и покупатель договорились о взаимозачете долга по оплате товаров

Поставщик отражает доход на дату взаимозачета (п. 1 ст. 346.17 НК)

Компания передала кредитору в счет возврата займа вместо денег основные средства, товары, материалы

Право собственности на имущество переходит к кредитору. Поэтому заемщик должен отразить доход от реализации имущества (письмо Минфина от 28.06.2016 № 03-11-11/37751)

Компания получила от посредника выручку от реализации. Посредник удержал из выручки свое вознаграждение

Выручку от реализации включите в доходы полностью, несмотря на то что посредник перечислил на счет компании сумму за вычетом вознаграждения

Компания списала с баланса кредиторку: прошел трехлетний срок давности, организация-кредитор ликвидирована или налоговики исключили ее из ЕГРЮЛ

Отразите кредиторку в доходах (п. 1 ст. 346.15, п. 18 ст. 250 НК). Исключение — доход учитывать не нужно, если компания списывает незакрытые авансы. Ведь авансы вы уже отразили в доходах на дату, когда они поступили на счет компании (письмо Минфина от 14.03.2016 № 03-11-06/2/14135)

Компания получила суммы возмещения ущерба, например от транспортной или страховой компании

Полученную сумму отразите как внереализационный доход (п. 1 ст. 346.15, п. 3 ст. 250 НК)

Компания получила компенсацию судебных расходов

Поступившую компенсацию включите во внереализационные доходы (п. 3 ст. 250 НК)

НОВАЯ БИБЛИОТЕКА ЖУРНАЛА «ГЛАВБУХ»

# Быстрые ответы на сложные вопросы по бухучету

12 книг в год с примерами, шаблонами документов,  
исследованиями законодательства

реклама



**8448Р**  
за 12 месяцев

Как выбрать налоговый режим на 2019 год —  
расскажем в декабре



Быстрая подписка  
8 (800) 222-15-72

[glavbukh.ru/book](http://glavbukh.ru/book)

# Бухгалтеров малых компаний избавят от лишней работы



**Главное изменение:** *малый бизнес освободят от лишних проверок и отчетности.*

Президент рассказал на форуме «Малый бизнес — национальный проект!», как в ближайшее время упростят работу малому бизнесу.

**Надзорные каникулы.** Путин предложил продлить надзорные каникулы для малого бизнеса еще на два года. Малый бизнес освободят от неналоговых проверок. К примеру, с ревизиями не будут приходить пожарные, трудовики и др. Но внеплановые проверки остаются. Проверяющие придут, допустим, если на компанию пожалуется покупатель.

Мораторий распространяется не на все малые компании. Будут по-прежнему проверять компании из сферы здравоохранения (п. 9 ст. 9 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ). Все виды деятельности, по которым проверки не отменили, есть в специальном перечне (утв. постановлением Правительства от 23.11.2009 № 944).

Кроме того, могут проверить компании и ИП, которых за последние три года привлекали к ответственности за грубые нарушения, дисквалифицировали директора или аннулировали лицензию.

**Отчетность.** Чиновники планируют упростить процедуры создания и ведения бизнеса. Для этого расширят сферу применения онлайн-касс и установят закрытый перечень отчетности. Это делается для того, чтобы чиновники не смогли навязывать малому бизнесу новые отчеты.

Ранее Президент сообщил об упрощении отчетности малого бизнеса. Так, например, предприниматели, которые применяют онлайн-кассу, смогут вовсе не отчитываться. А компании на упрощенке с объектом «доходы» не будут сдавать декларацию. Налоговики будут сами начислять и списывать налог по упрощенке. Минфин уже начал разработку проекта. Планируемый срок вступления в силу проекта — 2019 год.

**Источник:** новость от 23.10.2018 на сайте kremlin.ru

## Другие новые документы для малого бизнеса



**1. Не любая компания на упрощенке вправе учесть торговый сбор.** Компании на упрощенке не всегда могут уменьшить налог на сумму торгового сбора. Допустим, компания на упрощенке стоит на учете в Московской области, а торгует через офис в Москве. В этом случае нельзя уменьшить налог на торговый сбор. Ведь налог компания платит в бюджет Московской области, а торговый сбор — в бюджет Москвы (письмо Минфина от 14.09.2018 № 03-11-11/65832).



**2. Предпринимателям на патенте разрешили увеличить штат.** Теперь Минфин считает, что предприниматели на патенте могут иметь более 15 сотрудников и подрядчиков. Это при условии, что предприниматель совмещает патентную систему с другим налоговым режимом, например с упрощенкой. При этом ИП должен вести отдельный учет средней численности работников по каждой системе налогообложения (письмо Минфина от 20.09.2018 № 03-11-12/67188). Ранее Минфин считал, что даже при совмещении режимов у ИП на патенте должно быть не больше 15 работников (п. 5 ст. 346.43 НК). Иначе он теряет право применять патентную систему (письмо Минфина от 07.09.2017 № 03-11-12/57528) ●

# 3 декабря

Льготная регистрация: [seminar.sq97.ru](http://seminar.sq97.ru)

Семинар журнала «упрощёнка»

**Критические изменения  
для упрощенцев по налогам,  
отчетности и взносам  
с 1 января 2019 года**



**Самкова Надежда Александровна**

Ведущий эксперт-консультант по налогообложению, профессиональный бухгалтер, член Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России, член Палаты налоговых консультантов

Выдается удостоверение о повышении квалификации (16 часов)

Узнать по телефону: (495) 788 53 26 (доб. 2675)

# Каким уведомлениям о переходе на упрощенку не верят даже судьи

**Из-за чего спорили:** *предприниматель на упрощенке утверждал, что вовремя уведомил инспекцию о смене объекта налогообложения. Ревизоры же заявили, что уведомление к ним не поступало, а штамп инспекции на нем недействительный.*

**Кто выиграл:** *инспекция.*

**Победный аргумент:** *штамп, поставленный на уведомлении, инспекция не использовала на дату подачи документа.*

Предприниматель применял упрощенку с объектом «доходы». На проверке декларации за I квартал инспекторы выявили, что бизнесмен не включил в налоговую базу выручку от реализации товаров, и доначислили налог. Предприниматель не отрицал это нарушение, но попробовал оспорить решение инспекции с помощью других аргументов.

Предприниматель обратился в суд и заявил, что декларацию с объектом «доходы» подал ошибочно. На самом деле еще до начала отчетного года он уведомил инспекцию о смене объекта на «доходы минус расходы». Значит, по мнению налогоплательщика, контролеры обязаны пересчитать все доначисления с учетом измененного объекта. Судьи не приняли аргументы бизнесмена, так как инспекция доказала, что

**Если подаете бумажное уведомление о переходе на упрощенку, проследите, что штамп о приеме есть и на сопроводительном письме, и на самом уведомлении. В форме № 26.2-6 предусмотрено место для отметки.**

КИРИЛЛ ДЯДИН, советник государственной гражданской службы РФ 2-го класса



уведомления не было (постановление Федерального арбитражного суда Поволжского округа от 19.09.2018 № Ф06-37702/2018).

## Какие аргументы сработали в пользу инспекции

Уведомление о смене объекта не было зарегистрировано в базе инспекции. Штамп, проставленный на документе, на дату его подачи налоговая не применяла. Сотрудник инспекции, указанный в уведомлении, отрицал, что ставил на нем подпись. Кроме того, штамп и подпись были проставлены не на самом документе, а на сопроводительном письме к нему. Таким образом, предприниматель не доказал факт подачи уведомления и все доначисления инспекции остались в силе.

## Совет редакции: проверяйте наличие штампа и подписи

Уведомить о смене объекта налогообложения на упрощенке в следующем году необходимо до 31 декабря (п. 2 ст. 346.14 НК). Важно не пропустить этот срок, поэтому стоит обращаться в инспекцию не в последние дни года, а пораньше. Проверьте, что документ зарегистрировали и сотрудник инспекции проставил штамп на самом уведомлении.

Безопаснее подавать уведомление по форме № 26.2-6, утвержденной приказом ФНС от 02.11.2012 № ММВ-7-3/829. Эта форма является рекомендованной, то есть уведомление может быть любого вида, но содержать ту же информацию. Хотя на практике инспекторы берут в работу бланк только из приказа ФНС. Кроме того, при использовании рекомендованной формы вы точно не забудете ни один обязательный реквизит ●

**Сдавайте уведомления по упрощенке в электронном виде через оператора ЭДО. Бумажные уведомления не выбрасывайте. Без них вы в случае спора не сможете доказать, что компания перешла на спецрежим.**

КИРА ГИН, управляющий партнер юридической фирмы «Гин и партнеры»



## О чем еще недавно спорили с налоговиками компании и предприниматели на упрощенке

### Ситуация

### Аргументы судей

#### О расходах

 Основные средства включают в расходы с даты ввода в эксплуатацию

Компания приобрела тепловизор. Через год списала его в производство по акту о списании товарно-материальных ценностей и отразила расходы. Налоговики заявили, что это материальные затраты, так что надо было учитывать их сразу, а не через год. Организация не согласилась с этой позицией и обратилась в суд

Судьи решили, что спорное оборудование является основным средством. Этот вывод суд сделал исходя из технического паспорта объекта и Классификации основных средств. А на упрощенке расходы на основные средства компании учитывают с момента их ввода в эксплуатацию (подп. 1 п. 3 ст. 346.16 НК). Значит, компания не ошиблась с периодом учета затрат (постановление Арбитражного суда Восточно-Сибирского округа от 29.08.2018 № Ф02-3658/2018)

#### О доначислениях

 Если расходы реальны, то инспекция обязана их учитывать при доначислениях

Предприниматель купил материалы и использовал их для строительства. Однако доказать покупку этих материалов у заявленного поставщика бизнесмен не смог. В итоге налоговики отказали в учете расходов на материалы и доначислили упрощенный налог. Предприниматель не согласился с этим, так как расходы реальны, и пошел в суд

Судьи встали на сторону ИП. Налоговики не отрицали, что предприниматель использовал спорные материалы для строительства. Значит, у кого-то он их приобрел, хотя и не у заявленного поставщика. Поэтому инспекторы обязаны были определить расходы на материалы расчетным путем (подп. 7 п. 1 ст. 31 НК). При таком методе доначисленный налог оказался меньше минимального. Минимальный же налог предприниматель заплатил, так что доначислять оказалось нечего (постановление Арбитражного суда Северо-Западного округа от 20.08.2018 № Ф07-9809/2018)

#### О взаимозависимости

 Взаимозависимость сама по себе — не доказательство необоснованной выгоды

Две взаимозависимых компании (на общем режиме и на упрощенке) занимались производством. Инспекторы выяснили, что у них были общие участники, а бухгалтер вел один и тот же специалист. Налоговики заявили о формальном дроблении бизнеса и доначислили компании на упрощенке налоги по общей системе. Компании оспорили решение инспекции в суде

Судьи признали, что деятельность обеих компаний реальна. Каждая организация занималась своей частью бизнеса. Компании оказывали друг другу реальные услуги, вели полный документооборот. А одни и те же участники и бухгалтер — лишь формальные признаки взаимозависимости, которые не позволяют судить о необоснованном разделении бизнеса (постановление Арбитражного суда Восточно-Сибирского округа от 01.08.2018 № Ф02-3237/2018)

#### О доходах

 Со взаимозависимым должником нужен взаимозачет

Инспекторы обвинили компанию в занижении доходов. Организация и ее взаимозависимый контрагент имели друг перед другом долги. А если бы они сделали взаимозачет, то доход компании превысил бы лимит, и она слетела бы с упрощенки. Организация обратилась в суд

Судьи согласились с обвинениями инспекции. Компания обязана была произвести взаимозачет требований со своим контрагентом. Ведь организации взаимозависимы, и деловой цели накопления долгов друг перед другом нет. Значит, цель заключалась только в намеренном занижении доходов, чтобы не превысить лимит для упрощенки (постановление Арбитражного суда Центрального округа от 25.06.2018 № Ф10-2015/2018)



# Вокруг бухгалтерии

«Главное в нашей работе —  
грамотно составить отчетность» → 112

НАЗМА АЗИМ, главбух из Калькутты

С какими достижениями поздравить знакомых налоговиков 21 ноября → 104

У бухгалтера появился персональный помощник → 106

Тест. Убедитесь, что в курсе последних изменений в работе → 108

В Индии работники сами рассчитывают и платят НДФЛ → 112

# К Дню налогового. Работа ФНС в цифрах

*21 ноября — профессиональный праздник налоговиков. Их есть с чем поздравить. Смотрите на цифрах, каких успехов добилась ФНС в последнее время.*

**4,1**

трлн рублей

страховых взносов собрала ФНС за январь — август.  
Это на 12,2 процента больше прошлогоднего показателя

**15,6**

трлн рублей

налогов и сборов собрала ФНС за январь — август. Это на 21,5 процента больше прошлогоднего показателя. Лидеры — налог на прибыль, НДС и НДФЛ

**54**

сервиса

доступны на сайте ФНС. С их помощью можно открыть компанию, подать декларацию и заплатить налоги, не выходя из дома

**1,2**

трлн рублей —

сумма налоговых вычетов, которую в декларациях заявили 3,6 млн россиян

**9 000 000**

деклараций

о полученных в прошлом году доходах поступило в инспекции в 2018 году.  
Это на 6 процентов больше, чем в 2017-м



**15 000 000 000**

рублей —

столько налогов и сборов с начала года заплатили россияне через сайт ФНС

**2 500 000**

онлайн-касс

работает сейчас в России

**650 000**

деклараций

подано через сервис «Личный кабинет» в 2017 году

**370 000**

организаций

исключены в этом году из ЕГРЮЛ. В реестр внесено 820 000 записей о недостоверности компаний

**96**

процентов

компаний сегодня отчитываются в ФНС в электронной форме по ТКС

**30**

процентов —

на столько стало меньше выездных проверок в 2018 году по сравнению с 2017-м



На заметку

### Личный кабинет на сайте ФНС открыли

**706 000**  
юридических лиц

**1,3 млн**  
предпринимателей

**24 млн**  
граждан

## Вокруг бухгалтерии Программы для бухгалтера

# Вы заслужили персонального помощника

Расскажем, как пользоваться программой в чате, по телефону и электронной почте. Ответим на вопросы о налогах и бухучете  
→gb247.ru

*Сколько можно держать в голове все даты отчетности и бухгалтерские дела? Освободите ее для действительно важной и интересной работы. А за сроками пусть следит ваш персональный секретарь.*

В ноябре бухгалтерам надо проверить, не превысила ли зарплата кого-то из работников предельную базу по взносам. Тем, кто ведет учет в компаниях на упрощенке, безопаснее также убедиться, что выручка с начала года не превысила допустимый лимит.

В декабре нужно сравнить зарплаты работников с минималкой, которая действует с 1 января, и при необходимости поднять оклады. Еще одно дело — пересмотреть договоры с контрагентами из-за новой ставки НДС. Кроме того, не позднее 17 декабря необходимо утвердить график отпусков на 2019 год.

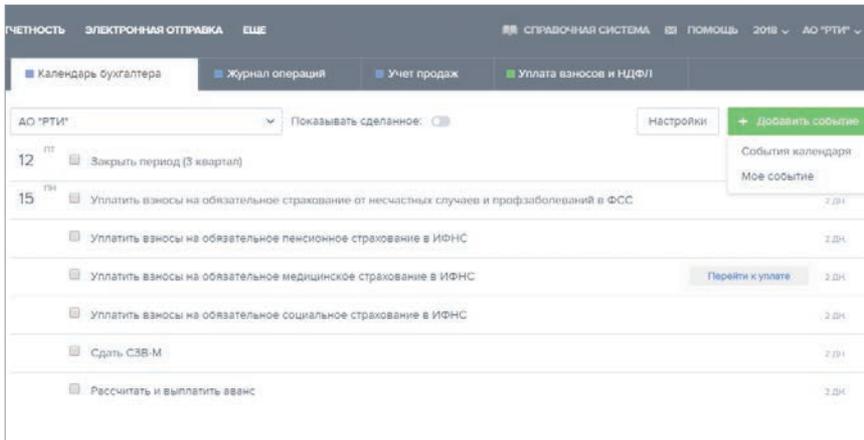
Это лишь часть дел, которые сваливаются на бухгалтерию в конце года. Хорошая новость — вам больше не нужно держать все это в голове. Теперь у вас есть персональный бухгалтерский календарь от «Главбуха». Он знает все важные для бухгалтерии даты и заранее напомнит вам, что когда сдавать и по какой форме. Календарь даже сообщит, если в вашем отчете нашлась ошибка!

Зайдите в Программе Главбух 24/7 в раздел «Еще»> «Календарь бухгалтера». В открывшемся окне увидите даты отчетов и платежей текущего месяца.

Выполненные задачи отмечайте галочкой, чтобы больше о них не думать. Можете добавлять свои дела через кнопку «Мое событие».→рис. 1 При создании своей задачи имеется возможность задать несколько напоминаний.

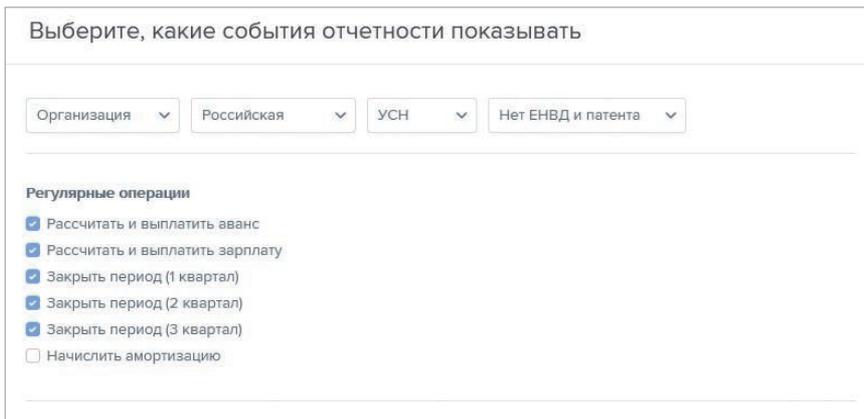
Календарь можно настроить под любую налоговую систему и даже совмещение режимов.→рис. 2

Чтобы распланировать работу, вам не придется каждый раз заглядывать в календарь. Письма-напоминания придут на электронную почту. В них указано количество дел и даны советы по заполнению отчетов. Из сообщения можно сразу перейти в нужный раздел Программы Главбух 24/7 и сделать нужную операцию.→рис. 3 ●



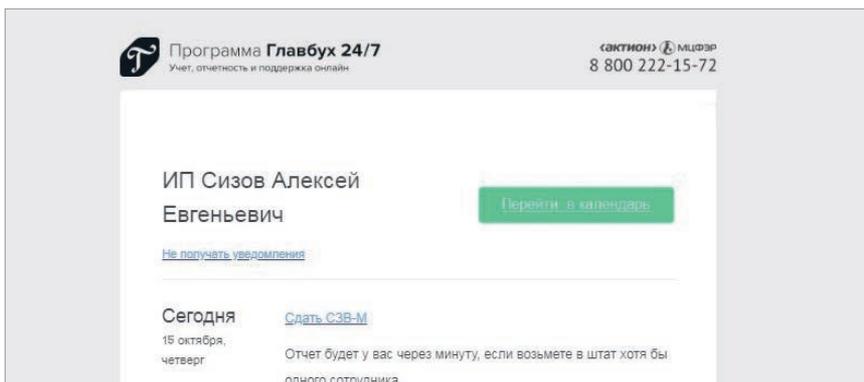
**Рис. 1. Особые дела**

Календарь знает даты всех отчетов и платежей. Но можно добавить в него и другие дела через кнопку «Мое событие».



**Рис. 2. Настройки**

Вы сами решаете, какие напоминания получать. Календарь можно настроить под любую налоговую систему.



**Рис. 3. Напоминки**

Не нужно каждый раз заглядывать в календарь, чтобы быть в курсе ближайших событий. Напоминания придут вам на почту.

# Проверьте, что вы знаете об изменениях в работе

- 1** Компания в августе подписала с физлицом акт к договору гражданско-правового характера. Вознаграждение физлицу выплатили в октябре. В 6-НДФЛ за какой период бухгалтер должен отразить выплату?
- А. За 9 месяцев.
  - Б. За год.
- 2** Где продавец регистрирует корректировочный счет-фактуру, если увеличили стоимость товара?
- А. В книге продаж за квартал, в котором составили документ на изменение условий сделки.
  - Б. В книге продаж или дополнительном листе книги продаж за тот квартал, в котором продавец составил первоначальный счет-фактуру.
- 3** С какой даты многодетные родители, у которых не менее трех детей младше 12 лет, вправе брать отпуск в любое удобное для них время?
- А. С 01.10.2018.
  - Б. С 22.10.2018.
  - В. С 01.01.2019.
- 4** Надо ли удерживать НДФЛ с аванса?
- А. Да.
  - Б. Нет.
  - В. Да, но только если выплачиваете аванс в последний день месяца.
- 5** До какой даты компании с наемными работниками, которые оказывают услуги населению, вправе не применять онлайн-кассы?
- А. До 01.01.2019.
  - Б. До 01.07.2019.

**6** За какой год предприниматели будут отчитываться первый раз по новой форме 3-НДФЛ?

- А. За 2018 год.  
 Б. За 2019 год.

**7** До какой даты компании и ИП могут не пробивать чеки при выдаче и погашении займов?

- А. До 01.01.2019.  
 Б. До 01.07.2019.

**8** Что будет тем, кто в октябре не сдал отчет о предпенсионерах?

- А. Штраф в размере 5000 руб.  
 Б. Ничего.

**9** По какой ставке платят налог на прибыль индийские компании?

- А. 20 процентов.  
 Б. 35 процентов.  
 В. 30,9 процента.

**10** Какой штраф грозит работодателю, который необоснованно уволил сотрудника предпенсионного возраста или не взял его на работу?

- А. 300 000 руб.  
 Б. 50 000 руб.  
 В. 200 000 руб.

**11** Какая сумма ежемесячной «президентской» компенсации положена родителям в отпуске по уходу за ребенком до трех лет?

- А. 1800 руб.  
 Б. 50 руб.

*Повесить на видном месте календарь на 2019 год из средневекового журнала - пора планировать отпуск*

## Правильные ответы

- 1 — Б** Для вознаграждения по договору гражданско-правового характера датой получения дохода считают день, когда его выплатили (подп. 1 п. 1 ст. 223 НК). Не важно, что акт подписали в августе. Раз вознаграждение выплатили в октябре, покажите его в 6-НДФЛ за год. В каких случаях сдавать уточненный 6-НДФЛ, а в каких можно оставить как есть. →<sup>38</sup>
- 2 — А** Если увеличили стоимость товара, то продавец регистрирует корректировочный счет-фактуру в книге продаж за квартал, в котором составили документ на изменение условий сделки (п. 10 ст. 154 НК). **Корректировочный и исправленный счет-фактура: в чем разница.** →<sup>43</sup>
- 3 — Б** С 22 октября 2018 года многодетные родители вправе уходить в отпуск в удобное для них время. Законодатели дополнили Трудовой кодекс новой статьей 262.2. →<sup>22</sup>
- 4 — В** С аванса по зарплате НДФЛ не удерживают. НДФЛ рассчитайте на последний день месяца — дату получения дохода в виде зарплаты (п. 3 ст. 226, п. 2 ст. 223 НК). Удержите налог в день выдачи зарплаты. Исключение — если аванс выплачиваете в последний день месяца. В этом случае считайте аванс оплатой труда за месяц. Удержите налог в день выплаты аванса (определение Верховного суда от 11.05.2016 № 309-КГ16-1804). →<sup>38</sup>
- 5 — Б** Компании из сферы услуг с наемными работниками могут не использовать онлайн-кассу до 1 июля 2019 года, если выдают бланки строгой отчетности (п. 8 ст. 7 Федерального закона от 03.07.2016 № 290-ФЗ). Исключение — общепит. →<sup>59</sup>
- 6 — А** Предпринимателям отчитаться по новой форме 3-НДФЛ в первый раз надо будет за 2018 год (приказ ФНС от 03.10.2018 № ММВ-7-11/569). Какие еще ближайшие перемены в налогах и отчетности. →<sup>26</sup>
- 7 — Б** Закон требует применять онлайн-кассу при выдаче и погашении займов для оплаты товаров, работ и услуг (ст. 1.1 Федерального закона от 22.05.2003 № 54-ФЗ). Но компании и ИП получили отсрочку до 1 июля 2019 года (п. 4 ст. 4 Федерального закона от 03.07.2018 № 192-ФЗ). →<sup>21</sup>
- 8 — Б** По интернету поползли слухи, что за несданный отчет будут штрафовать на 5000 руб. (ст. 19.7 КоАП). На самом деле наказание по статье 19.7 КоАП не касается отчетов по предпринимателям.

В статье сказано об ответственности за непредставление сведений, отчеты по которым предусмотрены законом. Но пока никаких законодательных актов о новом отчете нет. →90

**9 — В** Индийские компании платят налог на прибыль по ставке 30,9 процента. Авансовые платежи по налогу на прибыль перечисляют каждый квартал. Какие еще нюансы налогообложения в Индии. →112

**10 — В** Работодателям теперь надо быть внимательнее к сотрудникам предпенсионного возраста. С 14 октября, если необоснованно уволить предпенсионера или не взять его на работу, можно заплатить штраф — 200 000 руб. или отработать 360 часов (ст. 144.1 УК). Как организовать работу с возрастными сотрудниками, чтобы не попасть под статью. →74

**11 — Б** «Президентская» компенсация для родителей в отпуске по уходу за ребенком до трех лет — 50 руб. в месяц. Бухгалтеры продолжают тратить время на оформление и перечисление этой выплаты, ведь Указ Президента от 30.05.1994 № 1110 никто не отменял. Есть простой способ обойтись без назначения мизерных пособий. →72

## Все, что нужно бухгалтеру по зарплате

- Расчет и налогообложение заработной платы
- Отчетность в фонды
- Доплаты и надбавки
- Пособия и компенсации
- Оформление трудовых отношений
- Кадровые вопросы

**zarp.ru**

РЕКЛАМА

Журнал **ЗАРПЛАТА**

Быстрая подписка: **8 (800) 550 15 57**

# «Главное в нашей работе — грамотно составить отчетность»



**Назма Азим**

**Место работы:** г. Калькутта, Индия

**Должность:**  
деловой партнер консалтинговой компании Vi Group

**В подчинении:** 15 человек

**Стаж:** 10 лет



**Скажите, насколько востребована профессия бухгалтера в Индии?** Бизнес остро нуждается в людях, которые способны вести финансовый учет и разбираются в тонкостях налоговых законов. Работа для бухгалтера у нас будет всегда, поэтому профессия популярна.

**Наверное, и зарплата неплохая?** Доход зависит от стажа и опыта работы, размера компании, сферы бизнеса. Бухгалтер может получать как 10 000, так и 200 000 рупий в месяц (9000 и 180 000 руб.).

**Легко ли разобраться в налоговых законах Индии?** Не всегда. В свое время были сложности с налогом на товары и услуги, который ввели взамен нескольких других сборов. Но можно обратиться за помощью в консалтинговую компанию, например к нам. Бухучет, аудит и налогообложение — наш профиль. Полезно сходить на семинар Института сертифицированных бухгалтеров. Там можно задать вопрос чиновникам.

**Кто у вас контролирует уплату налогов?** Департамент доходов Министерства финансов Индии.

**Какие налоги перечисляет ваша компания?** Мы платим два основных

налога — налог на прибыль и налог на товары и услуги (GST). В нашем случае ставка налога на прибыль 30,9 процента, ставка GST — 18 процентов. По прибыли перечисляем авансовые платежи каждый квартал, GST платим ежемесячно.

**А налоги с зарплаты? Удерживаете?** Нет. Сотрудники сами считают личные доходы и платят подоходный налог.

**Льготы есть?** Правительство дает их компаниям, которые развивают производство, создают новые рабочие места. Так, предприятия, открытые в зоне свободной торговли, освобождаются от налога на прибыль в первые 10 лет. Следующие пять лет они платят половину налога. Наша компания льготами не пользуется.

**Какой налог доставляет вам больше всего проблем?** В принципе никакой. Главное делать верные проводки и правильно составлять отчетность.

**Случалось ошибаться в отчетах?** Не без этого. Обнаружив ошибку, подаем в департамент доходов уточняющую декларацию. В этом случае штрафа нет. А вот если нарушение в ходе проверки обнаружит инспектор, тогда уже штрафа не избежать. Наши ревизии пока заканчивались благополучно ●



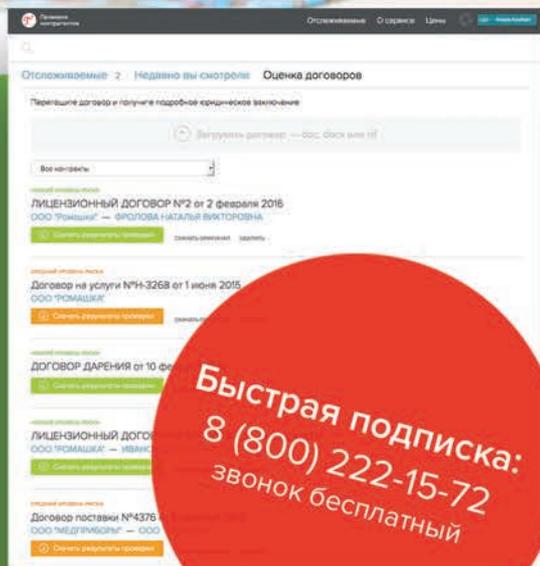
**Главбух Контрагенты**  
Проверка контрагентов для бухгалтера



**ВкусВилл**

Наталья Захарова, заместитель  
руководителя Финансового  
управления по бухгалтерской  
и налоговой отчетности

— У сети «ВкусВилл» — 2500 партнеров. Еженедельно получаем 3—4 требования из налоговой по встречкам. Чтобы обезопасить себя, мониторим каждую организацию в сервисе «Главбух Контрагенты». Сервис помогает избежать выездных проверок, вовремя расторгнуть договор, сохранить деньги и репутацию нашей компании.



**Быстрая подписка:  
8 (800) 222-15-72  
звонок бесплатный**

Узнайте, что о ваших  
контрагентах думают  
налоговики

→ [info.1cont.ru/gl](http://info.1cont.ru/gl)

**«акцион»**  
**Бонус**  | **action-bonus.ru**

**Продлите подписку в ноябре  
и получите в три раза  
больше бонусов!**

Узнайте, сколько у Вас накоплено бонусов,  
на сайте **action-bonus.ru**

На что потратить, решайте сами:



Продлить подписку  
со скидкой



Выбрать подарки  
себе и коллегам



Пополнить счет  
мобильного телефона

реклама

Подробности на сайте:  
**action-bonus.ru**

Или по телефону:  
**8 (800) 222-15-72**

(по России звонок бесплатный даже с мобильных)

